

静岡労働局
平成 30 年 11 月 21 日発表

担 当	静岡労働局職業安定課
	職業安定課長 橋本信仁
	地方職業指導官 森 好寿
	電話 054-271-9959

平成 30 年度上半期における人材確保対策の進捗状況

～・～ 深刻な人手不足を解消するための人材確保に向けた取組 ～・～

静岡労働局では、深刻さを増す人手不足に対応するため、県と連携・協力し緊急人材確保対策（平成 29 年 9 月よりスタート）に取り組んでおり、平成 30 年度上半期の進捗状況を取りまとめました。

また、とりわけ人手不足が深刻な福祉、運輸、建設、警備分野における人材確保を図るため、平成 30 年 7 月 27 日に発足した『TEAM SHIZUOKA』による行政と業界団体による三位一体となった人材確保対策を推進しています。

深刻な人手不足に対応した人材確保対策の進捗状況 (平成30年度上半期)

緊急人材確保対策

【人材確保対策・支援コーナー実績】

項目	目標	実績	進捗率(%)
① 福祉、建設、運輸、警備分野の求人充足件数	7,900件以上	3,933件	49.8%
② 人材確保コンシェルジュによる求人要件緩和働きかけ件数	32,000件以上	16,997件	53.1%
③ ②のうち求人条件変更件数	4,800件以上	4,384件	91.3%
④ 面接会(ミニ面接会を含む)の実施件数	1,400回以上	1,009件	72.1%

●新規求職者が前年同月3年3カ月連続で減少を続けるなか、人手不足が深刻な福祉等の4分野で、4,022件の就職を実現！

＜参考：業界別就職件数＞
福祉：2,113件 運輸：1,107件
建設：540件 警備：262件
合計：4,022件(20,773件)

※()は全産業の就職件数。

●面接会は、昨年度実績を大幅に上回るペースで展開！

※人材確保対策コーナーにおける就職件数：1,156件
介護関係：424件、医療関係：151件、保育関係：79件
建設関係：312件、警備関係：53件、運輸関係：326件

★面接会参加者からの声

- ・未経験でもできるか確認の為に参加しました。(求職者)
- ・いろいろな会社の方から話が聞けたおかげで、今度会社見学に行くことになりました。(求職者)
- ・ハローワーク職員から勧められて初めて参加しました。面接してみたい会社が見つかり参加して良かったです。(求職者)
- ・このような小さい規模で開催してくれると企業アピールもできてありがたい。(人事担当)
- ・求職者の考え方が少し理解できたので、今後の募集に活かしたい。(人事担当)



トラック就職相談会(三島)

【働き方改革セミナー開催実績】



静岡会場(ハローワーク静岡)

- 開催回数 93回 (東部45回、中部28回、西部20回)
- 参加事業所数 1,612社 (東部685社、中部476社、西部451社)

★参加者からの声

- ・今回の法改正でやるべきことがたくさんあり、進め方、取組方法に関する情報を知りたかったが、セミナーに参加して理解できました。
- ・かなり法改正があり、複雑だと思いましたが、なんとか法律の施行に間に合わせたい。
- ・同一労働同一賃金の基準を早く提示し、説明して欲しい。
- ・有給休暇の5日付与について具体的な運用方法を教えて欲しい。

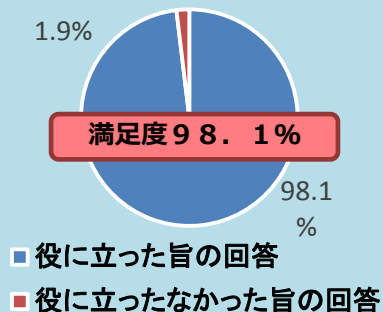
※働き方改革セミナーの開催については、平成30年3月～9月の実績。

【生産性向上支援訓練実績】

- 平成30年度計画(平成30年9月末 見込数)

	企業/ 団体数	コース数	計画受講 者数(人)	受講申込 者数(人)	業種別利用状況
企業	21	43	454	268	製造業、小売業、ホテル業
事業主団体	12	28	545	316	製造業
計	33	71	999	584	

訓練受講者アンケート結果 (平成30年9月末現在)



★参加者からの声

- ・会社の現状を整理・議論して、この先の一つの目標に向かってどうすべきかを明確にすることができた。(受講者)
- ・目の前の課題に取り組みつつも先のことを考えて行動する必要があることを認識できた。(受講者)
- ・人材育成はすぐに成果が出るものではないと思っているが、受講者の感想や日常の仕事ぶりから意識の改革に繋がったと思う。我々中小企業にとっては大変ありがたい制度なので、また利用したい。(事業主)
- ・従業員の中に、仕事に対する責任やムダを少なくしようとする意識が醸成できた。(事業主)

【金融機関との連携による取組実績】

- 連携状況 12信用金庫、12安定所
- 共同セミナーの開催 5回、353人（3回、218人）
（内容：「雇用情勢」「働き方改革の実現に向けて」「助成金制度」「子育て支援」「就業規則・出勤簿の作成」等）

★セミナー参加者からの声

・働き方改革の推進に対応した助成金の活用について理解を深めることができた。

- 金融機関担当者との企業への同行訪問 199回（88回）
（内容：信金の渉外担当職員が事業所と融資などの相談を行う過程で、人手不足や人材確保等の相談に発展した場合に、信金側からハローワークに連絡をもらい同行訪問を実施している。）

★訪問先企業からの声

・所長等幹部職員が訪問してくれてありがたい。
・信金職員が同行することで、融資を含めた助成金等に関する質問がスムーズにできる。
※（ ）内は、前年度実績。

連携が進み、上半期だけで
昨年度を大幅に上回る取組
実績！

【TEAM SHIZUOKA 取組実績】

- 運輸業・建設業・警備業合同就職相談会
 - ・参加求職者数：106名（東部会場：25名、中部会場：38名、西部会場：33名）
 - ・参加事業所数：144社
（東部会場：54社（運輸業：21社、建設業：28社、警備業：5社）
（中部会場：26社（運輸業：11社、建設業：12社、警備業：3社）
（西部会場：64社（運輸業：23社、建設業：31社、警備業：10社）

★参加者からの声

- ・業界の方から直接話が聞けたので非常に有意義でした。（求職者）
- ・直接、仕事内容等が聞けるのでよかったです。（受講者）
- ・定期的に合同就職相談会を開催して欲しい。また土日開催を希望します。
（人事担当）
- ・もっと業界のアピールをして、参加者を増やすと欲しいが、企業側も努力が必要であると再認識できた。（人事担当）



静岡会場（ポリテクセンター静岡）