

認定日：令和7年8月26日



《くるみんプラス認定企業紹介》

島根中央信用金庫

2025年度基準（新基準達成）で県内**初**の認定！！



島根中央信用金庫（企業外観）

所在地：出雲市今市町252-1

代表者：理事長 福間 均

業種：金融業

創業：1948年（昭和23年）9月

労働者数：282人（女性130人）

H P：https://www.shimanechuuou.co.jp

認定回数：くるみん認定（1回目）

女性の育児休業等取得率
100%(11名)

男性の育児休業等取得率
55%(5名)

1人当たりの月平均所定外労働時間
5時間24分

▶くるみんプラス認定に向けた取組のきっかけ・経緯など

柔軟な働き方やワーク・ライフ・バランスの充実、職員・家族の幸せを願い、「育児休業等・育児目的休暇の男性職員の取得率70%、女性職員の取得率100%」のKPIを定めた。

仕事と育児のワーク・ライフ・バランスを改善、充実させるため、妊活サポート・育児休業の取得を推奨し、男性・女性職員共に妊活サポート・育児休業を利用しやすい環境づくりを行った。第7次中期経営計画では育児・介護・妊活に配慮した職場環境の整備に取り組むこととしている。

▶子育て支援に関する取組方針や取組、工夫したこと、苦勞したこと

「くるみんプラス認定」に向け柔軟な勤務制度を導入し、育児と仕事の両立を支援。

制度浸透に時間がかかり、意識改革に苦勞したが、理事長のトップメッセージ発信、継続的な対話で職場全体の理解を深めた。

- ・両立支援（不妊治療支援規程制定・妊活両立/子育て支援セミナー開催・わいわいスクール開校・イクボス宣言）
- ・ワーク・ライフ・マネジメント（有休取得促進【時間単位休暇制度導入】・性差を問わない育児両立支援）
- ・風土改革（管理職のアンコンシャスバイアス研修実施）
- ・ジェンダーギャップ解消（女性の職域拡大）
- ・各種休暇制度（配偶者の分娩特別休暇・時間単位休暇制度）
- ・勤務体制に関する制度（育児短時間勤務制度）

▶取組の成果・効果等

- ・男性の育児休業等及び育児目的休暇制度取得率 100%
- ・育児休業等の復帰率 100%
- ・積極的な若手採用や人材育成、働きやすい職場づくりが浸透し、ここ2年間離職率ゼロとなり、組織の若返りができている。
- ・女性職員の活躍についても、女性の部長が1名、支店長が4名おり、次長も含めた女性管理職比率は8年前の4%から15%まで上昇した。
- ・営業係に占める女性比率も34%となり、今はほぼすべての店舗で女性の営業係がはつらつと活躍している。



妊活両立子育て支援セミナーに参加された職員の様子

▶今後に向けて

今後も、「多様な人材を生かした経営」、そして「誰もが全力で活躍できる職場に」を目標に魅力ある職場づくりに取り組んでまいります。