

令和3年3月高校・大学卒業予定者の就職内定状況（令和2年11月末現在）

令和2年度「高校生JOBフェア」を開催しました

新卒学生を対象とした魅力的な中小企業を紹介するYouTubeチャンネル

ユースエール認定証表彰伝達式を行いました

新任労働基準監督官を対象とした能力向上研修を開催しました

相談・届出・申請などは「電話」「電子申請」「郵送」をご活用ください

くるみん・えるぼし等認定証授与式を開催しました

「パート・有期雇用労働法」対応のための取組手順等説明会について

新型コロナウイルス感染症により影響を受ける派遣労働者の雇用維持の要請

富士山本宮浅間大社

働き方改革セミナー（無料）開催予定

静岡県内の労働災害発生状況（令和2年12月末現在）

静岡県有効求人倍率（令和2年11月）



令和3年3月高校・大学卒業予定者の就職内定状況（令和2年11月末現在）

高校生の就職内定率は85.2%

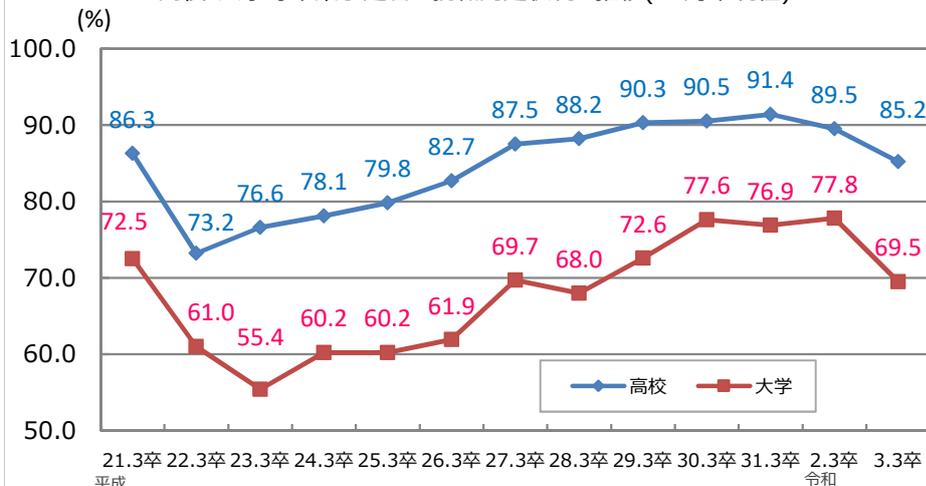
令和2年11月末現在における県内高校生の就職内定率は85.2%で対前年同期と比べ4.3ポイント減となりました。

新型コロナウイルス感染症の影響により、「選考・採用内定開始」の期日が、例年に比べて後ろ倒しとなったことから、就職内定率に影響がみられます。

大学生の就職内定率は69.5%

令和2年11月末現在における県内大学生の就職内定率は、69.5%で対前年同期と比べ8.3ポイント減となり、新型コロナウイルス感染症の影響により、5年ぶりに70%を下回りました。

高校・大学等卒業予定者の就職内定状況の推移(11月末現在)



令和2年度「高校生JOBフェア」を開催しました

静岡労働局は、新型コロナウイルス感染症の影響により、就職活動に苦慮する生徒への就職支援のひとつとして、県内への就職を希望している令和3年3月高校卒業予定者及び就職指導担当教員と企業採用担当者との、面談方式による高校生JOBフェア（就職面接会）を東部会場（12月8日プラザヴェルデ）・中部会場（12月9日ツインメッセ静岡）・西部会場（11月27日アクトシティ浜松）の3会場で開催しました。

企業211社、生徒260人（78校）が参加し、企業ごとに設けられたブースで、人事担当者より会社の説明や募集中の求人について説明が行われました。

今後も、未内定生徒に対して、学校との連携を強化し、支援を行っていきます。



R2.12.9 中部会場（ツインメッセ）

新卒学生を対象とした魅力的な中小企業を紹介するYouTubeチャンネル

静岡労働局では、若年者の大企業志向が強まる中、地元企業の魅力を知ってもらうため“社長の見える職場”にフォーカスしました。

静岡県内に本社があり、従業員300名未満のハローワークに大学生等求人募集している企業19社を特集し、社長自らが自社の特徴等を紹介しています。

動画配信場所はこちら
静岡労働局職業安定部
公式YouTubeチャンネル



【紹介企業名（順不同）】

- ・(有)エイチ・エスシー
- ・(株)ミズ・バラエティー
- ・税理士法人イワサキ経営グループ
- ・(株)元気
- ・小楯探鉱鑿泉(株)
- ・(株)オートサービス湖西
- ・(株)ソフトウェアプロダクツ
- ・常盤工業(株)
- ・Suidobi(株)
- ・パイフォニクス(株)
- ・(有)大橋建工
- ・中村土建(株)
- ・徳三運輸倉庫(株)
- ・本橋テープ(株)
- ・(株)モス
- ・良知樹園(株)
- ・社会福祉法人静岡会
- ・(株)カナサシテクノサービス
- ・(有)ファイナル ニア スリーフィート



ユースエール認定証表彰伝達式を行いました（12月10日）

静岡労働局は、若者雇用の優良な企業を認定するためのユースエール認定企業として、新規学校卒業者等の離職率が低い等、複数の項目を満たした「株式会社神地鉄工所（裾野市）」をユースエール認定企業として認定し、12月17日に市川沼津所長より認定証を授与しました。

沼津所管内で2社目、静岡県内では25社目の認定企業となりました。



ユースエール認定	
株式会社神地鉄工所	（裾野市）



(左)株式会社神地鉄工所代表取締役近藤様
(右)ハローワーク沼津市川所長

新任労働基準監督官を対象とした能力向上研修を開催しました（12月2日）

新任労働基準監督官のプレゼンテーション能力向上を目的として、模擬説明会の実地研修を行いました。

研修では、働き方改革の概要や改正労働基準法（時間外労働の上限規制等）の内容、過重労働防止のための健康確保対策、年5日間の年次有給休暇の対象や適正な労働時間の把握方法などを課題として、説明に当たって、PowerPointにより作成した資料やグラフを活用しました。

今回学んだノウハウを糧とし、参加者に理解していただける説明会を実施していきます。



講師役の監督官（写真右2人）

相談・届出・申請などは「電話」「電子申請」「郵送」をご活用ください

労働局・労働基準監督署・ハローワークでは、皆様に来庁いただくことなく、電話による労働相談、電子申請・郵送での各種届出・申請、インターネットによる情報収集が可能です。

新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止の観点から積極的な活用をお願いします。

また事業主等の署名や押印が不要となった届出・申請書類がありますので、是非テレワークの活用もご検討ください。

【電子申請や郵送による届出・申請などが可能な主な手続き】

- ・労働基準法に基づく36協定や就業規則の届出
- ・労働安全衛生法に基づく労働者死傷病報告
- ・雇用保険法に基づく雇用保険被保険者の資格取得や資格喪失に関する届出
- ・ハローワークへの求人申し込み
- ・労働者派遣事業および職業紹介事業の許可の申請 など

くるみん・えるぼし等認定証授与式を開催しました（12月23日）

令和2年度第2回認定授与式を行い、働きながら子育てをする労働者のサポートを積極的に行っている企業と、女性労働者の活躍に関する取り組みが優良な企業を認定しました。併せて出席された認定企業の代表者より各企業の取り組みについての発表があり、情報交換を行いました。

また、女性の活躍に関する取り組みが特に優良な企業に対する「プラチナえるぼし認定」が令和2年6月1日に創設されました。全国的にも認定企業が少ない中、今回静岡労働局として初めて2社認定をしました。



谷労働局長（前列左から2番目）と授与式に出席された認定企業の皆様

プラチナくるみん認定	
鈴与商事 株式会社	(静岡市)

くるみん認定	
特種東海製紙株式会社	(島田市)
鈴与商事株式会社	(静岡市)
公益財団法人静岡市まちづくり公社	(静岡市)
松本印刷株式会社	(榛原郡)
株式会社 静鉄ストア	(静岡市)

プラチナえるぼし認定	
社会福祉法人 美芳会	(富士市)
静銀ビジネスクリエイト 株式会社	(静岡市)

えるぼし認定	
株式会社 ソフトウェアプロダクツ	(浜松市)
株式会社 Z会	(三島市)

「パート・有期雇用労働法」対応のための取組手順等説明会について

パート・有期雇用労働法の同一労働・同一賃金への対応やハラスメントに関する説明会を県内3会場で開催しています。

12月8日浜松会場 アクトシティ浜松コンgresセンター31会議室
 1月15日静岡会場 もくせい会館富士ホール
 1月26日沼津会場、プラザヴェルデ301+302会議室

併せて「静岡働き方改革推進支援センター」による個別相談会を事前予約制で実施し、浜松会場では5社から相談がありました。



新型コロナウイルス感染症により影響を受ける派遣労働者の雇用維持の要請を行いました

12月末は、労働者派遣契約や雇用契約の更新の時期を迎える労働者が多くなります。また、来年度に向けた労働者派遣契約の交渉が始まる時期でもあるため、厚生労働大臣から派遣元事業主の業界団体に対し、静岡労働局長から県内全ての派遣元事業主に対して、派遣労働者の雇用維持等について文書等で要請を行いました。

また、派遣労働者を受け入れている事業主（派遣先）におかれましても、労働者派遣契約が解除されると、派遣労働者の雇用に多大な影響を与えることとなりますので、労働者派遣契約の安易な中途解除は行わないようお願いいたします。

- 労働者派遣契約の解除の事前申し入れ（派遣先指針）
派遣会社等（以下、派遣元）の合意を得ることは勿論、あらかじめ相当の猶予期間をもって派遣元に解除の申し入れを行うこと。
- 派遣先における就業機会の確保（労働者派遣法第29条の2及び派遣先指針）
社内、あるいは関連会社での仕事をあつせんするなど、派遣労働者の新たな就業機会の確保を図ること。
- 労働者派遣契約の解除に当たって講ずべき措置（労働者派遣法第29条の2及び派遣先指針）
 - 派遣労働者の新たな就業機会の確保を図ることができないときには、少なくとも中途解除によって派遣元に与えた損害を賠償するとともに、派遣元と十分に協議した上で、適切な善後処理方を講ずること。
 - 派遣元から請求があったときは、中途解除を行った理由を派遣元に対し明らかにすること。

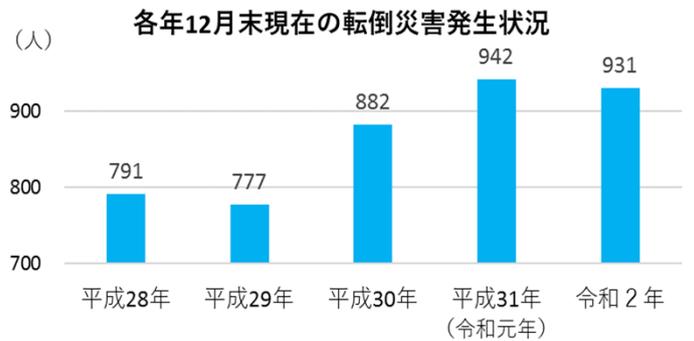
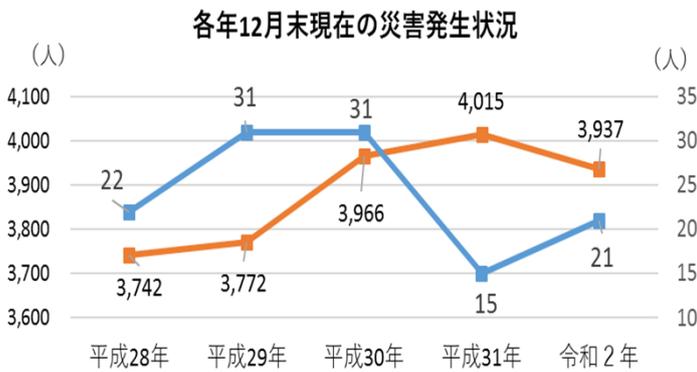
詳細は厚生労働省HPでご確認ください。

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000088382_00008.html

働き方改革セミナー（無料）開催予定

地区	1月	2月	3月	定員	セミナー時間	個別相談会	開催場所	申込先
下田	18日			10人	13時30分～15時	15時～16時	ハローワーク下田 会議室 (下田市4-5-26)	三島署
三島		25日		15人	10時～11時30分	11時30分～12時	三島労働総合庁舎 2階会議室 (三島市文教町1-3-112)	
沼津	25日	22日	22日	20人	14時～15時30分	15時30分～17時	沼津合同庁舎 5階大会議室 (沼津市市場町9-1)	沼津署
富士 富士宮		24日	1日	5人	13時30分～15時	15時～17時	富士署 会議室 (富士市御幸町13-28)	富士署
清水 静岡	個別に署からご案内します			6人	個別に署からご案内します。		静岡署 会議室 (静岡市葵区伝馬町24-2)	静岡署
島田	22日	19日	19日	12人	13時30分～15時	15時～17時	島田労働総合庁舎 2階会議室 (島田市本通1-4677-4)	島田署
掛川	13日		3日	10人	13時30分～15時	15時～17時	ハローワーク掛川 2階会議室 (掛川市金城71)	磐田署
磐田		18日		8～10人	13時30分～15時	15時～17時	磐田地方合同庁舎 3階会議室 (磐田市見付3599-6)	
浜松	20日	17日	17日	30人	14時～15時30分	15時30分～17時	浜松合同庁舎 9階会議室 (浜松市中区中央1-12-4)	浜松署

静岡県内の労働災害発生状況（令和2年12月末現在）



■ 休業4日以上の死傷災害 (左目盛) ■ 死亡災害 (右目盛)

「静岡労働局
ぬかづけ運動」実施中
転倒災害防止

静岡県有効求人倍率（令和2年11月）

<雇用情勢の概況> 県内の雇用情勢は、新型コロナウイルス感染症の影響により、厳しい状況にある。

有効求人倍率（季節調整値）は0.96倍(全国38位)となり、前月を0.03ポイント上回った。

