

トクラスプロダクツ株式会社 行動計画

当社に勤務する社員が仕事と子育てを両立させることができ、全ての社員が働きやすい環境を整備することによって、社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、下記の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 2017年4月1日～ 2021年3月31日までの4年間

2. 内容

【目標1】計画期間内における育児休職の取得を次の水準以上とする。

- ・女性社員 … 取得率100%維持
- ・男性社員 … 取得率10%以上

<対策>

- 2017年4月～ ①男性社員に育児休職に関する資料を配布・周知
- 2020年4月～ ②男性社員の育児休職取得レポートを取材作成・配布

【目標2】育児や結婚等、やむを得ない理由で退職する社員が再び働けるよう、制度の整備を進める。

<対策>

- 2017年4月～ ①制度の検討開始
- 2017年9月～ ②制度の新設、周知

【目標3】育児休業から復帰した社員が継続して働けるよう、制度の整備を進める。

<対策>

- 2019年4月～ ①社員会と協議し、労働者の具体的なニーズを調査、制度の検討開始
- 2020年6月～ ②制度の改訂、周知