



厚生労働省静岡労働局発表  
公表日 令和2年5月22日(金)

	静岡労働局 職業対策課
担	課 長 渡邊 祐二
課	課 長 補 佐 成岡 和子
当	障害者雇用担当官 鈴木 康弘
電	話 054-271-9973

## 障害者雇用を促進する新たな特例子会社が誕生

～ しずぎんハートフル株式会社が特例子会社として認定されました ～

親会社が静岡県内にある企業では平成29年6月以来の認定

特例子会社制度とは、障害者雇用の促進及び安定を図るため、事業主が障害者の雇用に特別の配慮をした子会社を設立し、一定の要件を満たす場合には、特例としてその子会社に雇用されている労働者を親会社に雇用されているとみなして、実雇用率を算定できることとしています。

今般、静岡公共職業安定所長は、特例認定申請の提出を受け、特例子会社として認定しましたのでお知らせします。

認定した概要については以下のとおりです。

### 【特例子会社の認定をした企業の概要】

子会社名	しずぎんハートフル株式会社
所在地	静岡市清水区草薙北2-1
親会社	株式会社静岡銀行
従業員数	9名(うち障害者数7名) *障害者の内訳 身体障害者 1名 知的障害者 6名
仕事内容	・名刺作成、手形・小切手帳発行業務 ・データ入力、文書イメージ化処理業務 ・機密文書廃棄業務 ・各種印刷、事務補助業務 など
認定年月日	令和2年5月22日(金)

## 【参考】

### 特例子会社認定の要件

#### (1) 親会社の要件

- 親会社が、当該子会社の意思決定機関(株主総会等)を支配していること。  
(具体的には、子会社の議決権の過半数を有すること等)

#### (2) 子会社の要件

- 親会社との人的関係が緊密であること。  
(具体的には、親会社からの役員派遣等)
- 雇用される障害者が5人以上で、全従業員に占める割合が20%以上であること。  
また、雇用される障害者に占める重度身体障害者、知的障害者及び精神障害者の割合が30%以上であること。
- 障害者の雇用管理を適正に行うに足る能力を有していること。  
(具体的には、障害者のための施設の改善、専任の指導員の配置等)

### 特例子会社によるメリット

#### (1) 事業主にとってのメリット

- 障害者の特性に配慮した仕事の確保・職場環境の整備が容易となり、これにより障害者の能力を十分に引き出すことができる。
- 職場定着率が高まり、生産性の向上が期待できる。
- 障害者の受入れに当たっての設備投資を集中化できる。
- 親会社と異なる労働条件の設定が可能となり、弾力的な雇用管理が可能となる。

#### (2) 障害者にとってのメリット

- 特例子会社の設立により、雇用機会の拡大が図られる。
- 障害者に配慮された職場環境の中で、個々人能力を発揮する機会が確保される。

### 特例子会社設置状況

- 令和元年6月1日現在 全国517社 (うち親会社が静岡県内企業8社)

## 特 例 子 会 社 一 覧 ( 静 岡 県 )

特 例 子 会 社 (認定年月)	所 在 地	主 な 職 種	親 会 社	所 在 地
※(株)エイ・ピー・アイ (平成3年4月)	沼津市小諏訪30-1	印刷、製本、製版、仕上げ	(株)スルガ銀行	沼津市通横町23
(株)ヤマハアイワークス (平成4年5月)	浜松市中沢町10-1	データ入力、データ集計、 資料作成、資料発送	ヤマハ(株)	浜松市中沢町10-1
矢崎ビジネスサポート(株) (平成17年4月)	裾野市御宿1500	一般事務、経理事務、 リサイクル関連業務	矢崎総業(株)	裾野市御宿1500
(株)スズキ・サポート (平成17年4月)	浜松市高塚300	清掃	スズキ(株)	浜松市高塚300
(株)TBEケミカル (平成18年4月)	焼津市東小川2-5-32	分別作業	(株)東海ビルエン タープライズ	焼津市東小川2-5-32
さんしんハートフル(株) (平成24年8月)	伊豆の国市南條711-1	清掃等環境整備 資料作成、印刷・製本	三島信用金庫	三島市芝本町12-3
ヤマハモーターMIRAI(株) (平成28年5月)	磐田市新貝2500	清掃、部品包装業務	ヤマハ発動機(株)	磐田市新貝2500
(株)ソミックワン (平成29年6月)	浜松市南区金折町742-1	工場内作業請負業務	(株)ソミック石川	浜松市南区古川町500
しずぎんハートフル(株) (令和2年5月)	静岡市清水区草薙北2-1	資料等、印刷・作成業務 文書廃棄、事務補助業務	(株)静岡銀行	静岡市葵区呉服町1-10

注) ※は地方公共団体と民間企業とが共同出資して設置した第3セクター方式による重度障害者雇用企業。