

## スター精密株式会社 行動計画

当社に勤務する社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2015年4月1日から2019年12月31日までの4年9ヶ月間

2. 内容

目標1 妊娠中や出産後の女性社員に対し、健康確保のための相談体制を構築する。  
(行動計画策定指針 1-(1)-7)

<対策>

2015年4月～ 【妊娠中の社員への対応】

健康管理スタッフより就業時における体調管理について教育を実施。  
また、該当社員が在籍する職場に対しても、職場環境面で配慮すべき事項について助言指導をおこなう。

【育児休業より復帰した社員への対応】

健康管理スタッフより職場復帰後の健康管理について面談を実施。

目標2 育児休業をしている労働者の職業能力の開発および向上のための業務体制の見直し  
(行動計画策定指針 1-(1)-I)

<対策>

2016年4月～ 育児休業中の社員への対応に対し、年2回の通信教育開講案内をし、休業期間中の能力開発をはかる。

目標3 出産から子育て期間中における育児・介護休業法、雇用保険法、労働基準法に関連する社内諸制度の周知方法の再検討。  
(行動計画策定指針 1-(1)-II)

<対策>

2015年7月～ 複雑多様化している出産・育児に関する各種支援制度について、わかりやすく体系化したマニュアルをイントラネットにて周知をはかる。

目標4 所定外労働の削減のための措置の実施。  
(行動計画策定指針 1-(2)-7)

<対策>

2015年4月～ 労働組合と協調し所定外労働の削減に向けた取り組みを実施。  
・所定外労働削減の意識啓蒙  
・定期的な見回り等による残業実態の把握  
・長時間労働が顕著な部署（もしくは個人）に対する個別指導

目標5 大学・高校等からのインターンシップ等就業機会を提供する。  
(行動計画策定指針 2-(5))

<対策>

2016年4月～ 学校側の要請にもとづき、随時受入体制を構築し実施につなげる。

以上