

さらに仕事内容を見直しましょう

[トップ](#) > 求人検索

並び順

表示件数

1件中 1~1 件を表示

受付年月日順

30件

職種 臨時的任用職員(育休代替)

受付年月日:2024年11月11日 紹介期限日:2025年1月31日



求人区分 フルタイム

事業所名 米子公共職業安定所

就業場所 鳥取県米子市

仕事の内容
 求職者の職業相談、職業紹介に関すること
 公共職業訓練の受講指示、推薦に関すること
 受給資格決定に際しての求職申し込みに関すること

雇用形態 正社員以外

正社員以外の名称 臨時的任用職員

賃金
(手当等を含む) 208,000円~212,900円

学歴不問

週休二日制(土日休)

転勤なし

書類選考なし

通勤手当あり

駅近(徒歩10分以内)

マイカー通勤可

求人数:1名

求人票を表示

詳細を表示

職種欄と
仕事の内容先頭3行の
見直しを
説明してきました。

詳細な内容は
どのように
見直すとよいか？

仕事内容（詳細）の見直し

仕事内容

職種	臨時的任用職員(育休代替)
仕事内容	<ul style="list-style-type: none">○求職者の職業相談、職業紹介に関すること○公共職業訓練の受講指示、推薦に関すること○受給資格決定に際しての求職申し込みに関すること○失業認定のワンストップサービスに関すること○ジョブカードの作成、交付に関すること <p>○その他附随する業務</p>
雇用形態	正社員以外 正社員以外の名称 臨時的任用職員 正社員登用の有無 なし
派遣・請負等	就業形態 派遣・請負ではない
雇用期間	雇用期間の定めあり(4ヶ月未満) 2025年1月1日～2025年1月31日 契約更新の可能性 なし



仕事内容です。

360文字（30文字×12行）
記載できます。

先頭3行は先ほど見直
した文章が入ります。

例) 大型トラック運転手

仕事内容欄

10 tトラックで自社製品（金属部品）を積み込み、指定の場所まで運送します。範囲は山陰一円、手積みあり。荷物は10キロ程度。◀

配送先は同一のところが多いです。

10 tウイング車を運転することもあります。

マイカー通勤可能（駐車場代無料）



3行では伝えられない具体的な仕事内容を記載しましょう。福利厚生のアピールポイントを書くのもOK!

例) 倉庫作業

仕事内容欄

資材（ベニヤ・木材・石膏ボード）の荷受け、出荷作業。一部手積み・手下ろしあり。フォークリフト（リーチ）を使った作業です。◀

冷暖房設備付きの倉庫です。

ほぼ土日祝休みです（年数回土曜勤務あり）

フォークリフト経験者歓迎

自転車・バイク通勤可能 * 見学可能



就業場所の環境や、労働条件のアピールも記載OK!

期待する人物像（○○歓迎等）の記載もOK!

例) 在庫管理

仕事内容欄

商品（特殊フィルム）の在庫管理です。具体的には、PC入力、棚整理、電話応対、材料の発注など。フィルムは5キロ程度。3人チームで仕事します。◀

会計システム（弥生会計）への入力をお願いする場合があります。

先輩社員が丁寧に仕事を教えます。



他にもお願いする仕事があれば記載しましょう。

OJTや研修の記載は求職者にとって安心材料です。

仕事内容で求職者が知りたい事項は・・・

本日の資料②（32職種分）をご活用下さい。

機械技術者

どのような機械についての技術者が
必要か。

どのような内容の仕事を行うのか。

- ①商品企画 ②機械設計 ③生産設計
- ④部品管理 ⑤工程管理 ⑥設備管理

CADの種類は何か。

その他付随する仕事はあるか。

- ①担当者との打ち合わせ
- ②顧客ニーズ把握 など

出張がある場合の範囲と頻度。

介護職員

どのような施設で業務を行うのか。
入所者の障害・要支援はどの程度か。

どのような内容の仕事を行うのか。

- ①食事の世話 ②排泄の世話
- ③入浴補助 ④レクの企画・実施
- ⑤外出補助 ⑥シーツ・服の交換

どのような勤務体制か。

深夜勤務の頻度はどのくらいか。

夜勤は何人態勢か。

どのくらいのベッド数か。

清掃

就業する場所はどのような所か。

- ①駅などの公共施設 ②病院
- ③企業・事務所 ④マンション
- ⑤運動場・野外施設

清掃する場所はどのような所か。

- ①施設内の清掃
(事務室、廊下、トイレ、階段)
- ②屋外清掃

何人で仕事をするのか。

就業場所は固定か、巡回か。

マンション清掃の場合、何戸を何人で担当するのか。



求人票にしっかり記載することで、求職者が安心してるとともに、会社への問い合わせも減らせます。

職種・仕事内容がクリアできたら...

自分の経験を生かせるだろうか...

資格・免許は必要だろうか...



育児や介護と両立したいけど...

会社の雰囲気は自分とあうかな...



こんな不安に答えましょう！

経験・PCスキル・免許資格の見直し

必要な経験等	不問
必要なPCスキル	ワード、エクセル（文字入力程度）
必要な免許・資格	免許・資格不問



“求人を見てもらう”
ことを念頭に経験等
を見直しましょう。

・必要である場合

☞ 具体的な経験内容・年数やPCスキル（入力程度/新規作成など）を記載

・あれば嬉しいという場合

☞ 経験等を「不問」にして、仕事内容に「〇〇の経験者歓迎」など記載

求人に関する特記事項の見直し

求人に関する特記事項

【各種資格取得制度あり】
フォークリフト、大型免許など、業務に必要な資格の取得費用を会社が負担します。

【モデル賃金】
未経験で入社した場合
1年目 400万円
5年目 500万円

【会社の雰囲気】
従業員の多数が未経験からのチャ
簡単な仕事から慣れていただきま
ご安心ください。



福利厚生など
アピールポイントを
記載しましょう。

600文字 (30文字×20行)
記載できます。

《こんなことを書いている会社が多いです》

- ・ キャリアアップに関する事項
- ・ 年齢別のモデル賃金
- ・ マイカー通勤OKの場合の駐車場代、ガソリン代
- ・ 会社の雰囲気、活躍している年齢層

特記事項欄にこんなことを書きましょう！

アピールポイント	記載例
キャリアアップ	資格取得支援制度あり／社内研修あり 入社後〇年でリーダーになる人もいます
未経験者でもOK	従業員の〇人が未経験からスタートしています！ 先輩が丁寧に指導します。
モデル賃金	入社1年目 年収〇〇〇万円／入社5年目 年収〇〇〇万円
マイカー通勤可能	マイカー通勤の場合、無料駐車場あり（ガソリン代支給）
会社の雰囲気	〇歳代の方が活躍しています。 業務の平準化を進めているため、残業が少ないです。
業績が安定している	業界大手の会社と取引があるため、業績安定です。
60歳以上も歓迎	60歳以上の方の応募歓迎！
福利厚生	夏季休暇、年末年始休暇あり／育児休暇実績あり 人間ドックの費用補助あり。社内託児施設が利用できます。 社内Wi-Fi完備
扶養内での勤務可能	扶養内（週20時間未満）での勤務可能
テレワーク・在宅勤務可能	テレワーク可（PC貸与、諸経費会社負担）
その他	増員に伴う募集／新規事業所設立／オープンスタッフ募集 など

選考方法の見直し

選考方法

面接（予定1回）

選考結果通知

選考結果通知のタイミング

面接選考後

面接選考結果通知

面接後5日以内



選考のハードルを
下げていただくと
応募者が増える
可能性が高まります。

《可能であればこのように》

- ・ 未経験歓迎の場合には、職務経歴書を不要に
- ・ パート求人の場合には、職務経歴書を不要に
- ・ 応募書類はメール送付可能に
- ・ 早く採用したい場合には、ぜひ即面接求人
- ・ 書類や面接の選考結果通知は10日以内に

Tips:仕事内容や特記事項欄の入力

 **半角文字や環境依存文字は使えない**

 **記載内容は下書きしておき、
コピー&ペーストをおすすめ**



求人者マイページの入力欄は小さく、その場で入力するのは大変です。

ワードなどで下書きしておき、コピー&ペーストする方法をおすすめします。

ハローワークに求人を出したい！

ハローワークで初めて求人を出したいがどうすればいい？



仕事をお探しの方	事業者の方
<p>仕事をお探しの方へのサービスのご案内</p> <p>職業相談・職業紹介サービスのご利用に当たっては こちらをご確認ください</p> <p>求職者マイページにログイン</p> <p>求職者マイページをお持ちの方は、ログインして求人情報検索などのメニューをご利用ください。</p> <p>※マイナポータルの利用者登録をしている方は、マイナポータルの「もっとながる」を利用することによりマイナポータルから求職者マイページへスムーズにログイン(シングルサインオン)することができます。</p> <p>マイナポータルから求職者マイページへスムーズにログインできるようになります[PDF:337KB]</p> <p>求人情報検索</p> <p><マイページをお持ちでない方></p> <p>全国のハローワークで受け付けた求人を検索できます。詳しい検索方法は以下のリンクをご参考ください。</p> <p>求人検索のしかた</p>	<p>事業者の方へのサービスのご案内</p> <p>職業相談・職業紹介サービスのご利用に当たっては こちらをご確認ください</p> <p>求人者マイページにログイン</p> <p>求人者マイページをお持ちの方は、ログインして求人申込みなどのメニューをご利用ください。</p> <p>事業者登録・求人申込み(仮登録)</p> <p><マイページをお持ちでない方></p> <p>こちらから求人者マイページを開設(アカウント等を登録)、事業者登録・求人申込み(仮登録)を行ってください。</p> <p>求人者マイページ開設(パスワード登録)</p> <p>ハローワークで「求人者マイページ」開設のためのアカウントを登録した方は、こちらからパスワードを登録してください。</p> <p>求人広告掲載時のトラブルにご注意ください!</p>



ハローワークインターネットサービスで、事業者マイページを作成して申し込みできます。

ハローワークで「求人者マイページ」開設アカウントを登録した方は、こちらから。

ハローワークにご相談ください

自社の場合、どんなことが
アピールポイントになるんだろうか…



ハローワークにご相談ください！

ヒアリング、会社訪問などをさせていただき
求人票ブラッシュアップのお手伝いをいたします。
費用はかかりません！



人材確保を支援します！

ハローワーク米子・安来・松江では
事業主の皆様の人材確保を支援します！



お困りの際は、ぜひご相談ください。

ハローワーク米子 求人・企画部門

連絡先：0859-33-3911

開庁時間：平日8:30～17:15
(お電話は17:15まで)

ハローワーク安来 事業所部門

連絡先：0854-22-2545

開庁時間：平日8:30～17:15
(お電話は17:15まで)

ハローワーク松江 事業所部門

連絡先：0852-22-8609
(部門コード：31#)

開庁時間：平日8:30～17:15
(お電話は17:15まで)

参考資料①

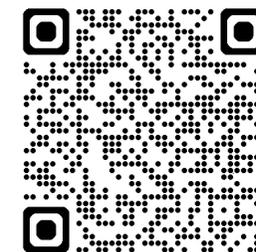
厚生労働省のホームページより引用しています（詳細は、各資料右の二次元コードにてご確認ください）。

企業等の皆さまへ

職場に関する情報を発信し、

よりよい採用活動の参考に「手引」をご活用ください

～「求職者等への職場情報提供に当たっての手引」を策定しました～



個人のニーズが多様化する中、**労働者とのミスマッチの防止や人手不足の解消**に向けて、**職場情報を適切に開示・提供**いただくことが有効です。このたび、よりよい採用活動のための参考となるよう「**求職者等への職場情報提供に当たっての手引**」を策定しました。

入社前後の職場に対する印象のギャップを可能な限り解消することで、**労働者の離職率低下やエンゲージメント向上の一助となることが期待**できます。このためには、**求職者等が就職前に収集する情報の充実を図ることが重要**です。

※法令により開示が定められている項目についてはP3以降をご参照ください。

求職者等が求める情報には、例えば次のような情報があります。

厚生労働省が実施したヒアリング調査の結果などでは、次のような情報が多く求められていることがわかりました。

※令和5年度厚生労働省委託調査におけるヒアリング結果より

■ 企業等・業務に関する情報

・ 企業等の安定性 ・ 事業、業務内容 ・ 業務により取得できるスキル ・ 入社後のキャリアパス

参考資料②

厚生労働省のホームページより引用しています（詳細は、各資料右の二次元コードにてご確認ください）。

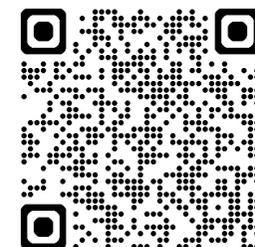
「求人者サービスのご案内」もご参考にしてください。

URL : https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_29050.html

事業主の皆さまへ

求人者サービス のご案内

より良い人材を確保する
ために



参考資料③

ハローワークインターネットサービス、厚生労働省のホームページより引用しています（詳細は、各資料右の二次元コードにてご確認ください）。

ハローワークへ求人を出される事業主の皆さまへ

求人掲載時の営業電話のトラブルにご注意ください

最近、電話で「無料で当社のサイトに求人広告を掲載しませんか？」との勧誘があり、契約したところ、無料掲載期間経過後に自動で有料掲載へ移行し、多額の広告料金を請求されるといった事象が発生しています。

求人広告をインターネット等に掲載依頼する際には

！ 事前に広告料金や掲載期間、無料掲載期間終了後の料金、解約方法等を確認した上で契約を行ってください。

実際に相談あったケース

電話で求人広告の無料掲載の案内を受け、申請書がFAXで届き契約。申請書の下に「〇〇日経過後は有料掲載へ移行する。」と小さく記載されていたが、電話では有料掲載の話もなかったことから、記載内容に気がつかなかった。その結果、無料掲載期間経過後に自動で有料掲載に移行し、多額の広告料金を請求された。

※なお、求人票の求のに対し、その募集情報をインターネット等で提供すること（あっせん行為を含まない）や、その広告料金を請求することは違法ではありません。

ハローワークで求人を出した際に、求人広告サイトを運営する事業者等から電話がかかってくることもあるとの声をいただいています。

ハローワークでは、このような対応も可能です！

ハローワークの求人票上で、営業をお断りする旨を記載できます！

求人票人事係長 担当 氏名 〒100-0001 東京都千代田区千代田 内線() 電話番号 99-9999-9876 FAX 99-9999-9870 Eメール XXXXXXXXXX@XXXXXX.CO.XX	記載場所の例	記載例① ハローワーク以外の職業紹介事業者からの営業はお断り	記載例② 求人掲載の営業はお断り
--	--------	-----------------------------------	---------------------

※営業を技術的に拒否できるわけではありませんので、あらかじめご了承ください。

担当者の連絡先を非公開にもできます！

ハローワークに提出した求人票をインターネットに公開する際に、**担当者的名前や電話番号などを非公開にすることができます！**

※ただし、同時に事業所名、所在地、ホームページ、画像情報などの他の企業情報も非公開となり、ハローワークの窓口の提供または求職者マイページのみ閲覧可能となります。非公開になる情報については、詳しくはハローワークにお尋ねください。

厚生労働省・都道府県労働局・ハローワーク LL060808頁01

(事業主の方へ)

助成金に関する勧誘にご注意ください

雇用関係助成金の活用を促す事業者が存在します

- 近年、厚生労働省から委託を受けたと装って、雇用関係助成金の申請や助成対象の診断、受給額の無料査定などをするとした記載の書面を一方的に送付(FAX)し、助成金の活用を勧誘する事業者が存在するとの情報が寄せられています。
- **厚生労働省や労働局・ハローワークが、特定の事業者に助成金の勧誘を委託することはありません。**これらの事業者は、手数料や報酬などを目的に本来受けることができない助成金について、受給を提案している可能性がありますので、十分ご注意ください。

不正があった場合、事業主が責任を問われます

- 経営コンサルタントを名乗る事業者が指南されて虚偽の申請書等を提出した場合や、申請代理人が不正行為を行った場合でも、**事業主が不正受給を問われます(※)**ので、十分ご注意ください。

(※) 事業主自身が不正行為を行った場合だけでなく、役員、従業員、社会保険労務士、代理人等、支給申請・書類作成に関わった者が不正行為を行った場合でも、事業主の不正受給に該当します。

- 不正受給を行った場合、事業主は助成金の返還を求められるだけでなく、**事業主名が原則公表されるとともに、5年間助成金が受けられなくなります。**

お悩みの際は、労働局またはハローワークにご相談ください

- ▶ 雇用関係助成金に関するご相談は、各都道府県労働局またはハローワークまでお願いします。
- ▶ 下記URLに雇用関係助成金の案内を掲載しています。ご参照ください。
https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/index.html

厚生労働省・都道府県労働局・ハローワーク・(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構

LL310401保05



参考資料④

鳥取・島根労働局のホームページより引用しています（詳細は、各資料右の二次元コードにてご確認ください）。

松江市内事業所の皆様へ

ハローワーク松江 オンライン面談のご案内

ハローワーク松江では、求人者の早期紹介に向けて、職業紹介担当者・求人作成担当者と事業所様との間で、オンラインによる面談を行っています。

面談をご希望の場合は、以下の問合せ先にご連絡下さい。

なお、面談申込みに際しては、ハローワーク松江に求人を提出していることが必要です。

【面談概要】

●実施日時：毎月第2・第4木曜 14:15～15:00

※上記以外でご希望の場合は、ご相談下さい。
(対応可能な日がある場合に限る、個別に面談日時を設定いたします。)

●面談内容：ハローワーク松江に提出されている求人（高卒、大卒等含む）の**早期紹介に向けた各種支援（ご提案等）**について

●使用機材：Tele Office（テレオフィス）

参加
無料

【留意事項】

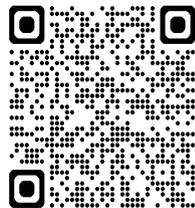
- ・当日は、通信環境の安定した場所にてご対応下さい。
- ・Tele Office（テレオフィス）ソフトをインストールされていない場合も、専用HP（URL）からゲスト参加することが可能です。



<問合せ先>

ハローワーク松江 事業所部門（平日、8:30～17:15）
電話：0852-22-8609（部門コード、31#）

061024



ハローワーク松江
（事業主の皆様
へのお知らせ）

事業主の皆様へ

求人事業所説明会のご案内

ハローワーク米子では、求職活動中の方に対し、貴社への理解度を深めていただくための「求人事業所説明会」を当所会議室にて定期的に開催しております。
この説明会は、求人票を基に詳細な仕事内容の説明や求めている人物像、事業所のPR等を求職者に直接説明できる場としてご活用いただいております。
つきましては、下記のとおり開催しておりますので、参加をご希望がありましたら、ハローワーク米子 求人係までご連絡ください。

記

- (1) 開催場所 ハローワーク米子 会議室
(住所：米子市末広町311 イオン米子駅前店4階)
- (2) 開催日時 毎週火曜または水曜日
① 10時30分～11時30分
② 13時30分～14時30分
③ 15時00分～16時00分
- (3) 対象事業所 就業場所が鳥取県西部地区である求人者提出中の事業所
- (4) その他 詳細は裏面をご確認ください。

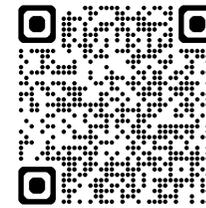
求職者の方に直接事業所のPRができる機会です。

ぜひ求人事業所説明会をご活用ください♪

※会場の都合等でご希望に添えない場合がありますので、その点ご了承ください。

【お問い合わせ】ハローワーク米子 求人係
(TEL:0859-33-3911)

HWY060131



ハローワーク米子
（事業主の方へ）

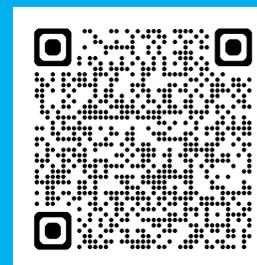
参考資料⑤

厚生労働省、鳥取・島根労働局のホームページより引用しています（詳細は、各資料の二次元コードにてご確認ください）。

公正採用選考特設ページ （厚生労働省HP）



公正採用選考 （島根労働局HP）



公正採用選考人権啓発 推進員の選任について （島根労働局HP）



公正採用選考 （鳥取労働局HP）



ご清聴ありがとうございました。

ハローワーク米子
ハローワーク安来
ハローワーク松江