



静岡労働局発表
令和2年6月12日

| | |
|----|-------------------|
| 担当 | 静岡労働局 労働基準部 監督課 |
| | 監督課長 大和 稔弘 |
| | 主任監察監督官 重信 聡 |
| | 電話番号 054-254-6352 |

労働基準監督官の立入調査等の結果、 6割超の事業場で労働基準法等の違反（令和元年）

～ 労働基準法等の違反の申告は前年比で微減 ～

静岡労働局（局長 ^{たに} ^{なおき} 谷 直樹）は、管下7労働基準監督署における平成31年1月から令和元年12月までの「計画的な立入調査等の実施結果」、「労働者からの申告状況」について、以下のとおり取りまとめましたので、公表します。

<概要>

1 計画的な立入調査等の実施結果（別添表1、表2参照）

- (1) 実施事業場数 4,366 事業場
- <業種別> 建設業 1,764 事業場
製造業 1,157 事業場
商業 523 事業場
- (2) 違反事業場数（違反率） 2,964 事業場（67.9%）
- <業種別> 建設業 923 事業場（52.3%）
製造業 909 事業場（78.6%）
商業 403 事業場（77.1%）
- (3) 項目別違反事業場数（違反率） 違反事業場数が多い順に
- <項目別> 労働時間に関する事項 1,016 事業場（違反率 23.3%）
割増賃金に関する事項 865 事業場（違反率 19.8%）
安全基準に関する事項 848 事業場（違反率 19.4%）

2 労働者からの申告状況（別添グラフ1、グラフ2参照）

- 申告受理件数 620 件（前年比 -17 件、-2.7%）
- (1) 事項別内訳（事案により重複）
- 賃金不払 525 件（前年比 +4 件、+0.76%）
解雇 73 件（前年比 -9 件、-11.0%）
その他 89 件（前年比 -77 件、-46.4%）
- (2) 主な業種別内訳（カッコ内は全体に占める割合）
- | | | | |
|-------|-------------|-------|-------------|
| 接客娯楽業 | 99 件（16.0%） | 製造業 | 85 件（13.7%） |
| 建設業 | 85 件（13.7%） | 保健衛生業 | 68 件（11.0%） |

< 解説 >

計画的な立入調査等の実施結果

1 管内の労働基準監督署において、平成 31 年 1 月から令和元年 12 月までの間に、計画的な立入調査等¹を実施した 4,366 事業場のうち、2,964 事業場（67.9%）の事業場で労働基準法等の違反²が認められました。違反事業場の割合について、平成 30 年は 66.0%であり、依然として高い水準にあります。

本年度、静岡労働局では、1 か月当たり 80 時間を超える時間外・休日労働が行われていると考えられる事業場等に対して立入調査等を徹底し、法違反の是正を指導するほか、重大・悪質な事案については、書類送検を行うなど厳正に対処していきます。

1 計画的な立入調査等とは、労働基準法や労働安全衛生法等に基づき定期的に又は労働災害の発生等を契機として事業場に立入調査等を行い、問題が認められた場合にはその状況を是正・改善するよう勧告、指導、行政処分を行うものです。

2 労働基準法等の違反事項には、以下のようなものがあります。

労働時間に関する事項

○時間外・休日労働に関する労使協定（36 協定）を締結せずに、又は所轄の労働基準監督署長に届出せずに、労働者に時間外労働等を行わせているもの。

○36 協定で定める協定時間を超えて時間外労働等を行わせているもの。

割増賃金に関する事項

○労働者の時間外労働、休日労働、深夜労働に対する割増賃金を支払っていないもの。

○割増賃金を算定するに当たり、算定の基礎に手当（資格手当等）を算入しておらず、支払っている金額に不足が生じているもの。

安全基準に関する事項

○機械の歯車や動力伝達ベルトに、労働者の身体が巻き込まれること等を防止するためのカバーを設置していないもの。

○足場等に、墜落防止用の手すり等を設置していないもの。

以上 から までのほかに、「労働条件明示に関する事項」として、労働契約を締結する際に、労働者に対し、賃金や労働時間等の労働条件について、書面を交付する等の方法により明示していないものや、「就業規則に関する事項」として、常時 10 人以上の労働者を使用している事業場でありながら、就業規則を作成し、所轄の労働基準監督署長に届け出していないものなどがあります。

2 また、働き方改革関連法の施行による、時間外労働の上限規制や年次有給休暇の時季指定、産業医・産業保健機能の強化など、改正された労働基準法や労働安全衛生法の内容について、中小企業・小規模事業場を中心に周知するとともに、きめ細やかな相談対応・支援等を行っていきます。

労働者からの申告状況

- 3 平成 31 年（令和元年）の申告³受理件数は 620 件となり、前年と比べて 17 件減少（前年比：2.7%減）しました。

申告事項を内容別にみると、賃金不払に関するものが 525 件（前年比：0.76%増）、解雇に関するものが 73 件（前年比：11.0%減）、その他が 89 件（前年比：46.4%減）となっています。なお、その他は、労働時間に関するものや労働条件明示に関するもの、労働安全衛生法に関するものとなっています。

- 3 「申告」とは、労働者から労働基準監督署に対して、労働基準関係法令に係る違反事実の通告がなされることであり、通告を受けた労働基準監督署は、通告された違反事実を確認し、違反事実が認められた場合には、使用者にその是正を勧告し、改善を図らせることにより労働者の救済を行うことをいいます。

- 4 主な業種別の申告受理状況は、以下のとおりです（多い順）

| | |
|-------|---------------------|
| 接客娯楽業 | ： 99 件（前年比： 4.2%増） |
| 建設業 | ： 85 件（前年比： 25.0%増） |
| 製造業 | ： 85 件（前年比： 1.2%増） |
| 商業 | ： 84 件（前年比： 28.3%増） |
| 保健衛生業 | ： 68 件（前年比： 28.3%増） |
| 運輸交通業 | ： 61 件（前年比： 23.8%減） |

- 5 申告が受理されますと、労働基準監督署の労働基準監督官が、申告内容の事実の確認を行い、労働基準法等について違反が認められた場合には、当該事業主に対して是正するよう指導します。

賃金不払や解雇に関する申告は、働く方の生活に重大な影響を与える問題であるため、申告を受理した際には速やかに処理に着手し、早期の解決を図っていきます。

労働者からの申告事例

1 賃金不払に関するもの

建設業で働いていた労働者（申告者）が、修理費用の名目の金額が賃金より一方的に控除されていたとして、申告に至ったもの。

《処理の経過》

労働基準法において、賃金から税金、社会保険料等法令で定められているもの以外のものを控除する場合には、労働者の過半数で組織する労働組合又は労働者の過半数を代表する者との労使協定が必要と定められています。（例えば、昼食代や宿舎料等を賃金から控除する場合です）

修理費用等損害賠償については、労働者に対し、民事的な方法で別途請求することが可能な場合がありますが、一方的な賃金からの控除はできないことを事業主に丁寧に説明し、理解を求めたところ、確認できた不足分について追加で支払われました。

2 時間外労働に対する割増賃金の支払に関するもの

病院の看護師として勤務していた労働者（申告者）が、時間外労働に対する割増賃金の算定に当たり、基本給のみによる時間単価で算定された割増賃金が支払われており、諸手当を含んだ時間単価で算定された割増賃金が支払われていなかったとして、申告に至ったもの。

《処理の経過》

労働基準法において、時間外労働、休日労働、深夜労働に対する割増賃金の算定基礎となる時間単価を算出する場合、通勤手当、家族手当等法定で除外できる手当以外の手当については、必ず割増賃金の基礎に算入するよう定められています。

当該病院では、除外できない手当を割増賃金の基礎に算入しないまま、時間外労働に対する割増賃金を支払っていたことから、事業主に対し、割増賃金の算定方法等について丁寧に説明したところ理解を示し、不足する金額が支払われました。

3 解雇に関するもの

接客業の責任者として雇用されていた労働者（申告者）が、部下への指示について社長とトラブルになり、社長から「明日から来なくていい」と告げられた。解雇予告手当の支払を請求するも、社長から支払わないと回答されたため、申告に至ったもの。

《処理の経過》

申告者に対する解雇について、事業場側は、申告者自身に責任がある旨の主張をしたが、解雇予告が除外される場合の認定事由等法令やその解釈について丁寧に説明したところ理解を示し、解雇予告手当が支払われました。

【表1】

主な業種における法違反の事業場数

(平成31年1月～令和元年12月)

静岡労働局

| 事業場数 業種 | 立入調査実施件数 | 事項別違反事業場数 (下段は違反率) | | | | | | | | |
|-------------------|----------|-----------------------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|
| | | 労働時間 | 割増賃金 | 労働条件明示 | 就業規則 | 賃金支払 | 安全基準 | 健康診断 | 定期自主検査 | |
| 全業種計 | 4,366 | 2,964 | 1,016 | 865 | 619 | 444 | 186 | 848 | 410 | 313 |
| | | 67.9% | 23.3% | 19.8% | 14.2% | 10.2% | 4.3% | 19.4% | 9.4% | 7.2% |
| 製 造 業 | 1,157 | 909 | 414 | 317 | 229 | 160 | 92 | 333 | 166 | 240 |
| | | 78.6% | 35.8% | 27.4% | 19.8% | 13.8% | 8.0% | 28.8% | 14.3% | 20.7% |
| 建 設 業 | 1,764 | 923 | 81 | 89 | 60 | 24 | 11 | 443 | 9 | 25 |
| | | 52.3% | 4.6% | 5.0% | 3.4% | 1.4% | 0.6% | 25.1% | 0.5% | 1.4% |
| 運 輸 交 通 業 | 126 | 111 | 87 | 33 | 25 | 26 | 5 | 21 | 11 | 17 |
| | | 88.1% | 69.0% | 26.2% | 19.8% | 20.6% | 4.0% | 16.7% | 8.7% | 13.5% |
| 商 業 | 523 | 403 | 165 | 170 | 113 | 80 | 26 | 24 | 104 | 14 |
| | | 77.1% | 31.5% | 32.5% | 21.6% | 15.3% | 5.0% | 4.6% | 19.9% | 2.7% |
| 教 育 研 究 | 41 | 31 | 18 | 9 | 9 | 4 | 2 | 0 | 4 | 0 |
| | | 75.6% | 43.9% | 22.0% | 22.0% | 9.8% | 4.9% | 0.0% | 9.8% | 0.0% |
| 保 健 衛 生 業 | 254 | 198 | 60 | 71 | 42 | 46 | 20 | 2 | 18 | 2 |
| | | 78.0% | 23.6% | 28.0% | 16.5% | 18.1% | 7.9% | 0.8% | 7.1% | 0.8% |
| 接 客 娯 楽 業 | 250 | 198 | 101 | 99 | 77 | 55 | 14 | 0 | 73 | 0 |
| | | 79.2% | 40.4% | 39.6% | 30.8% | 22.0% | 5.6% | 0.0% | 29.2% | 0.0% |
| 清 掃 業 | 53 | 47 | 24 | 12 | 17 | 15 | 7 | 13 | 8 | 8 |
| | | 88.7% | 45.3% | 22.6% | 32.1% | 28.3% | 13.2% | 24.5% | 15.1% | 15.1% |
| その他の事業 (派遣業など) | 146 | 97 | 49 | 51 | 35 | 25 | 5 | 4 | 11 | 3 |
| | | 66.4% | 33.6% | 34.9% | 24.0% | 17.1% | 3.4% | 2.7% | 7.5% | 2.1% |

(主な業種の状況)

*「主な業種の状況」は、全業種を記載していないので、合計しても「全業種計」と一致しない。

*「違反事業場数」の違反項目全てを記載していないので、合計しても「違反事業場数」の合計と一致しない。

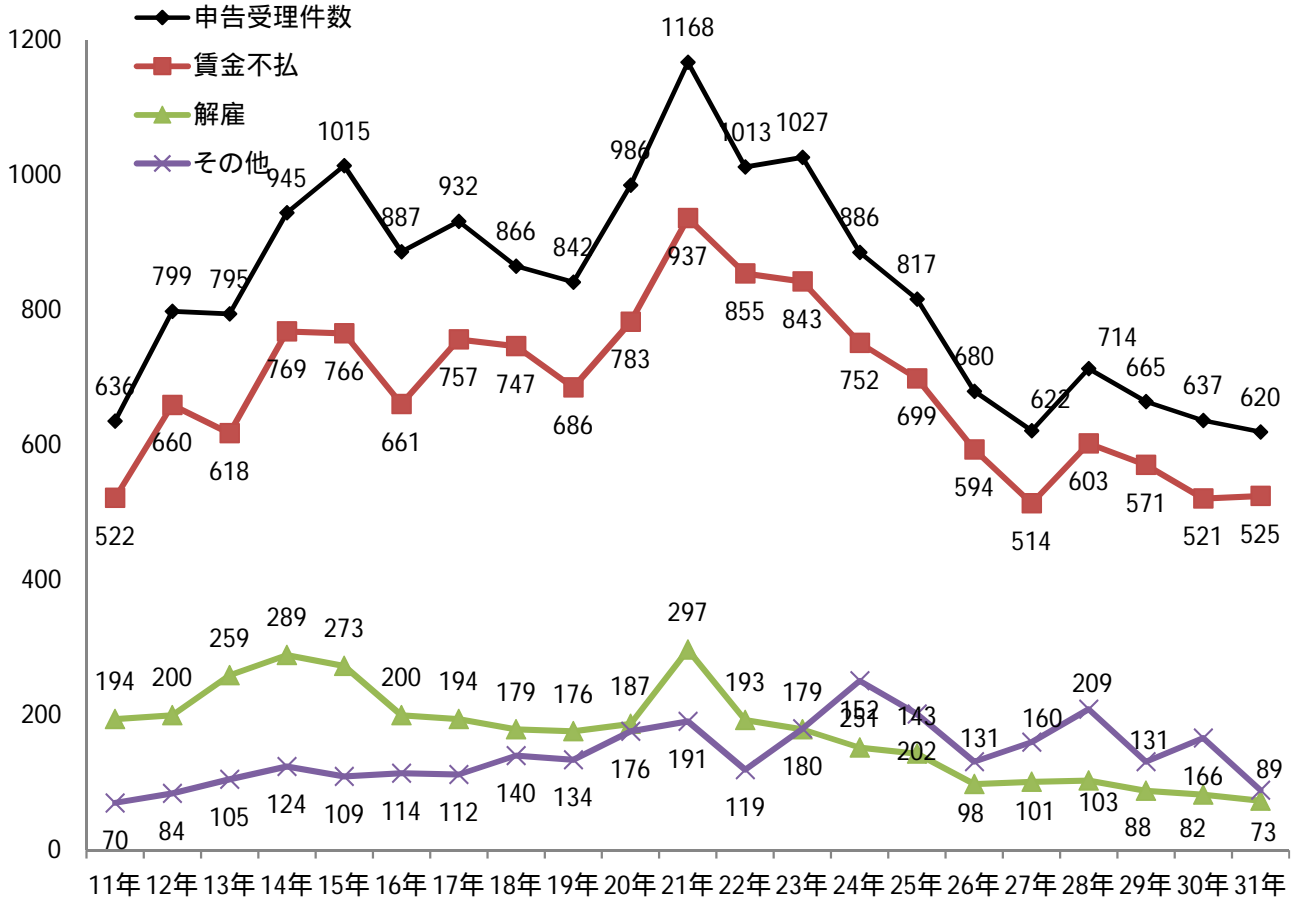
主な業種の法違反の内容(平成31年1月～令和元年12月)

【表2】

| | 年 | 立入調査等 実施件数 | 違反率 (%) | 労働基準法違反 | | | | | 労働安全衛生法違反 | | | | | | | | |
|---------------|----|---------------|------------|----------------|----------|------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|----------------------------|----------------------------|------------------|----------------------------|------------------|--|
| | | | | 労働 条件 明示 | 労働 時間 | 割 増 賃 金 | 就 業 規 則 | 賃 金 支 払 | 作 業 主 任 者 | 安 全 基 準 | 衛 生 基 準 | 定 期 自 主 検 査 | 安 全 衛 生 教 育 | 就 業 制 限 | 作 業 環 境 測 定 | 健 康 診 断 | |
| 製造業 | 31 | 1,157 | 78.6% | 19.8% | 35.8% | 27.4% | 13.8% | 8.0% | 11.3% | 28.8% | 13.0% | 20.7% | 5.2% | 2.1% | 7.6% | 14.3% | |
| | 30 | 1,178 | 79.5% | 24.4% | 37.8% | 24.4% | 11.6% | 7.5% | 10.6% | 27.1% | 10.1% | 18.2% | 4.4% | 2.0% | 6.3% | 27.1% | |
| 鉱業 (主に採石業) | 31 | 6 | 83.3% | 50.0% | 66.7% | 50.0% | 0.0% | 16.7% | 0.0% | 50.0% | 0.0% | 33.3% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | |
| | 30 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | |
| 建設業 | 31 | 1,764 | 52.3% | 3.4% | 4.6% | 5.0% | 1.4% | 0.6% | 2.8% | 25.1% | 1.6% | 1.4% | 0.2% | 0.3% | 0.1% | 0.5% | |
| | 30 | 1,678 | 51.1% | 1.1% | 2.5% | 2.3% | 0.7% | 0.5% | 3.5% | 25.7% | 1.2% | 0.8% | 0.2% | 0.4% | 0.1% | 1.7% | |
| 運輸交通業 | 31 | 126 | 88.1% | 19.8% | 69.0% | 26.2% | 20.6% | 4.0% | 0.8% | 16.7% | 0.0% | 13.5% | 0.0% | 0.8% | 0.0% | 8.7% | |
| | 30 | 226 | 80.1% | 7.5% | 58.4% | 22.6% | 11.5% | 7.1% | 0.0% | 10.6% | 0.0% | 8.8% | 0.4% | 0.4% | 0.0% | 24.8% | |
| 商業 | 31 | 523 | 77.1% | 21.6% | 31.5% | 32.5% | 15.3% | 5.0% | 0.6% | 4.6% | 0.8% | 2.7% | 0.4% | 0.6% | 0.0% | 19.9% | |
| | 30 | 331 | 69.2% | 13.0% | 30.5% | 29.3% | 13.6% | 4.8% | 0.9% | 5.4% | 0.3% | 2.4% | 0.3% | 1.8% | 0.6% | 25.4% | |
| 教育研究 | 31 | 41 | 75.6% | 22.0% | 43.9% | 22.0% | 9.8% | 4.9% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 9.8% | |
| | 30 | 53 | 60.4% | 13.2% | 24.5% | 24.5% | 7.5% | 1.9% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 15.1% | |
| 保健衛生業 | 31 | 254 | 78.0% | 16.5% | 23.6% | 28.0% | 18.1% | 7.9% | 0.0% | 0.8% | 0.7% | 0.8% | 0.4% | 0.0% | 0.0% | 7.1% | |
| | 30 | 327 | 83.2% | 13.5% | 41.3% | 40.1% | 22.3% | 6.1% | 0.6% | 0.0% | 0.9% | 1.2% | 0.3% | 0.0% | 0.0% | 23.9% | |
| 接客娯楽業 | 31 | 250 | 79.2% | 30.8% | 40.4% | 39.6% | 22.0% | 5.6% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 29.2% | |
| | 30 | 213 | 73.2% | 20.2% | 28.6% | 33.3% | 16.9% | 8.0% | 0.0% | 0.9% | 0.0% | 0.9% | 0.5% | 0.5% | 0.0% | 29.1% | |
| 清掃業 | 31 | 53 | 88.7% | 32.1% | 45.3% | 22.6% | 28.3% | 13.2% | 0.0% | 24.5% | 0.0% | 15.1% | 0.0% | 1.9% | 0.0% | 15.1% | |
| | 30 | 42 | 69.0% | 9.5% | 14.3% | 23.8% | 14.3% | 4.8% | 0.0% | 19.0% | 2.4% | 14.3% | 4.8% | 7.1% | 2.4% | 23.8% | |
| 全業種 | 31 | 4,366 | 67.9% | 14.2% | 23.3% | 19.8% | 10.2% | 4.3% | 4.3% | 19.4% | 4.4% | 7.2% | 1.5% | 0.8% | 1.6% | 9.4% | |
| | 30 | 4,320 | 66.0% | 9.0% | 23.0% | 17.2% | 8.4% | 4.2% | 4.4% | 19.0% | 3.4% | 6.4% | 1.4% | 0.9% | 1.9% | 16.2% | |

(注)違反事業場数を監督実施事業場数で除し、割合を%で示したものである。

別添資料 グラフ1 新規申告受理件数の推移



グラフ2 主な業種別申告受理件数 (H30年とH31(R1)年の比較)

