

令和6年度キャリア形成・リスクリング推進事業 連絡会議

島根キャリア形成・リスクリング支援センター
担当：新田
連絡先：0852-67-1366

【令和6年度上半期島根キャリア形成・リスキリング相談コーナーキャリアコンサルティング実施数内訳】

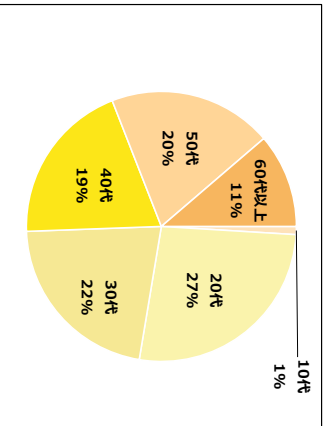
ハローワーク	総数	労働者 キャリアコン	訓練前 キャリアコン	訓練前キャリアコン（内訳）								性別			年代					
				専門実践 教育訓練	特定一般 教育訓練	雇用型 訓練	日本版デュ アルシステム	施設内 訓練	委託訓練	求職者 支援訓練	その他	男性	女性	その他	10代	20代	30代	40代	50代	60代～
ハローワーク安来	12		12					9		3		7	5			2	2	4	1	3
ハローワーク雲南	5		5		1	1		3					5		1	1	2	1		
ハローワーク益田	26	2	24	2				19		2	1	12	14		7	8	3	6	2	
ハローワーク出雲	25		25	3				22				4	21			10	5	2	6	2
ハローワーク松江	352	21	331	11		1	1	223	2	85	8	141	211		4	82	68	72	81	45
ハローワーク石見大田	4	1	3					2			1	2	2		2	1	1			
ハローワーク川本	1	1	0										1							1
ハローワーク浜田	7	3	4	2				2				4	3			1	2	2		2
島根キャリア形成・リスキリング支援センター	69	66	3			2		1				27	42		1	31	22	11	2	2
	0		0																	
	0		0																	
	0		0																	
	0		0																	
	0		0																	
	0		0																	
	0		0																	
	0		0																	
	0		0																	
	0		0																	
	0		0																	
	0		0																	
	0		0																	
	0		0																	
	0		0																	
	0		0																	
	0		0																	
	0		0																	
	0		0																	
総数	501	94	407	18	1	4	1	281	2	90	10	197	304	0	5	136	109	97	97	57

面談実施後アンケート集計結果

実施期間：2024年4月1日～2025年1月31日

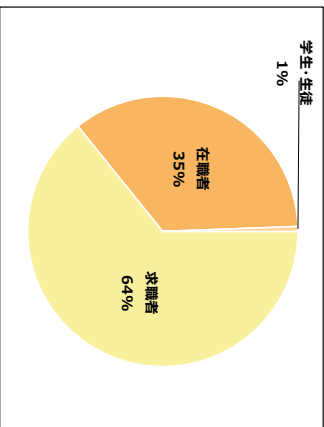
実施拠点：島根 キャリア形成・リスキング支援センター

年代



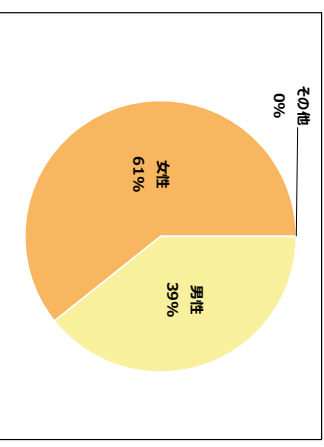
年代	人数
10代	5
20代	137
30代	112
40代	101
50代	101
60代以上	58

就業状況



就業状況	人数
求職者	330
在職者	181
学生・生徒	3

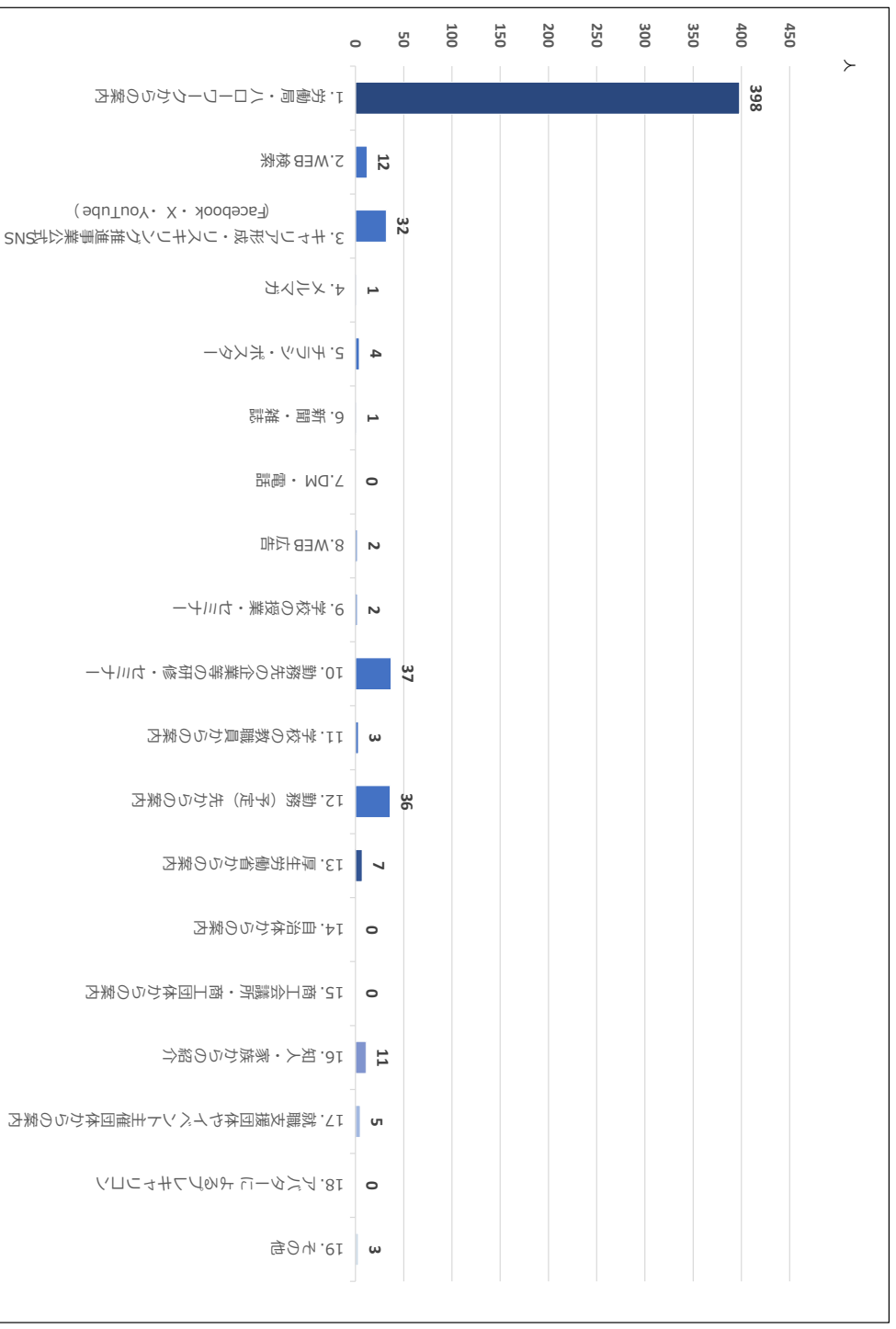
性別



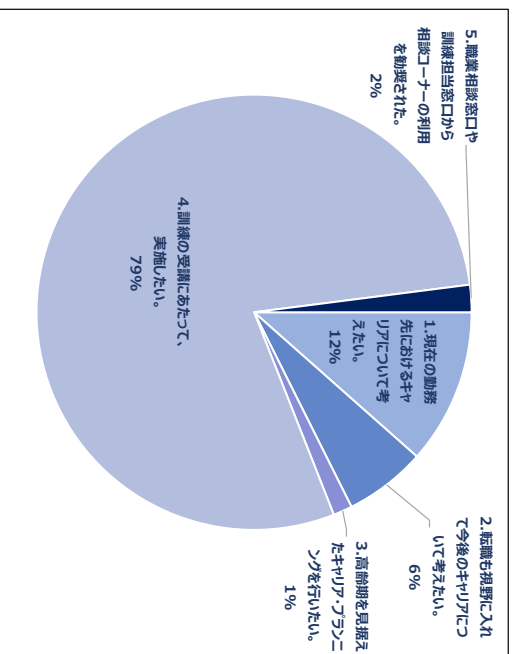
性別	人数
男性	202
女性	312
その他	0

1.本事業をどこで知りましたか

【複数回答可】



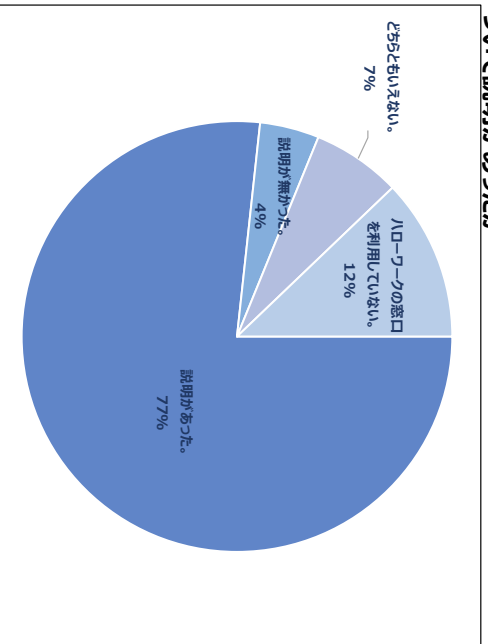
2-1.相談コーナーにおけるキャリアコンサルティングの目的は以下のどれでしょうか



2-1.相談コーナーにおけるキャリアコンサルティングの目的は以下のどれでしょうか

目的	人数
1.現在の勤務先におけるキャリアについて考えたい。	57
2.経歴を視野に入れて今後のキャリアについて考えたい。	30
3.高年齢を見据えたキャリアプランニングを行いたい。	7
4.訓練の受講にあたって、実施したい。	390
5.職業相談窓口や訓練担当窓口から相談コーナーの利用を勧奨された。	10

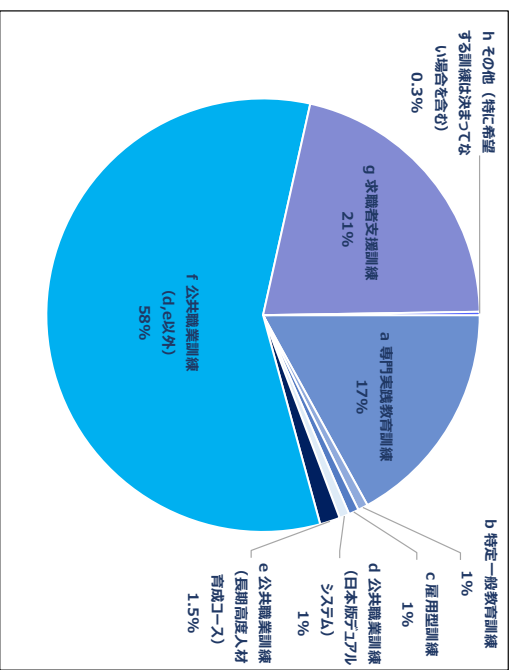
2-2.相談コーナーにおけるキャリアコンサルティングの意義について説明があったか



2-2.相談コーナーにおけるキャリアコンサルティングの意義について説明があったか

説明の有無	人数
説明があった。	379
説明がなかった。	22
どちらともいえない。	33
ハローワークの窓口を利用していない。	60

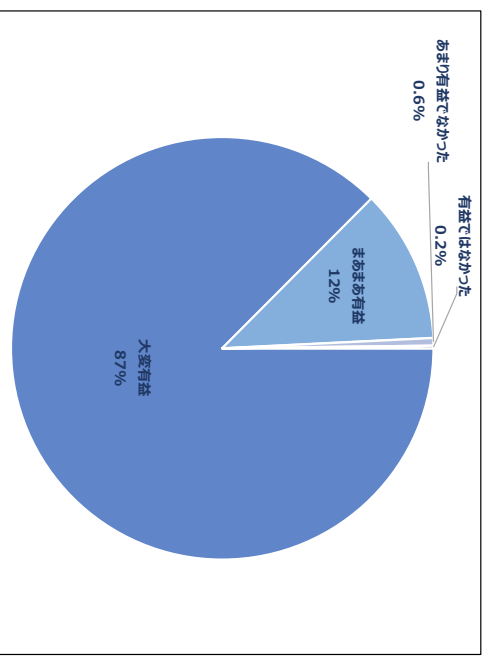
(4.の場合は、a～hを回答欄に記入ください)



(4.の場合は、a～hを回答欄に記入ください)

回答	人数
a 専門実践教育訓練	68
b 特定一般教育訓練	3
c 雇atype訓練	3
d 公共職業訓練 (日本版デュアルシステム)	3
e 公共職業訓練 (長期高度人材育成コース)	6
f 公共職業訓練 (d,e以外)	231
g 求職者支援訓練	85
h その他 (特に希望する訓練は決まっていない場合を含む)	1

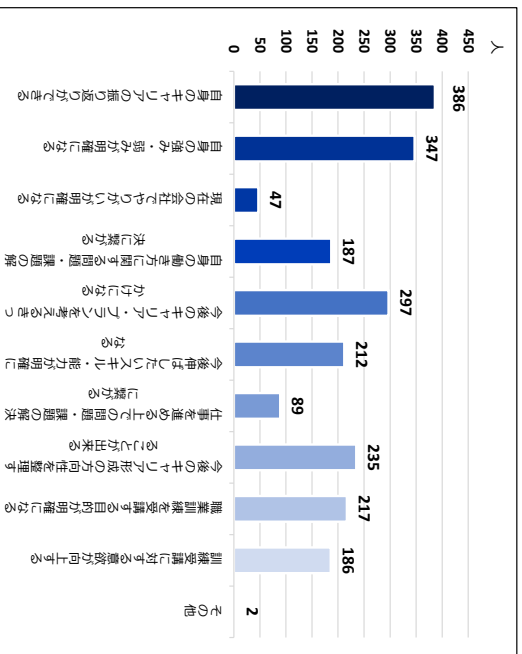
3-1) キャリアコンサルティングを受けた感想をお聞かせください



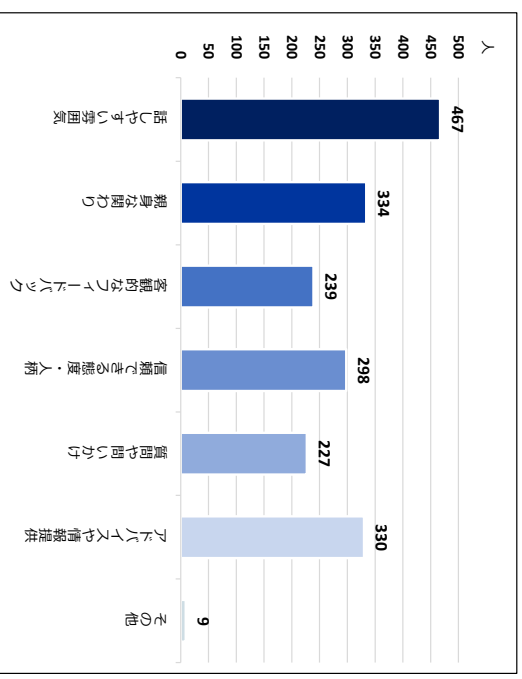
3-1) キャリアコンサルティングを受けた感想をお聞かせください

感想	人数
大変有益	447
まあまあ有益	60
あまり有益でなかった	3
有益ではなかった	1

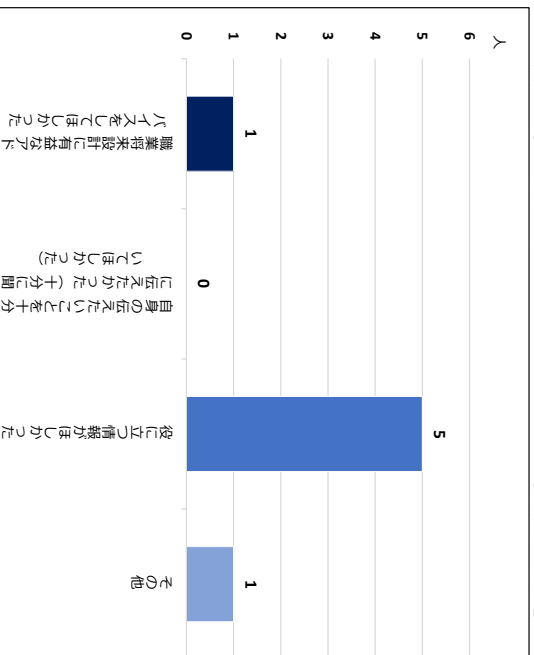
3-2) キャリアコンサルタントはどのような点で役に立ちましたか 【複数回答可】



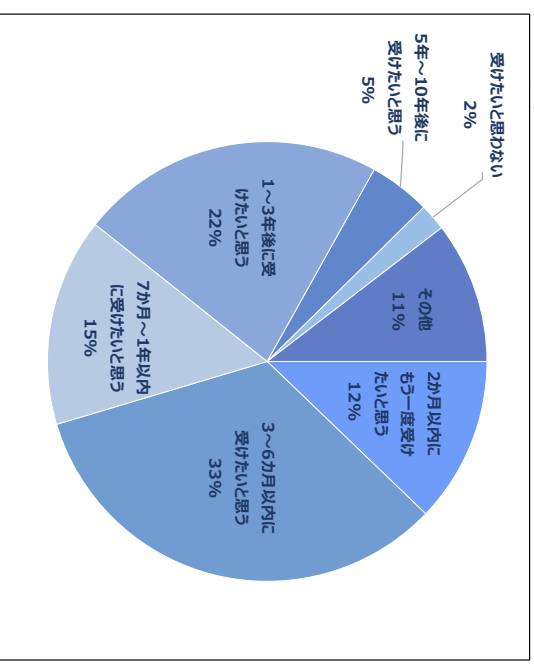
3-3) キャリアコンサルタントのどのような対応が役に立ちましたか 【複数回答可】



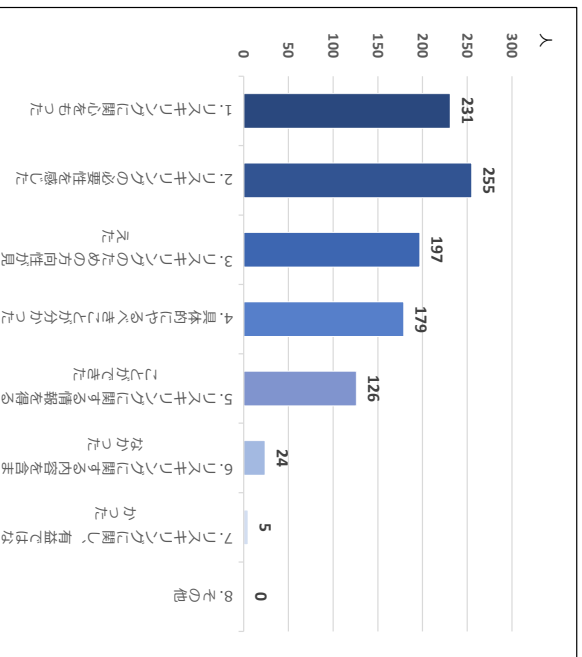
3-4) キャリアコンサルタントの支援のどこが改善されれば、より良いサービスにつながると思うか 【複数回答可】



3-5) キャリアコンサルタントをもう一度受けたいと思いますか



4. 今回のキャリアコンサルティングを踏まえ、リスティングについてお聞かせください 【複数回答可】



3-5) キャリアコンサルタントをもう一度受けたいと思いますか	人数
2か月以内にもう一度受けたいと思う	62
3~6か月以内に受けたいと思う	169
7か月~1年以内に受けたいと思う	78
1~3年後に受けたいと思う	114
5年~10年後に受けたいと思う	23
受けたいと思わない	10
その他	53

本日の議題

(1) キャリア形成・リスクリング相談コーナー実績報告

- キャリアコンサルティング実績
- 相談コーナーアンケートデータ集計

(2) 振り返り

(3) 今後の課題

島根キャリア形成・リスキリング支援センター実施報告

(2) 振り返り

- **キャリアコンサルティングの隙間時間を利用しての、個別のジョブ・カードセミナー**
→他拠点の取り組みを参考に、ご提案。訓練前キャリアコンサルティングの空き枠を利用して、希望者に向けてジョブ・カード説明（セミナー）を2月より実施。
- **「企業向け説明会」の未実施**
→企業向け説明会実施等の情報を得ることができず、実施に至れなかった。
- **協力体制の強化**
→労働局・ハローワークのご協力のもと、スムーズな運営できた。
引き続きの、協力体制をお願いしたい。

島根キャリア形成・リスキリング支援センター実施報告

(3) 今後の課題

- 相談コーナー 申込状況の分析・改善
- ジョブ・カードセミナー実施の拡大
- 「企業向け説明会」の実施
- 労働局・ハローワーク・関係団体との連携の強化
(共催セミナーのご提案等)