

静銀ティーエム証券 株式会社 第4期一般事業主行動計画

次世代育成支援対策に積極的に取組み、子育てを行う社員の労働環境の向上を目指すとともに、社員のモチベーション向上、優秀な人材の確保・定着化を図ることを目的に、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2015年4月1日～2020年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：育児休業期間中の従業員の職業能力の開発・向上など育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい職場環境の整備

＜対策＞ 自己啓発機会の提供や各種資料配布によるサポート等

目標2：社員の就労意識等の多様化に対応するための労働条件の整備

＜対策＞ コース区分制度の導入等

以上