



認定日：令和7年11月26日

《くるみん認定企業紹介》

株式会社金見工務店

次世代育成支援対策推進法に基づく『くるみん』及び
女性活躍推進法に基づく『えるぼし』のダブル認定！！



株式会社金見工務店（企業外観）

所在地：松江市上乃木2-18-1

代表者：代表取締役 金見 誠司

業 種：建設業

創業：1948年（昭和23年）4月

労働者数：53人（女性14人）

H P : <https://kanami-k.jp/>

認定回数：くるみん認定（1回目）

女性の育児休業等取得率

100% (2名)

男性の育児休業等取得率

100% (6名)

年次有給休暇

1人当たりの年間平均取得日数

13 2月

▶くるみん認定に向けた取組のきっかけ・経緯など

男性の育児休業取得、有給休暇取得率の向上を目指し取り組む中で、『くるみん認定』につながる取組が実践できているのではないかと思ったことがきっかけです。

▶子育て支援に関する取組方針や取組、工夫したこと、苦労したこと

男性の育児休業取得に向けた職場環境づくりは、社内で育児休業についての説明会を行い、理解を深める場を設けたり、相談窓口を設けました。

有給休暇取得率の向上は、各部署での声掛けや、全体会議での周知、バースデー休暇の新設などを行い、まずは取得しやすい雰囲気づくりから行いました。

▶取組の成果・効果等

男性の育休取得率は、令和3年度から100%達成できており、申出がしやすい雰囲気づくり、上司、同僚からの理解・協力が得やすい環境が整えられたことが大きいと思います。

有給休暇取得率も70%以上を達成しており、社員の意識改善や、上司による取得奨励の声掛けにより、取得しやすい環境になりました。



育児休業取得中の男性社員