

事業所PRシート

別紙1

事業所番号	3201-200065-2
事業所名	(フリガナ) カブシキカイシャ ホンムラ 株式会社 ホンムラ
所在地	島根県安来市島田町431-1



①社内教育・キャリアアップ制度等	業務に必要となるスキル取得を会社が援助します。確実に技術・知識が身に付きます。			
②新卒者の採用実績及び定着状況		24 年度	25 年度	26 年度
	採用人数	-	-	-
	うち在籍人数	-	-	-
③新卒者以外の正規雇用労働者(35歳未満)の採用実績及び定着状況		24 年度	25 年度	26 年度
	採用人数	0	5	3
	うち在籍人数	0	3	1
④有給休暇の取得実績	7.6 日／年 (有給休暇取得総日数／正社員数)			
⑤育児休業の取得実績	(男性)	0 %	(女性)	0 %
	(男性: 育児休業取得者数／配偶者が出産した者の総数) (女性: 育児休業取得者数／ 出産した者の総数)			
⑥所定外労働時間(月平均)	12 時間			
⑦社長や先輩社員からのメッセージ	新しい時代の職人を育てます。国家資格を持つ職人が一から指導します。また、業務に必要となる技能・資格の取得を会社が支援します。一生涯の知識・技術が身に付きます。			
⑧求める人材・選考基準	職人に興味のある方、体力とやる気に自信のある方を求めています。			
⑨福利厚生制度	隔年で社員旅行をしています。BBQ大会は年2～3回行い社員の親睦を図っています。			
⑩職場の風景	有			
⑪インターンシップの受入れの可否	(可 ☐ ・ 否 ☒)			
	・受入可能時期 : ・受入人数 : ・実施できる内容:			
⑫職場見学・職場体験の受入れの可否	(可 ☒ ・ 否 ☐)			
	・受入可能時期 : 事前に連絡してください ・受入人数 : 数名 ・実施できる内容: 職場見学			
⑬出張講話の可否	(可 ☐ ・ 否 ☒)			
⑭その他				

※事業所PRシートをご覧になった方へ この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象(「若者応援企業宣言」事業)とした内容となっております。予めご了承ください。

※ ②・③欄について、募集を行わなかった場合は「－」表記。

※ ⑤欄について、出産した者、配偶者が出産した者がいなかった場合、「－」表記。

※ ④・⑤・⑥欄について、求人提出の前年度の実績。

(注1)②・③欄: 求人提出日の属する年度を除く過去3年度分の実績を記載すること。また、「うち在籍人数」は、求人提出日現在の在籍している人数を記載すること。

(注2)④欄: 求人提出日の属する年度の前年度実績について、平均取得日数(有給休暇取得総日数 / 正社員数)を記載すること。

(注3)⑤欄: 求人提出日の属する年度の前年度実績について、以下のものを記載すること。

- ・ 男性は、配偶者が出産した者に占める育児休業取得者の割合
- ・ 女性は、出産した者に占める育児休業取得者の割合

(注4)⑥欄: 求人提出日の属する年度の前年度実績について、1ヶ月あたりの平均時間を記載すること。

(注5)⑧欄: 担当する業務の遂行に必要となる能力や適性等を記載すること。

(注6)⑩欄: 有・無のいずれかにチェックをし、有の場合には、事業所の外観や就労場所等の写真を添付すること。

(注7)⑪欄・⑫欄: 可・否のいずれかにチェックをし、可の場合には、受入可能時期、人数及び実施できる内容を記載すること。

(注8)⑬欄: 可・否のいずれかにチェックをすること。