

— くるみん認定企業の行動計画の内容・取組 —

アサヒ工業株式会社

所在地：松江市竹矢町1343-1

業種：建設業

企業概要：昭和54年5月8日設立。法面工事の専門業者として、SSD工法など新技術の導入や技能者の育成に力を入れている。

労働者数：22人(男性20名、女性2名)



平成29年1月10日認定

計画期間

平成26年2月1日～平成28年1月31日（2年間）

目標及び実績

目標1：職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識の是正のための研修

⇒ 子育て世代を含め働きやすい職場環境を整備するため、職場優先の意識や、固定的な性別役割分担意識の是正を目的に、①社員間のコミュニケーション力を高める研修（ワークショップ形式）②ワークライフバランスをテーマとした研修（講義・演習）を全社員対象に実施した。

目標2：インターンシップを通じた若年者の安定就労の促進

⇒ 次代の社会を担う若年者の安定就労推進のため、インターンシップとして工業高校・高等専門学校（計5名）を受け入れ、社会人マナーや安全教育、建設現場での監督補助体験等の作業実習を行った。

計画期間内における育児休業等の取得状況

- ①女性労働者の育児休業取得率が100%
- ②男性労働者2名が、1歳以上の子の看護休暇を取得

法を上回る仕事と育児の両立支援制度の整備

[育児・介護休業法を上回る措置]

- ①小学校就学前までの子を養育する労働者のための「所定外労働の免除制度」及び「育児短時間勤務制度」を規定

※育児・介護休業法では3歳未満の子まで

- ②中学校就学前までの子を養育する労働者のための「子の看護休暇」、「時間外労働の制限制度」及び「深夜業の制限制度」を規定

※育児・介護休業法では小学校就学前まで



アサヒ工業(株)實重代表取締役

浅野労働局長