

10月1日～7日は全国労働衛生週間です

10月2日から静岡県最低賃金が時間額913円になります

くるみん・えるぼし認定等認定授与式を行いました

ユースエール認定証表彰伝達式を行いました

沼津労基署が「働き方改革セミナー」を開催しました

(魅力ある職場紹介) 社会福祉法人八生会

10月は「中退共」加入促進月間です

「医療・介護・保育分野適合紹介事業者宣言」をご活用ください

静岡県の労働災害発生状況(令和3年8月末現在)

令和4年3月高校卒業予定者の求人・求職状況(7月末現在)

静岡県有効求人倍率(令和3年7月)



蕎麦の花と富士山

10月1日～7日は 全国労働衛生週間です

～ 第72回全国労働衛生週間スローガン ～
向き合おう！こころとからだの健康管理
うつらぬうつさぬルールとともに
みんなで守る健康職場

職業性疾病は、けがと違ってすぐに発症しないものも多く、知らず知らずのうちに不可逆的な病気にかかっている、といった事例も珍しくありません。

コロナ禍の中、感染拡大防止対策は万全に取りつつ、日ごろの管理が大切で、労使ともに有害性への危険意識を高く持つようにしなければなりません。こころとからだの健康管理にしっかりと向き合っていきましょう。



第72回 全国労働衛生週間

スローガン
(主) 向き合おう！こころとからだの健康管理
(副) うつらぬうつさぬルールとともに みんなで守る健康職場



メンタルヘルス(心の健康
確保対策)を進めよう

こころの耳



心の健康問題が労働者、その家族、事業場及び社会に与える影響は、今日、ますます大きくなっています。

10月2日から静岡県最低賃金が 時間額913円になります

もう、チェックした？



静岡県
最低賃金

913 時間額
円

産業によっては、特定最低賃金が定められている場合があります。地域別(静岡県)最低賃金と特定最低賃金の両方の最低賃金が適用される場合には、高い方の最低賃金額以上の賃金を支払わなければなりません。

年齢に関係なくパートや学生アルバイトを含め、すべての労働者に適用されます。

最低賃金及び賃金の引き上げに向けた各種支援(期限があるものもあります)

業務改善助成金	業務改善助成金コールセンター 電話: 03-6388-6155
キャリアアップ助成金(賃金規定等改定コース)	静岡労働局職業対策課
人材確保等支援助成金(人事評価改善等助成コース)	電話: 054-271-9970
雇用調整助成金等(事業場内最低賃金引上げ)	雇用調整助成金センター 電話: 054-653-6116
静岡働き方改革推進支援センター(専門員による相談)	電話: 0800-2005451

くるみん・えるぼし認定等認定授与式を行いました（8月13日）

令和3年8月13日、働きながら子育てをする労働者のサポートを積極的に行っている企業と、女性労働者の活躍に関する取り組みが優良な企業に認定書を授与しました。

併せて、出席された認定企業の代表者より各企業の取り組みについての発表と情報交換を行いました。



くるみん認定	
加和太建設株式会社	(三島市)
静鉄プロパティマネジメント株式会社	(静岡市)
トクラスプロダクツ株式会社	(浜松市)
ローム浜松株式会社	(浜松市)
えるぼし認定	
株式会社河合楽器製作所	(浜松市)
株式会社TOKAIホールディングス	(静岡市)
株式会社環境アセスメントセンター	(静岡市)
株式会社セイセイサーバー	(静岡市)
社会福祉法人東益津福祉会	(焼津市)
ティーライフ株式会社	(島田市)
株式会社ITC	(掛川市)
プラチナえるぼし認定	
株式会社ヤマハコーポレートサービス	(浜松市)



石丸労働局長(前列右から2番目)と石山室長(局長左)及び授与式に出席された認定企業の皆様

認定を受けられた皆様、おめでとうございます！



令和2年12月1日～令和3年6月30日認定

ユースエール認定証表彰伝達式を行いました

静岡労働局は、若者雇用の優良な企業を認定するためのユースエール認定企業として、新規学校卒業者等の離職率が低い等、複数の項目を満たした「正光建設株式会社（周智郡森町）」をユースエール認定企業として認定し、7月19日に鈴木磐田所長より認定証を授与しました。

磐田所管内で2社目、静岡県内では27社目の認定企業となりました。



ユースエール認定

正光建設 株式会社
(周智郡森町)



(左) 正光建設 株式会社 代表取締役 星島 様
(右) ハローワーク磐田 鈴木所長

沼津労働基準監督署が「働き方改革セミナー」を開催しました（7月16日）

7月16日、沼津労働基準監督署は、中小企業の皆様が働き方改革に関する理解を深め、魅力ある職場づくりの一助としていただくため、令和3年度第1回目の「働き方改革セミナー」を沼津合同庁舎において開催しました。新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、午前・午後の2部制で分散開催し、計17企業からご参加いただきました。

「改正労働基準法」について説明するとともに、静岡働き方改革推進支援センター大畑義男氏（社会保険労務士）から「同一労働同一賃金」について説明していただきました。さらに、雇用環境・均等室から「職場におけるハラスメント防止対策」について説明しました。

参加者からは「改めて基本を振り返ることができ、背景についても確認できた」、「同一労働同一賃金についてロードマップの作成を支援してほしい」などといったご意見がありました。セミナー終了後の個別相談窓口には、早速ご相談される熱心な参加者もいらっしゃいました。



改正労基法について説明する
沼津労基署担当官

魅力ある職場紹介

「働きやすく」「元気な」県内企業をご紹介します！

社会福祉法人八生会

ワーク・ライフ・バランスを積極的に推進



【プロフィール】

所在地：浜松市東区

社員数：480名

事業概要：施設介護事業・在宅介護事業・地域包括支援センター事業・サービス付き高齢者向け住宅事業



社会福祉法人 八生会

介護老人福祉施設 一空園



ワーク・ライフ・バランスを積極的に推進している職場となった背景や具体的な取り組みについて、

法人本部キャリア開発課 参事の花木様にお話を伺いました。

○取組の背景○

当法人ではかつては30歳代の職員の定着率が低く、職員が不足していました。これは介護業界共通の課題です。

そこで「30歳代は子育て世代なので、仕事と家庭の両立を図る」「仕事の質を高めるために職員のプライベートを充実させる」の方針のもと平成21年度に子育て支援制度を開始し、平成24年度からは組織的な取組を展開しています。

○充実した休暇制度○

①バースデー休暇、②リフレッシュ休暇、③年次有給休暇の積立（年5日、最大100日まで）制度、④連続休暇取得推奨制度を導入した結果、職員からは「バースデー休暇等が職場内で定着した結果、気兼ねなく休暇が取れる」と好評で、年次有給休暇取得率は73%（令和2年度）まで上昇しました。

○法定の要件を上回る両立支援制度○

①育児短時間勤務制度は「子が小学生未満まで」、②所定外労働免除・時間外労働及び深夜業の制限は「子が小学4年生未満まで（子を養育する等の条件あり）」とするなど、子育て世代を支援しています。

○業務の効率化のための支援○

休暇の取得や両立支援を支援するため、業務の効率化も図りました。

①ICカードによる勤怠管理、②WEB方式の会議、③介護ロボット導入、④迅速・正確な情報共有と情報伝達を可能にする「タブレット端末」利用によるマニュアル閲覧・業務記録入力・各種報告などです。

○取組の効果○

両立支援と業務の効率化の結果、職員のワーク・ライフ・バランスが向上しました。

以前は離職率が高かった子育て世代の職員の定着率が高まり、世代別の職員数のばらつきが少なくなっただけではなく、全世代にとって働きやすい職場になりました。

10月は「中退共」加入促進月間です

中小企業退職金共済制度（中退共）は、独力では退職金制度を設けることが難しい中小企業について、事業主の相互共済の仕組みと国の援助によって退職金制度を設け、中小企業で働く方々の福祉の増進を図り、中小企業の振興に寄与することを目的としています。 [詳細は→ https://chutaikyo.taisyokukin.go.jp/](https://chutaikyo.taisyokukin.go.jp/)

また、独立行政法人 勤労者退職金共済機構では、毎年10月を「中小企業退職金共済制度の加入促進強化月間」として、厚生労働省等関係省庁の後援、関係機関及び事業主団体等の協力の下、加入促進及び履行確保の推進や制度の周知等に積極的に取り組んでいます。

「医療・介護・保育分野適合紹介事業者宣言」を活用ください

医療・介護・保育分野適合紹介事業者宣言とは？

厚生労働省は、医療・介護・保育分野で、職業安定法と職業安定法に基づく指針を遵守することについて、有料職業紹介事業者自らが宣言する「医療・介護・保育分野適合紹介事業者宣言」を実施しています。

令和3年6月10日現在、330事業主・879事業所が宣言しています。

医療・介護・保育分野適合紹介事業者宣言サイト <https://iryokaigohoiku-sengen.info/>

【職業紹介事業者の皆様へ】宣言についてご検討をお願いします。

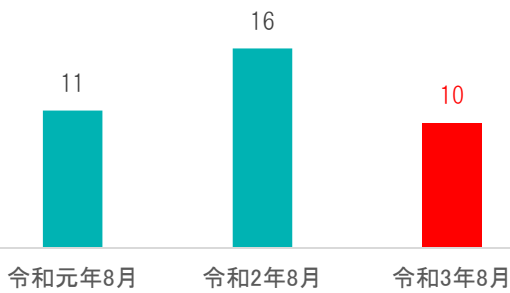
宣言をいただいた事業者については、厚生労働省が運営する「人材サービス総合サイト」への表示に加え、上記「宣言サイト」を通じて、求人者に周知を図ることで求人者から選択される環境を整備していきます。

【求人者の皆さまへ】宣言事業者の活用をご検討ください

宣言事業者は、職業安定法と職業安定法に基づく指針を遵守し、適正な事業運営を行っていることを自ら宣言しています。医療・介護・保育分野の有料職業紹介を検討する際は、ぜひ宣言事業者をご活用ください。

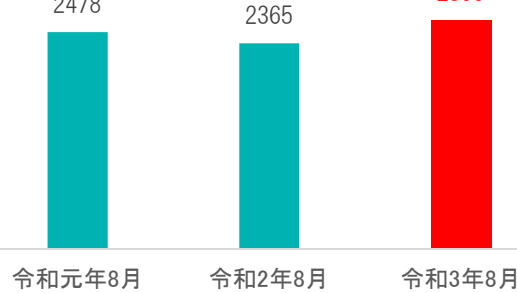
令和3年静岡県内の労働災害発生状況（令和3年8月末現在）

各年8月末現在の死亡災害発生状況（人）



令和3年8月現在 10人死亡
令和2年8月末に比べ6人減少

各年8月末現在の死傷災害発生状況（人）



令和3年8月現在 2598人
令和2年8月末に比べ233人増加

職場の安全対策を！
静岡県労働局 STOP! 転倒災害 プロジェクト 実施中！

静岡県内の休業4日以上の死傷災害件数（事故の多いトップ3の推移）

転倒災害を防止しよう！

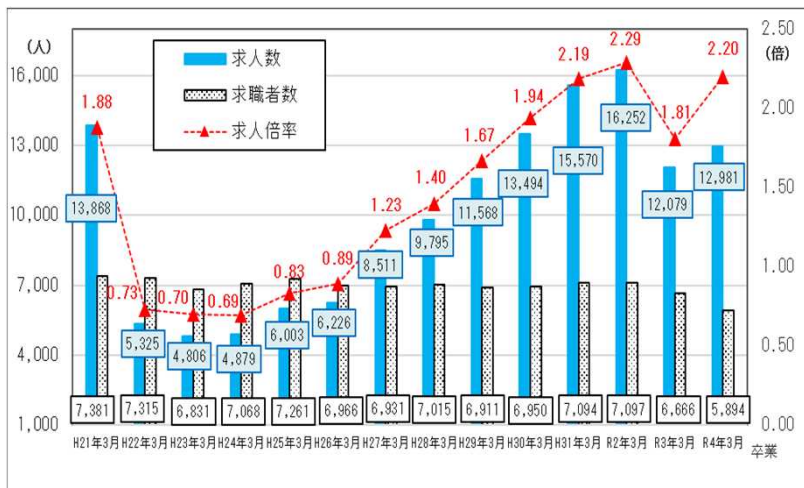
ぬかづけ
ぬれた場所
かいたん
かたづけ

床の水たまりや水、油、粉類などを放置していませんか？
階段や段差のある場所、注意を促す標識や手すりなどを付けていませんか？
身の回りの整理整頓を行っていますか？通路などに物を放置していませんか？

ぬかづけに気を付けて！

静岡県労働局管内では、平成21(2009)年から継続して「事故の多い」ワーストワンとなっている転倒災害。令和2(2020)年では休業4日以上が4,354件と前年より1,030件（23.6%）増（前年より0.1ポイント増）をあげており、3年連続で1,000件を超えています。

令和4年3月高校卒業予定者の求人・求職状況（7月末現在）



高校生の求人倍率は2.20倍、過去2番目の高い水準！

令和3年7月末現在における県内高校生の求人倍率は2.20倍で前年同期より0.39ポイント増となり、調査開始（平成9年3月卒）以降で過去2番目の高い水準となりました。

【参考】

新規高等学校卒業予定者に係る採用までの流れ



静岡県有効求人倍率（令和3年7月）

<雇用情勢の概況>

県内の雇用情勢は、改善が進んでいるものの、新型コロナウイルス感染症の影響に注意する必要がある。

有効求人倍率（季節調整値）は1.22倍（全国29位）となり、前月を0.08ポイント上回った。

