

日本プラスト(株) 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立することができ、従業員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年4月1日から2020年3月31日までの5年間

2. 内容

1) 妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標1 男性の子育て目的の休暇の取得促進

<対 策> 2018年 4月～ 対象者へ案内を行い、取得促進を図る

目標2 女性労働者が活躍できるようにするための研修の実施

<対 策> 2018年 5月 15日 ダイバーシティ推進セミナーの実施

2) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標3 所定外労働の削減のための措置の実施

<対 策> 2018年 4月～ ノー残業デーを継続実施する

2018年 4月～ 所定外労働が多い部署へのヒアリング実施

目標4 年次有給休暇の取得促進のための措置の実施

<対 策> 2018年 4月～ 連続有給休暇の取得条件の拡大

・5日連続取得可

・3連休以上の前後日の適用可

3) 上記以外の次世代育成支援対策に関する事項

目標5 若年者（学生）を対象としたインターンシップ等の就業体験機会を提供する

<対 策> 2018年 5月～ 地元高校生の会社見学受け入れ

2019年 2月 1 Day インターンシップ等企業についての勉強の機会を提供する

以 上