

受付年月日 令和2年2月4日 受付安定所 富士公共職業安定所

## 求人票 (大卒等)



公開希望: 事業所名等を含む求人情報を公開する 地方自治体のみ可

大学 短大 高専 専修学校 能開校 (1/2) 社 の 情 報 従業員数 企業全体 就業場所 (うち女性) (うちパート) カスガセイシコウギョウ カブシキガイシャ 事 業 130人 130人 15人 1人 春日製紙工業 株式会社 所 設 昭和 5年 3,000万円 名 車 所 紙製造業(家庭紙・特殊更紙・紙加工)\* 〒 417-8503 業 静岡県富士市比奈760-1 内 在 容 会社の特長 岳南電車 岳南原田駅 から 徒歩5分 「地球とともに。」を理念に掲げ、古紙資源の有効活用に努める製紙メーカーです。富士山の麓、富士市岳南エリアで、良質な紙づく 地 りに取り組んでいます。 代表者名 代表取締役社長 大塚 昇 法人番号 ホームページ https://job-gear.net/kasuga/

### 2 仕事の 愭 報

_												
雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	トイレッレーター	<ul><li>イレットペーパー・出版用紙のマシンオペ レーター</li></ul>					3人		·
仕事の	トイレットペーパー・ペーパー・チームで作業を進めるお仕事で 《具体的な業務》 ・抄紙機、原質機、仕上機の運	す。	反用紙などの製造をお願 <b>い</b>	いします。	履 修 科 目	不問						
内容	<ul><li>・機械メンテナンス</li><li>・備品の補充</li><li>・品質チェック</li><li>・日報</li><li>・業務改善提案(採用結果に関わらず報奨金あり)</li></ul>					免 必許 要・ な資 格						
雇用	期間の定めなし				契約]	更新の可能性						
就	事業所所在地と同じ				転	勧の可能性	なし	試用期間	あり	労働条件	同条件	
業	〒 417-8503 静岡県富士市比奈760-1					屋内の受動喫煙対策 あり(喫煙室設置)						
場	敷地内屋外に喫煙スペース有											
所	岳南電車 岳南原田駅 から 名	徒歩5分			L							J

労 働 条 件 等

$\bigcap$		区分 〉 学歴	大学队	完	大学		豆大		高専		専修学校	能開校	$\overline{}$
	賃 金 形 態			月給月給		目給	月給			月給			
45	基本給(a)		円	185 <b>,</b> 000 円	] 1	175,000 円		175,000 円		175,000 円		円	
賃	定れ	住宅 手当		円	2,000 円	3	2,000 円		2,000 円		2,000 円		円
金	額る 的手	交代 手当		円	5,500 F	3	5,500 円		5,500 F		5,500円		円
_	に当	深夜 1 手当		円	14,971 F	3	14,161 円		14,161 円		14,161 円		円
税	支( 払)	深夜2 手当		円	8,960 F	3	8,960円		8,960 F		8,960 円		円
込		手当	円		F.	3	円		円		円		円
	臣	固定残業代(c)			なし	,	なし		なし		なし		
	計	(税込)(a+b+c)	-	円	216 <b>,</b> 431 円	3 2	05,621 円		205,621 円		205,621 円		円
		定残業代に関する 記事項											
賞	賞与					昇給   1						· 度実績) %	
与	賞与あり		年度実績) 万円 ~	万円	又は 4.10ヶ月分		通勤		を給(上限あり) 4,200 円まで		マイカー通勤可	無料駐車場あり	
福加利入	雇用	一 労災 <del>公災</del> 健康	厚生 財形	<del>その他</del> +年今	定年制 あり(-	-律 60歳)	休業等取得実績	育児 介護	7.1	金締切日	毎月 15日	その他	
厚 保 生 険	退職	<del>"中亚金亚""唯是灰山"</del> [金共済 未加入		<del>1 + 11</del>	再雇用 あり (上  制度	-限 65歳まで)	等績	看護	45.	支払日	当月 25日	その他	
等等	退職	金制度 あり (勤績	売 3年以上)		勤務延長 なし		労働組	合	あり就	業規則	フルタイム あ	り パートタイム	. あり
就	変形	労働時間制(1年単位	)	時間外	あり 月平均	20 時間	36協定	における	る特別条項 あ	J			
業時	1 ' '	(1) 7 時 00 分 ~ 15 時 00 分 (2) 15 時 00 分 ~ 22 時 00 分			50 分	C	特別な事情・期間等		の修理	加昌城本	٦		
間	(3) 22 時 00 分 ~ 7 時 00 分				単身用あり 世帯用なし			- 協時の受注、納期変更、機			<b>火貝</b> 棚允		
休口	休日 その他		有 入社時 0日		その他	その他の休日・		カレンダ	ーによる				
等	週休二日制 その他 年間休日数 101			/ <del>*</del>	休 6ヶ月経過後 10日								

職業分類 506-03 601-04

### 受付年月日 令和2年2月4日 受付安定所 富士公共職業安定所

# 求人票 (大卒等)

Ш					Ш	
22	10.	_	5	29-	1	

(2/2)

春日製紙工業 株式会社 事業所名

付 期 間	6月1日 以降随時	III							=	巻    3   6月1 <u> </u>	日 以降随時
選考方法	書類選考 面接 適性検筆記試験 一般常識	査 <del>その他</del> <del>英語</del> 作文 <del>等</del>	書類提出先	〒 417-8503 事業所所在地と	同じ	- 書	歷書 業見込証明書 責証明書	その他の応募書類			
応募	書類の返戻 求人者の	責任にて廃棄			既の	既卒応募	章 可	1			
選者	〒 417-8503 静岡県富士市比奈760	<b>—</b> 1			一 卒応 者募	(卒業後	参 う 後概ね 3年以内) 	 		S	Г 
	岳南電車 岳南原田駅	から 徒歩5分			既卒者	随時		 	その他 [		J
担当	課係名 役職名 管理部			氏名	ウチダ、サ						
者	電話番号 0545-34-1003	内線〔		FAX	0545-3	4-3751					
	Eメール kimitaka-sar	o@kasuga.co.jp									
 5 補	足事項・特記事項										-
補	昇給・賞与は業績及び本	人の能力による				就業時間	は交代制となりま	<b>.</b> す			
	通年採用可能				求か	た昔は書	*五のそひょく雨:チャ	: <del></del>	+		
足	令和2年度は新卒7名採	用			人る条特の		類郵送及び電話で び会社見学は随時		9		
事					件記に事	試用期間	は6カ月です				
項					項						
青	少年雇用情	報									
	集・採用に		企業全体	<b>はの情報</b>							
1 募		新卒等採用者数	1	の情報(うち女性)	新卒等	<b>宇離職者数</b>	新卒等採用者数	(うち男性)	) (う	ち女性)	新卒等離職者数
1 募	集・採用に	新卒等採用者数	1		新卒等	等離職者数 2 人	新卒等採用者数	(うち男性)		ち女性) 人	新卒等離職者数人
1 募	集・採用に する情報		(うち男性)	(うち女性)	新卒等						
1 募 関	集・採用に する情報 <sub>平成29年度</sub>	5 人	( うち男性) 5 人	(うち女性)	新卒等	2 人	Д	٨		人	Д
1 募 関	集・採用に する情報 <sub>平成29年度</sub> <sub>平成30年度</sub>	5 人 1 人 2 人	( ) うち男性) 5 人 1 人	(うち女性) 0 人 0 人		2 人	, ,	,		人 人	, ,
1 募関(1)	集・採用に する情報 平成29年度 平成30年度 平成31年度	5 人 1 人 2 人 従業員の平均	( (うち男性) 5 人 1 人 2 人 2 年齢(参考値)	(うち女性) 0人 0人		2 人 1 人 0 人	, ,	,		Д Д	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
1 募関(1)	集・採用に する情報 平成29年度 平成30年度 平成31年度 平均継続勤務年数	5 人 1 人 2 人 従業員の平均	( (うち男性) 5 人 1 人 2 人 2 年齢(参考値)	(うち女性) 0人 0人		2 人 1 人 0 人	, ,	,		Д Д	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
1 募関 (1)	集・採用に する情報 平成29年度 平成30年度 平成31年度 平均継続勤務年数 業能力の開発及び向 研修の有無及び	5 人 1 人 2 人 従業員の平均	( (うち男性) 5 人 1 人 2 人 2 年齢(参考値)	(うち女性) 0人 0人		2 人 1 人 0 人	, ,	,		Д Д	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
1 募 関 (1) (2) 2 職 (1)	集・採用に する情報 平成29年度 平成30年度 平成31年度 平均継続勤務年数 業能力の開発及び向 研修の有無及び その内容 自己啓発支援の有無 及びその内容 メンター制度の有無	5 人 1 人 2 人 従業員の平均 上に関する取割	( (うち男性) 5 人 1 人 2 人 2 年齢(参考値)	(うち女性) 0人 0人		2 人 1 人 0 人	, ,	,		Д Д	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
1 募 関 (1) (2) (1) (2)	集・採用にする情報 平成29年度 平成30年度 平成31年度 平均継続勤務年数 業能力の開発及び向 研修の有無及びその内容 自己啓発支援の有無及びその内容 メンター制度の有無 キャリアコンサルティン制度の有無及びその内容	5 人 1 人 2 人 従業員の平均 上に関する取利	( (うち男性) 5 人 1 人 2 人 2 年齢(参考値)	(うち女性) 0人 0人		2 人 1 人 0 人	, ,	,		Д Д	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
1 募関 (1) (2) (1) (2) (3)	集・採用にする情報 平成29年度 平成30年度 平成31年度 平成31年度 平均継続勤務年数 業能力の開発及び向 研修の有無及びその内容 自己啓発支援の有無及びその内容 メンター制度の有無	5 人 1 人 2 人 従業員の平均 上に関する取利	( (うち男性) 5 人 1 人 2 人 2 年齢(参考値)	(うち女性) 0人 0人		2 人 1 人 0 人	, ,	,		Д Д	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
1 募関 (1) (2) (1) (2) (3) (4) (5)	集・採用にする情報 平成29年度 平成30年度 平成31年度 平成31年度 平均継続勤務年数 業能力の開発及び向の内容 自己啓発支援の有無及びその内容 自己啓発支援の有無及びその内容 メンター制度の有無 キャリアコスサルティン制度の有無及びその内容	5 人 1 人 2 人 従業員の平均 上に関する取利	( (うち男性) 5 人 1 人 2 人 2 年齢(参考値) 組の実施状況	(うち女性) 0人 0人 0人 13.0年		2 人 1 人 0 人 42.9 歳	, ,	,		Д Д	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
1 募関 (1) (2) 2 職 (1) (2) (3) (4) (5)	集・採用にする情報 平成29年度 平成30年度 平成31年度 平成31年度 平均継続勤務年数 業能力の開発及び向。 研修の有無及びその内容・受援の有無及びその内容・対シター制度の有無とサルアの再無とがもの内容・対シャー制度の有無・キャリア有無及がその内容・対している。	5 人 1 人 2 人 従業員の平均 上に関する取組の 関する取組の	( (うち男性)	(うち女性) 0人 0人 0人 13.0年	⇒業全体	2 人 1 人 0 人 42.9 歳	, ,	,		Д Д	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
1 募関 (1) (2) (1) (2) (3) (4) (5) 3 職 (1)	集・採用にする情報 平成29年度 平成30年度 平成31年度 平成31年度 平均継続勤務年数 業能力の開発及び向の 研修の内容を支援の有無及びその内容を支援の有無及びその内閣ののをの有無を変がある。 メンター制ンサルでの内容を対している。 は内検定等の内容 は内検定等の内容 場への定着の促進に 前事業年度の 月平均所定外労働時間/本	5 人 1 人 2 人 従業員の平均 上に関する取組の 対 が 対 対 が 対 対 が 対 対 が 対 対 が 対 対 が 対 対 が 対 が 対 対 が 対 が 対 が 対 が 対 が 対 が 対 が 対 が 対 が 対 が 対 が 対 が 対 が 対 が 対 が	( (うち男性)	(うち女性) 0人 0人 0人 13.0年	≥業全体	2 人 1 人 0 人 42.9 歳	14.0 日	,		Д Д	人人人人意
1 募関 (1) (2) (1) (2) (3) (4) (5)	集・採用にする情報 平成29年度 平成30年度 平成31年度 平成31年度 平均継続勤務年数 業能力の開発及び向の内容を受ける。 一般での内容を支援の有無及びその内容を支援の有無及びをの内をの内容をの内に対している。 メンター制といるのは、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、	5 人 1 人 2 人 従業員の平均 上に関する取組の 対 が 対 対 が 対 対 が 対 対 が 対 対 が 対 対 が 対 対 が 対 が 対 対 が 対 が 対 が 対 が 対 が 対 が 対 が 対 が 対 が 対 が 対 が 対 が 対 が 対 が 対 が	( (うち男性)	(うち女性) 0 人 0 人 13.0 年	· 業全体	2 人 1 人 0 人 42.9 歳	14.0 日		時間	人 人 年	人人人意
1 募関 (1) (2) (1) (2) (3) (4) (5) 3 職 (1)	集・採用にする情報 平成29年度 平成30年度 平成31年度 平成31年度 平均継続勤務年数 業能力の開発及び向の 研修の内容を支援の有無及びその内容を支援の有無及びその内閣ののをの有無を変がある。 メンター制ンサルでの内容を対している。 は内検定等の内容 は内検定等の内容 場への定着の促進に 前事業年度の 月平均所定外労働時間/本	5 人 1 人 2 人 従業員の平均 上に関する取組の 対 が 調する取組の 対 が に 対 が に 対 が に 対 が に 対 が に 対 が に 対 が に 対 が に 対 が に 対 が に 対 が に 対 が に 対 が に が に	( (うち男性)	(うち女性) 0人 0人 13.0年 31.0	業全体	2 人 1 人 0 人 42.9 歳 の情報	14.0 日	女性	時間人	人 人 年 男性	人 人 人 歳
1 募関 (1) (2) (1) (2) (3) (4) (5) 3 職 (1)	集・採用にする情報 平成29年度 平成30年度 平成31年度 平成31年度 平均継続勤務年数 業能力の開発及び向 研修の内容を支援の有無及びその内容を支援の有無及びその中制シサルでの内容を対象の内に対している。 メンター制ンサルでの方無となりの方に、対したの方をの方に、対しては、対しては、対しては、対しては、対しては、対しては、対し、対し、対し、対し、対し、対し、対し、対し、対し、対し、対し、対し、対し、	5 人 1 人 2 人 従業員の平均 上に関する取組の 関する取組の 3 論 6 休暇の平均取得 6 数 ※1 6 者に占める女性の	( (うち男性)	(うち女性) 0人 0人 13.0年	業全体(	2 人 1 人 0 人 42.9 歳 の情報 男性 男性	14.0 E	女性女性	時間人人	人 人 人 年 男性 男性	人 人 人 歳

M76

求人条件に関する注意事項 ハローワークより:求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。

識別欄