業務月報

(*Business monthly report*)

令和8年10月30日発行

ハローワークいずも

―目次―

1. 一般職業紹介状況(P2)

2. 求人の状況(P4)

3. 求職の状況(P6)

4. 雇用保険の状況(P7)

5. 人員整理の状況(P7)

(※ 月別の数値は令和8年9月内容で原数値です)



1. 一般職業紹介状況

【求人倍率】

○月間有効求人倍率は1.44倍で、前年同月より0.04ポイント上回りました。

○新規求人倍率は2.87倍で、前年同月より0.46ポイント上回りました。

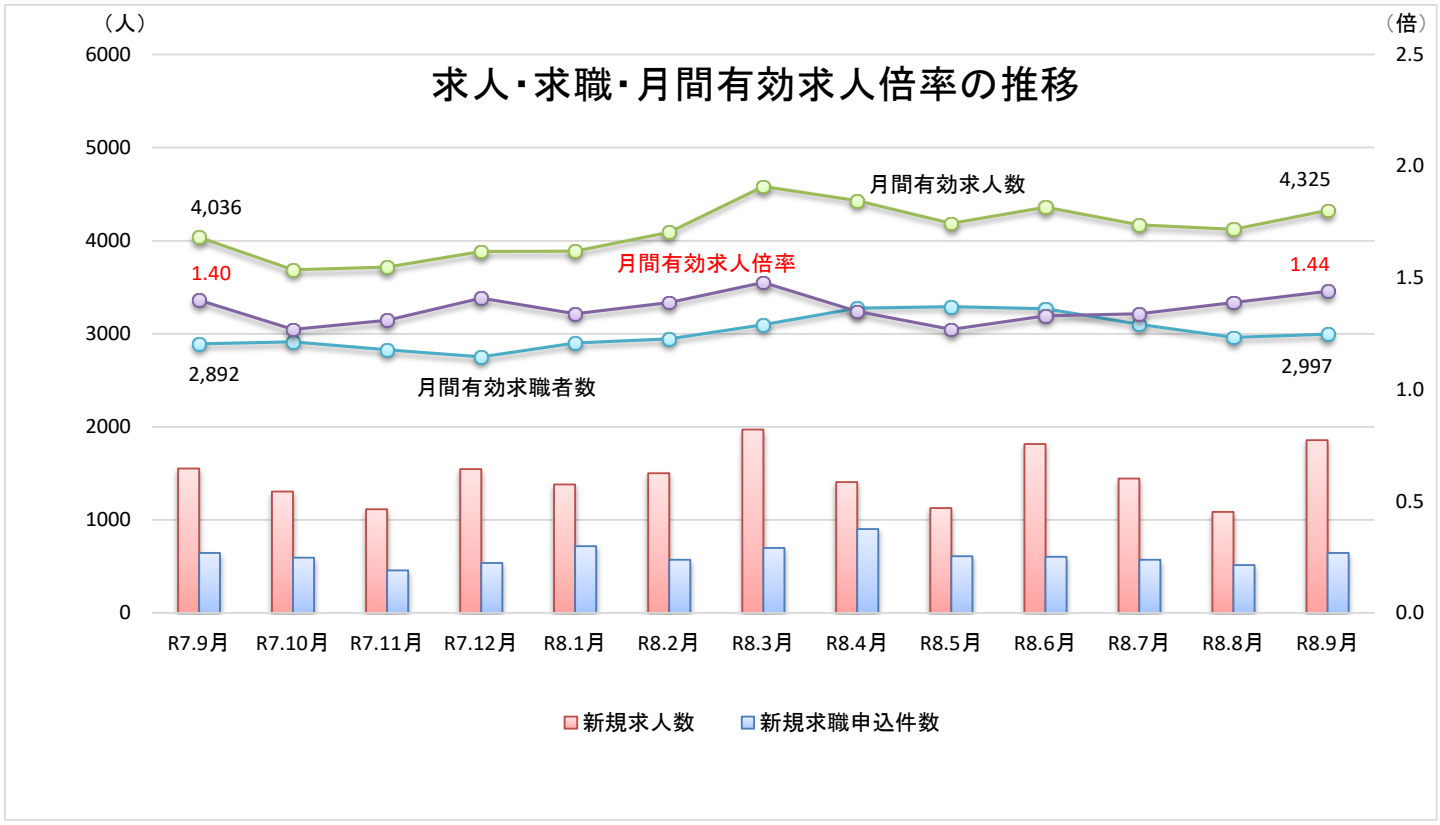
【新規求人数】

○新規求人数は1,856人で、前年同月より19.6%増加しました。これを主要産業別に前年同月と比較すると、製造業が45.8%、サービス業が39.2%、建設業が23.0%、卸売・小売業が16.4%増加したのに対し、医療・福祉が3.3%減少しました。

【新規求職者数】

○新規求職申込件数は647件で、前年同月より0.5%増加しました。

これを年齢別に前年同月と比較すると、65歳以上が7.0%、45歳以上54歳以下が5.0%増加したのに対し、55歳以上64歳以下が1.8%、45歳未満が2.6%減少しました。新規常用求職者の態様別では、事業主都合が1.7%増加したのに対し、在職者が1.2%、無業者が1.7%、自己都合が6.5%減少しました。



一般職業紹介状況（パートタイムを含む）

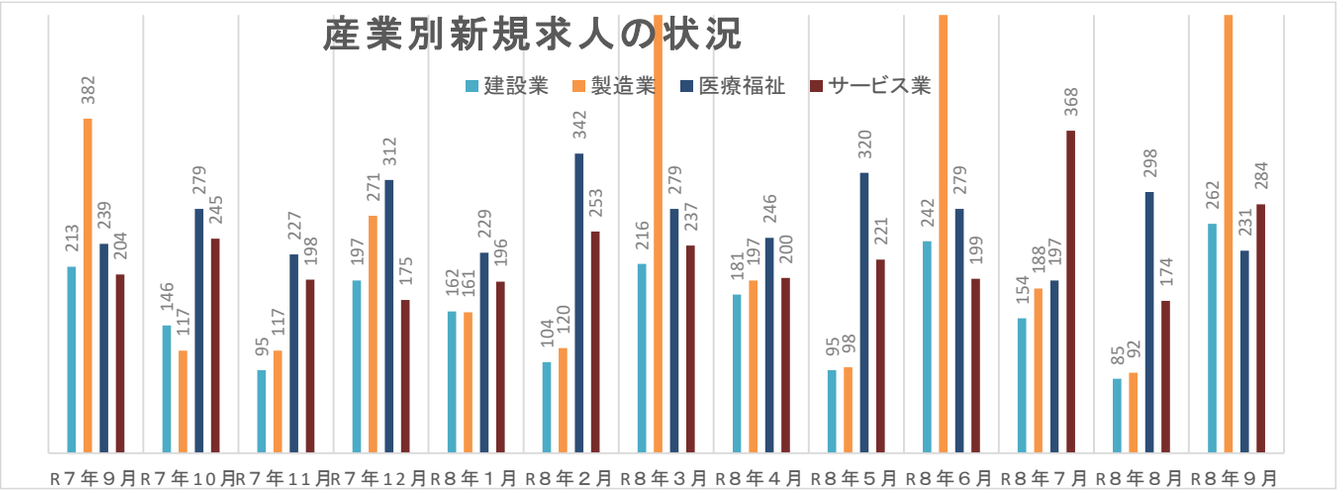
項目 ＼ 年月	R8年9月	R8年8月	R7年9月	前月比差（%、ポイント）	前年比差（%、ポイント）
1. 新規求人数	1,856	1,086	1,552	70.9	19.6
うちパートタイム	366	364	375	0.5	▲ 2.4
2. 月間有効求人数	4,325	4,121	4,036	5.0	7.2
うちパートタイム	1,009	982	1,124	2.7	▲ 10.2
3. 新規求職申込件数	647	517	644	25.1	0.5
うち男	286	236	272	21.2	5.1
うち女	361	281	372	28.5	▲ 3.0
4. 月間有効求職者数	2,997	2,962	2,892	1.2	3.6
5. 紹介件数	455	465	523	▲ 2.2	▲ 13.0
6. 就職件数	226	214	220	5.6	2.7
うち雇用保険受給者	71	65	82	9.2	▲ 13.4
7. 充足数	198	191	209	3.7	▲ 5.3
8. 新規求人倍率（パートを含む）	2.87	2.10	2.41	0.77	0.46
9. 新規求人倍率（パートを除く）	3.83	2.25	3.05	1.58	0.78
10. 月間有効求人倍率（パートを含む）	1.44	1.39	1.40	0.05	0.04
11. 月間有効求人倍率（パートを除く）	1.97	1.89	1.76	0.08	0.21
12. 就職率（6/3）	34.9	41.4	34.2	▲ 6.5	0.7

求人倍率

＼	令和6年度	令和7年度	R7年9月	R7年10月	R7年11月	R7年12月	R8年1月	R8年2月	R8年3月	R8年4月	R8年5月	R8年6月	R8年7月	R8年8月	R8年9月
新規求人倍率	2.40	2.29	2.41	2.20	2.44	2.87	1.92	2.62	2.81	1.56	1.85	3.00	2.52	2.10	2.87
うち一般	2.67	2.65	3.05	2.42	2.75	3.20	1.98	2.74	3.54	2.08	2.11	3.93	2.97	2.25	3.83
うちパート	1.99	1.77	1.45	1.85	2.02	2.36	1.84	2.44	1.59	1.02	1.47	1.47	1.75	1.86	1.42
月間有効求人倍率	1.40	1.33	1.40	1.27	1.31	1.41	1.34	1.39	1.48	1.35	1.27	1.33	1.34	1.39	1.44
うち一般	1.70	1.65	1.76	1.59	1.67	1.73	1.57	1.63	1.89	1.85	1.77	1.91	1.86	1.89	1.97
うちパート	1.02	0.92	0.91	0.83	0.87	1.00	1.05	1.08	0.95	0.78	0.70	0.67	0.69	0.76	0.77

注1）新規学卒を除く

2. 求人の状況



	新規求人数	うちパート	建設業	製造業	食料品・飲料等	衣服・繊維製品	電気機械	電子部品・デバイス	卸売・小売業	医療福祉	サービス業	月間有効求人数	うちパート
R7年9月	1,552	375	213	382	59	7	3	243	152	239	204	4,036	1,124
	1.8	▲ 27.0	20.3	93.9	▲ 3.3	▲ 36.4	▲ 25.0	1520.0	▲ 14.6	▲ 8.8	▲ 23.3	▲ 3.9	▲ 12.7
R7年10月	1,305	437	146	117	35	4	1	24	154	279	245	3,688	1,037
	▲ 20.9	▲ 22.2	▲ 17.0	▲ 53.4	▲ 36.4	▲ 66.7	▲ 75.0	▲ 79.7	▲ 40.5	▲ 6.1	▲ 24.1	▲ 15.7	▲ 26.0
R7年11月	1,116	385	95	117	34	9	0	9	163	227	198	3,715	1,079
	▲ 15.2	2.1	▲ 39.9	▲ 18.8	▲ 2.9	▲ 10.0	▲ 100.0	▲ 30.8	16.4	▲ 17.5	▲ 7.0	▲ 10.8	▲ 18.4
R7年12月	1,548	490	197	271	38	13	7	149	160	312	175	3,883	1,197
	▲ 8.8	▲ 18.6	22.4	60.4	2.7	225.0	75.0	496.0	15.1	▲ 36.5	▲ 39.9	▲ 12.1	▲ 14.3
R8年1月	1,381	563	162	161	32	0	3	27	89	229	196	3,888	1,330
	▲ 14.5	▲ 9.8	22.7	▲ 36.1	▲ 43.9	▲ 100.0	200.0	▲ 77.7	▲ 50.8	▲ 28.0	▲ 26.6	▲ 15.4	▲ 11.5
R8年2月	1,502	561	104	120	20	3	6	18	132	342	253	4,092	1,393
	8.8	28.1	▲ 39.9	▲ 14.9	▲ 28.6	▲ 81.3	20.0	157.1	21.1	0.0	51.5	▲ 4.9	▲ 2.4
R8年3月	1,970	416	216	542	43	7	9	287	209	279	237	4,582	1,285
	23.5	▲ 20.5	17.4	258.9	▲ 2.3	0.0	125.0	1494.4	7.7	▲ 13.6	▲ 1.3	4.6	▲ 11.7
R8年4月	1,408	448	181	197	50	12	3	32	144	246	200	4,431	1,182
	7.1	▲ 6.9	35.1	14.5	▲ 3.8	140.0	200.0	6.7	▲ 28.0	12.8	▲ 16.7	8.5	▲ 7.8
R8年5月	1,129	358	95	98	28	6	0	4	125	320	221	4,186	1,066
	▲ 0.4	3.2	▲ 28.6	▲ 24.6	3.7	▲ 68.4	－	33.3	▲ 10.7	7.4	54.5	10.5	▲ 12.0
R8年6月	1,816	337	242	560	24	4	14	293	180	279	199	4,359	1,015
	20.1	▲ 16.6	32.2	114.6	▲ 58.6	33.3	366.7	142.1	35.3	▲ 4.1	▲ 7.4	16.3	▲ 7.2
R8年7月	1,445	373	154	188	47	5	6	27	140	197	368	4,171	944
	▲ 6.7	▲ 29.1	17.6	46.9	51.6	66.7	－	17.4	▲ 35.5	▲ 38.8	11.2	5.6	▲ 19.1
R8年8月	1,086	364	85	92	20	6	1	7	156	298	174	4,121	982
	4.1	9.6	▲ 35.1	▲ 28.7	5.3	▲ 64.7	－	▲ 22.2	35.7	36.7	▲ 1.1	8.4	▲ 11.9
R8年9月	1,856	366	262	557	49	2	14	280	177	231	284	4,325	1,009
	19.6	▲ 2.4	23.0	45.8	▲ 16.9	▲ 71.4	366.7	15.2	16.4	▲ 3.3	39.2	7.2	▲ 10.2

注1）新規学卒を除く　　注2）下段は前年同期比

新産業分類別・規模別新規求人の状況（パートを含む）

産業分類別 ＼ 年月	R8年9月	うち一般	うちパート	R7年9月	うち一般	うちパート	前年同月比（%）
AB 農・林・漁業（01～04）	9	8	1	8	5	3	12.5
C 鉱業、採石業、砂利採取業（05）	1	1	0	3	3	0	▲ 66.7
D 建設業（06～08）	262	256	6	213	210	3	23.0
E 製造業（09～32）	557	530	27	382	338	44	45.8
09 食料品製造業	46	34	12	44	26	18	4.5
10 飲料・たばこ・飼料製造業	3	3	0	15	3	12	▲ 80.0
11 繊維工業	2	2	0	7	5	2	▲ 71.4
12 木材・木製品製造業（家具を除く）	10	9	1	2	2	0	400.0
13 家具・装備品製造業	1	1	0	0	0	0	－
14 パルプ・紙・紙加工品製造業	3	3	0	2	2	0	50.0
15 印刷・同関連業	3	3	0	2	1	1	50.0
16 化学工業	11	11	0	11	11	0	0.0
17 石油製品・石炭製品製造業	0	0	0	0	0	0	－
18 プラスチック製品製造業	16	12	4	0	0	0	－
19 ゴム製品製造業	0	0	0	0	0	0	－
21 窯業・土石製品製造業	12	12	0	8	6	2	50.0
22 鉄鋼業	86	84	2	14	14	0	514.3
23 非鉄金属製造業	0	0	0	0	0	0	－
24 金属製品製造業	3	3	0	8	8	0	▲ 62.5
25 はん用機械器具製造業	5	4	1	1	1	0	400.0
26 生産用機械器具製造業	22	20	2	10	6	4	120.0
27 業務用機械器具製造業	14	14	0	0	0	0	－
28 電子部品・デバイス・電子回路製造業	280	279	1	243	239	4	15.2
29 電気機械器具製造業	14	10	4	3	2	1	366.7
30 情報通信機械器具製造業	4	4	0	0	0	0	－
31 輸送用機械器具製造業	22	22	0	12	12	0	83.3
20・32 その他の製造業	0	0	0	0	0	0	－
F 電気・ガス・熱供給・水道業（33～36）	0	0	0	0	0	0	－
G 情報通信業（37～41）	47	46	1	54	49	5	▲ 13.0
H 運輸業、郵便業（42～49）	38	38	0	93	62	31	▲ 59.1
I 卸売・小売業（50～61）	177	149	28	152	112	40	16.4
J 金融業・保険業（62～67）	5	3	2	2	2	0	150.0
K 不動産業、物品賃貸業（68～70）	17	7	10	8	3	5	112.5
L 学術研究、専門・技術サービス業（71～74）	45	33	12	37	34	3	21.6
M 宿泊業、飲食サービス業（75～77）	108	33	75	79	28	51	36.7
N 生活関連サービス業、娯楽業（78～80）	44	13	31	34	9	25	29.4
O 教育、学習支援業（81,82）	24	10	14	22	14	8	9.1
P 医療、福祉（83～85）	231	126	105	239	127	112	▲ 3.3
Q 複合サービス事業（86,87）	0	0	0	13	9	4	▲ 100.0
R サービス業（他に分類されないもの）（88～96）	284	236	48	204	172	32	39.2
S, T 公務、その他（97,98,99）	7	1	6	9	0	9	▲ 22.2
合計	1,856	1,490	366	1,552	1,177	375	19.6
事業所規模別 29人以下	1,030	755	275	844	587	257	22.0
事業所規模別 30～99人	333	269	64	325	237	88	2.5
事業所規模別 100～299人	107	88	19	134	111	23	▲ 20.1
事業所規模別 300～499人	40	40	0	217	217	0	▲ 81.6
事業所規模別 500人以上	346	338	8	32	25	7	981.3

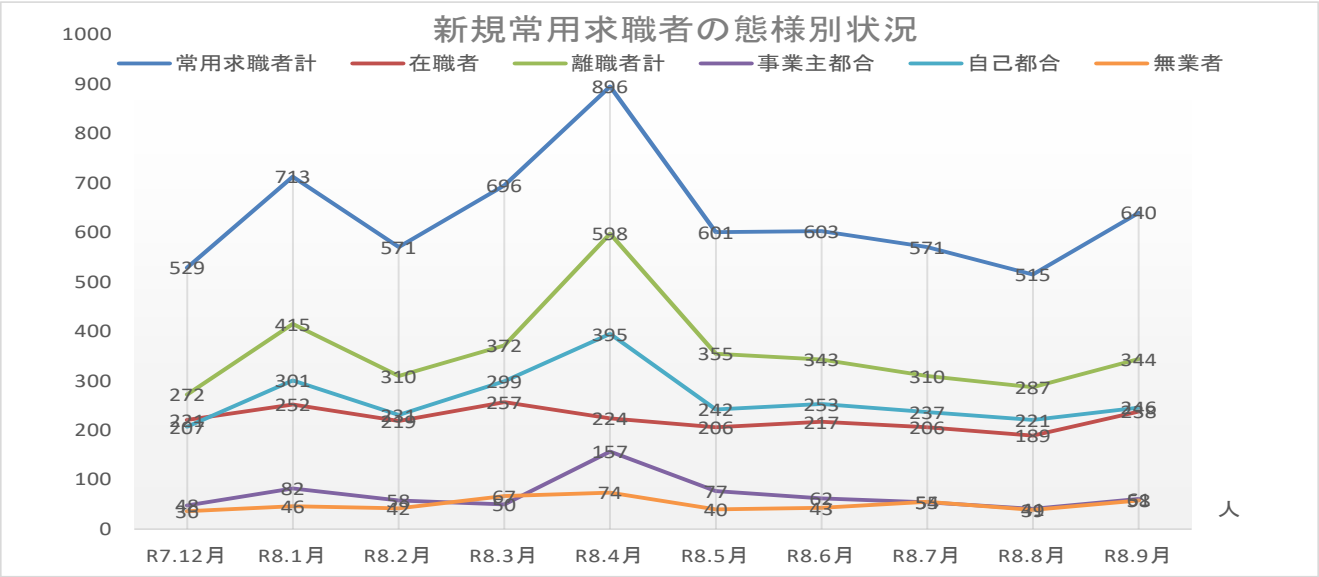
主要産業別一般新規求人（前年同月比）（パートタイムを含む）

主要産業 ＼ 月	R8.4月	R8.5月	R8.6月	R8.7月	R8.8月	R8.9月
建設業	35.1	▲ 28.6	32.2	17.6	▲ 35.1	23.0
製造業	14.5	▲ 24.6	114.6	46.9	▲ 28.7	45.8
卸売・小売業	▲ 28.0	▲ 10.7	35.3	▲ 35.5	35.7	16.4
サービス業	▲ 16.7	54.5	▲ 7.4	11.2	▲ 1.1	39.2

3. 求職の状況

	新規求職申込		性別		年齢別状況				新規常用求職者の態様別状況						月間有効求職者	
	件数	うちﾊﾟｰﾄ	男	女	45歳未満	45～54	55～64	65歳以上	常用求職者計	在職者	離職者計	事業主都合	自己都合	無業者		うちﾊﾟｰﾄ
R7年9月	644	258	272	372	312	119	113	100	639	241	339	60	263	59	2,892	1,237
	10.5	14.7	9.7	11.0	▲ 2.5	1.7	34.5	61.3	10.4	18.7	5.9	7.1	6.5	5.4	▲ 2.3	▲ 2.8
R7年10月	594	236	254	340	279	112	98	105	591	206	332	58	245	53	2,914	1,246
	▲ 2.6	▲ 0.4	▲ 3.4	▲ 2.0	▲ 10.0	▲ 0.9	▲ 3.9	23.5	▲ 2.5	▲ 8.8	▲ 4.0	▲ 17.1	▲ 6.1	55.9	▲ 2.2	▲ 4.1
R7年11月	457	191	194	263	220	88	71	78	453	171	243	46	182	39	2,828	1,246
	▲ 9.1	0.5	▲ 17.4	▲ 1.9	▲ 13.0	▲ 13.7	▲ 17.4	25.8	▲ 9.8	▲ 9.5	▲ 9.3	▲ 13.2	▲ 9.9	▲ 13.3	▲ 0.2	2.0
R7年12月	539	208	246	293	252	96	100	91	529	221	272	48	207	36	2,751	1,196
	7.8	19.5	12.3	4.3	4.6	▲ 5.0	8.7	37.9	8.6	14.5	5.8	▲ 21.3	15.0	▲ 2.7	1.1	4.1
R8年1月	719	306	320	399	345	113	131	130	713	252	415	82	301	46	2,900	1,272
	0.7	0.0	1.9	▲ 0.3	3.3	▲ 7.4	▲ 2.2	4.8	0.7	5.4	0.5	28.1	▲ 5.3	▲ 17.9	0.5	3.8
R8年2月	573	230	241	332	278	117	92	86	571	219	310	58	231	42	2,947	1,291
	3.6	0.9	3.4	3.8	2.6	17.0	▲ 9.8	7.5	3.6	▲ 2.2	5.4	23.4	1.8	27.3	1.3	4.4
R8年3月	701	262	325	376	342	133	104	122	696	257	372	50	299	67	3,097	1,348
	1.9	14.9	14.4	▲ 6.9	▲ 4.5	0.0	▲ 6.3	41.9	1.8	▲ 6.2	7.2	▲ 19.4	13.3	6.3	2.8	4.9
R8年4月	902	441	383	519	369	142	161	230	896	224	598	157	395	74	3,274	1,515
	▲ 0.3	0.0	▲ 3.3	2.0	▲ 4.7	▲ 52.0	30.9	132.3	▲ 0.4	23.1	▲ 7.4	▲ 12.3	▲ 2.5	2.8	4.2	7.7
R8年5月	610	244	261	349	296	99	111	104	601	206	355	77	242	40	3,291	1,532
	▲ 0.5	▲ 6.2	▲ 5.1	3.3	7.6	▲ 13.2	▲ 9.8	3.0	▲ 1.5	4.0	▲ 1.9	10.0	▲ 11.4	▲ 20.0	5.8	10.1
R8年6月	605	229	258	347	310	112	97	86	603	217	343	62	253	43	3,270	1,518
	4.5	7.5	1.6	6.8	5.1	5.7	16.9	▲ 9.5	5.2	1.9	11.0	▲ 11.4	18.2	▲ 15.7	5.9	10.8
R8年7月	574	213	251	323	277	106	106	85	571	206	310	54	237	55	3,102	1,369
	1.8	▲ 4.9	9.6	▲ 3.6	▲ 1.8	17.8	▲ 1.9	1.2	2.1	6.7	▲ 4.6	8.0	▲ 9.5	34.1	5.3	8.5
R8年8月	517	196	236	281	257	89	95	76	515	189	287	41	221	39	2,962	1,299
	3.8	9.5	4.9	2.9	▲ 2.3	17.1	14.5	0.0	3.8	8.6	4.0	▲ 4.7	2.3	▲ 15.2	4.1	7.3
R8年9月	647	258	286	361	304	125	111	107	640	238	344	61	246	58	2,997	1,310
	0.5	0.0	5.1	▲ 3.0	▲ 2.6	5.0	▲ 1.8	7.0	0.2	▲ 1.2	1.5	1.7	▲ 6.5	▲ 1.7	3.6	5.9

注1）新規学卒を除く　　注2）下段は前年同月比　　（件・%）



4. 雇用保険の状況

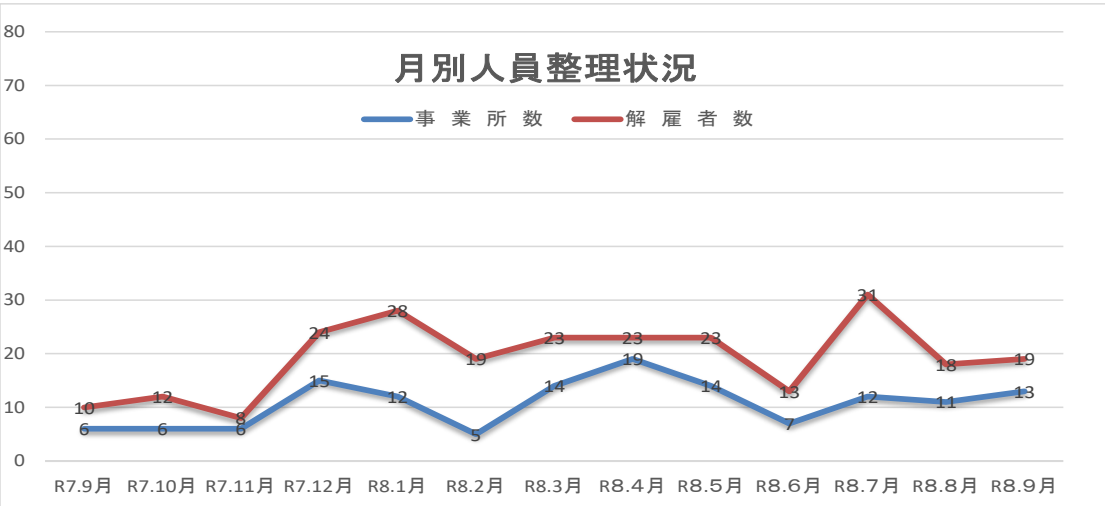
雇用保険の状況（短時間を含む）

項目 ＼ 年月	R8年9月	うち男	うち女	R8年8月	R7年9月	前月比（%）	前年比（%）
1. 月末現在適用事業所数	3,202			3,200	3,220	0.1	▲ 0.6
2. 月末現在被保険者数	50,426	28,019	22,407	50,442	50,464	0.0	▲ 0.1
3. 資格取得者数	539	290	249	433	529	24.5	1.9
4. 資格喪失者数	544	288	256	488	494	11.5	10.1
5. 一般受給資格決定件数	152	66	86	155	169	▲ 1.9	▲ 10.1
うち県外離職者数	18	8	10	26	45	▲ 30.8	▲ 60.0
6. 初回受給者数	125	53	72	124	149	0.8	▲ 16.1
7. 受給者実人員	672	282	390	713	754	▲ 5.8	▲ 10.9
8. 基本手当基本分支給額（千円）	96,337			87,137	93,711	10.6	2.8

※受給資格決定件数：安定所が受け付けた離職票を審査し、受給資格があると決定した件数
※受給者実人員：基本手当を実際に受けた受給資格者の実数（1歴月中に2回以上受給した人も実人員としては1人となる）

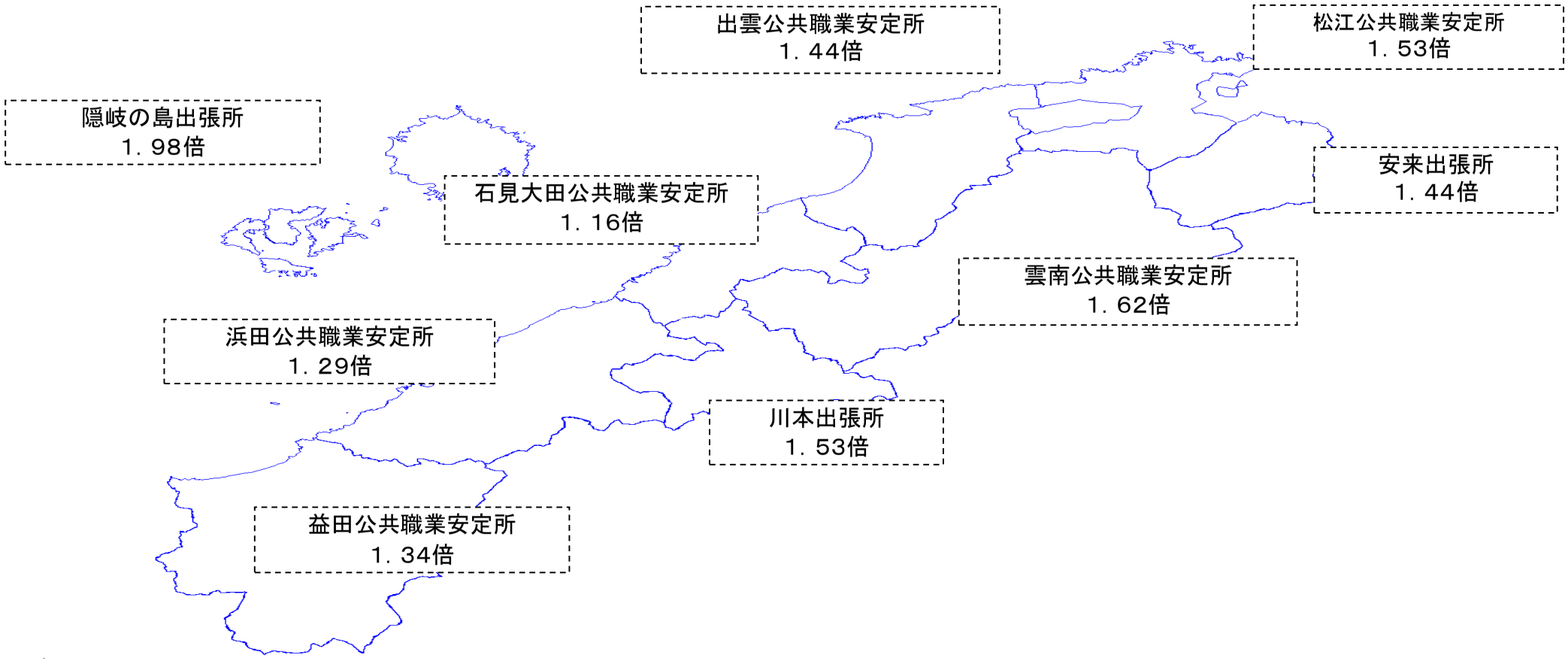
5. 人員整理の状況

区分 ＼ 月別	令和7年度	R7.9月	R7.10月	R7.11月	R7.12月	R8.1月	R8.2月	R8.3月	R8.4月	R8.5月	R8.6月	R8.7月	R8.8月	R8.9月	12ヵ月計
事業所数	115	6	6	6	15	12	5	14	19	14	7	12	11	13	134
対前年比	1.8	0.0	▲ 40.0	▲ 33.3	9.1	▲ 7.7	▲ 37.5	75.0	26.7	55.6	0.0	0.0	37.5	116.7	15.5
解雇者数	274	10	12	8	24	28	19	23	23	23	13	31	18	19	241
対前年比	2.6	▲ 9.1	▲ 29.4	▲ 57.9	33.3	47.4	26.7	9.5	▲ 65.7	35.3	▲ 55.2	14.8	80.0	90.0	▲ 11.4



求人と求職の動きを県内のハローワーク別に
求人倍率で見ると・・・

令和8年9月
県内月間有効求人倍率
1．44倍（季節調整値）



確認OK? 最低賃金



最低賃金は、働くすべての人の時間額を保障する制度です。

島根県 最低賃金

令和8年
10月10日から
時間額

1,092円

前年比
59UP円

月給の人も日給の人も自分の時間額を計算してみよう

ひと、くらし、みらいのために
厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

計算方法は裏面をチェック!

時間額を計算して、最低賃金と比較しよう!



「最低賃金制度」は、年齢やパート・学生などの働き方の違いにかかわらず、
働くすべての人に適用されます。確認したい賃金(※1)と勤務地の
都道府県の最低賃金額(時間額)を比較表に記入して、比較してみましょう!(※2)

最低賃金額との比較方法

あなたの賃金と該当する都道府県の最低賃金額を書き込んでみましょう。(※2)

A 時間給の方

時間給 ＿＿＿円 ≧ 最低賃金額(時間額) ＿＿＿円

B 日給の方

日給 ＿＿＿円 ÷ 1日の平均所定労働時間 ＿＿＿時間 = 時間額 ＿＿＿円 ≧ 最低賃金額(時間額) ＿＿＿円

C 月給の方

月給 ＿＿＿円 ÷ 1か月の平均所定労働時間 ＿＿＿時間 = 時間額 ＿＿＿円 ≧ 最低賃金額(時間額) ＿＿＿円

D 上記 A、B、C が組み合わさっている方

例えば、基本給が日給で各手当(職務手当など)が月給の場合

❶ 基本給(日給)→ B の計算で時間額を出す
❷ 各手当(月給)→ C の計算で時間額を出す
❸ ❶と❷を合計した額 ≧ 最低賃金額(時間額)

(※1)最低賃金額との比較に当たって、次の賃金は算入しません。
①臨時に支払われる賃金(結婚手当など)②1か月を超える期間ごとに支払われる賃金(賞与など)③所定労働時間を超える時間の労働に対して支払われる賃金(時間外割増賃金など)④所定労働日以外の日の労働に対して支払われる賃金(休日割増賃金など)⑤午後10時から午前5時までの間の労働に対して支払われる賃金のうち、通常の労働時間の賃金の計算額を超える部分(深夜割増賃金など)⑥精皆勤手当、通勤手当および家族手当
(※2)詳細な計算方法や、歩合給の場合の計算方法などは労働局または最寄りの労働基準監督署へ

業務改善助成金

最大600万円を助成

中小企業事業者の皆さん!

賃金引上げを支援する「業務改善助成金」を活用しましょう!

業務改善助成金とは?

「業務改善助成金」は、生産性向上に資する設備投資を行いつつ「事業場内で最も低い賃金(事業場内最低賃金)」の引上げを図る中小企業・小規模事業者を支援する助成金です。設備投資などを行った場合、支給の要件に応じてその費用の一部を助成します。

業務改善助成金コールセンター
0120-366-440

詳しくは、こちら
業務改善助成金 検索

支給の主な要件

- 事業場内最低賃金が、令和8年度地域別最低賃金未満であること
- 事業場内最低賃金の引上げ
- 引上げ後の賃金額の支払
- 生産性向上に資する機器・設備などの導入
- 解雇、賃金引下げ等の不交付事由がないこと

設備投資等に要した費用の一部を助成

助成金支給までの流れ

1 交付申請書・事業実施計画などを、事業場がある都道府県労働局に提出
審査
2 交付決定後、提出した計画に沿って事業実施
3 実施結果報告書・支給申請書を労働局に提出
審査
4 支給

WEBで確認!

最低賃金に関する特設サイト
最低賃金 特設サイト 検索

最低賃金に関するお問い合わせは島根労働局または最寄りの労働基準監督署へ
島根労働局 検索

賃金引上げ特設ページ
賃金引上げに向けた支援策等を掲載しています。
賃金引上げ特設ページ 検索

専門家による無料相談を実施

賃金引上げにお悩みの方は働き方改革推進支援センターにご相談ください。
詳しくは、こちら 働き方改革推進支援センター 検索

働き方改革推進支援資金

日本政策金融公庫では、事業場内最低賃金の引上げに取り組む事業者に対して、設備資金や運転資金の融資を行っています。
詳しくは、こちら 働き方改革推進支援資金 検索

リサイクル適性Ⓐ
この印刷物は、印刷用の紙へリサイクルできます。

(R8.9)

Já conferiu

o salário mínimo?

Trabalhadores e contratantes, confiram



O salário mínimo é um sistema que assegura um valor mínimo para o salário a todos os trabalhadores.

Salário mínimo de Shimane

A partir de 10 de outubro de 2026
Valor por hora

1.092 ienes

Em relação ao ano anterior:
AUMENTO de 59 ienes

Calcule o seu valor por hora, seja seu salário mensal ou diário!

ポルトガル語版

Ministério do Trabalho, Saúde e Previdência Social do Japão

Confira o método de cálculo no verso!

Calcule o seu valor por hora e compare com o salário mínimo!



O "sistema de salário mínimo" se aplica a todos os trabalhadores, independentemente da idade ou da modalidade de trabalho, inclusive estudantes em trabalhos temporários (arubaito) e trabalhadores por tempo parcial (part-time).
Preencha a tabela de comparação com o salário que deseja conferir (*1)
e o valor do salário mínimo (valor por hora) da sua província e compare os valores! (*2)

Modo de comparar o valor do salário mínimo

Preencha o valor mínimo do salário mínimo da sua província.(*2)

A No caso de salário por hora

Salário por hora		Valor do salário mínimo (valor por hora)
ienes	≥	ienes

B No caso de salário diário de trabalho

Salário diário		Média de horas trabalhadas por dia		Valor por hora		Valor do salário mínimo (valor por hora)
ienes	÷	horas	=	ienes	≥	ienes

C No caso de salário mensal

Salário mensal		Média de horas trabalhadas por mês		Valor por hora		Valor do salário mínimo (valor por hora)
ienes	÷	horas	=	ienes	≥	ienes

D No caso de combinação dos itens A, B e C acima

Por exemplo, caso o salário mínimo seja determinado pelo sistema de pagamento por dia e os pagamentos adicionais (como abono complementar com base na categoria de trabalho) sejam determinados pelo sistema de remuneração mensal

① Salário básico (salário diário) → Obter o valor por hora usando o cálculo B
② Adicionais (salário mensal) → Obter o valor por hora usando o cálculo C
③ Valor da soma de ① + ② ≥ Valor do salário mínimo (valor por hora)

(*1) Os seguintes pagamentos não serão incluídos na comparação com o valor do salário mínimo.
① Pagamentos extraordinários (como bonificação por casamento, etc.) ② Pagamentos efetuados em períodos que excedem 1 mês (bônus salarial, etc.) ③ Pagamentos por trabalho realizado ultrapassando as horas estipuladas (adicional por hora extra, etc.) ④ Pagamentos por trabalho realizado em dias extras (adicional por trabalho em dia de folga, etc.) ⑤ Parte do pagamento por trabalho realizado em horário entre 22:00 e 5:00, que excede o valor calculado do salário pago no horário de trabalho normal (adicional noturno, etc.) ⑥ Prêmio por assiduidade, auxílio transporte e auxílio família
(*2) Consulte a Secretaria do Trabalho ou Escritório de Normas Trabalhistas mais próximo para obter mais informações sobre o método de cálculo ou para saber mais sobre os cálculos de porcentagem, etc.

業務改善助成金

Subsídios de até ¥6 milhões

Para pequenas e médias empresas!

Apoio para aumento de salário. Utilize o "Subsídio para melhora de atividades comerciais"

O que é o "subsídio para melhora das atividades comerciais"?

O "subsídio para melhora das atividades comerciais" é um subsídio para apoiar as pequenas e médias empresas e microempresas que planejam realizar investimentos em equipamentos que contribuam para melhorar a produtividade e aumentar "o salário mais baixo dentro da empresa (salário mínimo da empresa)". Ao realizar investimentos em equipamentos e afins, parte dos custos será subsidiada, de acordo com os requisitos para a concessão.

Central de atendimento do subsídio para melhora de atividades comerciais
0120-366-440

Mais informações aqui (apenas em japonês)
業務改善助成金 検索

Principais requisitos para a concessão

- O menor salário pago dentro da empresa deve ser inferior ao salário mínimo regional de 2026.
- Aumento do salário mínimo na empresa
- Pagamento dos salários após o aumento
- Introdução de equipamentos, instalações, etc., para melhorar a produtividade
- Ausência de motivos para o não recebimento, como demissões ou reduções de salário

Subsídio parcial para investimentos em instalações, etc.

Processo até o pagamento do subsídio

1. Enviar o formulário de recebimento, o projeto de implementação de plano de negócios, etc., à Secretaria do Trabalho da província onde a empresa está localizada
2. Inspeção
3. Após a aprovação para o recebimento, implementar o plano de negócios conforme o projeto enviado
4. Enviar o relatório de resultados e o formulário de pagamento à Secretaria do Trabalho
5. Inspeção
6. Pagamento

Confira pela WEB!

Site especial sobre o salário mínimo (apenas em japonês)
最低賃金　特設サイト　検索

Para perguntas sobre o salário mínimo, entre em contato com a Secretaria do Trabalho de Shimane ou o Escritório de Inspeção de Normas Trabalhistas mais próximo!
島根労働局　検索

Página especial sobre o aumento de salários (apenas em japonês)
Informações sobre medidas de apoio, etc. para o aumento de salários
賃金引上げ特設ページ　検索

Consultas gratuitas com especialistas

Consulte um centro de apoio à promoção da reforma do estilo de trabalho caso tenha dúvidas relacionadas ao aumento de salários.
Mais informações aqui (apenas em japonês)　働き方改革推進支援センター　検索

Fundo de apoio à promoção da reforma do estilo de trabalho

A Japan Finance Corporation realiza empréstimos (para capital de giro ou fundos para equipamentos) a empresas que dedicam esforços ao aumento do salário mínimo no local de trabalho.
Mais informações aqui (apenas em japonês)　働き方改革推進支援資金　検索

リサイクル適性Ⓐ
この印刷物は、印刷用の紙へリサイクルできます。

(R8.9)