



認定日：令和8年8月28日

《えるぼしプラス認定企業紹介》

# 株式会社新興建設コンサルタント

学術研究、専門・技術サービス業で**全国初**の認定！！



株式会社新興建設コンサルタント（企業外観）

所在地：邑智郡川本町大字川本143-4

代表者：代表取締役 白鷺 光泰

業種：学術研究、専門・技術サービス業

創業：1974年（昭和49年）11月

労働者数：16人（女性3人）

H P：https://shinkocc.com

認定段階：えるぼしプラス認定2つ星（2段階目）

管理職に占める  
女性労働者の割合  
25.0%

女性労働者の  
継続雇用割合  
78.3%

おおむね30歳以上の  
女性の正社員登用  
1人

・ウェルネス休暇導入  
・女性の健康課題について、  
理解促進のため全従業員へ  
周知、情報提供を実施

## ▶えるぼしプラス認定に向けた取組のきっかけ・経緯など

当社では経営方針としてDE&I推進を掲げる中、特に女性社員の活躍推進が必要不可欠であるとの認識のもと、多様な人材が真価を発揮できる職場環境づくりを進めてきました。その一環として従来の取組や社内制度を改めて点検したところ、すでに実施している女性活躍支援や働き方改革の施策がえるぼし認定の認定要件にも当てはまる取組も多くあることが分かりました。

また、当社は健康経営先進企業としての認定も受けており、社員の健康保持・増進にとどまらず、多様性の尊重やキャリア形成支援といった更なる企業価値向上を目指す上で、本認定の取得が客観的な指標になると考え、チャレンジしました。

## ▶認定に向けた具体的な取組（工夫・苦勞したこと等）

当社では不妊治療における両立支援制度の作成や、生理休暇から「ウェルネス休暇」への改称・有給化・対象事由の拡大など、社員の継続就業を支える環境整備を実施しました。全国の認定企業の取組にもあるように、制度の定着には社内全体の理解と意識改革が不可欠です。プライバシーに配慮しつつ健康課題や制度に関する周知・情報提供を丁寧に行い、職場全体の理解を深めることに苦勞・工夫を重ねました。

一部の社員にとどまらず、女性を含め全員が心理的安全性を感じながら協力し合い、無理なく働き続けられる組織文化の定着を図っています。

## ▶取組の成果・効果等

ウェルネス休暇や両立支援制度の導入・周知を通じ、性別を問わず「お互いの健康と働きやすさ」を尊重し合う機運が社内で向上しました。明確な利用実績や定着率等の数値的成果は今後の検証課題となりますが、従業員の制度認知度は大幅に上がり、気兼ねなく相談・協力し合える環境の第一歩を踏み出すことができました。また、本取組自体が社内に対し当社のDE&I推進姿勢を強く示す機会となり、意識改革の第一歩となっています。

## ▶今後について

本取組を通じて構築した「心理的安全性が高く、相談しやすい社風」をベースに、当社におけるDE&Iの推進をさらに加速させていきます。また、性別に関わらず、病気治療や育児・介護など多様な背景を持つ社員が安心して長期的にキャリアを形成できる環境を整えていきます。こうした取組を通じて、在籍社員の満足度向上と定着を図るとともに、対外的な信頼性の獲得や優秀な人材の確保につなげ、地域や業界をリードする魅力あふれる企業を目指していきます。



（ 打合せの様子 ）