



認定日：令和7年5月1日

## 《えるぼし認定企業紹介》

# 大福工業株式会社

建設業で島根県内初の認定！！



大福工業株式会社（企業外観）

所在地：出雲市枝大津町2番地7  
代表者：代表取締役社長 福代 忠  
業種：建設業  
設立：1958年（昭和33年）8月  
労働者数：80人（女性14人）  
HP：<https://www.daifuku-izumo.co.jp/>  
認定段階：えるぼし認定3つ星（3段階目）

管理職に占める  
女性の割合  
5.9%

正社員に占める  
女性労働者の割合  
15.6%

おおむね30歳以上の  
女性の正社員としての採用  
1人

### ▶えるぼし認定に向けた取組のきっかけ・経緯など

D&I（ダイバーシティ&インクルージョン）に向けた取組の第一歩として、女性の活躍推進に向けて少しずつ努めてまいりました。その中で、第一線で働きながら結婚や出産というライフイベントをスムーズに乗り越えていく姿を、認定を通して社内外に広め、建設業においてより多くの女性活躍につなげたいと思い認定を目指しました。

### ▶認定に向けた具体的な取組（工夫・苦勞したこと等）

- ・産休、育休からスムーズに復職できる環境づくり（相談窓口を設置）
- ・男性社員の育児休暇取得促進（説明会を実施）
- ・ハラスメント防止規定の見直しならびに徹底
- ・時間外労働の削減ならびに年次有給休暇取得の促進

女性の活躍推進に向けて、社員の意識を少しずつ変えていくための全体朝礼での呼びかけや各部署での認識の確認等を重ねてきました。また、女性の新卒採用、中途採用に関わらず雇用を積極的に取り組み、女性が働きやすいよう、女性専用快適トイレや更衣室の設置等による環境整備、過去に身につけた資格、技術、経験等を最大限に活かし、能力を十分に発揮できるよう雇用環境の改善などにも努めています。

### ▶取組の成果・効果等

年齢性別問わず入社希望者ならびに採用人数の増加、また業務のデジタル化や現場のICT化の推進により、時間外労働の削減ならびに有給休暇取得の促進にも繋がっています。

### ▶従業員の声

家族のために育休を取得しました。育休に関する説明会や上司と面談を行い非常にスムーズに育休に入れました。子供と過ごす時間の大切さはもちろんのこと、育児の大変さやパートナーにかかる負担を実感し、その後は、しっかり分担して家事・育児を行っています。復職の際には、会社から比較的近距離の現場に配属という配慮もしていただき感謝しています。

### ▶今後に向けて

女性が活躍できる環境づくりは、建設業全体の大きな課題であります。この認定が少しでも課題の解決につながる足がかりになればと期待しております。また、多様な人材が活躍できるようさらなる環境の整備に引き続き取り組んでまいります。



右：大福工業株式会社 代表取締役社長 福代 忠 様  
左：島根労働局 局長 岩見 浩史

