

島根労働局発表  
令和7年5月15日

|                      |                        |
|----------------------|------------------------|
| 担当                   | 雇用環境・均等室               |
|                      | 室長 越沼綾乃                |
|                      | 雇用環境改善・均等推進指導官<br>宮崎聖児 |
| Tel 0852 - 31 - 1161 |                        |



## 次世代育成支援対策推進法に基づく『くるみん』企業を認定！ 学術研究、専門・技術サービス業で県内初！！

厚生労働省では、一般事業主行動計画を策定し、その行動計画に定めた目標を達成するなどの一定の要件を満たした企業を『子育てサポート企業』として、次世代育成支援対策推進法に基づく『くるみん』企業として認定しています。

今般、株式会社新興建設コンサルタントを『くるみん』企業として認定しました。

島根労働局（局長 いわみひろふみ 岩見浩史）では、以下のとおり「認定通知書」の交付式を行います。

### 《くるみん認定企業概要》

#### 株式会社新興建設コンサルタント

所在地：邑智郡川本町大字川本 143-4

代表者：代表取締役 白鷺 光泰

業種：学術研究、専門・技術サービス業

労働者数：16 人（女性 3 人）



### 《認定通知書交付式》

1 日時 令和7年6月3日（火）14時～

2 会場 島根労働局 共用4大会議室

（松江市向島町 134 番 10 松江地方合同庁舎 5 階）

島根労働局長より株式会社新興建設コンサルタントへ認定通知書の交付を行います。

資料1 株式会社新興建設コンサルタント『くるみん認定』に係る取組

資料2 次世代育成支援対策推進法に基づく認定制度の概要

資料3 次世代育成支援対策推進法に基づくくるみん認定状況

# 株式会社新興建設コンサルタント

## 『くるみん認定』に係る主な取組内容等

### 1 企業概要

代 表 者：代表取締役 白鷺 光泰  
 所 在 地：邑智郡川本町大字川本 143-4  
 業 種：学術研究、専門・技術サービス業  
 創 立：1974 年（昭和 49 年）11 月  
 労働者数：16 人（女性 3 人）



### 2 くるみん認定について

認 定 日：令和 7 年 5 月 1 日

認定回数：くるみん認定（1 回目）

### 3 一般事業主行動計画に定めた目標とその達成状況

|            |                                                                                                                                                                                                                                |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 計画期間       | 令和 4 年 4 月 1 日～令和 7 年 3 月 31 日                                                                                                                                                                                                 |
| 目標         | (1) 年次有給休暇の取得率 70%を目指す<br>(2) 子供の出生時における父親の育児休業取得促進<br>(3) 育児休業、介護休業から職場復帰しやすい環境の整備                                                                                                                                            |
| 目標に対する取組内容 | (1) 年次有給休暇の取得状況を把握し、有給休暇取得促進社内会議にて協議。協議の上、会社方針や制度周知チラシを作成し、取得促進に取り組んだ結果、91%の達成率で目標を達成。<br>(2) 男性労働者の育児休業取得促進に向け、懸念事項調査。取得促進の取組として代表者メッセージや制度周知、職場環境の整備や研修等を実施。<br>(3) 育児休業取得予定者と個別面談等を実施の上、育児休業支援復帰プランを作成し、円滑な育児休業取得及び職場復帰を支援。 |

### 4 育児休業取得率

|            |           |
|------------|-----------|
| 男性の育児休業取得率 | 100%（3 名） |
| 女性の育児休業取得率 | 100%（1 名） |

### 5 育児をする労働者のための短時間勤務制度の実施状況（3 歳から小学校就学前の子を育てる労働者が対象）

|          |                       |
|----------|-----------------------|
| 実施している措置 | ・ 所定外労働の制限            |
|          | ・ 短時間勤務制度             |
|          | ・ 始業・終業時刻の繰上げ又は繰下げの制度 |

### 6 その他の取組状況

|                |                     |
|----------------|---------------------|
| 所定外労働の削減のための措置 | 毎週水曜日をノー残業デーに設定し、実施 |
|----------------|---------------------|

## 次世代育成支援対策推進法に基づく認定制度の概要

### 【トライくるみんな認定】



次世代育成支援対策推進法に基づき「一般事業主行動計画」を策定し、その行動計画に定めた目標を達成するなどの一定の要件を満たした場合、「子育てサポート企業」として厚生労働大臣の認定を受けることができます。認定を受けるためには、9項目の認定基準を全て満たす必要があります。（旧基準の場合は10項目）

### 【くるみんな認定】



次世代育成支援対策推進法に基づき「一般事業主行動計画」を策定し、その行動計画に定めた目標を達成するなどの一定の要件を満たした場合、「子育てサポート企業」として厚生労働大臣の認定を受けることができます。認定を受けるためには、9項目の認定基準を全て満たす必要があります。（旧基準の場合は10項目）

### 【プラチナくるみんな認定】



すでに「子育てサポート企業」として「くるみんな」認定を受けた企業のうち、より高い水準の仕事と子育ての両立支援の取組を行った企業を厚生労働大臣が認定する制度です。認定を受けるためには、11項目の認定基準を全て満たす必要があります。（旧基準の場合は12項目）

### 【プラス認定】



トライくるみんな、くるみんな、プラチナくるみんなの一類型として、不妊治療と仕事を両立しやすい職場環境整備に取り組む企業が一定の要件を満たした場合、「プラス」認定を受けることができます。認定を受けるためには、くるみんな等の認定基準を満たした上で、4項目の認定基準を全て満たす必要があります。



### 厚生労働省HP

「不妊治療と仕事との両立のために」はこちら➡

[https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage\\_14408.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_14408.html)



### 「両立支援のひろば」

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画及び次世代育成支援に関する取組を公表するためのウェブサイトです。

各社の取組状況や両立支援に関する情報を検索できます。

<https://ryouritsu.mhlw.go.jp/>



### 「次世代育成支援対策推進法関係リーフレット」

令和7年4月1日からくるみんな認定、プラチナくるみんな認定の認定基準等が改正されます。

<https://www.mhlw.go.jp/content/11900000/jisedai.pdf>



## 次世代育成支援対策推進法に基づくくるみん認定状況

## 1 次世代育成支援対策推進法に基づくくるみん等認定状況（中国地方及び全国）

単位：件

| 県名  | 認定   |     | くるみん   |     | プラチナ |     |
|-----|------|-----|--------|-----|------|-----|
|     | くるみん | プラス | くるみん   | プラス | くるみん | プラス |
| 島根県 | 0    | 0   | 18     | 0   | 2    | 1   |
| 鳥取県 | 0    | 0   | 24     | 1   | 1    | 0   |
| 岡山県 | 0    | 0   | 67     | 1   | 8    | 1   |
| 広島県 | 0    | 0   | 88     | 0   | 2    | 0   |
| 山口県 | 0    | 0   | 43     | 0   | 8    | 2   |
| 全 国 | 3    | 0   | 4, 943 | 48  | 714  | 80  |

（令和 7 年 2 月末現在で公表することに了解を得た企業）

## 2 島根労働局管内認定企業（令和 7 年 5 月 12 日現在）

## （1）法第 15 条の 2 に基づく「プラチナくるみん」認定企業（2 社）

|   | 認定企業名      | 所在地 | 業 種   | 認定年    | プラス認定  |
|---|------------|-----|-------|--------|--------|
| 1 | 株式会社山陰合同銀行 | 松江市 | 金融業   | 2018 年 | 2024 年 |
| 2 | 社会医療法人仁寿会  | 川本町 | 医療・福祉 | 2017 年 |        |

※直近の認定企業順に記載

## （2）法第 13 条に基づく「くるみん」認定企業（19 社）

|    | 認定企業名                        | 所在地 | 業 種             | 認定年                  | プラス認定 |
|----|------------------------------|-----|-----------------|----------------------|-------|
| 1  | 株式会社新興建設コンサルタント <b>[New]</b> | 川本町 | 学術研究、専門・技術サービス業 | 2025 年               |       |
| 2  | 社会福祉法人島根県社会福祉協議会             | 松江市 | 医療・福祉           | 2020 年               |       |
| 3  | 株式会社ユニコン                     | 松江市 | 卸売業、小売業         | 2019 年               |       |
| 4  | 株式会社ジェイ・オー・ファーマ              | 出雲市 | 製造業             | 2019 年               |       |
| 5  | アサヒ工業株式会社                    | 松江市 | 建設業             | 2017 年               |       |
| 6  | 島根島津株式会社                     | 出雲市 | 製造業             | 2016 年               |       |
| 7  | 公益社団法人益田市医師会                 | 益田市 | 医療・福祉           | 2016 年               |       |
| 8  | フジキコーポレーション株式会社              | 松江市 | 卸売業、小売業         | 2016 年               |       |
| 9  | 一畑工業株式会社                     | 松江市 | 建設業             | 2015 年               |       |
| 10 | イマックス株式会社                    | 出雲市 | 建設業             | 2015 年               |       |
| 11 | 社会福祉法人静和会                    | 出雲市 | 医療・福祉           | 2015 年               |       |
| 12 | 株式会社島根富士通                    | 出雲市 | 製造業             | 2013 年               |       |
| 13 | 社会福祉法人島根ライトハウス               | 松江市 | 医療・福祉           | 2017 年、2015 年、2013 年 |       |
| 14 | 国立大学法人島根大学                   | 松江市 | 教育、学習支援業        | 2015 年、2012 年        |       |
| 15 | 株式会社山陰合同銀行                   | 松江市 | 金融業             | 2012 年               |       |
| 16 | 株式会社テクノプロジェクト                | 松江市 | 情報通信業           | 2012 年               |       |
| 17 | 松江土建株式会社                     | 松江市 | 建設業             | 2011 年               |       |
| 18 | 医療法人仁寿会                      | 川本町 | 医療・福祉           | 2009 年               |       |
| 19 | 株式会社長岡塗装店                    | 松江市 | 建設業             | 2011 年、2009 年、2007 年 |       |