

島根労働局発表
令和7年11月28日（金）

担 当	島根労働局 労働基準部
	監督課長 大塚 由己
	監察監督官 元行 展久
	TEL 0852-31-1156

「ベストプラクティス企業」との意見交換を実施しました ～「働きやすさで選ばれる企業」益田市の高橋建設（株）と意見交換～

島根労働局（局長：岩見^{いわみ ひろふみ} 浩史）では、11月の「過労死等防止啓発月間」に実施する「過重労働解消キャンペーン」の取組の一環として、地域の中で、働き方改革に積極的に取り組む企業（ベストプラクティス企業）との意見交換を実施しました。

高橋建設株式会社（益田市、土木・建築・地域インフラサポート事業）の代表取締役をはじめ、幹部職員や女性技術職員、新卒入社職員の皆様から、年間休日日数の増加など働き方改革に向けた取組についてお話いただき、今年度は労働基準部だけではなく、雇用環境・均等室長や島根県の関係各課の方々も交えて広範な意見交換をいたしました。

島根労働局では、今後も働き方改革の推進に向けた取組を広く紹介してまいります。

島根労働局長による意見交換について（概要）

1 日にち 令和7年11月13日（木）

2 対象企業 高橋建設株式会社
島根県益田市遠田町 3815 番地 1



3 取組内容 ① 年間休日を8年で41日増やし令和7年は128日
② 男性も女性も働きやすい職場づくり
・ファミリーサポート休暇（養育のため年次有給休暇とは別に年10日、不妊治療でも取得可能）
・誕生日休暇（小学生までの養育する子の誕生日当日に与える特別休暇）等 ※詳細は別紙をご参照ください。

採用の課題

採用ができない。若い人が入ってこない。

働き方改革も社会的に話題となり、
しっかり休める企業であれば、
しっかり働いてもらえるのでは？？
土日休みにしたい！



高橋社長



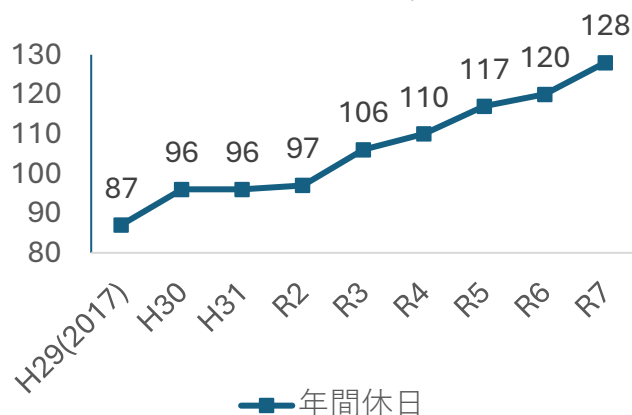
取組

年間休日の増加

会社カレンダーの休日を段階的に増やし、令和7年は128日へ！

8年で41日増加！

年間休日の推移



取組

インターンシップ

説明会では、インターンシップへの参加を積極的に促し、事務所・現場の雰囲気が伝わるインターンを実施。

「会社の雰囲気が良い」として入社を決める新卒多数。



取組

研修の充実

入社前研修を実施し、入社前の不安を取り除き、入社後はそれぞれの現場に分かれて働く同期とのつながりを強化する。

「入社前研修のおかげで、どんな同期がいるのか知れて良かった。」

入社前の心の準備ができたという声も。

取組の裏側

● ICT技術を活かした現場支援

本社と現場でオンラインで書類を共有し、安全関係書類や各種報告書類、見積もり書類等の作成支援を行い、現場の負担を把握し軽減。

● 工事書類のデータベース化

評価の高い工事書類のデータベース(DB)を整理し、新規工事ではDBを基礎として書類作成をすることで効率化と品質向上につながった。

● 意識改革

週休2日を確保する前提での工期設定と、属人的にならないタスク共有による交代勤務体制による休日確保。

結果

● 新卒は平成30年以降1名～5名の入社(累計19名)

● 中途採用は平成30年以降累計40名入社

働きやすい環境づくり

社員やその家族を大切にし、
みんなが幸せになる会社になりたい。



高橋社長

男性も女性も働きやすい職場へ。



取組

ファミリーサポート休暇

- ・小学生までの子を養育する社員について、養育のため1年間に10日（2人以上は15日）を年次有給休暇とは別に時間単位で取得可。
- ・不妊治療の場合は、10日まで時間単位で取得可。10日を超える場合は無給となるが、特別休暇を認める。

法定を上回る休暇制度で、社員の負担を減らし、両立支援を後押し。



取組

育児のための遅刻・早退

小学校までの子を養育する社員で、所属長の許可を得た場合は勤務時間を1時間遅らせる（又は早める）ことができる。給料の減額はなし。

子どもがぐずってしまった時など、柔軟に利用でき、子どもと向き合う時間を作る。

制度を支える職場雰囲気

社員同士で業務をフォローし、助け合う職場雰囲気であれば、必要なときに制度を利用することはできない。

社員交流イベントも積極的に実施し、子育てや介護中の社員に対する理解を深め、円滑なコミュニケーションを促す。

- 地域イベントへの積極参加。社員の家族も参加でき、仕事以外の一面を知る機会にもなる。
- 社内イベントの企画実行。お花見などの社内イベントを企画し、上司・部下や他部署の社員と放しやすい雰囲気を醸成する。
- 女性ミーティングを定期的に行い、部門を超えて学びやすい職場づくりを考える。



取組

福利厚生の実施

- ・ 育児or介護のおむつ代補助。
- ・ インフルエンザ等の予防接種について社員と子供の費用補助。
- ・ 子の誕生日当日に特別休暇付与。
- ・ 育児ルーム設置
(子どもを連れて、仕事ができる会社敷地内のワークスペース)
- ・ 結婚祝金（3万） 出産祝金（2万）

結果

- 女性産休育休復帰 100%
- 介護後復帰100%
- 病気後復帰100%
- 退職者ゼロ
- 男性育休1年取得