

ハローワーク磐田 かわら版

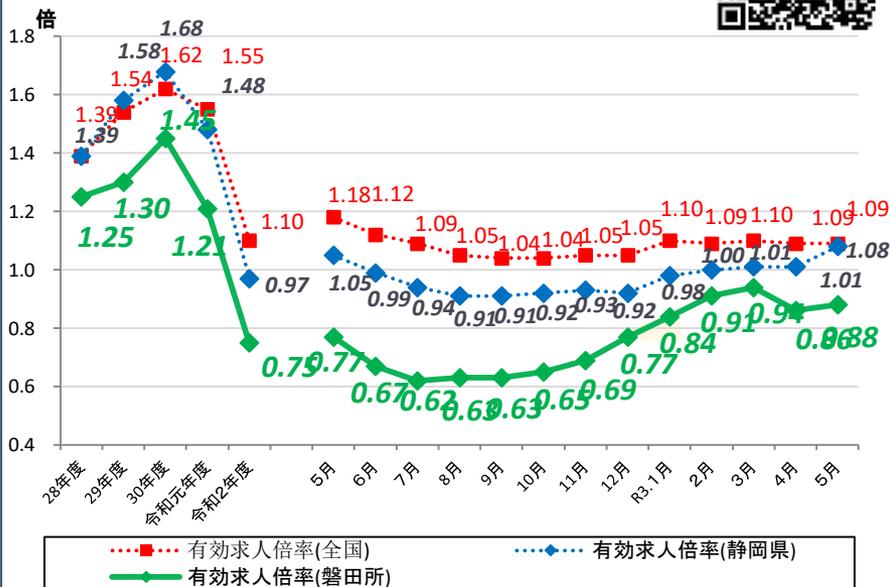
令和3年度 第2号
令和3年7月1日発行

発行 ハローワーク磐田
〒438-0086 磐田市見付3599-6磐田地方合同庁舎
電話 0538(32)6181 FAX 0538(39)1230
(出先)ハローワークプラザ袋井(マザーズコーナー併設)

●ハローワークから事業所様向けの雇用に関する情報をお届けします。

▶ ハローワーク磐田管内の雇用失業情勢(5月)

- ハローワーク磐田の管轄は、磐田市、袋井市、森町の二市一町です。
- 有効求人倍率は0.88倍となり、前月を0.02ポイント上回りました。



▶ 来春高校卒業予定者の求人の提出はお早めに！



ユーチューブ動画を配信しています。

来春(令和4年3月)高校卒業就職希望者の求人受付は6月1日から開始されております。7月1日以降にハローワークにおいて受理・確認印を押印した求人票を返戻しますので学校訪問または郵送により、求人票(コピー)を希望する高校へ御提出下さい。



高校では、求人応募先事業所を夏休み中に、教諭・保護者等と相談して決定する生徒が大勢おります。ハローワークへ高卒求人票が未提出の事業所様は、早めに提出いただくことをお勧めします。

今後の予定

- 7月1日～ 求人票の返戻、求人票の高校への提出
- 9月5日～ 高校より応募書類を事業所へ提出
- 9月16日～ 選考開始・内定開始

生産性向上支援訓練のご案内

ポリテクセンター静岡(生産性向上人材育成支援センター) 電話054-285-7153

生産性向上支援訓練とは、企業が生産性を向上させるために必要な知識などを習得する職業訓練です。ポリテクセンター静岡内に設置されている生産性向上人材育成支援センターが専門的知見を有する民間機関等と連携して、企業が抱える課題や人材育成ニーズに対応した訓練を実施します。

生産性向上支援訓練3つのポイント

- 1 企業の生産性向上に効果的な知識や技法を習得
- 2 企業のニーズに合わせたオーダーメイドのコース設定が可能(自社会議室等を訓練会場にすることが可能等)
- 3 受講しやすい料金設定



※詳細はポリテクセンター静岡へお問い合わせください。

	R2.5	R2.6	R2.7	R2.8	R2.9	R2.10	R2.11	R2.12	R3.1	R3.2	R3.3	R3.4	R3.5
全国	1.18	1.12	1.09	1.05	1.04	1.04	1.05	1.05	1.10	1.09	1.10	1.09	1.09
静岡県	1.05	0.99	0.94	0.91	0.91	0.92	0.93	0.92	0.98	1.00	1.01	1.01	1.08
磐田所	0.77	0.67	0.62	0.63	0.63	0.65	0.69	0.77	0.84	0.91	0.94	0.86	0.88

「全国」「静岡県」の数値は季節調整済の数値、「磐田所」は実数値である。

季節調整については、令和2年12月以前の数値については季節調整替えを行っている。

▶ トライアル雇用助成金(新型コロナウイルス感染症(短時間)トライアルコース)のご案内



新型コロナウイルス感染症の影響で離職し、これまで経験のない職業に就くことを希望している求職者を、無期雇用へ移行することを前提に、原則3か月間試用雇用する制度です。

労働者の適性を確認した上で無期雇用へ移行することができるため、ミスマッチを防ぐことができます。事業主の皆さまには、「トライアル雇用求人」を積極的に提出していただきますようお願いいたします。

事前にトライアル雇用求人をハローワーク、地方運輸局、職業紹介事業者に提出し、これらの紹介により、対象者を原則3か月の有期雇用で雇い入れ、一定の要件を満たした場合に、助成金を受けることができます。

▶ 産業雇用安定助成金のご案内



コロナ禍に一時的な事業活動の縮小を余儀なくされた事業主が在籍型出向を活用して雇用維持を図る場合に、出向元と出向先の双方の事業主に対して助成金を支給する制度です。

助成金の対象となる「出向」とは、雇用調整を目的とする出向(新型コロナウイルス感染症の影響により事業活動の一時的な縮小を余儀なくされた事業主が、雇用の維持を図ることを目的に行う出向)が対象となります。雇用維持を図るための助成となるため、出向期間終了後は元の事業所に戻って働くことが前提となります。

出向元と出向先が、親会社と子会社の間の出向でないことや代表取締役が同一人物である企業間の出向でないことなど、資本的・経済的・組織的関連性などからみて独立性が認められること等の要件があります。

ハローワーク磐田は、これからも地域から信頼されるハローワークを目指し取り組んでまいります。

▶ 若者を採用するためには？

若者を如何に我が社に呼び込めるか、UJターンで地元企業へ就職してもらえるかが悩み(課題)となっています。

県内企業に勤務する入社3年以内の4年生大学卒等の新卒正規従業員の調査によると、「就職先企業の決定の決め手」となったのは①「仕事内容」が最も高く②「職場の雰囲気」③「勤務地」④「選考時の対応の良さ」というアンケート結果が出ています。

採用・就職におけるインターンシップの影響については、参加企業への応募した者は60.6%となっており、そのうち24.3%が入社していることを鑑みると、新卒者側が、会社の雰囲気や選考時の企業の対応を重視する傾向が強く、直接接する機会を望んでいることがわかります。

出典:しずおか産学就職連絡会 静岡県における「新卒者採用の実態調査」及び「就職活動時の実態調査」集計結果報告(2020. 6. 10発表版)

▶ 若者はどんな企業に魅力を感じているのでしょうか！

～ ユースエール認定企業を目指しませんか ～

若者から見た魅力のある企業とは、長く働ける、ワークライフバランスを大切にしてくれる、子育てしやすい、若者の育成に熱心などの意見が出されています。それを一つひとつクリアしていくことで、職場の雰囲気が良くなり、魅力ある会社へ繋がっていくのではないのでしょうか。



若者の希望に応えるのが、ユースエール認定企業です。

【認定基準の一部】

- 直近3事業年度の、新卒者などの離職率が20%以下
- 前事業年度の正社員の月平均の所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員がゼロ
- 前事業年度の、正社員の有給休暇の年平均の取得日数が年10日以上または、年平均取得率70%以上

※認定企業には、ハローワークにおいて、重点的にPRをしていきます。また、厚生労働省HP「若者雇用促進総合サイト」で認定企業として企業情報を掲載し、貴社の魅力を広くアピールしていきます。

ハローワーク磐田では、新型コロナウイルス感染防止のため、利用者の方々に、マスクの着用、手指のアルコール消毒、体温の検温の御協力をお願いしております。