



障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

体制づくり

人材面

○「精神・発達障害者しごとサポーター養成講座」を受講することにより障害者雇用への理解を深め、より良い雇用の推進に取り組んでいます。

環境づくり

職務環境

○障害特性を考慮し、事業所内の段差のバリアフリー化や日頃の声かけ等ナチュラルサポートにより業務遂行に支障がないよう配慮しています。

募集・採用

○障害者雇用に関する先進的な他企業の見学・ヒアリングにより、新たな職務創出、課題の洗い出し、社内への取組の参考に活用しました。

キャリア形成

○障害の有無にかかわらず、同一の人事評価および給与体系のもと評価をしています。

数的側面

雇用状況

実雇用率（除外率適用前）

4.73%（令和6年6月1日現在）

定着状況

○障害者雇用への理解の深まりや従業員間のナチュラルサポートによる日常的な支援から障害者の平均勤続年数が5年以上となっています。

質的側面

満足度・エンゲージメント

○障害者雇用への理解を進めていく中で、健康経営優良法人としての取組の中で従業員アンケートを実施しており、回答した障害者の6割以上から肯定的な回答を得ています。

キャリア形成

○障害特性に配慮し配置転換をしたことがきっかけで上位資格の取得によって職域拡大が行われ、より責任のある業務を任せられるようになっていきます。

事業内容：鉄筋工事業

所在地：島根県出雲市長浜町516-60

従業員数：86人（令和6年6月1日現在）