

2022年(令和4年)3月新規学校卒業者のための

学卒求人のおしり



ハローワーク（公共職業安定所）・静岡労働局

～ は じ め に ～

平素、静岡労働局の業務運営につきましては、格別の御理解と御協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、新規学校卒業者は、次代の産業界の担い手であるとともに、企業における基幹労働力として、その将来が期待されるところであり、個々の適性や能力を活かした職業に就くことにより、良き職業人・社会人として成長し、企業の発展や社会の活力の維持・向上に寄与する活躍が期待されるところです。

また、新規学校卒業者の就職は、それまでの学校生活から、新社会人として職業生活に移行する、いわば人生の大きな転換点であり、その就職が適正かつ円滑に行われるかどうかは、その人の将来を左右する重大な問題です。そのため、新規学校卒業者の募集・採用に関する留意事項をまとめることにより、募集・採用活動が公平・公正かつ円滑に行われることを目的として、本冊子を発行いたしました。

企業の皆様におかれましては、募集・採用数の大幅な変動が生じないよう中長期的な人事計画等のもと、適正な採用計画に基づいた求人申込みを行っていただくとともに、応募書類の受付・選考期日の厳守等、公平・公正な求人活動を行っていただき、「求人募集の中止・募集人員の削減」や「採用内定取消し」及び「早期採用選考」という事態が生じることがないように十分に御配慮いただきますよう御願い申し上げます。

なお、「職業安定法施行規則」により、公共職業安定所による採用内定取消し事案の一元的把握と、事業主が公共職業安定所等に通知すべき事項が定められており、公共職業安定所は、企業に対する指導など、内定取消し事案への迅速な対応を図ることとなっております。さらに、学生・生徒等の適切な職業選択に資するよう学生・生徒等に情報提供するため、採用内定取消しの内容が厚生労働大臣の定める場合に該当するときは、その内容を公表することができることとなっております。企業の皆様には、この制度の趣旨を御理解いただき、採用内定取消しの行われることのないよう、重ねて御願い申し上げます。

静岡労働局といたしましては、新規学校卒業者の就職支援対策について、今後とも最大限の努力を傾注してまいり所存ですので、一人でも多くの新規学校卒業者がより良い職業生活に移行できますよう、皆様方の御支援・御協力を心より御願い申し上げます。

令和3年5月

静岡労働局長

目 次

	ページ
1. 2022年（令和4年）3月新規学校卒業者 募集採用活動のスケジュール	2 ～ 3
【高校卒業者関係】	
2. 新規高校卒業者に対する求人活動のルール	4 ～ 5
3. 静岡県の高校卒業予定者に対する採用活動のルール	6 ～ 7
4. 高校生対象求人の提出から採用までの流れ	8
5. 高卒求人の申込み方法について	9
6. 求人申込書（高卒）の書き方のポイント	10 ～ 17
7. 求人票（高卒）の見本	18 ～ 19
・推薦依頼高校一覧の見本	20
8. 新規高校卒業予定者の「応募前職場見学」の受け入れについて	21 ～ 22
9. 【高卒用】応募書類 全国高等学校統一用紙（履歴書・調査書）	23
10. 高校生採用内定後のお願い	24
11. 高卒用求人状況連絡票	25
【大学等卒業者関係】	
12. 新規大学等卒業予定者の就職・採用活動について	27
・2021年度卒業・修了予定者の就職・採用活動日程に関する考え方	27 ～ 28
・2021年度大学・短期大学及び高等専門学校卒業・修了予定者に係る就職について（申合せ）	29 ～ 30
13. 大卒等求人の申込み方法について	31
14. 求人申込書（大卒等）の書き方のポイント	32 ～ 41
15. 求人票（大卒等）の見本	42 ～ 43
16. 新規大学等卒業予定者用標準的事項の参考例	44
17. 大卒等用求人状況連絡票	45
【中学校卒業者関係】	
18. 新規中学卒業者に対する求人活動のルール	47
19. 中学生対象求人の提出から採用までの流れ	48
20. 中卒用求人票・青少年雇用情報シートの記入例	49 ～ 50
21. 【中卒用】応募書類（ 中 ）職業相談票〔乙〕	51
【共通事項】	
22. 採用選考・結果通知・採用内定後のチェックポイント等	52 ～ 54
・新規学校卒業者の採用内定取消しの防止について	55
23. 就職差別の解消のために	56 ～ 57
24. 採用後の職場への適応・定着のために	58
25. 男女均等な採用選考について	59 ～ 64
・指定校求人と男女雇用機会均等法について	65
【お知らせ等】	
・「求人者マイページ」のご案内	66
・新規学校卒業者を採用する際は労働関係法令の規定などを確認してください	67 ～ 68
・若者の募集・採用等を行う際は若者雇用促進法に基づく指針を確認してください	69 ～ 70
・改正職業安定法（求人不受理）について	71 ～ 74
・若者の採用・育成に積極的に雇用管理の優良な中小企業を応援します！	75 ～ 76
（ユースエール認定制度について）	
【労働関係法令（抜粋）】	
・労働基準法	77 ～ 81
・労働契約法、パートタイム・有期雇用労働法の概要	82 ～ 83
【学校・関係機関・ハローワーク等一覧】	
A. 静岡県内の高校一覧	84 ～ 87
B. 静岡県内の大学・短期大学一覧	88
C. 公共職業能力開発施設一覧	88
D. ハローワーク以外の相談窓口	89
E. ハローワーク（公共職業安定所）一覧	裏表紙

1 2022年(令和4年)3月新規学校卒業者 募集採用活動のスケジュール

中学校

日程	2021年6月1日～	2021年7月1日～	2022年1月1日～
項 目	求人受理 求人票返戻	求人公開	推薦開始
内 容	【事業所】 ・中卒用求人票 ・青少年雇用情報シートをハローワークへ提出 【ハローワーク】 求人内容を確認し、受理・返戻	【ハローワーク】 中学校へ求人票提供 【中学校】 生徒に公開	【ハローワーク】 ・紹介状 ・【中卒用】応募書類 (⊕ 職業相談票[乙]) を事業所へ提出
参 照 ペ ー ジ	新規中学卒業生に対する求人活動のルール P47 / 中学生対象求人の提出から採用までの流れ P48 中卒用求人票の記入例 P49 青少年雇用情報シートの記入例 P50		
			・【中卒用】応募書類 (⊕ 職業相談票[乙]) P51

高校

日程		2021年6月1日～		2021年7月1日～		2021年9月5日～			
項 目		求人受理		求人票返戻 求人票の学校への提出		応募前職場見学		推薦開始	
内 容		【事業所】 ハローワークに高卒求人申込み		【事業所】 ・ハローワークで受理・確認印を押印した求人票を返戻 ・学校訪問または郵送により、求人票（コピー）を高校に提出		【高校】 事業所に見学希望の連絡		【高校】 ・応募書類を事業所へ提出 ※生徒の推薦数 ・10月31日までは一人1社制 ・11月1日以降は一人3社まで 同時応募可能	
		【ハローワーク】 求人内容を確認し、受理		【高校】 ・提出された求人を生徒に公開 ・公開求人は、「高卒就職情報WEB提供サービス」でも公開		【事業所】 見学の受け入れ			
参 照 ペ ー ジ		新規高校卒業生に対する求人活動のルール P4 / 静岡県の高卒卒業予定者に対する採用活動のルール P6 高校生対象求人の提出から採用までの流れ P8							
		高卒求人の申込み方法について P9		求人票（高卒）の見本 P18		新規高校卒業予定者の「応募前見学」の受け入れについて P21		【高卒用】応募書類 全国高等学校統一用紙（履歴書・調査書） P23	
		求人申込書（高卒）の書き方のポイント P10							
		指定校求人と男女雇用機会均等法について P65							

大学等(大学院・大学・短大・高専・専修)(ハローワークを利用して採用活動をする場合)

日程	2021年2月1日～	2021年3月1日～	2021年4月1日～	2021年6月1日～
項 目	求人受理 求人票返戻	広報活動開始	求人票の公開	職業紹介開始 採用選考開始
内 容	【事業所】 ハローワークに大卒等求人申込み 【ハローワーク】 求人内容を確認し、受理・返戻	【事業所】 広報活動開始 【学校】 企業説明会への協力	【ハローワーク】 ハローワークの窓口、検索・登録用端末(来所者端末)及びハローワークインターネットサービスで、求人票を学生等に公開 求人票(大卒等)の見本 P42	【事業所】 採用選考を行う 【ハローワーク】 学生の職業紹介を行う就職面接会の開催 採用選考・結果通知のチェックポイント等 P52 新規大学等卒業予定者用標準的事項の参考例 P44 就職差別の解消のために P56
参 照 ペ ー ジ	大卒等求人の申込み方法について P31 求人申込書(大卒等)の書き方のポイント P32			
【参考】 ・関係省庁連絡会議※1 ・就職問題懇談会※2 による就職・採用活動日程				【事業所】 採用選考活動開始 【学校】 学校推薦開始

※1 就職・採用活動日程に関する関係省庁連絡会議が決定した、2021年度卒業・修了予定者の就職・採用活動日程に関する考え方 P27

※2 就職問題懇談会が決定した、2021年度大学、短期大学及び高等専門学校卒業・修了予定者に係る就職について(申合せ) P29

公共職業能力開発施設等

区分	求人申込み方法等
職業能力開発校 テクノカレッジ	各県立技術専門校で直接受付 求人申込用紙は、技術専門校から取り寄せてください。
職業能力開発短期大学校 ポリテクカレッジ浜松	職業能力開発短期大学校で直接受付 求人申込用紙は、職業能力開発短期大学校から取り寄せてください。
静岡県立工科短期大学校 静岡キャンパス 〃 沼津キャンパス	各県立工科短期大学校で直接受付 求人申込用紙は、工科短期大学校から取り寄せてください。
障害者職業能力開発校 静岡県立あしたか職業訓練校	ハローワークへ求人申込み 一般用求人申込書を使用 (ハローワークから障害者職業訓練校に求人を提供します。)

※新規学校卒業者の求人申込みを行う事業主の皆様へ

新規学校卒業者の採用に関しては、学歴別(中学校、高校、大学等)で適正な採用計画を立て、学歴間や一般求人と採用枠が重複しないようお願いします。

また、求人申込み後の求人数の削減は、生徒・学生の就職活動に大きな影響を与えますので、十分にご留意ください。(P54参照)

2022年1月1日～	内定後	2022年4月1日～	入社後
選考開始・内定開始	内定後の留意点	就業開始期日	職場適応について
【事業所】 採用選考を行い、採否結果を ・学校 ・事業所管轄ハローワーク ・学校管轄ハローワーク へ通知	【事業所】 内定後の呼び出し、 内定取消し防止のお願い	【事業所】 労働基準法第56条厳守してください	【事業所】 職場適応・定着への取組み
	採用内定後のチェックポイント P54		
採用選考・結果通知のチェックポイント P52	新規学校卒業者の採用内定取消しの 防止について P55	新規中学卒業者に対する求人活動の ルール P47	採用後の職場への適応・定着のために P58
就職差別の解消のために P56			

2021年9月16日～	～2021年10月11日	内定後	卒業後	入社後
選考開始・内定開始	求人状況 連絡票提出	内定後の留意点	就業開始期日	職場適応について
【事業所】 採用選考を行い、採否結果を 14日以内に、学校を経由して 生徒に通知	【事業所】 高卒用求人票を提出した全ての 事業所が、ハローワークに提出 (報告後に、充足になった場合は 速やかに再度提出)	【事業所】 ・内定取消し防止のお願い ・内定後の呼び出しについて	【事業所】 就業開始期日は「卒業後」	【事業所】 職場適応・定着への取組み
		採用内定後のチェックポイント P54		
採用選考・結果通知の チェックポイント P52	高卒用求人状況連絡票 P25	新規学校卒業者の採用内定 取消しの防止について P55	新規高校卒業者に対する 求人活動のルール P4	採用後の職場への適応・定着 のために P58
就職差別の解消のために P56		高校生採用内定後のお願い P24		

2021年10月1日～	～2021年10月11日	内定後	入社後
正式内定開始	求人状況 連絡票提出	内定後の留意点	職場適応について
	【事業所】 ハローワークに大卒等用求人票 を提出した全ての事業所が提出 (報告後に、充足になった場合 は速やかに再度提出)	【事業所】 ・内定取消し防止のお願い ・内定後の呼び出しについて	【事業所】 職場適応・定着への取組み
	大卒等用求人状況連絡票 P45	採用内定後のチェックポイント P54	採用後の職場への適応・定着の ために P58
		新規学校卒業者の採用内定取消し の防止について P55	
【事業所】 正式内定開始			

問合せ先
公共職業能力開発施設一覧 P88