

## 令和8年度 雲南市雇用対策協定に基づく事業計画

雲南市と島根労働局は、それぞれの強みを活かした雇用対策を効果的かつ一体的に取り組むため、令和7年12月12日に「雲南市と島根労働局との雇用対策協定」（以下「協定」という。）を締結した。

雲南市と島根労働局は、雲南市の将来像である「人與人」「人と自然」「人と歴史・文化」のつながりの中でみんなが幸せに暮らせる持続可能なまち“えすこな雲南市”の実現に向け日頃から十分な意思疎通を図り、緊密な連携・協力関係の下、一体的かつ総合的な雇用や労働に関する施策の推進並びに地域が抱える課題に対応していくために、協定の第2条に基づき、令和8年度に実施する事業は、次のとおりとする。

### **1 働きやすい職場環境の推進**

直面する少子高齢化や生産年齢人口の減少といった課題に対応するためには、男女とも仕事と育児等を両立できる社会を実現するとともに多様な人材がその能力を最大限生かして働くことができるよう、個々のニーズ等に基づいて多様な働き方を選択でき、活躍できる環境を整備することが重要である。

#### **【連携して推進する取組】**

- ・ 企業訪問による職場環境の実態把握
- ・ 企業訪問により把握した職場環境の改善をテーマにした研修・セミナーの開催
- ・ 仕事と育児や介護の両立支援の推進
- ・ くるみん認定制度やえるぼし認定制度等の周知と認定促進
- ・ ワーク・ライフ・バランスを促進する休暇制度・就業形態の導入支援による多様な働き方の普及・促進

#### **《目標》**

- ・ 職場環境実態把握のための企業訪問件数 36社
- ・ 職場環境の改善をテーマにした研修・セミナーの開催回数 1回

### **2 新規学卒者等若者への就職支援**

雲南雇用対策協議会と連携して、学校と企業との就職情報交換会等を開催、また若者の採用・育成に積極的な企業情報を発信し、企業と若者の就職マッチングの場を積極的に提供することにより、若者の地元企業への就職を支援する。

### 【連携して推進する取組】

- ・若者向け市内事業所・求人情報サイト「グッジョブ雲南」の周知・登録促進
- ・オンライン合同企業説明会の開催
- ・新規学卒者を対象とした求人確保
- ・管内高等学校等との連携による早期内定に向けた就職支援
- ・ユースエール認定制度を活用した若者の採用・育成に積極的な企業情報の発信
- ・ハローワーク雲南公式LINEによる市内企業の情報発信
- ・雲南雇用対策協議会が実施する事業（学校と企業との就職情報交換会、高校生のための職業人研修の開催など）の支援

### 《目標》

- |                            |      |
|----------------------------|------|
| ・新規高卒就職希望者（市内3校）の市内企業への就職率 | 40%  |
| ・「グッジョブ雲南」新規企業登録数          | 10社  |
| ・オンライン合同企業説明会の開催           | 2回   |
| ・「ユースエール」新規認定企業数           | 1社以上 |

## 3 雇用に係る施策・情報の発信・共有

就職・就労支援をはじめとする様々な雇用労働施策等について、広報誌やホームページ、SNS等の広報媒体を活用し、事業者や求職者等に対して積極的に周知を図る。

また、市内の雇用情勢に関する情報を共有し、施策の効果を高める。

### 【連携して推進する取組】

- ・ホームページ、市報及びSNSによる積極的な広報
- ・双方雇用に関する施策の共有、周知
- ・企業訪問により把握した状況や雇用情勢に関するデータの共有と分析

### 《目標》

- |                                 |     |
|---------------------------------|-----|
| ・市と労働局（ハローワーク）による定期的な情報交換会の開催件数 | 12回 |
|---------------------------------|-----|