

## 特種東海製紙株式会社 行動計画

【目的】全ての従業員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について、地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

【期間】 平成29年 4月 1日 ～ 平成32年 3月31日までの3年間

### 【目標】

目標1：男性従業員の育児休業取得を推進する（計画期間内に1人以上の取得）

取組1：平成29年4月～ 男性社員のニーズの把握・検討

取組2：平成29年度～ 育児休業関連制度について、管理職研修・広報誌などによる従業員に周知・啓発を行う

目標2：全従業員が働きやすい・働きがいのある職場環境とするため、長時間労働に対する意識の変革、所定外労働時間の削減を図る

取組1：平成29年4月～ 管理職に対する労働時間管理の周知徹底、削減に向けた取り組みの検討・実施

取組2：平成29年10月～ フレックスタイム制度の導入と活用

目標3：事業所周辺の学校の生徒、家族を対象とした工場見学等を実施し、次世代を担う若年層の育成支援を強化する

取組1：平成29年度～ 関係機関、学校と連携し、学生を対象とした工場及び職場見学を検討・実施

取組2：平成29年度～ 家族が従業員の働いている工場・職場などを実際にみることのできる参観日、見学会の検討・実施