



認定日：令和7年7月2日

《くるみん認定企業紹介》

株式会社守谷刃物研究所

安来市で**初**の認定！！



株式会社守谷刃物研究所（企業外観）

※「ヤスキハガネ」は株式会社プロテリアルの登録商標です。

所在地：安来市恵乃島町 113 番地 1

代表者：代表取締役 守谷 吉弘

業種：金属製品製造業

創業：1956年（昭和31年）1月

労働者数：216人（女性56人）

H P：https://www.moriyacl.co.jp

認定段階：くるみん認定（1回目）

女性の育児休業取得率
100%(5名)

男性の育児休業取得率
61%(8名)

年休取得率
63.7%

▶くるみん認定に向けた取組のきっかけ・経緯など

当社は1953年（昭和28年）創業以来、先輩方が育児休業を取得しやすい環境・子育て世代に優しい風土を構築してくださっており、そこからさらに働きやすい職場や男性でも育児休業が取得しやすい環境づくりを目標に取り組んできました。

その取り組みが『くるみん認定』につながると思い挑戦してみました。



左：(株)守谷刃物研究所 代表取締役 守谷 吉弘 様
右：島根労働局 局長 岩見 浩史

▶子育て支援に関する取組、工夫したこと、苦労したこと

育児に関する制度利用の促進を図り、全社員から理解が得られる環境を構築するために、まずは育児に関する制度について社内周知を行いました。その後、子育てしながら働く社員が働きやすい環境に向けて、休日の増加・フレックスタイムの導入を行いました。製造業へのフレックスタイムの導入は難しく、まずは一部の部署から始め、徐々に拡大していくことにしました。今後は時間単位年休を導入して、より働きやすい職場を目指します。

▶取組の成果・効果等

男性も希望した期間の育児休業が取得や一時的なシフト変更など、育児制度活用機会も増え、周囲の同僚の協力や理解が得られやすくなったと思います。

休日増加や年休取得促進をしたことで、子育て世代だけでなく、全ての社員が働きやすい環境にすることができました。



社内行事の陶芸教室にて親子で参加された社員の様子

▶今後に向けて

今後は子育てをする社員がより働きやすくなるような制度の拡充だけでなく、社員の声に耳を傾け、個々のニーズに合った制度の活用を提案していきたいと思います。また、社員が仕事と育児を両立できるよう、サポート体制強化のために人材育成を行い、これからも社員一人一人が自分らしく働ける会社を目指したいと思います。