厚生労働省　静岡労働局だより

2021.3

- 2021年度労働基準監督官採用試験が実施されます
- 2021年度国家公務員採用一般職試験（大卒程度）が実施されます
- 建設業の働き方改革推進のための協議会を開催しました
- 36届等作成支援ツールをご活用ください
- 令和2年度第2回　静岡労働局合同署所長会議を開催しました
- 就職氷河期世代の支援を行なっています
- 「職場における新型コロナウイルス感染拡大防止対策相談コーナー」を設置しました
- 相談・届出・申請などは「電話」「電子申請」「郵送」をご活用ください
- 働き方改革セミナー（無料）開催予定
- 静岡県内の労働災害発生状況（令和３年２月末現在）
- 静岡県有効求人倍率（令和３年１月）

富士山2合目ぐりんぱ

2021年度労働基準監督官採用試験が実施されます

2021年度労働基準監督官採用試験に関する情報を案内し、受験勧奨を行っています。全ての働く人が安心して働くことのできる社会を創るため、「労働基準監督官として働きたい！」という意欲のある方の受験をお待ちしております。

「労働基準監督官」とは、労働基準法などに基づいてあらゆる職場に立ち入り、事業主に対し法に定める基準を遵守させることにより、労働条件の確保・向上、働く人の安全や健康の確保を図ることを任務とする厚生労働省の専門職員です。

＜採用試験（案内）＞

1　試験日程
- インターネット受付期間：
  2021年３月26日（金）９時00分～４月７日（水）受信有効
- 第　１　次　試　験　：2021年６月６日（日）

2　採用予定者数
- 労働基準監督Ａ（法文系）約195名／労働基準監督Ｂ（理工系）　約50名

受験案内、労働基準監督官の仕事の詳細は、厚生労働省ホームページをご覧ください。
https://www.mhlw.go.jp/general/saiyo/kantokukan.html

2021年度国家公務員採用一般職試験（大卒程度）が実施されます

2021年度国家公務員採用一般試験（大卒程度）に関する情報を案内し、受験勧奨を行っています。

国家公務員を目指す方は、下記試験に合格後、「静岡労働局をはじめとする国の各機関の実施する個別採用面接を経て、国家事務を担当する職員として勤務したい！」という意欲のある方の受験をお待ちしております。

＜国家公務員採用一般職試験（大卒程度試験案内）＞

1　試験日程
- インターネット受付期間：
  2021年４月２日（金）９時00分～４月14日（水）受信有効
- 第　１　次　試　験　：2021年６月13日（日）

2　受験申込等の請求先：人事院各地方事務局

国家公務員採用一般職試験の詳細は、人事院ホームページの「国家公務員試験採用情報ＮＡＶＩ」をご覧ください。
https://www.jinji.go.jp/saiyo.html

建設業の働き方改革推進のための協議会を開催しました（１月27日）

県内の経営者団体、業界団体、静岡県などの担当者を参集し、第４回静岡県建設業関係労働時間適正化推進協議会（事務局：静岡労働局）を開催しました。

協議会の中で、建設業の事業主などを対象とする労働時間等法制度や働き方改革の取組に関する説明会や、建設現場の土曜一斉休工の取組についての報告、建設業の働き方改革推進のためのロゴマークの周知の取組、活用例について情報共有しました。

協議会として、引き続きロゴマークの周知を図りながら積極的に活用していくこととなりましたので、皆様も積極的にご活用ください。

ロゴマークの周知の取組・活用例
- ◇ ホームページや定期広報誌に活用を案内する記事を掲載
- ◇ リーフレットを作成し、配架した
- ◇ 名刺やヘルメットへの貼付を想定したロゴマークのシールを作成
- ◇ イベント告知看板や配布資料にロゴマークを印刷
- ◇ 封筒にロゴマークを印刷

愛称「ふじ丸」

ロゴマークはこちらからダウンロードできます（分割圧縮ファイル）

36届等作成支援ツールをご活用ください

厚生労働省では、働く人と事業者のための労務管理・安全衛生管理診断サイト「スタートアップ労働条件」を運営しています。

今回、36協定届作成支援ツールを使いやすくリニューアルしました。
Ｗｅｂ上で、労働基準監督署に届出が可能な書面を作成することができます。

また、そのまま出せる就業規則作成支援ツール、自社の労務管理・安全衛生管理の内容について診断ができるＷｅｂ診断を提供しています。

詳細は、厚生労働省ホームページをご覧ください。
http://www.startup-roudou.mhlw.go.jp

スタートアップ労働条件　検索

令和2年度第2回　静岡労働局合同署所長会議を開催しました（3月2日）

静岡労働局では、3月2日に、労働基準監督署長・公共職業安定所長会議を開催し、県内すべての監督署長、安定所長のほか労働局幹部らが出席しました。

会議冒頭に谷局長から、各署所長に対し、令和3年度の静岡労働局の行政運営方針（案）等について訓示しました。

続いて、各部室長から、ウィズ・ポストコロナ時代を見据えた雇用対策、中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援、女性活躍・ハラスメント対策などの新年度業務についての指示・説明を行いました。

署所長に訓示する谷局長

就職氷河期世代の支援を行なっています

厚生労働省では、 1990年代～2000年代の雇用環境が厳しい時期に就職活動を行った世代を就職氷河期世代と呼び、

・ 希望する就職ができず不本意ながら不安定な仕事に就いている
・ 無業の状態にある
・ 社会参加に向けた支援を必要とする

など、様々な課題に直面している方々の支援を行なっています。

静岡労働局では県内２か所（静岡・浜松）の“ミドル・チャレンジコーナー”の支援について動画を公開しております。

ミドル・チャレンジコーナーの支援内容
◇ 専門担当者で構成されるチームでの個別支援
◇ 公的職業訓練の紹介
◇ 生活設計やキャリアに関する相談支援
◇ 応募書類の作成支援、面接指導の実施
◇ 就職後の職場定着支援の実施

詳しくは、下記URLをご確認ください。
https://jsite.mhlw.go.jp/shizuoka-roudoukyoku/roudoukyoku/syokuan/anteika_support.html

「職場における新型コロナウイルス感染拡大防止対策相談コーナー」を設置しました

職場における新型コロナウイルス感染症対策を実施するために、まず次に示す ～取組 の５つのポイント～ が実施できているか確認しましょう 。

この取組の５つのポイント～ は感染防止対策の基本的事項ですので 、未実施の事項がある場合には、「職場における感染防止対策の実践例」を参考に職場での対応を検討の上、実施してください。

職場における感染防止対策についてご不明な点等がありましたら、静岡労働局労働基準部健康安全課に設置された「職場における新型コロナウイルス感染拡大防止対策相談コーナー」にご相談ください 。

～取組 の５つのポイント～

テレワーク・時差出勤等を推進しています
体調がすぐれない人が気兼ねなく休めるルールを定め、実行できる雰囲気を作っています
職員間の距離確保、定期的な換気、仕切り、マスク徹底など、密にならない工夫を行っています
休憩所、更衣室などの“場の切り替わり”や、飲食の場など「感染リスクが高まる『５つの場面』」での対策・呼びかけを行っています
手洗いや手指消毒、咳エチケット、複数人が触る箇所の消毒など、感染防止のための基本的な対策を行っています

「職場における新型コロナウイルス感染症の拡大を防止するためのチェックリスト 」は下記URLをご確認ください。
https://www.mhlw.go.jp/content/11302000/000630736.pdf

相談･届出･申請などは「電話」「電子申請」「郵送」をご活用ください

労働局・労働基準監督署・ハローワークでは、皆様に来庁いただくことなく、電話による労働相談、電子申請・郵送での各種届出・申請、インターネットによる情報収集が可能です。

新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止の観点から積極的な活用をお願いします。

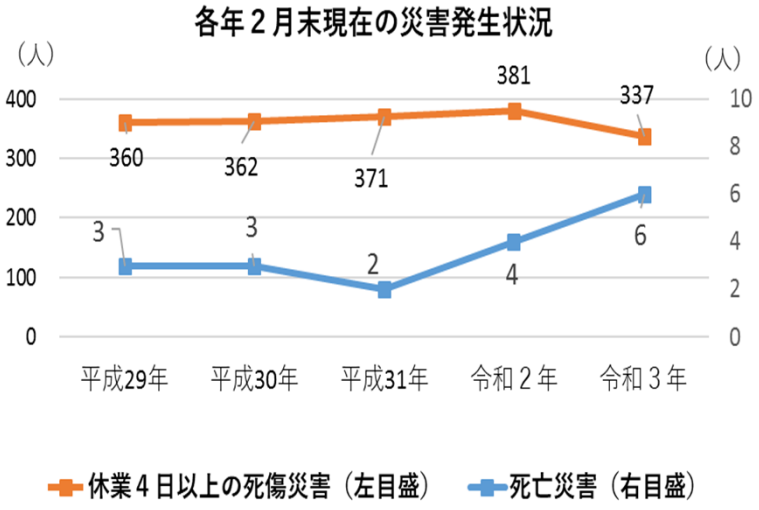
また事業主等の署名や押印が不要となった届出・申請書類がありますので、是非テレワークの活用もご検討ください。

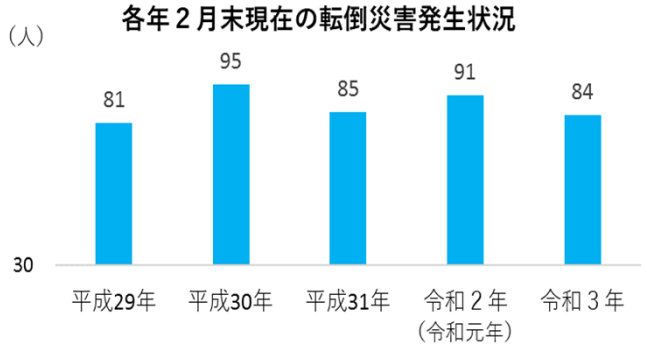
【電子申請や郵送による届出・申請などが可能な主な手続き】
・労働基準法に基づく36協定や就業規則の届出
・労働安全衛生法に基づく労働者死傷病報告
・雇用保険法に基づく雇用保険被保険者の資格取得や資格喪失に関する届出
・ハローワークへの求人申し込み
・労働者派遣事業および職業紹介事業の許可の申請 など

働き方改革セミナー（無料）開催予定

地区	3月	定員	セミナー時間	個別相談会	開催場所	申込先
下田		10人	13時30分～15時	15時～16時	ハローワーク下田　会議室 （下田市4－5－26）	三島署
三島		15人	10時～11時30分	11時30分～12時	三島労働総合庁舎　2階会議室 （三島市文教町1－3－112）	
沼津	22日	20人	14時～15時30分	15時30分～17時	沼津合同庁舎　5階大会議室 （沼津市市場町9－1）	沼津署
富士 富士宮	1日	5人	13時30分～15時	15時～17時	富士署　会議室 （富士市御幸町13－28）	富士署
清水 静岡		6人	個別に署からご案内します。		静岡署　会議室 （静岡市葵区伝馬町24－2）	静岡署
島田	19日	12人	13時30分～15時	15時～17時	島田労働総合庁舎　2階会議室 （島田市本通1－4677－4）	島田署
掛川	3日	10人	13時30分～15時	15時～17時	ハローワーク掛川　2階会議室 （掛川市金城71）	磐田署
磐田		8～10人	13時30分～15時	15時～17時	磐田地方合同庁舎　3階会議室 （磐田市見付3599－6）	
浜松	17日	30人	14時～15時30分	15時30分～17時	浜松合同庁舎　9階会議室 （浜松市中区中央1－12－4）	浜松署

静岡県内の労働災害発生状況（令和３年２月末現在）





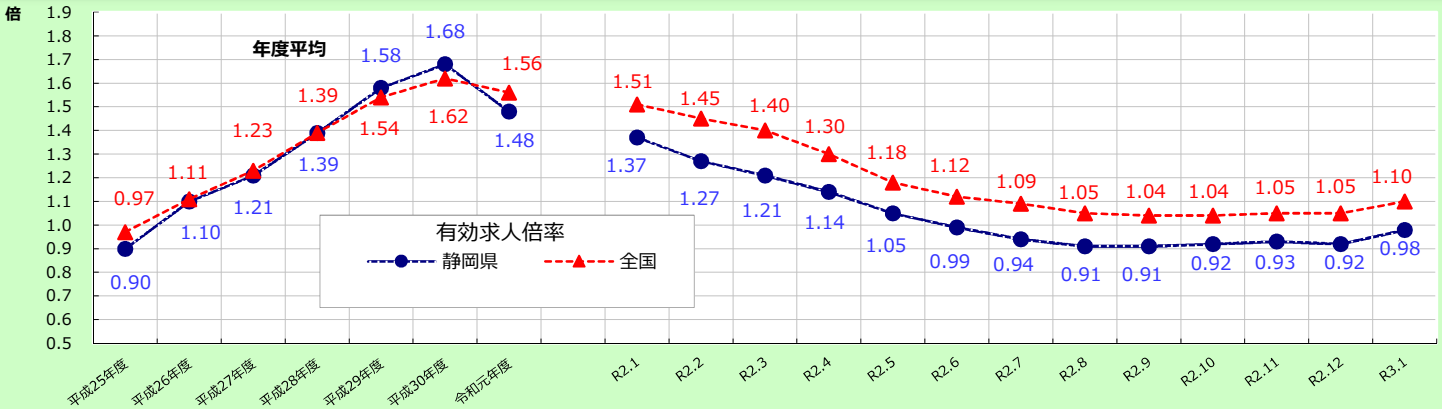
「静岡労働局 ぬかづけ運動」実施中

転倒災害防止

静岡県有効求人倍率（令和３年１月）

＜雇用情勢の概況＞県内の雇用情勢は、新型コロナウイルス感染症の影響により、厳しい状況にある。

有効求人倍率（季節調整値）は0.98倍(全国38位）となり、前月を0.06ポイント上回った。



編集/発行　静岡労働局　雇用環境・均等室　〒420-8639　静岡市葵区追手町9番50号（静岡地方合同庁舎5階）
ＴＥＬ<054>252-5310　ＦＡＸ<054>252-8216　https://jsite.mhlw.go.jp/shizuoka-roudoukyoku/