事業所PRシート

| 事業所番号 | 3202-913604-8 |
|--------------|------------------------------------|
| 車業 能夕 | (フリガナ) ホクサンチュウキカブシキガイシャ ハマダエイギョウショ |
| | ホクサン厨機 株式会社 浜田営業所 |
| 所在地 | 島根県浜田市高佐町628-4 |

| ①社内教育・キャリアアップ 制度等 | 資格取得のための講習、試験費用の助成 | | | | |
|--|--|----------|------------|-------|--|
| ②新卒者の採用実績及び 定着状況 | | 26 年度 | 25 年度 | 24 年度 | |
| | 採用人数 | _ | _ | 1 | |
| | うち在籍人数 | _ | _ | 1 | |
| ③新卒者以外の正規雇用 労働者(35歳未満)の採用 実績及び定着状況 | | 26 年度 | 25 年度 | 24 年度 | |
| | 採用人数 | _ | 1 | _ | |
| | うち在籍人数 | _ | 1 | _ | |
| ④有給休暇の取得実績 | 4 日/年 | | | | |
| | (有給休暇取得総日数/正社員数) | | | | |
| ⑤育児休業の取得実績 | (男性) 0% /(女性) 100% | | | | |
| | (男性: 育児休業取得者数/配偶者が出産した者の総数) | | | | |
| | (女性:育児休業取得者数/ 出産した者の総数) | | | | |
| ⑥所定外労働時間(月平均) | 10 時間 | | | | |
| ⑦社長や先輩社員からの メッセージ | 世代交代を見据え、将来会社を背負う程のファイトのある方と一緒になって、より上を目指し前進します。 | | | | |
| ⑧求める人材・選考基準 | 協調性があり、仕事に対して熱意と誠意のある方 | | | | |
| ⑨福利厚生制度 | 各所保険、社員旅行、健康診断、永年勤続10・20・30年の表彰及び賞金 | | | | |
| ⑪職場の風景 | 無 | | | | |
| ⑪インターンシップの受入 れの可否 | (可 🗸・ | 否 |) | | |
| | ・受入可能時期 : 打ち合わせ | ·の上 | | | |
| | - 受入人数 : 1名 | | | | |
| | ・実施できる内容: 営業 | <u> </u> | | | |
| ⑫職場見学・職場体験の受 入れの可否 | | 否 [| √) | | |
| | ·受入可能時期 : ·受入人数 : | | | | |
| | えハハ <u>級 </u> | | | | |
| ③出張講話の可否 | (可 🗍 • | 否〔 | ✓) | | |
| (4)その他 | | | | | |
| | | | | | |

※事業所PRシートをご覧になった方へ この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象 (「若者応援宣言事業」)とした内容となっております。予めご了承ください。

- ※ ②・③欄について、募集を行わなかった場合は一」表記。
- ※ (5)欄について、出産した者、配偶者が出産した者がいなかった場合、「一」表記。
- ※ 4・5・6欄について、求人提出の前年度の実績。

(注1)②・③欄: 求人提出日の属する年度を除く過去3年度分の実績を記載すること。また、「うち在籍人数」は、求人提出日現在の在籍している人数を記載すること。

(注2)④欄:求人提出日の属する年度の前年度実績について、平均取得日数(有給休暇取得総日数 / 正社員数)を記載すること。

(注3)⑤欄:求人提出日の属する年度の前年度実績について、以下のものを記載すること。

- 男性は、配偶者が出産した者に占める育児休業取得者の割合
- ・ 女性は、出産した者に占める育児休業取得者の割合

(注4)⑥欄:求人提出日の属する年度の前年度実績について、1ヶ月あたりの平均時間を記載すること。

(注5)(8)欄:担当する業務の遂行に必要となる能力や適性等を記載すること。

(注6)⑩欄:有・無のいずれかにチェックをし、有の場合には、事業所の外観や就労場所等の写真を添付すること。

(注7)⑪欄・⑰欄:可・否のいずれかにチェックをし、可の場合には、受入可能時期、人数及び実施できる内容を記載すること。

(注8) ①欄: 可・否のいずれかにチェックをすること。