



# 求人票 (大卒等)

公開希望：事業所名等を含む求人情報を公開する  
地方自治体 民間人材ビジネス共に不可

大学院 大学 短大 高専 専修学校 能開校 **留学生**

※留学生採用実績、外国大雇用状況届出実績あり

(1/2)

## 1 会社の情報

事業所名	タカオコウギョウ カブシキガイシャ シズオカジギョウシヨ 高雄工業 株式会社 静岡事業所			従業員数	企業全体 965人	就業場所 166人	(うち女性) 10人	(うちパート) 0人
所在地	〒437-0066 静岡県袋井市山科2315番地1 JR袋井駅 徒歩50分			設立	昭和49年		資本金	9,800万円
代表者名	代表取締役社長 下村 豊			事業内容	自動車の重要保安部品である等速ジョイント、ハブベアリング、中間軸、産業用機械部品、精密機械部品等の旋削、組立、熱処理加工を行っている、総合部品メーカーです。*			
法人番号	3180001096991	ホームページ	http://www.takao-net.co.jp					
会社の特長	「お客様に信頼される品質づくり」を会社方針として、国内4拠点(愛知・岡山・静岡)に加えて、北米・タイ合弁会社、中国での技術協力的なグローバルに積極展開している成長企業です。							

## 2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	技術職(生産技術)	求人数	2人
仕事の内容	NC旋盤等の機械保守点検、治工具設計、設備企画業務、現場実習として、製造現場でNC旋盤等の操作を学びます。実習終了後は、NCプログラミング、機械修理、保全、設備改善、新規設備の立ち上げ、治工具設計、作業標準書の作成など生産向上に伴う業務を行います。生産現場の意見を取り入れ、より良い製品づくりにつなげます。			履修科目	あれば 機械・電気専攻 尚可	
		免許必要な資格	普通自動車免許(AT限定可) 必須			
雇用期間の定めなし				契約更新の可能性		
就業場所	〒437-0066 静岡県袋井市山科2315-1 (ヤマハ発動機の北側になります。) *その他勤務先については求人条件にかかる特記事項欄参照 JR袋井駅 から 徒歩50分			転勤の可能性	あり	試用期間 あり 労働条件 同条件
				屋内の受動喫煙対策	あり(喫煙室設置) 分煙カウンター、換気扇設置	

## 3 労働条件等

賃金(税込)	区分 \ 学歴	大学院	大学	短大	高専	専修学校	能開校	
	賃金形態	月給	月給	月給	月給	月給	月給	
	基本給(a)	202,000円	182,000円	167,000円	167,000円	167,000円	167,000円	
	定額の手当に当(支)払(わ)	交替手当	33,000円	33,000円	33,000円	33,000円	33,000円	33,000円
		手当	円	円	円	円	円	円
		手当	円	円	円	円	円	円
		手当	円	円	円	円	円	円
	固定残業代(c)	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
計(税込)(a+b+c)	235,000円	215,000円	200,000円	200,000円	200,000円	200,000円		
固定残業代に関する特記事項								
賞与	賞与あり	(新規学卒者の前年度実績) 年2回 万円 ~ 万円 又は 3.00ヶ月分			昇給あり	(新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績) 2,000円 又は %		
	賞与あり	(一般労働者の前年度実績) 年2回 万円 ~ 万円 又は 3.00ヶ月分			通勤手当	実費支給(上限なし) マイカー通勤可 無料駐車場あり		
福利厚生保険等	雇用 労災 健康 厚生 財形 その他	定年制 あり(一律 60歳) 再雇用制度 あり(上限 65歳まで) 退職金共済 未加入 退職金制度 あり(勤続 3年以上)			取得実績等	育児あり 介護なし 看護なし		
	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金	勤務延長 なし			労働組合	なし		
	就業規則	フルタイム あり パートタイム あり			賃金締切日	毎月 15日	その他	
就業時間	変形労働時間制(1年単位)	時間外	あり 月平均 20時間		賃金支払日	当月 28日	その他	
	(1) 7時00分 ~ 15時30分	休憩時間	45分		就業規則			
	(2) 19時00分 ~ 3時30分 (3) 8時30分 ~ 17時00分	入居可能住宅	単身用なし 世帯用なし		フルタイム あり パートタイム あり			
休日等	休日 日 その他	有給休暇	入社時 0日 6ヶ月経過後 10日		特別な事情・期間等 臨時の受注・納期の逼迫・需要の突発的な増大等の時、6回を限度として1ヶ月79時間まで、1年720時間まで時間外労働できる			
	週休二日制 その他	年間休日数	112日		会社カレンダーによる GW・夏季休暇 年末年始休暇			



# 求人票（大卒等）



事業所名	高雄工業 株式会社 静岡事業所
------	-----------------

## 4 選考

(2/2)

受付期間	6月1日 以降随時	説明会	日時・場所		選考日	別途通知
選考方法	書類選考 面接 適性検査 その他 筆記試験 [ 一般常識 英語 作文 専門 その他 ]	書類提出先	〒 437-0066 事業所所在地と同じ	応募書類等	ハローワーク紹介状 履歴書 卒業見込証明書 成績証明書	その他の応募書類 [ 筆記道具 ]
応募書類の返戻	あり	既卒応募	可 (卒業後概ね 3年以内)	既卒者	随時	中退者応募 不可 その他 [ ]
選考場所	〒 437-0066 1次：静岡事業所（静岡県袋井市山科2315番地1） 2次：愛知事業所本社（愛知県弥富市楠3丁目13-2）		氏名	ヤマザキ タカヒロ 山崎 高裕		
担当者	課係名 役職名	管理課 課長	FAX	0538-48-5084		
	電話番号	0538-48-5080	内線	[ ]		
	Eメール					

## 5 補足事項・特記事項

補足事項	<ul style="list-style-type: none"> <li>入社後、約2週間の研修を行い、適性を考慮して、就業場所を決定します。</li> <li>仕事に慣れてきた時点で交替勤務に入ります。</li> <li>休日は、日曜日と月3回の土曜日です。</li> <li>GW、夏季休暇、年末年始には、連続休日があります。</li> <li>海外合弁会社を北米（NTK、NTA）タイ（NTPT）があります。</li> <li>中国、上海で技術支援も行っており希望者は将来海外勤務も可能です。</li> </ul>	求職者 条件 特記 事項	<ul style="list-style-type: none"> <li>賃金は日給月給制です。</li> <li>交替手当：1日1500円×22日で算出</li> <li>試用期間あり：3ヶ月（試用期間中の労働条件変更なし）</li> <li>その他勤務先</li> <li>（1）愛知事業所本社工場：愛知県弥富市楠3丁目13番地2</li> <li>（2）愛知事業所海南工場：愛知県弥富市五斗山3丁目22番地</li> <li>（3）岡山事業所：岡山市北区御津伊田1028番19</li> <li>・社員食堂あり（会社補助あり）</li> <li>・応募受付方法：郵送、電話、Eメール、ホームページ</li> <li>・会社説明会は随時、静岡事業所にて実施します。</li> </ul>
------	--	-----------------------	---

## 青少年雇用情報

### 1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報			静岡事業所の情報				
		新卒等採用者数	(うち男性)	(うち女性)	新卒等離職者数	新卒等採用者数	(うち男性)	(うち女性)	新卒等離職者数
(1)	平成31年度	35人	33人	2人	7人	6人	6人	0人	0人
	平成30年度	28人	27人	1人	6人	5人	5人	0人	1人
	平成29年度	30人	30人	0人	9人	7人	7人	0人	5人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢(参考値)		9.6年	歳			2.9年	32.1歳

### 2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり	雇入れ時に安全衛生教育等
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり	各種技能検定の受検支援
(3)	メンター制度の有無	なし	
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	なし	
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	なし	

### 3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報		静岡事業所の情報		
		取得者数	女性	男性	女性	男性
(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	20.0時間		10.6日	時間	日
(2)	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	女性	3人	0人	2人	0人
		男性	3人	0人	2人	0人
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員	0.0%	管理職	0.0%	

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 311 自動車・同附属品製造業 就業場所住所 静岡県袋井市

職業分類 528-01 識別欄 Y35

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。