

全国安全週間が始まります（7月1日～7日）

オンラインによる個別相談会を開催します

「母性健康管理指導事項連絡カード」を改正します

新規高等学校卒業者の募集採用活動日程

（魅力ある職場紹介）株式会社エスバイエス

労働保険に関する電子申請の利用促進について

ワクチン接種に限り看護師の労働者派遣が全国で解禁（令和4年2月28日まで）

白糸の滝

各種賃金調査への協力をお願い

静岡県有効求人倍率（令和3年4月）



## 全国安全週間が始まります（7月1日～7日）



～ 第94回全国安全週間スローガン ～

持続可能な安全管理 未来へつなぐ安全職場



7月1日より全国安全週間が始まります。  
昨年（令和2年）における静岡県内の労災死亡者数は24人で過去2番目の少なさでしたが、その前年の17人から41%もの増加となりました。今年に入ってから**死亡災害は続発**しており、**転倒災害は引き続き散見**され、さらに、この時期からは**熱中症への警戒**も必要です。

6月は安全週間準備期間ですので、県内各地区労働基準協会が主催する安全週間説明会をご活用いただくなど計画的な準備をお願いします。  
いったん労働災害が発生すれば、被災された労働者やそのご家族が辛い思いをするのみならず、事業活動にも大きな影響が生じます。**労使が一体**となって、**新型コロナウイルス感染症に対する基本的な感染防止対策を徹底**するとともに、**将来を見据えた持続可能な安全管理**に取り組んでいきましょう。



中災防 全国安全週間ポスター

静岡県内で**機械**や**設備**における**死亡災害が**続発****しています  
いつもと異なる作業を行うときほど**要注意!**

掃除や点検作業において、  
災害になる事例が多く発生  
しています。  
いつもと異なる作業を行う  
ときほど**要注意**です。



	年間死亡者数	製造業	はさまれ・巻き込まれ
令和2年5月時点累計	9名	1名	1名
令和3年5月時点累計	6名	3名	5名

## オンライン（ZOOM）による個別相談会を開催します

「パートタイム・有期雇用労働法」が、令和3年4月1日から中小企業も含めて全面適用され、正社員と短時間・有期雇用労働者の間の不合理な待遇差が禁止されています。

「女性活躍推進法」が改正され、令和4年4月1日から一般事業主行動計画の策定・届出の対象が常時雇用労働者数101人以上の事業主に拡大されます。

「労働契約法」の無期転換申込み権が規定されてから、8年が経過します。無期転換前後の制度を整備する必要があります。

企業の皆様にとって上記3つの法律に係る効率的な支援ができるよう、個別相談会をオンライン形式（ZOOM）により開催いたします

実施期間：令和3年6月10日～令和3年9月30日まで  
申込み：参加希望の方はFAXでお申し込みください。

企業の皆様のお申し込みをお待ちしています



パート・有期法  
イメージキャラクター  
「ばゆうちゃん」

○開催日程・申込み方法及び締切等につきましては下記をご覧ください。

[https://jsite.mhlw.go.jp/shizuoka-roudoukyoku/roudoukyoku/kintou/partyuukionlinesetsumikai\\_00007.html](https://jsite.mhlw.go.jp/shizuoka-roudoukyoku/roudoukyoku/kintou/partyuukionlinesetsumikai_00007.html)

## 「母性健康管理指導事項連絡カード」を改正します（令和3年7月1日適用）

令和3年3月31日付けで母性健康管理指導事項連絡カードの様式を改正し、7月1日から適用します。

### 「母性健康管理措置」とは

男女雇用機会均等法により、妊娠中・出産後1年以内の女性労働者が保健指導・健康診査の際に主治医や助産師から指導を受け、事業主に申し出た場合、その指導事項を守ることができるようにするために必要な措置を講じることが事業主に義務付けられています。

### 「母性健康管理指導事項連絡カード（母健連絡カード）」とは

医師等の女性労働者への指導事項を適切に事業主に伝達するためのツールです。働く妊産婦の方が医師等から通勤緩和や休憩などの指導を受けた場合、その内容が事業主に的確に伝えられるようにするために利用するものです。

女性労働者から「母健連絡カード」が提出された場合、事業主は「母健連絡カード」の記載内容に応じた適切な措置を講じる必要があります。

様式は厚生労働省のサイトからもダウンロードできます。

[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kovou\\_roudou/koyoukintou/seisaku05/index.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kovou_roudou/koyoukintou/seisaku05/index.html)

詳細は「[妊娠・出産をサポートする 女性にやさしい職場づくりナビ](#)」をご覧ください <https://www.bosei-navi.mhlw.go.jp/>



## 令和4年3月新規高等学校卒業者の募集採用活動日程

5月25日より、今年度の高卒求人申し込みにかかる概要説明の動画を Youtubeにアップロードしています。

学卒求人の申し込みについては下記URLをご覧ください。

[https://jsite.mhlw.go.jp/shizuoka-roudoukyoku/news\\_topics/gakusotsu\\_setsumeikai.html](https://jsite.mhlw.go.jp/shizuoka-roudoukyoku/news_topics/gakusotsu_setsumeikai.html)

安定所において求人受理の開始	令和3年6月1日
安定所から事業所に求人票を返戻 事業所から学校に求人票提出・学校訪問開始 求人票の公開	令和3年7月1日
高校が事業所へ応募書類を提出	9月5日以降
企業による選考及び採用内定開始	9月16日以降
一人3社までの応募・推薦可能	11月1日以降
就職開始	卒業後



動画時間：16分30秒

QRコードはこちら ↓



## 魅力ある職場紹介

「働きやすく」「元気な」県内企業をご紹介します！



株式会社エスバイエス 「有給休暇消化率100%」 「11期連続黒字」

### 【プロフィール】

所在地：静岡市葵区

社員数：40名

事業概要：ビルやマンションなどの給水設備等の建築設備のメンテナンス（法定点検、修繕）等



社長の定石様に秘訣をお伺いしました。

モットーは「人を大切にする経営」です。

そして、「サクスカード」や「お助けボード」など、社員がお互いを思いやり、助け合う気持ちが持てる仕組みを取り入れています。

改善報告（実績：毎年170件ほど）を提出してくれた社員には「ギフトカード」を贈っています。

さらに昨年は、年次有給休暇を使い切ったら、追加で5日/年を付与する「ライフサポート」制度を新設しました。



同僚に「サクスカード」で感謝を伝えます。



物件	担当者	施工日	投函日	詳細	処理者	完了日
		1/28	2/28	B 止水不良 この建物の漏水の水電	大至急	済
				ユニット異音 FM	大至急	済

困ったときには「お助けボード」で応援を頼みます。

## 「確かめよう、労働条件！」アプリとウェブで学習できます



厚生労働省は、学生や就労経験の浅い若者等が、労働条件に関する法律の知識について、クイズを通して学習することができる、スマートフォンアプリ『労働条件 (RJ) パトロール!』を作成しました。

このアプリには、個性豊かなキャラクターと一緒に架空の会社をパトロールして、労働環境の問題点を見つけ出すクイズや、労働関係法令に関する情報の閲覧や労働条件に関する相談窓口の連絡先を確認する等の機能が付与されています。

☆下記URLか「確かめよう労働条件」で検索  
<https://www.check-roudou.mhlw.go.jp/top.html>

YouTubeチャンネルはこちら：

<https://www.youtube.com/channel/UCEF5ZMmPyu9Ql4MiQTVYwVA>

## 電子申請の利用促進について

労働保険に関する申請や届出について、書面での手続ではなく、「電子申請」を使うことで、インターネットを経由してカンタン・便利に手続ができます！

厚生労働省ホームページでは、労働保険の電子申請に係る特設WEBページを公開しておりますので、是非ご利用ください。

特設WEBページ (URL)

[https://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/roudoukijun/hoken/denshi-shinsei/tokusetusaito.html](https://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/hoken/denshi-shinsei/tokusetusaito.html)



## ワクチン接種に限り看護師の労働者派遣が全国で解禁（令和4年2月28日まで）

労働者派遣法施行規則の一部を改正する省令が令和3年4月23日に公布・施行され、新型コロナウイルスの**ワクチン接種**に限り、派遣会社から医療現場への**看護師・准看護師**の派遣が全国で解禁されました。

今回の措置は、**令和4年2月28日までの期間限定**で、看護師・准看護師を**ワクチン接種会場**へ**ワクチン接種業務**に従事する場合に限り労働者派遣することを可能※とするもので、新型コロナウイルス感染症に対応するための特例措置として、例外的に認められるものです。

※ワクチン接種業務の適切な実施を確保するための措置として、ワクチン接種会場へ看護師・准看護師を労働者派遣するに当たっては、ワクチン接種の実施主体である市町村等において、ワクチン接種方法等についての事前研修を実施することとされています。

詳細は「厚生労働省ホームページ」をご覧ください

<https://www.mhlw.go.jp/content/000774927.pdf>

お問い合わせ先 静岡労働局職業安定部需給調整事業課 TEL 054-271-9980

## 各種賃金調査への協力をお願い

静岡労働局では、5月～7月にかけて、

「賃金構造基本統計調査」及び「賃金改定状況調査」・「最低賃金に関する基礎調査」を実施しています。

県内の事業所から、一定の抽出方法に基づき、各業種、規模ごとに無作為に抽出された事業所を調査対象事業所としてお願いしております。調査対象となりました事業所の皆様には、お忙しいところ誠に恐縮ですが、各調査に設定されております期限までに、御報告いただきますよう御協力の程よろしくお願い申し上げます。

### 賃金構造基本統計調査

わが国の労働者の賃金等の実態を明らかにすることを目的に実施し、民間企業、各種政策及び行政等における賃金関係の極めて重要な基礎資料として活用されております。

### 最低賃金に関する実態調査

（「賃金改定状況調査」及び「最低賃金に関する基礎調査」）

中央最低賃金審議会及び静岡地方最低賃金審議会において、最低賃金額の決定及び改正等を審議するための極めて重要な資料として活用されております。

※これらの調査結果について、統計以外の目的に使用されることは一切ありません。

また、賃金室では各種賃金調査結果や賃金・労働条件等に関する労働統計調査結果を取りまとめた小冊子「**静岡県における賃金事情**」を作成しております。

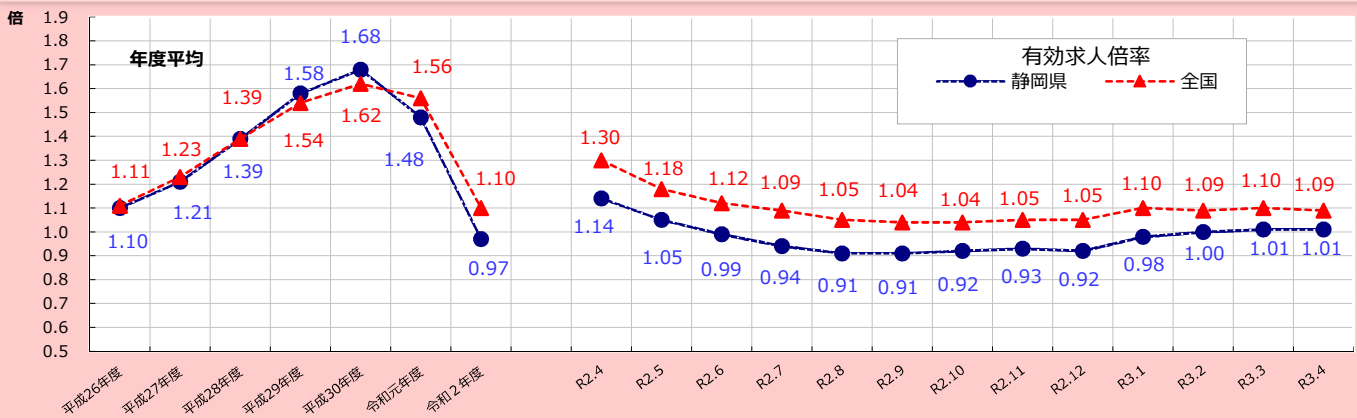
当局ホームページ（賃金室ページ）に掲載していますので、御活用ください。QRコードはこちらです ⇒



## 静岡県有効求人倍率（令和3年4月）

### <雇用情勢の概況>

県内の雇用情勢は、持ち直しの動きが継続しているものの、新型コロナウイルス感染症の影響により、依然として厳しい状況にある。有効求人倍率（季節調整値）は1.01倍（全国39位）となり、前月と同水準となった。



編集/発行

静岡労働局 雇用環境・均等室 〒420-8639 静岡市葵区追手町9番50号（静岡地方合同庁舎5階）

T E L <054>252-5310 F A X <054>252-8216 <https://jsite.mhlw.go.jp/shizuoka-roudoukyoku/>