

静岡労働局発表  
令和元年6月4日（火）

担  
当

厚生労働省静岡労働局職業安定部  
職業安定課長 中根 辰也  
課長補佐 大嶽 欣也  
電話 054-271-9952

## ハローワークのマッチング機能に関する業務の総合評価のための 令和元年度目標値を設定

静岡労働局（局長 谷 直樹）では、令和元年度のハローワークのマッチング機能に関する業務の総合評価を目的として職業紹介業務の就職件数、求人充足件数、雇用保険受給者の早期再就職件数等の目標値を設定しました。

平成 27 年度から、ハローワークの機能強化のため、

- ① P D C A サイクルによる目標管理・業務改善の拡充・推進
- ② ハローワークのマッチング機能に関する業務の総合評価の実施及び利用者への公表
- ③ 評価結果等に基づく全国的な業務改善に向けた取組の強化を一体的に実施しております。【別添資料】

このため、令和元年度のハローワークのマッチング機能に関する業務の総合評価を目的として職業紹介業務の就職件数、求人充足件数、雇用保険受給者の早期就職件数等の目標値を設定しました。【別紙】

静岡労働局及び各ハローワークでは、この目標の達成に向けて取り組んでいくほか、中長期的な業務の質の向上や継続的な業務改善を図るとともに、業務の成果や評価結果、業務改善の状況等について利用者にわかりやすく公表することにより、ハローワークに対する信頼の一層の向上に努めることとしています。

なお、平成 30 年度の各ハローワークのマッチング機能に関する総合評価結果につきましては、結果が確定次第公表することとしております。（6 月下旬ごろを予定）

## 静岡労働局における令和元年度マッチング機能の総合評価に係る目標設定等

## 【主要指標】 マッチング業務のうち特に中核的な業務の成果を測定する業務指標

項 目	労働局目標値
就職件数（常用）	36,367件
充足件数（常用、受理地ベース）	35,378件
雇用保険受給者の早期再就職件数	13,865件

## 【補助指標】 マッチング業務の質を測定する指標

項 目	労働局目標値
求人に対する紹介率（紹介歴のある有効求人件数／有効求人件数）	37.5%
求職者に対する紹介率（紹介歴のある有効求職者数／有効求職者数）	46.9%

【重点指標】 地域の課題を踏まえ、特に重点的に推進する指標  
（ハローワークが特に重点を置く項目として選択する指標）

項 目	労働局目標値
生活保護受給者等の就職件数	1,226件
障害者の就職件数	2, 938件以上
学卒ジョブサポーターの支援による正社員就職件数	5,596件
ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついたフリーター等の件数	7,119件
公的職業訓練の修了3ヶ月後の就職件数	1,168件
マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	92.7%
正社員求人数	153,828件
正社員就職件数	18,482件
人材不足分野の就職件数	6,981件
生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	775件

○【主要指標】マッチング機能に関する指標(全安定所が取組む)

	局計	静岡	浜松	沼津	清水	三島	掛川	富士宮	島田	磐田	富士	下田	焼津
就職件数(常用)	36,367	4,221	7,332	4,123	2,202	3,551	1,990	1,706	2,203	2,817	2,602	864	2,756
充足件数(常用)	35,378	4,773	7,458	4,311	2,120	2,945	1,922	1,407	1,869	2,689	2,539	847	2,498
雇用保険受給者の 早期再就職件数	13,865	1,755	2,990	1,469	907	1,153	759	517	793	1,302	857	198	1,165

○【補助指標】マッチング業務の質を測定する指標(全安定所が取組む)

	局計	静岡	浜松	沼津	清水	三島	掛川	富士宮	島田	磐田	富士	下田	焼津
求人に対する 紹介率	37.5%	29.5%	36.7%	43.1%	40.8%	40.4%	39.8%	42.8%	40.6%	38.6%	42.4%	32.7%	41.0%
求職者に対する 紹介率	46.9%	46.7%	41.5%	48.0%	46.7%	52.1%	47.7%	54.0%	50.1%	44.7%	48.5%	55.6%	47.0%

○【所重点指標】地域の雇用に関する課題等を踏まえ、ハローワークの規模に応じ、評価対象とする業務・取組を選択して取組む。

静岡公共職業安定所

選択数	障害者の就職件数	学卒ジョブサポーター の支援による 正社員就職件数	公的職業訓練の修了3 か月後の就職件数	マザーズハローワーク事 業における担当者制に よる就職支援を受けた 重点対象者の就職率	正社員求人数	正社員就職件数	生涯現役支援窓口で の65歳以上の就職件 数
7	429以上	1,560	228	92.7%	22,259	2,028	93

浜松公共職業安定所

選択数	生活保護受給者等の 就職件数	障害者の就職件数	学卒ジョブサポーター の支援による 正社員就職件数	ハローワークの職業紹介 により正社員に結び付い たフリーター等の件数	マザーズハローワーク事 業における担当者制に よる就職支援を受けた 重点対象者の就職率	正社員求人数	正社員就職件数	人材不足分野 の就職件数	生涯現役支援窓口で の65歳以上の就職件 数
9	406	703以上	1,560	1,380	92.7%	40,781	3,886	1,423	151

沼津公共職業安定所

選択数	生活保護受給者等の 就職件数	障害者の就職件数	マザーズハローワーク事 業における担当者制に よる就職支援を受けた 重点対象者の就職率	正社員求人数	正社員就職件数	人材不足分野 の就職件数	生涯現役支援窓口で の65歳以上の就職件 数
7	40	306以上	92.7%	17,953	2,086	794	97

清水公共職業安定所

選択数	ハローワークの職業紹介 により、正社員に結 びついたフリーター等 の件数	正社員求人数	正社員就職件数	生涯現役支援窓口で の65歳以上の就職件 数
4	475	9,334	1,176	57

○【所重点指標】地域の雇用に関する課題等を踏まえ、ハローワークの規模に応じ、評価対象とする業務・取組を選択して取組む。

三島公共職業安定所

選択数	障害者の就職件数	学卒ジョブサポーターの支援による 正社員就職件数	正社員求人数	正社員就職件数	生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数
5	296以上	300	10,060	1,597	96

掛川公共職業安定所

選択数	生活保護受給者等の 就職件数	障害者の就職件数	正社員求人数	正社員就職件数
4	40	141以上	7,633	1,026

富士宮公共職業安定所

選択数	生活保護受給者等の 就職件数	正社員求人数	正社員就職件数
3	40	5,182	919

島田公共職業安定所

選択数	障害者の就職件数	正社員求人数	正社員就職件数	生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数
4	144以上	7,211	1,131	50

磐田公共職業安定所

選択数	障害者の就職件数	学卒ジョブサポーターの支援による 正社員就職件数	正社員求人数	正社員就職件数
4	270以上	160	11,281	1,457

富士公共職業安定所

選択数	生活保護受給者等の 就職件数	障害者の就職件数	学卒ジョブサポーターの支援による 正社員就職件数	正社員求人数	正社員就職件数
5	40	166以上	220	10,428	1,429

下田公共職業安定所

選択数	障害者の就職件数	正社員求人数	正社員就職件数
3	36以上	2,905	311

焼津公共職業安定所

選択数	生活保護受給者等の 就職件数	障害者の就職件数	正社員求人数	正社員就職件数
4	40	172以上	8,801	1,436