

## 障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

### 数的側面

|      |                                                                                     |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 雇用状況 | ○障害のある社員10人（身体障害者、知的障害者、精神障害者）を雇用しており、令和7年6月1日現在の実雇用率は法定雇用率（2.5%）の3倍以上の9.43%となっている。 |
| 定着状況 | ○従業員間のナチュラルサポートによる日常的な支援により従業員の平均勤続年数に対して、障害者の平均勤続年数が同数以上となっています。                   |

### 体制づくり

|     |                                                                                                                     |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 人材面 | ○「精神・発達障害者しごとサポーター養成講座」を受講することにより障害者雇用への理解を深め、より良い雇用の推進に取り組んでいます。<br>○障害者職業生活相談員を配置し、障害のある方が安心して働き続けられる職場環境を整えています。 |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### 環境づくり

|       |                                                                                                                                                                      |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 職務環境  | ○個々の障害特性に配慮し、無理なく働ける環境を整えるために、業務内容や職場の状況を確認しながら、適切な派遣先を選定するよう努めています。<br>○障害の有無に左右されることなく、全ての社員に対して均衡性および公正性を担保した給与待遇を適用しています。<br>○適応できるシフトがなければ障害者の特性に合わせたシフトを新設します。 |
| 募集・採用 | ○障害者の職場実習受け入れており、作業工程の説明から作業実施までの職務指導、作業中の体調面のケアなどの相談支援を丁寧に行っています。<br>○障害の有無によって選考機会が損なわれることのないよう、全ての応募者を公平かつ誠実に評価し、多様な人材が力を発揮できる採用活動を推進しています。                       |
| 働き方   | ○半日単位の年次有給休暇制度を就業規則に規定しており、病院受診等で休む必要があれば半日単位の有給休暇を取得することが出来ます。                                                                                                      |

事業内容：建物等維持管理業

所在地：島根県出雲市塩冶有原町六丁目60番地

従業員数：118人（令和7年6月1日現在）