

大昌 株式会社



下手社長

障害者雇用のきっかけについて教えてください。

製造部門の人手不足解消、製造工程における作業負荷の軽減を検討した際に、障害者の方ならびに障害者就労支援施設との協業で課題解決ができると考えたことがきっかけです。

障害者雇用にあたって意識していることや工夫していることについて教えてください。

障害の特性を理解し、支援機関との連携・協力体制を整えるようにしています。

職場の上司、同僚など「お互いに仕事に対し誠実か」「挨拶ができるか」などの社会人としてのマナー、そして周囲への思いやりを持った姿勢、態度を継続できるか等を注視しています。

社屋外観



- 所在地
松江市玉湯町布志名767-51
- 労働者の人数（うち障害者の人数）
37名（ 2名）
- 事業内容、特長・強み
段ボール製梱包品等の製造・包装資材（緩衝材、テープ等）販売
 - ▶ 工業製品等の梱包から軽量品の梱包まで設計から製造、納品の一貫対応
 - ▶ 段ボールとスポンジ等の緩衝材を組み合わせた梱包品の製造
 - ▶ 1個からでも製作できる小ロット注文が可能
- 大切にしていること
当社が掲げている経営理念・企業ミッションのもと、顧客のニーズ、困りごとの解決に常に取り組みようとしています。

就労中の障がい者



これから障害者雇用に取り組む企業に対しメッセージをお願いします。

トライアル雇用、チャレンジ実習などを活用し、業務・作業内容が適しているかの判断が重要です。また、自社の企業理念、経営方針、職場の雰囲気等についても相互に認識、理解が必要と思われます。