

事業所PRシート

別紙1

事業所番号	3203-915064-6
事業所名	(フリガナ) カブシキガイシャ オービット イズモコウジョウ 株式会社 オービット 出雲工場
所在地	島根県出雲市湖陵町板津201-1



①社内教育・キャリアアップ制度等	1000分の1ミリメートル単位の精度で製品を加工するため、日々技術を磨いています。高品質・高精度な加工には各個人の技術が欠かせません。そのため、社員教育に力を入れています。 先輩である若手社員も腕を磨いています。 どんどんいろんな事にチャレンジしていける社風が自慢です！			
②新卒者の採用実績及び定着状況		26 年度	25 年度	24 年度
	採用人数	0	1	0
③新卒者以外の正規雇用労働者(35歳未満)の採用実績及び定着状況		26 年度	25 年度	24 年度
	採用人数	0	0	1
④有給休暇の取得実績		0	0	0
	うち在籍人数	0	0	1
⑤育児休業の取得実績	8 日／年 (有給休暇取得総日数／正社員数)			
⑥所定外労働時間(月平均)	(男性) 0 % ／(女性) 0 % (男性:育児休業取得者数／配偶者が出産した者の総数) (女性:育児休業取得者数／ 出産した者の総数)			
	15 時間			
⑦社長や先輩社員からのメッセージ	高品質な部品をお客様に提供することで、日本のモノづくりの発展を支えています。多品種少量生産ですので、いろいろな加工を覚えることができ、自分で加工方法を考え実際に行くことで技術をのばしていけます。それぞれが責任をもって加工するので、金属の塊から部品の形が出来上がるのを体感でき、とてもやりがいのある仕事です。クラブ活動として、高精度の加工技術を活かした「コマ」を作っています。モノづくり企業などの団体が集まり、独自のコマで戦う大会に参加し、去年は島根大会で優勝しました！特に若い社員が中心となって、いろいろな形や材質を工夫することで、いかに強いコマを作るかを研究し、楽しみながら技術も向上しています。			
⑧求める人材・選考基準	図面の理解や寸法の確認など、計算力も必要ですが、趣味でも日常生活でも、「こうすれば、もっと良くなるんじゃないかな?」と工夫する人には、とても面白い仕事です。将来的に会社を引っ張っていく、ヤル気のある人材を求めています。 私たちと一緒にがんばりましょう。			
⑨福利厚生制度	退職金共済加入			
⑩職場の風景	有			
⑪インターンシップの受入れの可否	(可 ☒ ・ 否 ☐)			
	・受入可能時期 : 随時 ・受入人数 : 2人 ・実施できる内容: 機械加工オペレーターの補助・軽作業			
⑫職場見学・職場体験の受入れの可否	(可 ☒ ・ 否 ☐)			
	・受入可能時期 : 随時 ・受入人数 : ご相談ください ・実施できる内容: 工場見学、会社説明			
⑬出張講話の可否	(可 ☐ ・ 否 ☒)			
⑭その他	会社見学は随時行っておりますので、気軽にお問い合わせください。			

※事業所PRシートをご覧になった方へ この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象(「若者応援企業宣言」事業)とした内容となっております。予めご了承ください。

※ ②・③欄について、募集を行わなかった場合は「－」表記。

※ ⑤欄について、出産した者、配偶者が出産した者がいなかった場合、「－」表記。

※ ④・⑤・⑥欄について、求人提出の前年度の実績。

(注1)②・③欄: 求人提出日の属する年度を除く過去3年度分の実績を記載すること。また、「うち在籍人数」は、求人提出日現在の在籍している人数を記載すること。

(注2)④欄: 求人提出日の属する年度の前年度実績について、平均取得日数(有給休暇取得総日数 / 正社員数)を記載すること。

(注3)⑤欄: 求人提出日の属する年度の前年度実績について、以下のものを記載すること。

- ・ 男性は、配偶者が出産した者に占める育児休業取得者の割合
- ・ 女性は、出産した者に占める育児休業取得者の割合

(注4)⑥欄: 求人提出日の属する年度の前年度実績について、1ヶ月あたりの平均時間を記載すること。

(注5)⑧欄: 担当する業務の遂行に必要な能力や適性等を記載すること。

(注6)⑩欄: 有・無のいずれかにチェックをし、有の場合には、事業所の外観や就労場所等の写真を添付すること。

(注7)⑪欄・⑫欄: 可・否のいずれかにチェックをし、可の場合には、受入可能時期、人数及び実施できる内容を記載すること。

(注8)⑬欄: 可・否のいずれかにチェックをすること。