

令和9年3月新規学校卒業者（高卒）採用のための

# 求人手続き説明②

求人経験者（オンライン）

## 《説明資料》

※新規学校卒業者採用の手引きや各種リーフレットも併せてご参照ください。

松江公共職業安定所

## 1 採用計画の樹立について

- ☑ **中途採用者とは別に**、かつ学歴別に適正な採用計画を立て、選考試験や面接も別々に行ってください。
- ☑ 中途採用をしたため学卒求人を取り消す、また大学生を採用したから高卒求人を取り消すことは**認められません**。
- ☑ 内定取消し及び入職時期繰下げについて事業主は**最大限の企業努力を行う等あらゆる手段を講じ、これを防止することが求められます**。

## 2 採用内定取消し、入職時期繰下げについて

### 事業主がハローワーク等に通知すべき事項の明確化

やむを得ず、新規学卒者の募集の中止・募集人員の削減・採用内定取消し・入職時期繰下げを行おうとする事業主は、職業安定局長が定める様式により、ハローワーク及び学校長に通知することが必要となります。

(職業安定法施行規則第35条第2項)

### 採用内定取消しを行った企業名の公表

厚生労働大臣は、採用内定取消しの内容が、厚生労働大臣が定める場合に該当するときは、学生・生徒等の適切な職業選択に資するよう学生・生徒等に情報提供するため、その内容を公表することができることとなります。

(職業安定法施行規則第17条の4)

### 3 島根県における令和9年3月新規学卒者(高卒)の求人申込み・採用選考日程

6月1日	安定所への高卒求人申込開始 (求人受付時に返却はできません。)
7月1日以降	<ul style="list-style-type: none"><li>・高卒用求人票の返戻開始</li><li>・事業所による学校への求人連絡、学校訪問開始</li><li>・求人の公開</li></ul>
9月5日	高校から「統一応募書類」を事業所へ送付
9月16日	選考開始(選考後は内定可)
11月1日	一人二社まで応募・推薦可能 (10月31日までは一人一社応募・推薦)
就業開始日	卒業後

## 4 求人受付、返戻について

・ **6月19日まで**にお申し込みいただいた求人については、**7月1日**に確認印を押印した求人票(高卒)を返戻します。求人申込みを受付した際に「求人返戻予約票」をお渡しいたします(マイページ申込みの場合はメッセージへ送信します)ので、指定された日時にハローワーク松江にご来所ください。

・ 6月20日以降に求人申込をされた場合は、事務処理上の都合により7月3日以降(かつ求人申込みから1週間程度後)に求人票を返戻します。お急ぎの場合は期限に余裕を持ってお申込みください。

◎6月～7月は高卒求人のお申し込みが集中いたします。公平性の観点からお申し込み順に求人票を作成しております。つきましては、**7月上旬頃まではお申込み当日の求人票(高卒)返戻は対応できかねますので、あらかじめご了承ください。**

## 5 求人に係る提出書類について

必須

1. 求人者マイページ申込み(求人申込書又は求人票提出は不要)
2. 高卒求人チェックリスト(マイページ申込みの場合はメール送信)

様式は いずれも  
島根労働局HPに掲載し  
ますのでご活用ください。

3. 求人によって必要なもの (マイページ申込みの場合はメール送信)
  - 推薦依頼高校一覧 (指定校がある場合)
  - 就業場所および受動喫煙対策一覧 (就業場所が複数ある場合)
  - 応募前職場見学実施予定表 (見学実施日を「随時」とした場合は不要)

重要

マイページからの申込みおよび提出必要書類をすべてご提出いただいた段階で「受理」といたします。

## 求人に係る提出書類(チェックリスト)について(1)

昨年までとチェックリストは変更になっております。

昨年度の高卒求人受理時にハローワークから企業様へ比較的多く  
問い合わせた項目についてチェックリストに予め入力いただく形にいたします。

### 【変更点】

#### 募集職種、募集求人数について

…チェックリストは募集職種ごとに記入ください(職種により雇用条件が  
変わる場合があるため)。複数職種ある場合はシートをコピーしてください。

#### 賃金について(時間給の確認)

…給与形態(変形労働時間制の場合は所定労働時間)の記入。  
1時間あたりの給与の記入(最低賃金以上であることの確認)。

## 求人に係る提出書類(チェックリスト)について(2)

### 【変更点】

#### 昇給・賞与(新規学卒者)について

…有・無→**有**の場合、前年度新規学卒者の採用があった場合のみ実績記入。

#### 既卒の応募について

…求人票に漏れが多い箇所。**可**の場合は入社日についても記入。

#### 青少年雇用情報欄の記入について

…求人票への入力にあたっての留意事項を掲載。

#### 募集にあたってのルール

…内容をお読みいただき、 (チェック)をしてください。一部項目を追加。

## 6 青少年雇用情報欄について

### (1) 可能な限り全ての項目を入力してください

職場情報提供することで新規学卒者に応募意欲を高め、入社後の職場定着、信用力・企業イメージを高めることにつながります。

### (2) 年度欄について

・年度欄は前年度は令和7年度、2年度前は令和6年度、3年度前は令和5年度の内容を記載。

### (3) 数値を算出して記入する項目について

・小数点第2位を切り捨て、小数点第2位まで入力

### (4) 新規等離職者

・各年度の採用者のうち、3年度間における離職者数を入力

### (5) 前事業年度の育児休業取得者数／出産者数

・男性については、配偶者の出産者数を記載

### (6) 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合

・求人区分に関わらず、企業全体に雇用される全ての労働者に関する情報とする

＊「管理的地位にある者」とは、原則としていわゆる課長級以上が該当

## 7 高卒用求人票のインターネット公開について

**【注意】** 松江工業高校は「全日制」「定時制」の別を明示すること。

求人との連絡方法は2種類あります。

### (a) 『推薦依頼校への求人連絡』(非公開)

\* 求人申込時に「学校名・推薦人員数」を入力し、「推薦依頼高校一覧」をハローワークへ提出。  
確認印のある求人票のコピーを推薦依頼高校へ送付する。

\* 求人申込時に、公開の可否(インターネット公開しない)を選択してください。

**※マイページから印刷した高卒求人票(確認印なし)は利用しないでください。**

### (b) 『高卒就職情報WEB提供サービス』(インターネットによる全国の高校への公開)

\* 求人申込時に、公開の可否(インターネット公開する)を選択してください。

- 求人票をインターネットへ公開すると、求人票を送付していない高校からも応募がありますが、求人票を送付した高校と同様に選考対象としてください。
- 学校名のみで断ったり、定時制・通信制課程と全日制で、差別的な扱いをしないでください。
- 求人票の公開期間は7月1日から翌年6月30日までです。

## 8 求人内容を訂正・変更する場合について

- 新規高等学校卒業者を対象とした募集計画は、新規学校卒業者の就職先を決定する場合の重要な情報であり、**円滑な就職のためには募集内容の変更は極力避けてください。**
- 求人申込後において、やむを得ず求人票の内容を訂正・変更する場合は、ハローワークに連絡の上、求人票の事業主控を安定所の窓口を持参していただく必要があります。  
**※マイページから変更はできません。**  
訂正・変更後の求人票を速やかに推薦依頼校へ送付してください。

## 9 推薦依頼校を追加する場合について

- 求人申込後において推薦依頼校を追加する場合は、「推薦依頼高校一覧」に追加する高校名、推薦を希望する生徒の人数などを記入して窓口までご提出ください。確認印を押し、返却します。  
**※事業主控を使用するのではなく、新たな「推薦依頼高校一覧」の用紙を使用してください。**

## 10 求人募集が定員に達し、高卒求人を取り消す場合について

- 求人募集の定員に達したことより求人を取り消す場合は、「**新規高校卒業者採用内定状況報告書**」(HP掲載)を**必ずご提出**(メール可)ください。  
**※マイページから求人取消はできません。**

## 11 「応募前職場見学」について

- 生徒の応募前職場見学にご協力ください！生徒が応募先企業を選択する際の助けとなり、事前の理解不足からくる早期離職の防止を目的としています。学校の夏休み期間に行うよう配慮してください。
- 見学は応募・採用選考ではありません。  
生徒本人の状況を聴取するなど、採用選考類似行為や事前選考になるような行為は、行わないようにしてください。
- 見学が受入可能な場合は、求人申込書【高卒】の「**応募前職場見学欄**」を「**可**」としてください。
- 可の場合、「**随時**」又は「**補足事項欄参照**」にチェックしてください。
- 「**補足事項欄参照**」の場合は、別紙「**応募前職場見学実施予定表**」をご記入ください。これにより、受入可能日時を指定していただけます。

## 12 求人不受理について

ハローワークでは、以下のいずれかの要件に該当する場合には、求人の申込みを受理しません。

- ①内容が法令に違反する求人
- ②労働条件が通常の労働条件と比べて著しく不適當な求人
- ③一定の労働関係法令違反のある求人者による求人
- ④求人者が労働条件を明示しない求人
- ⑤暴力団員などによる求人
- ⑥正当な理由なく、ハローワークからの報告の求めに応じなかった求人者による求人

## 13 高卒求人状況(令和8年3月末時点/松江管内)

### ◇求人数は若干増加

- 従業員年齢構成により若手社員を希望する事業所が多い
- 大卒等求人や中途採用で人員確保ができず、高卒求人を新たに提出または従来より高卒採用人数を増やす事業所が増加

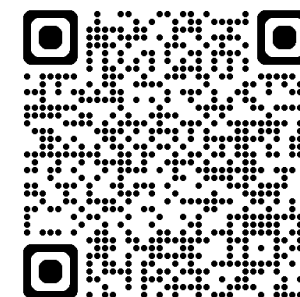
### ◇就職希望者数は増加(県内就職希望者、県外就職希望者ともに増加)

- 県外就職希望者および県外就職者の方が「県内」よりも伸びが大きい
- 増加の詳細な要因は不明(一部実業高校の生徒数の増加など複数要因が考えられる)※前々年度まで減少傾向であったため前年度が一過性の可能性

### ◇求人倍率はほぼ前年並みの見込み→管内では数値上は一人の生徒が4~5社から選べる状況 →他県の求人が増加傾向であることも考慮すると「売り手市場」が継続

## 17 人材確保のポイント

高校便覧掲載HP



### ◎ニーズを把握

#### ◇「高校生」を知る

- ①県内高校は定時制や通信制を除き原則アルバイト禁止  
→就労経験なし→社会人マナーなど社内育成の配慮・取り組みが必要
- ②コロナ禍の影響(学生生活でのイベントが減少)により対面でのコミュニケーションが苦手と感じている一方インターネットでのコミュニケーションは得意→強みを生かす  
(※体調不良で休むことを推奨されていた世代→学校の欠席数が多い傾向)
- ③価値観の多様化→周囲の若年層の従業員や家族にインタビュー

#### ◇「高校」を知る

→右上二次元コードから高校便覧を確認。全国の高校の生徒数や就職者数を確認可能。  
※現在掲載されているのは前年度であるが傾向の把握は可能。最新版は7月中旬～下旬掲載

#### ◇「初任給の相場」を知る

資料2を参照

**高卒就職情報WEB提供サービス** (PDF) ▶ お問い合わせ ▶ お問い合わせ先

最新情報-お知らせ 全国高等学校選抜 横計会議実施結果 よくあるご質問

トップ > 全国高等学校選抜

■ 全国高等学校選抜

◆ 全国高等学校選抜

◆ 高校の選抜・公開

**令和7年度版全国高等学校選抜**

厚生労働省では、高等学校卒業生を対象とする求人への的確な把握に努めるとともに、学校との緊密な連携のもとに就職希望者に対する的確な職業指導、職業紹介を進めているところでありますが、高等学校卒業生の採用を希望する企業にとって、どこにどのような学校の情報が掲載されているのか、また、その学校の課程別の卒業、就職の状況はどうか、求人の卒業予定者、就職希望者は何人いるのかという点については、資料が少なく、ややもすれば求人の申込み状況にアンバランスが生じるおそれがあります。

そこで、それぞれの高等学校の特色に合った的確な求人の申込みや、求人の選別を行い、企業の求める人材が得られるよう、人事担当の方々に参照していただくために、高等学校の協力を得て、掲載させていただくものであります。

▶ 高校の選抜・公開についてはこちらを参照してください。

---

**都道府県一覧**

閲覧したい都道府県を選択してください。

**北海道・東北**

北海道 [XLSX:29KB] | 青森 [XLSX:12KB] | 岩手 [XLSX:14KB]  
 宮城 [XLSX:13KB] | 秋田 [XLSX:7KB] | 山形 [XLSX:21KB]  
 福島 [XLSX:21KB]

**関東**

茨城 [XLSX:19KB] | 栃木 [XLSX:20KB] | 群馬 [XLSX:17KB]  
 埼玉 [XLSX:17KB] | 千葉 [XLSX:19KB] | 東京 [XLSX:34KB]  
 神奈川 [XLSX:17KB]

**北陸・甲信越・東海**

新潟 [XLSX:14KB] | 富山 [XLSX:7KB] | 石川 [XLSX:7KB]  
 福井 [XLSX:6KB] | 山梨 [XLSX:5KB] | 長野 [XLSX:21KB]  
 岐阜 [XLSX:10KB] | 静岡 [XLSX:17KB] | 愛知 [XLSX:26KB]  
 三重 [XLSX:25KB]

**関西**

滋賀 [XLSX:8KB] | 京都 [XLSX:12KB] | 大阪 [XLSX:42KB]  
 兵庫 [XLSX:23KB] | 奈良 [XLSX:7KB] | 和歌山 [XLSX:7KB]

**中国・四国**

鳥取 [XLSX:4KB] | 島根 [XLSX:10KB] | 岡山 [XLSX:14KB]  
 広島 [XLSX:15KB] | 山口 [XLSX:12KB] | 徳島 [XLSX:17KB]  
 香川 [XLSX:6KB] | 愛媛 [XLSX:9KB] | 高知 [XLSX:9KB]

**九州・沖縄**

福岡 [XLSX:21KB] | 佐賀 [XLSX:8KB] | 長門 [XLSX:9KB]  
 熊本 [XLSX:13KB] | 大分 [XLSX:8KB] | 鹿児島 [XLSX:12KB]  
 沖縄県 [XLSX:22KB] | 沖縄 [XLSX:11KB]

▲ お問い合わせ先

▶ お問い合わせ ▶ お問い合わせ先 ▶ お問い合わせ

厚生労働省職業安定局

All rights reserved. Copyright (C) Employment Security Bureau, Ministry of Health, Labour and Welfare

島 根 県													
設立区分	学校名	(郵便番号) [電話番号] 所在地	課 程	学 科	令和7年3月 卒業生数		令和7年3月就職者数				令和8年3月 卒業予定者数		備考
					男	女	県内		県外		男	女	
							男	女	男	女			
<p>■ 松江公共職業安定所</p> <p>(690-0841) 松江市向島町134-10 (松江地方合同庁舎2F)            (0852(22)8609)            (最寄駅…山陰本線=松江)</p>													
	松江北	(690-0872) [0852(21)4888] 松江市奥谷町164	全普通	91	118	0	0	2	0	91	139		
			全理数	27	10	0	0	0	0	22	18		
	松江工業	(690-8528) [0852(67)2121] 松江市古志原4-1-10	全建築都市工学	30	7	10	3	8	0	30	9		
			全機械	30	1	15	1	5	0	33	0		
			全電気	14	0	4	0	7	0	31	2		
			全電子	11	1	3	0	0	1	27	2		
			全電子機械	28	1	16	0	4	1	38	0		
			全情報技術	31	2	4	0	1	1	28	13		
		[0852(67)2118]	定建築	1	2	1	2	0	0	2	0		
			定機械	2	1	0	0	1	1	0	0		
			定電気	1	0	1	0	0	0	1	0		
	松江商業	(690-8525) [0852(21)3261] 松江市浜乃木8-1-1	全商業	49	64	12	22	0	0	41	63		
			全情報処理	21	19	8	8	0	0	27	12		
			全国際ビジネス	13	26	2	8	0	1	13	25		
	松江農林	(690-8507) [0852(21)6772] 松江市乃木福富町51	全生物生産	14	24	6	8	0	0	11	28		
			全環境土木	24	13	16	5	1	1	30	8		
			全総合	5	73	0	8	0	0	11	67		
	宍道	(699-0492) [0852(66)7577] 松江市宍道町宍道1586	全普通	26	10	11	3	0	0	39	42		
			通普通	47	73	8	9	0	2	79	100		
	松江東	(690-0823) [0852(27)3700] 松江市西川津町510	全普通	93	102	1	1	0	0	82	111		
	松江南	(690-8519) [0852(21)6329] 松江市八雲台1-1-1	全普通	77	115	0	0	1	0	89	105		
			全探究科学	35	30	0	0	0	0	28	27		

# 資料2

## <参考>学卒賃金情報（中学・高校・短大・大学）

（令和7年3月卒業者）

島根労働局職業安定部

学歴別・性別		職種群	管理的職	専門的・技術的職	事務的職	販売の職業	サービスの職業	保安の職業	農林漁業の職業	生産工程の職業	輸送・機械運転の職業	建設・採掘業の職業	運搬・清掃・包装等の職業	職業計
中学	男	島根県	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	全国平均	※174	185	119	※170	170	※200	※181	185	※173	186	※190	178	
女	島根県	—	—	—	—	※126	—	—	—	—	—	—	—	※126
	全国平均	—	※180	※156	—	152	—	※135	183	—	※167	※181	172	
高校	男	島根県	※194	195	212	188	187	※227	※177	189	187	198	199	197
	全国平均	211	206	204	206	206	212	198	202	211	212	206	205	
女	島根県	※194	189	201	181	187	※177	※193	179	—	※203	※180	189	
	全国平均	200	200	197	203	201	217	203	196	206	209	197	199	
短大	男	島根県	※217	204	※206	※186	190	※260	200	192	※193	219	—	200
	全国平均	227	221	220	221	220	220	208	211	217	223	207	219	
女	島根県	※200	201	184	※197	193	—	※176	※199	—	※193	—	195	
	全国平均	219	222	206	218	216	230	207	206	218	228	212	217	
大学	男	島根県	※200	230	244	228	209	※249	※216	219	※223	※233	※220	234
	全国平均	268	250	255	250	248	231	226	235	236	255	240	251	
女	島根県	—	254	233	208	208	—	※225	※213	※228	※240	※198	237	
	全国平均	258	251	248	246	244	238	221	235	238	256	234	248	

- (注) 1 令和7年3月1日から令和7年5月31日までに厚生労働省労働市場センター業務室に報告のあった雇用保険の被保険者資格取得データのうち令和7年3月新規学卒者にかかるデータにより集計したものです。  
 2 ※印は対象者が10人未満であることを、「—」は対象者がいないことを表しています。  
 3 資料出所：厚生労働省職業安定局労働市場センター業務室「新規学卒者初任給情報」

## <参考>学卒賃金情報（中学・高校・短大・大学）

（令和6年3月卒業者）

島根労働局職業安定部

学歴別・性別		職種群	管理的職	専門的・技術的職	事務的職	販売の職業	サービスの職業	保安の職業	農林漁業の職業	生産工程の職業	輸送・機械運転の職業	建設・採掘業の職業	運搬・清掃・包装等の職業	職業計
中学	男	島根県	—	※180	—	—	※180	—	—	※160	—	※214	—	※194
	全国平均	174	193	114	※178	175	—	※170	171	※166	182	※172	173	
女	島根県	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	全国平均	174	※195	※112	※166	※174	—	—	※165	—	※170	※160	166	
高校	男	島根県	※182	189	204	180	182	※220	※194	183	171	189	188	189
	全国平均	191	193	191	198	196	202	191	191	200	202	197	194	
女	島根県	※186	179	183	168	176	—	※190	175	—	※160	※201	179	
	全国平均	191	191	186	194	193	207	190	187	195	196	190	190	
短大	男	島根県	※168	195	197	※197	195	—	192	※192	※187	210	※180	196
	全国平均	214	211	210	214	210	211	197	200	208	213	208	210	
女	島根県	※197	193	182	※178	184	—	※196	※184	—	—	※189	187	
	全国平均	207	212	198	211	209	208	203	198	208	217	202	208	
大学	男	島根県	※228	222	234	211	217	※258	※203	206	※207	221	※211	224
	全国平均	247	239	239	239	236	223	222	225	231	239	233	238	
女	島根県	※232	234	215	210	202	—	※180	※204	—	—	—	※211	221
	全国平均	242	239	234	235	232	218	219	224	229	237	229	235	

- (注) 1 令和6年3月1日から令和6年5月31日までに厚生労働省労働市場センター業務室に報告のあった雇用保険の被保険者資格取得データのうち令和6年3月新規学卒者にかかるデータにより集計したものです。  
 2 ※印は対象者が10人未満であることを、「—」は対象者がいないことを表しています。  
 3 資料出所：厚生労働省職業安定局労働市場センター業務室「新規学卒者初任給情報」

# 18 求人票(高卒)の変更点

求人番号 32010-70859 受付年月日 令和7年12月12日 事業所番号 3201-911011-1  
 受付安定所 松江公共職業安定所 求人票(高卒)

※インターネットによる全国の高校への公開可  
 ※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。(1/2)

### 1 会社の情報

事業所名	シムラシマシステムエンジニアリング	従業員数	企業全体 人	就業場所 2人	(うち女性) 2人	(うちパート) 2人
所在地	〒690-0261 島根県松江市秋鹿町	設立	資本金			
代表者名	部長	転職先	転職支援			
法人番号	ホームページ	会社の特長	知識・経験豊富なベテラン社員が多数在籍 充実した福利厚生あり			

### 2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	職種	研究者	求人種別	不問
仕事の内容	主に海洋学についての研究や大学での自然科学に関する講義を担当		必要知識・技能等(履修科目)	必須 学士号および修士号を取得済みであること。 博士号取得済みであれば尚可。			
雇用期間の定めなし			契約更新の可能性	マイカー通勤あり 転職の可能性あり			
就業場所	事業所所在地と同じ 〒690-0261 島根県松江市秋鹿町		特記事項	業務内容によっては自家用車での通勤が必須となる。			
			試用期間	なし			
			変動奨励対策	なし(奨励可)			

1. 必要な知識・技能等(履修科目)  
 (文字数に変更はなし、レイアウトのみ変更。)

2. 「マイカー通勤の特記事項」項目を追加  
 全角30文字まで入力できます。  
 「マイカー通勤」で「可」を選択した場合に入力必須となります。  
 「マイカー通勤」で「不可」を選択した場合も入力が可能です  
 (任意項目)。  
 条件、駐車場の有無、駐車料金などを入力ください

3. 「転勤範囲」項目を追加  
 全角30文字まで入力できます。  
 「転勤の可能性の有無」で「あり」を選択した場合に入力必須となります。  
 「転勤の可能性の有無」で「なし」を選択した場合は入力できません。

4. 「試用期間」項目を追加  
 全角10文字まで入力できます。  
 「試用期間の有無」で「あり」を選択した場合に入力必須となります。  
 「試用期間の有無」で「なし」を選択した場合は入力できません。

求人番号 32010-70859 受付年月日 令和7年12月12日 事業所番号 3201-911011-1  
 求人票 (高卒) サンプル事業所

4 選考・応募前職場見学 ※応募前職場見学では選考はできません。 (2/2)

受付期間	11月20日～12月30日	選考日		複数応募	不可	面接選考結果通知	面接後10日以内
応募	新卒入社日 2026年4月1日	既卒の応募	既卒応募 不可 高校中退者応募 可	入社日	(既卒者等の入社日) 随時 (赴任旅費) なし	選考方法	面接 書類検査 その他 [ ] 学科試験 [ 一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 音楽 その他 ] (選考旅費) およ なし
選考場	〒090-0261 島根県松江市秋鹿町		担当者	課係名 課長	氏名	サンプル サンプル	
電話番号	000-0000-0000	内線	[ ]	FAX	000-0000-0000	Eメール	sample@sample.jp

5 補足事項・特記事項

補足事項	か 求 か 入 会 条 件 特 記 に 事 項
------	--

5. 「新卒入社日」項目を追加  
 全角25文字まで入力できます。(必須)

6. Eメール  
 担当者エリアのレイアウトを変更  
 令和7年度まででは、「電話番号」「FAX」の下に「Eメール」が配置されています。今年度からは左記のレイアウトのように表示位置を変更します。

## **【参考】 高卒採用のルール(1)**

島根労働局、島根県内の教育行政機関等及び経営者団体等により、島根県高等学校就職問題検討会議が開催され「申し合わせ」がされました。

### **■「一人一社制」**

生徒は一つの会社を応募している間は、別の会社を応募することができません。

※10月31日までの応募・推薦は、「一人一社制」とし、11月1日以降の応募・推薦にあたっては「一人二社」まで応募・推薦を可能とします。

※専願・併願の区別は事業所の皆様にはお知らせはいたしません。ただし、学校長からの応募用紙送付文の日付が10月31日までであれば専願であり、11月1日以降の日付であれば併願もあり得るとご理解ください。

### **■「応募書類」**

選考に用いる応募書類は、文部科学省、厚生労働省及び全国高等学校長協会との協議による「統一用紙」以外のものを求めてはいけません。

※選考時には作成方法ではなく、応募書類の内容から応募者の適性・能力を基準として判断していただきますようお願いいたします。

## 【参考】高卒採用のルール(2)

### ■「選考試験」

専願・併願の別については聞かないよう注意をお願いします。

選考試験を複数回行う場合は、求人票の「補足事項」欄へ明記してください。

※二次面接や筆記試験等の免除等試験内容の緩和をご検討ください。

### ■「選考通知」

企業は、選考後速やかに(原則7日以内)、学校及び生徒に結果を文書で通知してください。

また、不採用の場合、応募書類を学校へ返却してください。

※「内定通知書(学校用)(生徒用)」の参考例をハローワーク松江ホームページ内「新規学卒高卒求人手続き説明会」資料に掲載しております。

### ■「求人活動」

内定辞退者があった学校に対して、以後求人を控えることのないよう、次年度以降も従来と同様に取り扱いいただきますようお願いいたします。

## **【参考】 入力(記入)にあたっての留意事項(抜粋)**

### **(1)「求人数」**

必ず採用できる人数を入力(「若干数」「〇名以内」のような不明確な表現は不可)

### **(2)「仕事の内容」**

**「従事すべき業務の変更の範囲」を入力**

### **(3)「受動喫煙対策」**

※実施されていない場合は求人受理できません。

### **(4)「既卒者・中退者等の応募可否」**

- ・高校既卒者や中退者の応募の可否を入力
- ・既卒応募が可の場合、卒業後概ね何年以内まで応募可能かを入力

### **(5)「就業時間・時間外労働・休日等」**

- ・就業規則や36協定(**特別条項**)を確認して入力
- ・労働時間は休憩時間を除いて1週間40時間以内、1日8時間以内(原則)
- ・月平均残業時間は30時間、1年単位変形労働時間は27時間まで(原則)

## 【参考】 入力(記入)にあたっての留意事項(抜粋)

### (6)「賃金・手当欄」

- ・固定残業代制を採用している場合は、「固定残業代」欄に金額と、「固定残業代に関する特記事項」に「●●手当は、時間外労働の有無にかかわらず、固定残業代として支給し、●時間を超える時間外労働は追加で支給」と入力
- ・月給制において欠勤した場合に賃金控除がある場合は、「補足事項」欄に具体的に記入

### (7)「受付期間」「選考日」

- ・受付開始日は9月5日以降 ・選考開始日は9月16日以降
- ※一定の時期以降は一般や大卒者の採用で考えていきたい場合は受付期間を限定すること

### (8)「複数応募」

- ・複数応募の可否、可の場合受付開始日を入力 ・受付開始日は11月1日以降(島根県)

### (9)「補足事項」「求人条件にかかる特記事項」

- ・「応募書類のパソコン作成可」又は「応募書類のパソコン作成不可」を入力
- ・各欄に記入しきれなかった内容や応募上の注意事項、企業PR等を入力
  - ・面接回数(複数ある場合のみ)やWeb面接を行う場合は、詳細を記載
  - ・適性検査がある場合や実技試験がある場合は、詳細を記載