

しまね働き方改革推進会議における令和7年度取組及び令和8年度取組予定

1 趣旨・目的

- 島根の将来を担う新規卒卒者等若者の県内就職・定着を促進させ、併せて女性、高齢者、障がいのある方など誰もが働きやすい、活躍できる社会の実現に向け、しまね働き方改革推進会議は平成29年11月10日に「しまね働き方改革宣言」を採択し、その周知とともに長時間労働の削減、年次有給休暇の取得促進などの働き方改革の取組を進めてきたところである。
- 県内企業が宣言の内容を実行に移すため、推進会議として宣言ごとに重点的に取組む項目を設定し、共通認識の下、構成員間の連携を深め、各事業の周知等への協力により、特に中小企業に対する支援を実施する。
- 誰もが安心して働き続けられる環境が確保され、県内企業が宣言の内容を実行に移せるよう、構成員間で情報を共有し、連携して、企業や労働者に対する支援策の活用促進に取り組む。

2 各宣言実行に向けた取組

【実施主体】・ ➤実施方法（令和7年度取組実績）	【実施主体】・ ➤実施方法（令和8年度取組予定）
【宣言1】 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！ ～人材の確保、定着、生産性の向上を図りましょう～	
【島根県経営者協会】 ➢人手不足や定着化促進のためメンバーシップ型雇用からジョブ型雇用への移行も周知する。 ➢全業種を主体に県内企業の時間外労働削減、有給休暇取得促進等を周知・徹底を図る。 ➢人手不足対応に関し、新卒者・若年者の県内就職促進、高齢者雇用、女性雇用、障がい者雇用及び外国人材雇用等についての具体的対応策、あるいは賃金問題や同一労働・同一賃金などの法律や制度について県内企業に周知・支援を実施 ➢働き方改革を通して、働き易さや働き甲斐がある県内企業づくりを促進	【島根県経営者協会】 ➢令和8年度の同一労働・同一賃金の変容を周知する。パートアルバイト社会保険適用範囲の拡大について周知する。 ➢人手不足や定着化促進のためメンバーシップ型雇用からジョブ型雇用への移行も周知する。 ➢全業種を主体に県内企業の時間外労働削減、有給休暇取得促進等を周知・徹底を図る。 ➢人手不足対応に関し、新卒者・若年者の県内就職促進、高齢者雇用、女性雇用、障がい者雇用及び外国人材雇用等についての具体的対応策、あるいは賃金問題や同一労働・同一賃金などの法律や制度について県内企業に周知・支援を実施 ➢働き方改革を通して、働き易さや働き甲斐がある県内企業づくりを促進
【島根県中小企業団体中央会】 ➢「個別専門指導事業」の活用による中小企業組合等の相談対応 ➢「制度改正等の課題解決環境整備事業」の活用による講習会の開催及び中小企業組合等への専門家派遣 ➢機関誌等による情報提供・周知 ➢「島根働き方改革推進支援センター」との連携による中小企業組合等の相談・支援	【島根県中小企業団体中央会】 ➢「個別専門指導事業」の活用による中小企業組合等の相談対応 ➢「制度改正等の課題解決環境整備事業」の活用による講習会の開催及び中小企業組合等への専門家派遣 ➢機関誌等による情報提供・周知 ➢「島根働き方改革推進支援センター」との連携による中小企業組合等の相談・支援
【島根県商工会議所連合会】 ➢各商工会議所にて「島根働き方改革推進支援センター」との連携による企業等の相談・支援	【島根県商工会議所連合会】 ➢各商工会議所にて「島根働き方改革推進支援センター」との連携による企業等の相談・支援
【島根県商工会連合会】 ➢「島根働き方改革推進支援センター」との連携によるセミナーの実施及び企業等の相談・支援 ➢ノー残業デーの実施（朝礼及び終業時刻の声かけ） ➢一般事業主行動計画を策定し、組織的に年次有給休暇取得を促進（目標：職員の年次有給休暇取得日数を平均15日以上とする）	【島根県商工会連合会】 ➢「島根働き方改革推進支援センター」との連携によるセミナーの実施及び企業等の相談・支援 ➢ノー残業デーの実施（朝礼及び終業時刻の声かけ） ➢一般事業主行動計画を策定し、組織的に年次有給休暇取得を促進（目標：職員の年次有給休暇取得日数を平均15日以上とする）
【連合島根】 ➢春季生活闘争における各組織の実態アンケート実施と闘争における取り組みの実施 ➢山陰過労死等を考える家族の会を通じた取組の実施	【連合島根】 ➢春季生活闘争における各組織の実態アンケート実施と闘争における取り組みの実施 ➢山陰過労死等を考える家族の会を通じた取組の実施
【島根大学】 ➢国家公務員制度による夏季休暇（6-10月の間）を見直し、通年で3日連続で取得できるよう「リフレッシュ休暇」を設定 また、国家公務員制度にない夏季一斉休暇（特別休暇）を設け、お盆期間に職員が一斉に休暇をする制度を設定	【島根大学】 ➢国家公務員制度による夏季休暇（6-10月の間）を見直し、通年で3日連続で取得できるよう「リフレッシュ休暇」を設定。 また、国家公務員制度にない夏季一斉休暇（特別休暇）を設け、お盆期間に職員が一斉に休暇をする制度を設定。 ➢学長メッセージ「みんなで創る、より良い職場のかたち」を発出し、業務効率化・削減の意識強化。いくつかの施策を試行。
【島根県立大学】 ➢有給休暇の取得促進 ➢ノー残業デーの設定 ➢業務の見直しの推進	【島根県立大学】 ➢有給休暇の取得促進 ➢ノー残業デーの設定 ➢業務の見直しの推進
【松江工業高等専門学校】 ➢ノー残業デーの設定	【松江工業高等専門学校】 ➢ノー残業デーの設定
【山陰合同銀行】 ➢『有給休暇を100%取得できる企業風土の醸成』の取組み ➢月4回程度のリフレッシュデー、年2回リフレッシュウィークの徹底	【山陰合同銀行】 ➢『有給休暇を100%取得できる企業風土の醸成』の取組み ➢月4回程度のリフレッシュデー、年2回リフレッシュウィークの徹底 ➢毎日20時にパソコンの強制シャットダウンの取組み
【島根銀行】 ➢「育休」、「産後パパ育休」の取得促進等に関する全行通知を発信し、積極的な取得推進 ➢ワーク・ライフ・バランスの推進	【島根銀行】 ➢「育休」、「産後パパ育休」の取得促進等に関する全行通知を発信し、積極的な取得推進 ➢ワーク・ライフ・バランスの推進
【島根県社会保険労務士会】 ➢無料「総合労働相談」における労働三法に係る相談・支援	【島根県社会保険労務士会】 ➢無料「総合労働相談」における労働三法に係る相談・支援
【しまね産業振興財団】 ➢島根県よろず支援拠点による中小企業・小規模企業への相談対応 ➢島根県プロフェッショナル人材戦略拠点による専門性を有する人材確保支援	【しまね産業振興財団】 ➢島根県よろず支援拠点による中小企業・小規模企業への相談対応 ➢島根県よろず支援拠点・生産性向上支援センターによる生産性向上支援 ➢島根県プロフェッショナル人材戦略拠点による専門性を有する人材確保支援

【実施主体】・ ➤実施方法 （令和7年度取組実績）		【実施主体】・ ➤実施方法 （令和8年度取組予定）	
【島根産業保健総合支援センター】 ➢過重労働による健康障害防止対策について、過労死等に関する産業医等産業保健スタッフの相談対応のスキルアップのための研修の実施 【島根県】 ➢従業員がいきいきと活躍できる職場を実現するため「イクボスセミナー」を実施 ➢「イクボス」の取組を県内全体に広めるため、「しまねイクボスネットワーク」による企業支援 ➢「しまねいきいき職場宣言」宣言企業の募集 ➢誰もが働きやすい職場づくりを進めていくため、経営者、管理者を対象としたセミナー「人財塾」を実施 ➢企業が取り組む人材育成や職場環境の改善を「いきいき職場づくり支援補助金」により支援 ➢県内企業における外国人材の定着を図るため、「外国人材定着支援補助金」により就労環境整備等を支援 【労働局】 ➢中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（センター事業）の運営（委託事業） ➢季節毎の年次有給休暇の取得促進と「年次有給休暇取得促進期間（10月）」の周知・広報） ➢中小企業における労働時間短縮、生産性向上を支援する働き方改革推進支援助成金の周知） ➢賃金の引上げを行う中小企業・小規模事業者の生産性向上を支援する業務改善助成金の周知 ➢働き方・休み方改善コンサルタントによる事業主等への相談・訪問支援 ➢生産性向上、正規・非正規の格差是正、より高い処遇への労働移動等、企業ごとの賃上げの目的や方法に応じた助成金等をひとまとめにした『「賃上げ」支援助成金パッケージ』の周知 ➢労働基準監督署の労働時間相談・支援班による事業主等への相談・支援等		【島根産業保健総合支援センター】 ➢過重労働による健康障害防止対策について、過労死等に関する産業医等産業保健スタッフの相談対応のスキルアップのための研修の実施（年4～5回）。 【島根県】 ➢従業員がいきいきと活躍できる職場を実現するため「イクボスセミナー」を実施 ➢「イクボス」の取組を県内全体に広めるため、「しまねイクボスネットワーク」による企業支援 ➢「しまねいきいき職場宣言」宣言企業の募集 ➢誰もが働きやすい職場づくりを進めていくため、経営者、管理者を対象としたセミナー「人財塾」を実施 ➢企業が取り組む人材育成や職場環境の改善を「いきいき職場づくり支援補助金」により支援 ➢県内企業における外国人材の定着を図るため、「外国人材定着支援補助金」により就労環境整備等を支援 ➢県内企業に勤務する外国人材を対象に日本語学習の機会提供を行う「外国人材定着支援事業」を実施 【労働局】 ➢中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（センター事業）の運営（委託事業） ➢季節毎の年次有給休暇の取得促進と「年次有給休暇取得促進期間（10月）」の周知・広報） ➢中小企業における労働時間短縮、生産性向上を支援する働き方改革推進支援助成金の周知） ➢賃金の引上げを行う中小企業・小規模事業者の生産性向上を支援する業務改善助成金の周知 ➢働き方・休み方改善コンサルタントによる事業主等への相談・訪問支援 ➢生産性向上、正規・非正規の格差是正、より高い処遇への労働移動等、企業ごとの賃上げの目的や方法に応じた助成金をひとまとめにした『「賃上げ」支援助成金パッケージ』の周知 ➢労働基準監督署の労働時間相談・支援班による事業主等への相談・支援等	
【宣言2】「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！ ～子育て・介護等と仕事の両立を可能にしましょう～			
【島根県経営者協会】 ➢同一労働・同一賃金等の相談支援、ジョブ型雇用の周知、職務分析・職務評価の専門家派遣 ➢令和7年度改正育児・介護休業法及び次世代育成支援対策推進法の改正等の周知徹底 ➢改正女性活躍推進支援法の周知徹底 【島根県中小企業団体中央会】 ➢「一般事業主行動計画策定支援事業」の活用による県内中小企業等への行動計画策定支援及びフォローアップ ➢「個別専門指導事業」の活用による中小企業組合等の相談対応 ➢「制度改正等の課題解決環境整備事業」の活用による講習会の開催及び中小企業組合等への専門家派遣 ➢機関誌等による情報提供・周知 【島根県商工会議所連合会】 ➢各商工会議所にて「仕事と子育て両立環境促進事業」の活用による企業等の取組支援 ➢各商工会議所にて「一般事業主行動計画策定支援事業」の活用による企業等の取組支援 ➢健康経営の推進（県内全商工会議所は全て認定済）を図った。松江商工会議所では保険会社と共催でセミナーを年数回開催するとともに、事業所訪問を行い認定事業所の増加を図った。 【島根県商工会連合会】 ➢「中小・小規模事業者等出産後職場復帰促進事業」、「子育てしやすい職場づくり促進事業」の活用による企業等の取組支援 ➢「一般事業主行動計画策定支援事業」の活用による企業等の取組支援 【連合島根】 ➢ジェンダー平等推進委員会によるアンケート、研修会等の実施 【島根大学】 ➢男女ともに仕事と育児が両立できるよう、育児に関する制度の周知を図る 【島根県立大学】 ➢育児休業の取得促進（特に男性教職員） 【山陰合同銀行】 ➢男女ともに育児休業取得を促進 ➢従業員一人ひとりのワーク・ライフ・バランスを充実させる柔軟な働き方を実現する施策実行 ➢当行内部・外部の相談窓口体制の強化（メンタルヘルス、育児、介護など） 【島根銀行】 ➢男性の育児休暇取得促進に向け、育児を目的とした「出産休暇」取得推進 ➢ワーク・ライフ・バランスの推進		【島根県経営者協会】 ➢同一労働・同一賃金等の相談支援、ジョブ型雇用の周知、職務分析・職務評価の専門家派遣 ➢改正育児・介護休業法及び次世代育成支援対策推進法の改正等の周知徹底 ➢改正女性活躍推進支援法の周知徹底 【島根県中小企業団体中央会】 ➢「一般事業主行動計画策定支援事業」の活用による県内中小企業等への行動計画策定支援及びフォローアップ ➢「個別専門指導事業」の活用による中小企業組合等の相談対応 ➢「制度改正等の課題解決環境整備事業」の活用による講習会の開催及び中小企業組合等への専門家派遣 ➢機関誌等による情報提供・周知 【島根県商工会議所連合会】 ➢県内企業向けに健康経営の一層の推進を図る。松江商工会議所では引き続き保険会社と共催でセミナーを年数回開催するとともに、事業所訪問を行い認定事業所の一層の増加を図る。 ➢各商工会議所にて「仕事と子育て両立環境促進事業」の活用による企業等の取組支援 ➢各商工会議所にて「一般事業主行動計画策定支援事業」の活用による企業等の取組支援 【島根県商工会連合会】 ➢「中小・小規模事業者等出産後職場復帰促進事業」、「子育てしやすい職場づくり促進事業」の活用による企業等の取組支援 ➢「一般事業主行動計画策定支援事業」の活用による企業等の取組支援 【連合島根】 ➢ジェンダー平等推進委員会によるアンケート、研修会等の実施 【島根大学】 ➢男女ともに仕事と育児が両立できるよう、育児に関する制度の周知を図る 【島根県立大学】 ➢育児休業の取得促進（特に男性教職員） 【松江工業高等専門学校】 ➢イベント日における臨時託児所の開設 【山陰合同銀行】 ➢男女ともに育児休業を取得しやすい職場環境の整備 ➢従業員一人ひとりのワーク・ライフ・バランスを充実させる柔軟な働き方を実現する施策実行 ➢当行内部・外部の相談窓口体制の強化（メンタルヘルス、育児、介護など） 【島根銀行】 ➢男性の育児休暇取得促進に向け、育児を目的とした「出産休暇」取得推進 ➢ワーク・ライフ・バランスの推進	

【実施主体】・ ➤実施方法 （令和7年度取組実績）	【実施主体】・ ➤実施方法 （令和8年度取組予定）
【島根県社会保険労務士会】 ➤年金相談センター（社労士会の無料相談会）による障害年金受給に關しての相談、支援対応（疾病を抱えての仕事に継続する労働者に対する相談等） 【しまね産業振興財団】 ➤島根県よろず支援拠点による中小企業・小規模企業への相談対応 【島根産業保健総合支援センター】 ➤がん診療連携拠点病院における出張相談窓口の運営と、患者を相談に繋ぐための院内体制づくりへの支援 ➤事業場の産業保健スタッフや人事労務担当者等労働者の健康管理に関わる担当者に対し、治療と仕事の両立支援に係る企業の取組に関する研修会の開催 ➤病院における院内研修や医療職能団体との連携による医療職に対する両立支援研修の開催 ➤事業場における治療と仕事の両立支援制度の導入に関する支援（個別訪問支援） ➤治療と仕事の両立支援に関する患者（労働者）等と事業場との間の支援（個別調整支援）及びメンタルヘルス不調者に対する個別調整支援の推進 ➤島根労働局職業安定部と連携し、「長期療養者就職支援」と「治療と仕事の両立支援」それぞれの窓口における相互紹介の実施並びにハローワーク松江及び出雲における「治療と仕事の両立支援定期相談会」の開催 【島根県】 ➤子育て・介護と仕事の両立のための職場環境づくりを「女性活躍のための働きやすい環境整備支援事業費補助金」により支援 ➤出産や子育てによる離職を防ぎ継続雇用を促すため「出産後職場復帰奨励金」により支援 ➤子育て・介護と両立しやすい柔軟な働き方ができる職場環境づくりを「子育て・介護と両立しやすい職場づくり奨励金」により支援 ➤従業員の仕事と生活の両立支援に積極的に取り組む企業を「こころカンパニー」として認定 ➤育児休業や年次有給休暇の取得率等の実績を上げている企業を表彰（プレミアムこころカンパニー） ➤従業員の仕事と家庭の両立のための職場の風土づくりを促すため「企業内子育て支援セミナー」「企業内介護のミニ講座」を実施 ➤両立支援制度及び介護サービスを適切に利用して働き続けることができる職場の風土づくりを促すため「介護と仕事の両立支援セミナー」を実施 ➤従業員がいきいきと活躍できる職場を実現するため「イクボスセミナー」を実施 ➤「イクボス」の取組を県内全体に広めるため、「しまねイクボスネットワーク」による企業支援 ➤「しまねいきいき職場宣言」宣言企業の募集 ➤誰もが働きやすい職場づくりを進めていくため、経営者、管理者を対象としたセミナー「人財塾」を実施 ➤企業が取り組む人材育成や職場環境の改善を「いきいき職場づくり支援補助金」により支援 【労働局】 ➤地方公共団体、地域包括支援センター及び労使団体、労働組合等への育児・介護休業法(改正法含む)に基づく各制度の周知協力依頼） ➤個別企業への育児・介護休業法に基づく措置の履行状況確認・指導、相談対応） ➤男性の育児休業取得促進、円滑な育児・介護休業の取得・職場復帰、育休中の業務代替等体制整備、柔軟な働き方選択制度の導入及び不妊治療と仕事との両立に資する職場環境の整備に取り組む事業主を支援する両立支援等助成金の周知 ➤次世代育成対策推進法(改正法含む)に基づく仕事と子育ての両立に関する行動計画の策定支援、くるみん等認定の周知・啓発） ➤テレワークの適切な導入及び実施の推進のためのガイドライン、人材確保等支援助成金（テレワークコース）の周知 ➤島根県地域両立支援推進チームの運営及び島根産業保健総合支援センターの各種支援の周知、利用勧奨	【島根県社会保険労務士会】 ➤年金相談センター（社労士会の無料相談会）による障害年金受給に關しての相談、支援対応（疾病を抱えての仕事に継続する労働者に対する相談等） 【しまね産業振興財団】 ➤島根県よろず支援拠点による中小企業・小規模企業への相談対応 【島根産業保健総合支援センター】 ➤がん診療連携拠点病院における出張相談窓口（6箇所）の運営と、患者を相談に繋ぐための院内体制づくりへの支援 ➤事業場の産業保健スタッフや人事労務担当者等労働者の健康管理に関わる担当者に対し、治療と仕事の両立支援に関する事業場の取組みついて事業場内研修の開催 ➤病院における院内研修や医療職能団体との連携による医療職に対する両立支援研修の開催（事例検討会を年2回実施） ➤事業場における治療と仕事の両立支援制度の導入に関する支援（個別訪問支援） ➤治療と仕事の両立支援に関する患者（労働者）等と事業場との間の支援（個別調整支援）（メンタルヘルス不調者を含む） ➤島根労働局職業安定部と連携し、「長期療養者就職支援」と「治療と仕事の両立支援」それぞれの窓口における相互紹介の実施並びにハローワーク松江及び出雲における「治療と仕事の両立支援定期相談会」の開催 【島根県】 ➤子育て・介護と仕事の両立のための職場環境づくりを「女性活躍のための働きやすい環境整備支援事業費補助金」により支援 ➤出産や子育てによる離職を防ぎ継続雇用を促すため「出産後職場復帰奨励金」により支援 ➤子育て・介護と両立しやすい柔軟な働き方ができる職場環境づくりを「子育て・介護と両立しやすい職場づくり奨励金」により支援 ➤従業員の仕事と生活の両立支援に積極的に取り組む企業を「こころカンパニー」として認定 ➤育児休業や年次有給休暇の取得率等の実績を上げている企業を表彰（プレミアムこころカンパニー） ➤従業員の仕事と家庭の両立のための職場の風土づくりを促すため「企業内子育て支援セミナー」「企業内介護のミニ講座」を実施 ➤従業員がいきいきと活躍できる職場を実現するため「イクボスセミナー」を実施 ➤「イクボスセミナー」内にて、両立支援制度及び介護サービスを適切に利用して働き続けることができる職場の風土づくりを促すため、介護と仕事の両立支援に関する内容のセミナーを実施 ➤「イクボス」の取組を県内全体に広めるため、「しまねイクボスネットワーク」による企業支援 ➤「しまねいきいき職場宣言」宣言企業の募集 ➤誰もが働きやすい職場づくりを進めていくため、経営者、管理者を対象としたセミナー「人財塾」を実施 ➤企業が取り組む人材育成や職場環境の改善を「いきいき職場づくり支援補助金」により支援 【労働局】 ➤地方公共団体、地域包括支援センター及び労使団体、労働組合等への育児・介護休業法に基づく各制度の周知協力依頼 ➤個別企業への育児・介護休業法に基づく措置の履行状況確認・指導、相談対応 ➤男性の育児休業取得促進、円滑な育児・介護休業の取得・職場復帰、育休中の業務代替等体制整備、柔軟な働き方選択制度の導入及び不妊治療と仕事との両立に資する職場環境の整備に取り組む事業主を支援する両立支援等助成金の周知 ➤次世代育成対策推進法に基づく仕事と子育ての両立に関する行動計画の策定支援、くるみん等認定の周知・啓発 ➤テレワークの適切な導入及び実施の推進のためのガイドライン、人材確保等支援助成金（テレワークコース）の周知 ➤島根県地域両立支援推進チームの運営及び島根産業保健総合支援センターの各種支援の周知、利用勧奨 ➤女性特有の健康課題の支援
【宣言3】 みんな元気に生涯現役！ ～多様な技術・経験を有する高齢者の方も幅広く活躍しましょう～	
【島根県経営者協会】 ➤継続雇用制度や定年延長等の相談支援対応を実施 ➤再雇用嘱託等に関する同一労働・同一賃金の観点からの判例説明や相談支援対応を実施 ➤努力義務の70歳までの就業確保措置の周知徹底を図る。 ➤暑熱対策等働きやすい職場環境づくりを促進 【島根県中小企業団体中央会】 ➤「個別専門指導事業」の活用による中小企業組合等の相談対応 ➤「制度改正等の課題解決環境整備事業」の活用による講習会の開催及び中小企業組合等への専門家派遣 ➤機関誌等による情報提供・周知 【島根県商工会連合会】 ➤「島根働き方改革推進支援センター」との連携によるセミナーの実施及び企業等の相談・支援 【連合島根】 ➤島根退職者連合と連携した取組みと支援の実施 【島根大学】 ➤一般職員・医療職員の定年延長（段階的に60歳から65歳へ）、医学部附属病院に勤務する看護部所属の看護職員の再雇用期間を満68歳に達する日の年度末まで延長（2025年3月から）	【島根県経営者協会】 ➤継続雇用制度や定年延長等の相談支援対応を実施 ➤再雇用嘱託等に関する同一労働・同一賃金の観点からの判例説明や相談支援対応を実施 ➤努力義務の70歳までの就業確保措置の周知徹底を図る。 ➤暑熱対策等働きやすい職場環境づくりを促進。高齢者労災防止の徹底。 【島根県中小企業団体中央会】 ➤「個別専門指導事業」の活用による中小企業組合等の相談対応 ➤「制度改正等の課題解決環境整備事業」の活用による講習会の開催及び中小企業組合等への専門家派遣 ➤機関誌等による情報提供・周知 【島根県商工会連合会】 ➤「島根働き方改革推進支援センター」との連携によるセミナーの実施及び企業等の相談・支援 【連合島根】 ➤島根退職者連合と連携した取組みと支援の実施 【島根大学】 ➤一般職員、医療職員及び附属学校教員の定年延長（段階的に60歳から65歳に引き上げ）、医学部附属病院に勤務する看護部所属の看護職員の再雇用期間を従来の満65歳から満68歳に達する日の年度末まで延長

【実施主体】・ ➤実施方法（令和7年度取組実績）		【実施主体】・ ➤実施方法（令和8年度取組予定）	
【島根県立大学】 ➢高年齢者の雇用安定に向けた取組促進 【山陰合同銀行】 ➢従業員がエンゲージメント高く、成長・変革し続ける組織の実現に向けた施策実行 ➢役職定年・定年の延長～中高年層がモチベーション高く活躍できる仕組みの構築 【島根銀行】 ➢「高年齢者継続雇用規程」に基づき、高年齢者の雇用安定に資する対応実施 【しまね産業振興財団】 ➢島根県よろず支援拠点による中小企業・小規模企業への相談対応 ➢島根県プロフェッショナル人材戦略拠点による専門性を有する人材確保支援 【島根産業保健総合支援センター】 ➢高年齢労働者の労働災害防止のためのガイドラインや運動指導等を通じた労働者の健康保持増進のための指針に基づく、高年齢労働者の健康づくりに関する事業場支援、セミナー等の実施（事業場支援、セミナーを計58回実施） 【島根県】 ➢「しまねいきいき職場宣言」宣言企業の募集 ➢ミドル・シニア仕事センターの設置 ➢シルバー人材センター事業の活動支援 ➢誰もが働きやすい職場づくりを進めていくため、経営者、管理職を対象としたセミナー「人財塾」を実施 ➢企業が取り組む人材育成や職場環境の改善を「いきいき職場づくり支援補助金」により支援 【労働局】 ➢各種会議やセミナー等において、70歳までの高年齢者就業確保措置を講じる努力義務を求める改正高年齢者雇用安定法の周知 ➢高齢・障害・求職者支援機構配置の70歳雇用推進プランナー等と連携し、70歳までの就業機会確保に向けた環境整備を支援 ➢高年齢者雇用状況等報告により把握した70歳までの就業確保措置未実施事業所に対する訪問等による要請指導の実施 ➢ハローワーク松江、浜田及び出雲に設置する「生涯現役支援窓口」や各ハローワークでの高年齢求職者のニーズを踏まえた個別支援等の実施 ➢無期転換ルールに関する労使双方に対する周知・啓発 ➢「高年齢労働者の安全と健康確保のための指針」(エイジフレンドリー指針)の周知及び取組の指導 ➢60歳以上の高年齢労働者を雇用する中小企業等へのエイジフレンドリー補助金の利用勧奨		【島根県立大学】 ➢高年齢者の雇用安定に向けた取組促進 【山陰合同銀行】 ➢従業員がエンゲージメント高く、成長・変革し続ける組織の実現に向けた施策実行 ➢中高年層を含む多様な人材が意欲高く活躍できる環境整備 【島根銀行】 ➢「高年齢者継続雇用規程」に基づき、高年齢者の雇用安定に資する対応実施 【しまね産業振興財団】 ➢島根県よろず支援拠点による中小企業・小規模企業への相談対応 ➢島根県プロフェッショナル人材戦略拠点による専門性を有する人材確保支援 【島根産業保健総合支援センター】 ➢高年齢労働者の労働災害防止のための指針や運動指導等を通じた労働者の健康保持増進のための指針に基づく、高年齢労働者の健康づくりに関する個別訪問支援、セミナー（今年度実施予定：職場の転倒・腰痛災害を防ぐために～運動指導のポイントと実技～）等の実施 ➢5月及び6月に事業場向けオンラインセミナー「酷暑から労働者の命を守る！熱中症予防対策セミナー」の開催 【島根県】 ➢「しまねいきいき職場宣言」宣言企業の募集 ➢ミドル・シニア仕事センターの設置 ➢シルバー人材センター事業の活動支援 ➢誰もが働きやすい職場づくりを進めていくため、経営者、管理職を対象としたセミナー「人財塾」を実施 ➢企業が取り組む人材育成や職場環境の改善を「いきいき職場づくり支援補助金」により支援 【労働局】 ➢各種会議やセミナー等において、70歳までの高年齢者就業確保措置を講じる努力義務を求める高年齢者雇用安定法の周知 ➢高齢・障害・求職者支援機構島根支部配置の70歳雇用推進プランナー等と連携し、70歳までの就業機会確保に向けた環境整備を支援 ➢高年齢者雇用状況等報告により把握した70歳までの就業確保措置未実施事業所に対する訪問等による要請指導の実施 ➢ハローワーク松江、浜田及び出雲に設置する「生涯現役支援窓口」や各ハローワークでの高年齢求職者のニーズを踏まえた個別支援等の実施 ➢無期転換ルールに関する労使双方に対する周知・啓発 ➢「高年齢労働者の安全と健康確保のための指針」(エイジフレンドリー指針)の周知及び取組の指導 ➢60歳以上の高年齢労働者を雇用する中小企業等へのエイジフレンドリー補助金の利用勧奨	
【宣言4】 誰もがいきいき活躍できる職場に！ ～誰もが希望や能力を活かして活躍しましょう～			
【島根県経営者協会】 ➢安全で安心して働ける職場づくり推進 ➢同一労働・同一賃金等の相談支援対応を実施する。（男女間格差、世代間格差等職場内格差是正）を図る ➢職域でのハラスメント防止セミナーや個別相談等に対応 【島根県中小企業団体中央会】 ➢「個別専門指導事業」の活用による中小企業組合等の相談対応 ➢「制度改正等の課題解決環境整備事業」の活用による講習会の開催及び中小企業組合等への専門家派遣 ➢機関誌等による情報提供・周知 ➢「島根働き方改革推進支援センター」との連携による中小企業組合等の相談・支援 【島根県商工会議所連合会】 ➢各商工会議所にて「島根働き方改革推進支援センター」との連携による企業等の相談・支援 ➢産後職場復帰支援（事務局）による、出産後職場に復帰しやすい職場環境づくりの推進と離職を減らし継続雇用を促す。 【島根県商工会連合会】 ➢「島根働き方改革推進支援センター」との連携によるセミナーの実施及び企業等の相談・支援 【連合島根】 ➢春季生活闘争等を活用した労使間議論に努める		【島根県経営者協会】 ➢労災事故防止を強く周知する。 ➢安全で安心して働ける職場づくり推進 ➢同一労働・同一賃金等の相談支援対応を実施する。（男女間格差、世代間格差等職場内格差是正）を図る ➢職域でのハラスメント防止（カスタマーハラスメント含む）セミナーや個別相談等に対応 【島根県中小企業団体中央会】 ➢「個別専門指導事業」の活用による中小企業組合等の相談対応 ➢「制度改正等の課題解決環境整備事業」の活用による講習会の開催及び中小企業組合等への専門家派遣 ➢機関誌等による情報提供・周知 ➢「島根働き方改革推進支援センター」との連携による中小企業組合等の相談・支援 【島根県商工会議所連合会】 ➢各商工会議所にて「島根働き方改革推進支援センター」との連携による企業等の相談・支援 ➢産後職場復帰支援（事務局設置）について職員や相談員の巡回を通じて支援制度を周知し、出産後職場に復帰しやすい職場環境づくりの推進と離職を減らし継続雇用を促す。 【島根県商工会連合会】 ➢「島根働き方改革推進支援センター」との連携によるセミナーの実施及び企業等の相談・支援 【連合島根】 ➢春季生活闘争等を活用した労使間議論に努める	

【実施主体】・ ➤実施方法（令和7年度取組実績）		【実施主体】・ ➤実施方法（令和8年度取組予定）	
【島根大学】 ➤女性活躍チーム(男女問わず希望者を募って結成)による施策の検討と実施(異業種交流会等の実施) ➤転倒防止の取組 衛生管理者等による職場巡視を実施、転倒等の恐れのある箇所を洗い出して早期改善 ➤ロコモ度アンケートの実施 業務上災害のうち転倒災害が増加傾向にあり、教職員の体力低下を懸念し、日常生活において躓いたり、階段を踏み間違えて危険を感じたことがないか等を確認するため全教職員を対象にロコモ度チェック(「立つ」「歩く」といった移動機能が低下している状態)のアンケート実施 ➤健康セミナーの開催「熱中症セミナー」6月実施 ➤外注警備(守衛業務)者に熱中症対策として、「WBGT測定器」を携帯させている。		【島根大学】 ➤女性活躍チーム(男女問わず希望者を募って結成)による施策の検討と実施(異業種交流会等の実施) ➤同一労働同一賃金の実現に向けた処遇(給与や休暇など)の見直しを行っており、今後も処遇の充実に向けた取り組みを行っていく ➤転倒防止の取組 衛生管理者等による職場巡視を実施、転倒等の恐れのある箇所を洗い出して早期改善 ➤ロコモ度アンケートの実施 業務上災害のうち転倒災害が増加傾向にあり、教職員の体力低下を懸念し、日常生活において躓いたり、階段を踏み間違えて危険を感じたことがないか等を確認するため全教職員を対象にロコモ度チェック(「立つ」「歩く」といった移動機能が低下している状態)のアンケート実施 ➤健康セミナーの開催「熱中症セミナー」6月実施 ➤外注警備(守衛業務)者に熱中症対策として、「WBGT測定器」を携帯させている。	
【島根県立大学】 ➤安心安全な職場づくりの推進		【島根県立大学】 ➤安心安全な職場づくりの推進	
【松江工業高等専門学校】 ➤健康教育等の実施 ➤「職場での熱中症による健康障害発生時の対応手順書」の周知		【松江工業高等専門学校】 ➤健康教育等の実施 ➤「職場での熱中症による健康障害発生時の対応手順書」の周知	
【山陰合同銀行】 ➤新たな人事制度の導入～「採用」「配置・育成」「定着・能力発揮」の好循環の促進を通じ従業員一人ひとりの能力の最大化を図り、ウェルビーイングな職場環境の実現		【山陰合同銀行】 ➤新たな人事制度の導入～「採用」「配置・育成」「定着・能力発揮」の好循環の促進を通じ従業員一人ひとりの能力の最大化を図り、ウェルビーイングな職場環境の実現 ➤多様性を競争力に変える組織基盤の構築	
【島根銀行】 ➤同一労働・同一賃金等に係る相談対応実施		【島根銀行】 ➤同一労働・同一賃金等に係る相談対応実施	
【島根県社会保険労務士会】 ➤総合労働相談会(社労士化の無料相談)による有期雇用労働法、同一労働同一賃金等の相談・支援対応 ➤社労士会セミナー(テーマ:「人を大切にする企業」)にとって不可欠な労務管理)を実施(併せて会場での個別無料相談を実施)		【島根県社会保険労務士会】 ➤総合労働相談会(社労士化の無料相談)による有期雇用労働法、同一労働同一賃金等の相談・支援対応	
【しまね産業振興財団】 ➤島根県よろず支援拠点による中小企業・小規模企業への相談対応		【しまね産業振興財団】 ➤島根県よろず支援拠点による中小企業・小規模企業への相談対応	
【島根県】 ➤従業員がいきいきと活躍できる職場を実現するため「イクボスセミナー」を実施 ➤「イクボス」の取組を県内全体に広めるため、「しまねイクボスネットワーク」による企業支援 ➤「しまねいきいき職場宣言」宣言企業の募集 ➤誰もが働きやすい職場づくりを進めていくため、経営者、管理職を対象としたセミナー「人財塾」を実施 ➤企業が取り組む人材育成や職場環境の改善を「いきいき職場づくり支援補助金」により支援 ➤県内企業における外国人材の定着を図るため、「外国人材定着支援補助金」により就労環境整備等を支援		【島根県】 ➤従業員がいきいきと活躍できる職場を実現するため「イクボスセミナー」を実施 ➤「イクボス」の取組を県内全体に広めるため、「しまねイクボスネットワーク」による企業支援 ➤「しまねいきいき職場宣言」宣言企業の募集 ➤誰もが働きやすい職場づくりを進めていくため、経営者、管理職を対象としたセミナー「人財塾」を実施 ➤企業が取り組む人材育成や職場環境の改善を「いきいき職場づくり支援補助金」により支援 ➤県内企業における外国人材の定着を図るため、「外国人材定着支援補助金」により就労環境整備等を支援 ➤県内企業に勤務する外国人材を対象に日本語学習の機会提供を行う「外国人材定着支援事業」を実施	
【労働局】 ➤中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業(センター事業)の運営(委託事業) ➤正社員とパートタイム・有期雇用労働者との間における、基本給や賞与をはじめとするあらゆる待遇に係る不合理な待遇差の禁止等を定めたパートタイム・有期雇用労働法の周知・啓発、労使等からの相談対応及び事業主に対する履行確保 ➤正社員とパート・有期雇用労働者及び派遣労働者との待遇差に関する不合理性の考え方及び具体例を明示した同一労働同一賃金ガイドラインの周知、遵守徹底 ➤労働基準監督署において、同一労働・同一賃金への対応が不十分な企業のうち、労働局による指導・助言が行われていない企業に対し、点検要請書の対面交付を実施 ➤非正規労働者の待遇改善や正社員転換等を実施する事業主を支援するキャリアアップ助成金(年収の壁・支援強化パッケージとしての「短時間労働者労働時間延長支援コース」含む)の周知 ➤生産性向上、正規・非正規の格差是正、より高い処遇への労働移動等、企業ごとの賃上げの目的や方法に応じた助成金等をひとまとめにした『「賃上げ」支援助成金パッケージ』の周知		【労働局】 ➤中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業(センター事業)の運営(委託事業) ➤パートタイム・有期雇用労働法の周知・啓発、労使等からの相談対応及び事業主に対する履行確保 ➤賞与、各種手当及び福利厚生に関する内容を充実・追加した同一労働同一賃金ガイドラインの周知・啓発、円滑な施行・適用 ➤基本給又は賞与について正社員との待遇差が相当程度ある企業に対する見直しの検討要請 ➤労働基準監督署において、同一労働・同一賃金への対応が不十分な企業のうち、労働局による指導・助言が行われていない企業に対し、点検要請書の対面交付を実施 ➤非正規労働者の待遇改善や正社員転換等を実施する事業主を支援するキャリアアップ助成金(年収の壁・支援強化パッケージとしての「短時間労働者労働時間延長支援コース」含む)の周知 ➤全国衛生週間における各行政機関・団体・事業場・報道機関への周知・啓発、説明会の開催など ➤島根県メンタルヘルス研修会の開催 ➤熱中症防止「クールワークキャンペーン」の推進 ➤監督指導、個別指導等における熱中症の取組状況の確認、周知 ➤生産性向上、正規・非正規の格差是正、より高い処遇への労働移動等、企業ごとの賃上げの目的や方法に応じた助成金等をひとまとめにした『「賃上げ」支援助成金パッケージ』の周知	

【実施主体】・ ➤実施方法 （令和7年度取組実績）	【実施主体】・ ➤実施方法 （令和8年度取組予定）
【宣言5】 職場に実情を語り合う場をつくろう！ ～働き方改革に向けて、職場での話し合いの機会をつくりましょう～	
【島根県経営者協会】 ➢ハラスメント防止等の相談支援対応を実施。またカスタマーハラスメント対応も各企業に周知することを図る。 ➢専門家(社会保険労務士主体30名ほど)を派遣して各法人・個人の悩みや相談に対応 【島根県中小企業団体中央会】 ➢「個別専門指導事業」の活用による中小企業組合等の相談対応 ➢「制度改正等の課題解決環境整備事業」の活用による講習会の開催及び中小企業組合等への専門家派遣 ➢機関誌等による情報提供・周知 【連合島根】 ➢労働相談の継続実施と伴走型支援の充実 ➢各組織との日常的な懇談機会の創出 ➢組合員への「しまね働き方改革宣言」周知 【島根大学】 ➢キャリア・就職セミナー等で「しまね働き方改革宣言」を周知,「しってるようで知らないしまねの暮らし」を配布活用 ➢オンデマンド講習(e-learning)受講による全職員のハラスメント防止意識の向上 【島根県立大学】 ➢キャリア教育・キャリア支援の観点から「しまね働き方改革宣言」の活用 ➢教職員・学生に対する「しまね働き方改革宣言」の周知 【松江工業高等専門学校】 ➢松江高専の教職員に対する「しまね働き方改革宣言」の周知 【山陰合同銀行】 ➢職場内や地域とのコミュニケーションを促す「コミュニケーションサポート制度」を実施 ➢職場単位でウェルビーイングな職場づくりを目指す仕組みの導入 【島根銀行】 ➢「心理的安全性の確保」、「互いにリスペクトしあって働ける職場」環境の醸成推進 【島根県社会保険労務士会】 ➢島根県社労士会の無料相談会(総合労働相談所、年金相談センター)によるハラスメント防止対処等の相談・支援 【しまね産業振興財団】 ➢島根県よろず支援拠点による中小企業・小規模企業への相談対応 【島根産業保健総合支援センター】 ➢ストレスチェック実施者や事業場内スタッフ、人事労務担当者等を対象としたストレスチェック制度、メンタルヘルス対策に係る研修の開催 ➢中小規模事業場の管理監督者・若年労働者向けメンタルヘルス教育の支援 【島根県】 ➢従業員がいきいきと活躍できる職場を実現するため「イクボスセミナー」を実施 ➢「イクボス」の取組を県内全体に広めるため、「しまねイクボスネットワーク」による企業支援 ➢「しまねいきいき職場宣言」宣言企業の募集 ➢誰もが働きやすい職場づくりを進めていくため、経営者、管理職を対象としたセミナー「人財塾」を実施 ➢企業が取り組む人材育成や職場環境の改善を「いきいき職場づくり支援補助金」により支援 ➢雇用に関し優れた取組を行う企業等を表彰(しまねいきいき雇用賞) 【労働局】 ➢説明会等における総合的ハラスメント防止措置等の周知 ➢個別企業へのハラスメント防止措置等の状況確認、相談対応 ➢次世代育成支援対策推進法に基づく仕事と子育ての両立に関する行動計画の策定支援、くるみん等認定の周知・啓発 ➢女性活躍推進法に基づく女性の活躍推進に関する行動計画の策定支援、えるぼし等認定の周知・啓発	【島根県経営者協会】 ➢ハラスメント防止等の相談支援対応を実施。またカスタマーハラスメント対応も各企業に周知することを図る。 ➢専門家(社会保険労務士主体25名ほど)を派遣して各法人・個人の悩みや相談に対応 【島根県中小企業団体中央会】 ➢「個別専門指導事業」の活用による中小企業組合等の相談対応 ➢「制度改正等の課題解決環境整備事業」の活用による講習会の開催及び中小企業組合等への専門家派遣 ➢機関誌等による情報提供・周知 【連合島根】 ➢労働相談の継続実施と伴走型支援の充実 ➢各組織との日常的な懇談機会の創出 ➢組合員への「しまね働き方改革宣言」周知 【島根大学】 ➢キャリア・就職セミナー等で「しまね働き方改革宣言」を周知,「しってるようで知らないしまねの暮らし」を配布活用 ➢オンデマンド講習(e-learning)受講による全職員のハラスメント防止意識の醸成 ➢メンター制度の充実(新規採用職員に対し仕事に対する心構えや、やり方等についてコミュニケーションスキルを持った他部署の先輩職員が期間限定で定期面談を実施) 【島根県立大学】 ➢キャリア教育・キャリア支援の観点から「しまね働き方改革宣言」の活用 ➢教職員・学生に対する「しまね働き方改革宣言」の周知 【松江工業高等専門学校】 ➢松江高専の教職員に対する「しまね働き方改革宣言」の周知 【山陰合同銀行】 ➢職場内や地域とのコミュニケーションを促す「コミュニケーションサポート制度」を実施 ➢職場単位でウェルビーイングな職場づくりを目指す体制整備 【島根銀行】 ➢「心理的安全性の確保」、「互いにリスペクトしあって働ける職場」環境の醸成推進 【島根県社会保険労務士会】 ➢島根県社労士会の無料相談会(総合労働相談所、年金相談センター)によるハラスメント防止対処等の相談・支援 【しまね産業振興財団】 ➢島根県よろず支援拠点による中小企業・小規模企業への相談対応 【島根産業保健総合支援センター】 ➢労働者数50人未満の小規模事業場の管理監督者・若年労働者向けメンタルヘルス教育(事業場内研修)の支援 ➢ストレスチェック実施者や事業場内スタッフ、人事労務担当者等を対象としたストレスチェック制度、メンタルヘルス対策に係る研修の開催 【島根県】 ➢従業員がいきいきと活躍できる職場を実現するため「イクボスセミナー」を実施 ➢「イクボス」の取組を県内全体に広めるため、「しまねイクボスネットワーク」による企業支援 ➢「しまねいきいき職場宣言」宣言企業の募集 ➢誰もが働きやすい職場づくりを進めていくため、経営者、管理職を対象としたセミナー「人財塾」を実施 ➢企業が取り組む人材育成や職場環境の改善を「いきいき職場づくり支援補助金」により支援 ➢雇用に関し優れた取組を行う企業等を表彰(しまねいきいき雇用賞) 【労働局】 ➢説明会等における総合的ハラスメント防止措置等(改正法含む)の周知 ➢個別企業へのハラスメント防止措置等の状況確認、相談対応 ➢次世代育成支援対策推進法に基づく仕事と子育ての両立に関する行動計画の策定支援、くるみん等認定の周知・啓発 ➢女性活躍推進法(改正法含む)に基づく女性の活躍推進に関する行動計画の策定支援、えるぼし等認定の周知・啓発 ➢全国安全週間における各行政機関・団体・事業場・報道機関への周知・啓発、局幹部職員による安全パトロールの実施など ➢改正労働安全衛生法に係る説明会の開催

【実施主体】・ ➤実施方法 （令和7年度取組実績）		【実施主体】・ ➤実施方法 （令和8年度取組予定）	
【宣言6】「若者が働きがいのある職場づくり」を！ ～働く人の意欲が向上したり、自己成長を感じられるような魅力ある職場をつくりましょう～			
【島根県中小企業団体中央会】 ➤「メンター制度」の導入及び環境整備		【島根県経営者協会】 ➤若年者の採用方法の多様化やりカレント教育の推進、柔軟な勤務制度の拡充などを推奨する。 ➤ユースエール認定制度の普及に努める。	
		【島根県中小企業団体中央会】 ➤「メンター制度」の導入及び環境整備	
		【連合島根】 ➤若年層を中心とした研修会等の実施	
		【島根大学】 ➤研修制度充実(階層別能力開発研修等) ➤自己啓発支援制度の充実(資格取得チャレンジ制度:常にチャレンジ精神を持ち自己の能力の開発・向上を図り、もって現在及び将来のキャリア形成に資するための自己啓発を支援) ➤メンター制度の充実(再掲) ➤人事評価制度の充実(本学の理念, 目標を達成するため, 本学の組織全体の活力の向上, 業務の効率的・効果的な遂行, 人的資源の最大活用を図るとともに, 業務遂行における職員個々の主体的な能力開発や能力発揮を図ることを目的として実施)	
【島根県立大学】 ➤キャリア教育を通じて、学生が働く意義や働きがいについて考える機会を提供 ➤就業体験や企業見学を通じて、働きがいや自己成長を実感できる職業体験の機会を提供 ➤地元企業や卒業生との交流機会を設け、多様な働き方やキャリアモデルに触れる機会を創出		【島根県立大学】 ➤キャリア教育を通じて、学生が働く意義や働きがいについて考える機会を提供 ➤就業体験や企業見学を通じて、働きがいや自己成長を実感できる職業体験の機会を提供 ➤地元企業や卒業生との交流機会を設け、多様な働き方やキャリアモデルに触れる機会を創出	
【松江工業高等専門学校】 ➤教員メンター制度の充実		【松江工業高等専門学校】 ➤教員メンター制度の充実	
		【山陰合同銀行】 ➤営業ブロック毎に育成の統括を担う担当者を配置し、新入行員のキャリア形成支援を実施	
		【島根銀行】 ➤外部機関と連携した若年層を中心としたキャリアサポートの充実 ➤研修の充実	
【しまね産業振興財団】 ➤島根県よろず支援拠点による中小企業・小規模企業への相談対応		【しまね産業振興財団】 ➤島根県よろず支援拠点による中小企業・小規模企業への相談対応	
【島根県】 ➤「しまねいきいき職場宣言」宣言企業の募集 ➤誰もが働きやすい職場づくりを進めていくため、経営者、管理職を対象としたセミナー「人財塾」を実施 ➤企業が取り組む人材育成や職場環境の改善を「いきいき職場づくり支援補助金」により支援 ➤雇用に関し優れた取組を行う企業等を表彰(しまねいきいき雇用賞) ➤地域の人材の育成・定着のため、内定者、新入社員、若手社員と段階に応じた研修を実施(スリーステージ研修)		【島根県】 ➤「しまねいきいき職場宣言」宣言企業の募集 ➤誰もが働きやすい職場づくりを進めていくため、経営者、管理職を対象としたセミナー「人財塾」を実施 ➤企業が取り組む人材育成や職場環境の改善を「いきいき職場づくり支援補助金」により支援 ➤雇用に関し優れた取組を行う企業等を表彰(しまねいきいき雇用賞) ➤地域の人材の育成・定着のため、内定者、新入社員、若手社員と段階に応じた研修を実施(スリーステージ研修)	
【労働局】 ➤中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業(センター事業)の運営(委託事業) ➤男性の育児休業取得促進、円滑な育児・介護休業の取得・職場復帰、育休中の業務代替等体制整備、柔軟な働き方選択制度の導入及び不妊治療と仕事との両立に資する職場環境の整備に取り組む事業主を支援する両立支援等助成金の周知 ➤非正規労働者の待遇改善や正社員転換等を実施する事業主を支援するキャリアアップ助成金(年収の壁・支援強化パッケージとしての「短時間労働者労働時間延長支援コース」含む)の周知 ➤働き方・休み方改善コンサルタントによる事業主等への相談・訪問支援 ➤若者の採用・育成に積極的で、雇用管理の状況などが優良な企業を認定するユースエール認定制度の周知 ➤労働者のキャリアアップ形成を段階的、体系的に支援する人材開発支援助成金の周知		【労働局】 ➤中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業(センター事業)の運営(委託事業) ➤男性の育児休業取得促進、円滑な育児・介護休業の取得・職場復帰、育休中の業務代替等体制整備、柔軟な働き方選択制度の導入及び不妊治療と仕事との両立に資する職場環境の整備に取り組む事業主を支援する両立支援等助成金の周知 ➤非正規労働者の待遇改善や正社員転換等を実施する事業主を支援するキャリアアップ助成金(年収の壁・支援強化パッケージとしての「短時間労働者労働時間延長支援コース」含む)の周知 ➤働き方・休み方改善コンサルタントによる事業主等への相談・訪問支援 ➤若者の採用・育成に積極的で、雇用管理の状況などが優良な企業を認定するユースエール認定制度の周知 ➤労働者のキャリアアップ形成を段階的、体系的に支援する人材開発支援助成金の周知	