



障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

体制づくり

組織面	○社内の担当者による日常的な支援及びジョブコーチ支援によりハローワーク、障害者就業・生活支援センターなどの外部機関と連携し、迅速に相談できる体制を構築しています。
人材面	○島根障害者職業センターによる社内研修会を開催することにより、障害者雇用への理解を深め、より良い雇用の推進に取り組んでいます。

仕事づくり

職務選定・創出	○社内各部署にアンケート調査を実施し、その結果障害特性に配慮した職務を選定・創出することが出来ました。
---------	---

環境づくり

職務環境	○障害特性を考慮し、レイアウトを変更したりパーティションを設置することにより障害者が働きやすい環境を整備しています。 ○障害特性に配慮し定期的に相談支援担当者と面談し、きめ細やかな支援体制を整えています。
募集・採用	○ハローワーク主催のミニ面談会に参加し、障害者の職場実習の受け入れを実施し、積極的に雇用へ結びつけています。
キャリア形成	○障害の有無にかかわらず利用できる通信教育制度を整備しており、職員のスキルアップを後押ししています。

数的側面

雇用状況	実雇用率	2.83% (令和6年6月1日現在)
定着状況	○過去3年間に雇い入れた障害者の雇入後6ヶ月経過時点の定着率が100%を達成している。	

質的側面

キャリア形成	○障害特性に配慮した労働時間の延長、正社員化に取り組んでいます。
--------	----------------------------------

事業内容：警備業

所在地：島根県松江市北陵町34番地

従業員数：181人 (令和6年6月1日現在)