



業種：医療・福祉（高齢介護）
会社概要：特別養護老人ホーム・養護老人ホーム・デイサービス・地域包括支援センター・公益事業の運営

所在地：静岡県富士市増川510-1
代表：理事長 大塚芳正
設立：1996年2月
ホームページ：
<https://miyoshikai.or.jp>

会社のPR情報

当法人では理念である「地域でのこころ豊かな生活のために」「想いに副う」を掲げ、関わる全ての方の文化、国籍、信条、人種に制限されることなく、それぞれのステークホルダーの地域での生活をこころから豊かな生活をおくることができるよう、対話を通じて想いに副っていく支援の提供サービスを実現していくことを目指しております。

会社からのメッセージ

障害の有無や働き方・雇用形態に関わらず、ひとり一人の成長目標を設定し、毎月、上司との面談を通して研修の参加や目標達成の支援をサポートしています。

障害をもった職員に対して、事業所の担当者がOJTとわかりやすい作業マニュアルや手順書を作成し、就労支援に当たっています。

また、法定より多くの日数付与、時間単位での使用を可能とする有給休暇制度を設け、プライベートと仕事の両立支援にも取り組んでいます。

美芳会はすべての人が「働きやすさ」「働きがい」をもって、「成長」できる職場環境をめざします。

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

数的側面

雇用状況	実雇用率	3.07%
	障害者不足数	0人
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	100%
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	100%

質的側面

キャリア形成	<ul style="list-style-type: none"> ・働き方、雇用形態に関わらず、ひとり一人の成長目標を設定し研修の参加や目標達成の支援を上司との毎月の1on1によりサポートし、評価・翌年への目標につなげています。 ・法人の介護職員初任者研修の受講と費用の一部免除を実施しています。職種、役職、雇用形態にかかわらず本人の希望により利用が可能です。 ・人事・給与制度については、常勤職員と非常勤職員の就業規則と給与規定をそれぞれ策定しています。 昇格及び昇級については、障害の有無にかかわらず就業規則と給与規定に基づいて運用しています。
--------	---

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

環境づくり

職務環境	<ul style="list-style-type: none">・ 永年勤続表彰規定を整備しています。障害の有無にかかわらず表彰規定を満たせば表彰状を授与し報奨金を付与しています。
募集・採用	<ul style="list-style-type: none">・ 地区内の特別支援学校と連携を行い、希望者に職場体験の実習の受け入れを実施しています。 平成27年から平成30年に特別支援学校の高校生を職場実習生として受け入れしました。
キャリア形成	<ul style="list-style-type: none">・ 3年以上前から雇用している障害者の平均年収が10%以上上昇しています。・ 職場や業務への理解度や定着状況を鑑みて、就業条件の見直し、正社員への転換などを行っています。 過去3年間に障害をもっている非常勤職員を常勤職員に転換した実績があります。
その他の 雇用管理	<ul style="list-style-type: none">・ 障害の有無にかかわらず給与規定に基づき住宅手当の支給を実施しています。