



受付年月日 令和2年1月23日
受付安定所 ○○公共職業安定所



求人票 (大卒等)

事業所名 霞ヶ関電子興業 株式会社

4 選考 (2/2)

受付期間	6月1日 以降随時	説明会	日時・場所	4月1日 10時00分～ 東京本社 (所在地と同じ)	選考日	別途通知
選考方法	書類選考 筆記試験	面接 適性検査 その他	書類提出先	〒100-0000 事業所所在地と同じ	応募書類等	ハローワーク紹介状 履歴書 卒業見込証明書 成績証明書 その他の 応募書類
応募書類の返戻	あり		既卒応募	可 (卒業後概ね 3年以内)	中途者応募	可
選考場所	〒100-0000 東京都千代田区○○○1-×-× ○○線△△駅 から 徒歩10分		既卒入社者等日	随時	その他	[]
担当者	課係名 役職名	人事総務課 リーダー	氏名	コウコウ ヤスコ 厚労 安了	電話番号	99-9999-9876 内線 []
	Eメール		FAX	99-9999-9870		

19 補足事項・特記事項

補足事項	試用期間：3ヶ月 転勤の範囲：東京都内 受付方法：郵送、電話、Eメール	かかる条件に特記事項	・手当は他に以下のものがあります。 資格手当：当社の定める資格を保有している場合
------	---	------------	---

青少年雇用情報

20 1 募集・採用に関する情報

	企業全体の情報			大卒の情報			
	新卒等採用者数	(うち男性)	(うち女性)	新卒等採用者数	(うち男性)	(うち女性)	新卒等離職者数
(1) 平成30年度	10人	6人	4人	1人	2人	2人	0人
平成29年度	11人	7人	4人	2人	3人	1人	2人
平成28年度	9人	5人	1人	4人	3人	2人	1人
(2) 平均継続勤務年数	従業員平均年齢(参考値)		18.5年	41.7歳	20.7年		40.2歳

21 2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1) 研修の有無及びその内容	あり	新入社員研修(入社後2週間)※その後現場OJTあり(半年間)、英語講習(通信制)、簿記検定講座(社外講習)、管理職研修
(2) 自己啓発支援の有無及びその内容	あり	職務に資するものとして会社が認めた資格について取得費用の金額補償
(3) メンター制度の有無	あり	
(4) キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり	入社直後、入社3年目等の節目に人事担当者によるキャリア等に関する相談を実施
(5) 社内検定等の制度の有無及びその内容	あり	霞ヶ関電子興業社内検定

22 3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

	企業全体の情報		大卒の情報	
	取得者数	出産者数	取得者数	出産者数
(1) 前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	15.5時間		10.7日	
(2) 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	取得者数	女性 9人	男性 2人	女性 3人
	出産者数	女性 12人	男性 10人	女性 5人
(3) 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員	22.1%	管理職	30.5%

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 311 自動車・同附属品製造業 就業場所住所 東京都千代田区
職業分類 584-02 識別欄

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。

18 「選考方法」
受付方法について、郵送、電話、FAX、Eメール等「補足事項」欄に記載があります。

19 「補足事項」「求人条件に係る特記事項」
求人条件に関する特記事項、企業の特長や労働条件、福利厚生、試用期間の詳細に関する補足説明が記載されている場合があるので、必ず確認しましょう。

20 「募集・採用に関する情報」
過去3年間の新卒採用者数・離職者数、過去3年間の新卒採用者数の男女別人数、平均勤続年数を確認することができます。法令で定める情報提供項目ではありませんが、参考値として、可能であれば平均年齢についても情報提供するよう、企業に推奨しています。

21 「職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況」
研修制度や自己啓発支援といった職業能力の開発及び向上に関する取組の有無や具体的内容を確認することができます。制度として就業規則等に規定されているものでなくても、継続的に実施していて、そのことが従業員に周知されていれば、「有」として情報提供されます。

22 「職場への定着の促進に関する取組の実施状況」
前事業年度の月平均所定外労働時間の実績、有給休暇の平均取得日数、育児休業取得対象者数・取得者数(男女別)、また、役員に占める女性の割合及び管理的地位(※)にある者に占める女性の割合を確認することができます。 ※「管理的地位にある者」とは、原則としていわゆる課長級以上のことを指しています。