

❁ 浜友観光株式会社 労働者数：1,311人(男性836人、女性475人)



【くるみんについての取組】

★育児休業に関して

- ・配偶者出産後に、男性労働者が5日間の出産休暇を取得可能。
- ・育児休業取得率…女性：100%、男性：21%

★女性の活躍に関して

- ・産休や育休の取得(予定)者に、働き続ける上での悩みや心配事について、専門の支援担当社員が相談を受ける。事案によっては過去のロールモデルを参考にして回答。働き方などに関する相談内容は、支援担当が相談者の上司にアウトプットし、復帰へのフォローを行う。

★働き方改革に関して

- ・年休5日と公休2日を合わせ、連続7日間以上の休暇を取得できる「業務継承性確認休暇」制度を導入。更なる休暇取得促進のため、部署ごとに計画を立て実施している。
- ・認定時、法定時間外および法定休日労働時間の平均2.6時間。

❁ ヤマハモーターエンジニアリング株式会社 ❁

労働者数：395人(男性341人、女性54人)



【くるみんについての取組】

★育児休業に関して

- ・就業規則に定める2年の育児休業の他、年次有給休暇を活用した「育児休暇制度」を導入。連続10日、もしくは5日を2回に分割取得可能。計画期間内の利用者は23名。
- ・所定外労働の免除および育児短時間勤務を小学校3年生修了までの子を育てる労働者に拡大。
- ・育児休業取得率…女性：100%、男性：21%

★働き方改革に関して

- ・3日連続有給休暇、リフレッシュ休暇、誕生日休暇、結婚記念日休暇、育児休暇を設定。認定時の取得率は86.9%。
- ・育児短時間勤務利用者等も平等に評価するため、仕事量ではなく、仕事の質と労働生産性の評価へ観点を変更。労働生産性は単位時間あたりでのアウトプット量に着目することとした。
- ・休日の前日、給与・賞与支給日、祝日に定時退社日を設定。従業員入口に掲示して周知。
- ・全従業員へフレックスタイム制を措置。
- ・認定時、法定時間外および法定休日労働時間の平均19.4時間。

❁ 丸尾興商株式会社



【くるみんについての取組】

- ・女性の育児休業取得率：85% (事業年度におけるもので女性社員は100%取得)
- ・男性の育児休業取得率(社内の育児目的休暇制度取得者含む)：100%
※男性社員の育児休業促進のため配偶者出産休暇制度を活用。
- ・所定外労働の制限及び短時間勤務制度の対象者を、小学校就学前の子どもを育てる労働者に拡大。
- ★働き方改革に関して
 - ・有給休暇取得促進運動として「永年勤続ありがとう休暇」、「バースディ休暇」、長期休暇としてゴールデンウィーク、夏休みに接続して取れる長期休暇取得促進により有給休暇取得を奨励。2年前の計画届出と比べ約20%向上。平成29年で会社全体の消化率は41.2%となっている。
 - ・認定時、法定時間外および法定休日労働時間の平均7.8時間。
また、月平均の法定時間外および法定休日労働時間60時間以上の労働者0人。