

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

株式会社イー・ケア

株式会社イー・ケアは、次世代育成支援対策推進法の理念に則り、仕事と生活の調和を図り、働きやすい職場環境を確保すべく、以下の行動計画を策定する。

1 計画期間

平成29年3月11日～平成31年3月10日までの2年間

2 内容

目標1 年次有給休暇の取得促進の継続

【対策】

- ・平成29年3月～平成30年2月
年次有給休暇取得促進の運動の継続
- ・平成30年2～4月
年次有給休暇取得状況の把握、及び運動方法の変更の検討
- ・平成30年5月～平成30年12月
年次有給休暇取得促進の運動の継続
- ・平成31年1～3月
その結果による年次有給休暇取得状況の把握

目標2 地域の子供の施設見学及び学生のインターンシップの受け入れを行う

【対策】

- ・平成29年3月～
受入体制の検討開始、特定の施設・部署への説明及び体制作り、関係機関・学校との連携
- ・平成29年7月～
施設見学及びインターンシップの受入試行、及び反省・評価
- ・平成30年5月～
施設見学及びインターンシップの運営規定の制定及び運営開始
- ・平成31年1～3月
運営成果の取りまとめ

以上