

高年齢者雇用状況等調査結果の概要

(令和 6 年 6 月 1 日現在)

島根労働局

はじめに

「高年齢者等の雇用の安定等に関する法律」(以下「高年齢法」という。)により、事業主は、毎年1回、6月1日現在における高年齢者の雇用状況等について、管轄公共職業安定所長を経由して厚生労働大臣に報告することが義務付けられています(高年齢法第52条第1項)。

高年齢法では、定年を定める場合には、その年齢は60歳を下回ることができないこととされており(高年齢法第8条)、65歳未満の定年の定めをしている事業主に対しては、「定年制の廃止」や「定年の引上げ」又は「継続雇用制度の導入」のいずれかの措置(「高年齢者雇用確保措置(注1)」)を講じなければならないこととされています。(高年齢法第9条第1項)。

さらに、令和3年4月1日からは、70歳までを対象として、「定年制の廃止」や「定年の引上げ」、「継続雇用制度の導入」といった雇用による措置や、「業務委託契約の導入」、「社会貢献事業に従事できる制度の導入」のいずれかの措置(「高年齢者就業確保措置(注2)」)を講じるよう努めることを義務づけています。(高年齢法第10条の2)

(注1)高年齢者雇用確保措置

高年齢法律第9条第1項に基づき、定年を65歳未満に定めている事業主は、雇用する高年齢者の65歳までの安定した雇用を確保するため、以下のいずれかの措置(高年齢者雇用確保措置)を講じなければならない。

- ① 定年制の廃止
- ② 定年の引上げ
- ③ 継続雇用制度(再雇用制度・勤務延長制度等※)の導入

※ 継続雇用制度とは、現に雇用している高年齢者が希望するときは、当該高年齢者をその定年後も引き続いて雇用する制度をいう。

なお、平成24年度の法改正により、平成25年度以降、制度の適用者は原則として「希望者全員」となった。

ただし、24年度までに労使協定により継続雇用制度の対象者を限定する基準を定めていた場合は、その基準を適用できる年齢を令和7年度までに段階的に引き上げているところ(経過措置)。

(注2)高年齢者就業確保措置

高年齢法第10条の2に基づき、定年を65歳以上70歳未満に定めている事業主または65歳までの継続雇用制度(70歳以上まで引き続き雇用する制度を除く)を導入している事業主は、その雇用する高年齢者について、次に掲げるいずれかの措置を講ずることにより、65歳から70歳までの安定した雇用を確保するよう努めなければならない。

- ① 70歳までの定年の引上げ
- ② 定年制の廃止
- ③ 70歳までの継続雇用制度(再雇用制度・勤務延長制度)の導入
- ④ 70歳まで継続的に業務委託契約を締結する制度の導入
- ⑤ 70歳まで継続的に社会貢献事業に従事できる制度の導入(事業主が自ら実施する社会貢献事業または事業主が委託、出資(資金提供)等する団体が行う社会貢献事業)

本冊子は、令和6年6月1日現在における高年齢者の雇用状況等について、県内に本社を有する従業員21人以上規模の企業1,414社の状況をまとめたものです。

高年齢者の雇用促進と「生涯現役社会」の実現に向けた取組みの参考資料等として活用をお願いします。

目 次

| | | |
|-----|--------------------------------|--------------|
| 1 | 高年齢者雇用確保措置の実施状況 | |
| ○ | 産業別・規模別・ハローワーク別の高年齢者雇用確保措置実施状況 | ・・・ 1 |
| 2 | 定年制の状況 | |
| ○ | 産業別・規模別・ハローワーク別の定年制実施状況 | ・・・・・・・・・・ 2 |
| 3 | 継続雇用制度の状況 | |
| ○ | 産業別・規模別・ハローワーク別の継続雇用制度の導入状況 | ・・・・・・・・ 3 |
| 4 | 高年齢者就業確保措置の実施状況 | |
| ○ | 産業別・規模別・ハローワーク別の高年齢者就業確保措置実施状況 | ・・・ 4 |
| 5 | 高年齢者の雇用状況 | |
| (1) | 高年齢者雇用状況 | ・・・・・・・・・・ 5 |
| (2) | ハローワーク別の高年齢者雇用状況 | ・・・・・・・・・・ 5 |
| (3) | 常用労働者の産業別・規模別・年齢別状況 | ・・・・・・・・ 6 |
| ◎ | 参 考 | |
| | 「希望者全員が 65 歳以上まで働ける企業」及び | |
| | 「70 歳以上まで働ける企業」の割合の推移 | ・・・・ 7 |

1 高年齢者雇用確保措置の実施状況

○産業別・規模別・ハローワーク別の高年齢者雇用確保措置実施状況【表1】

調査対象企業 1,414 社のうち、高年齢者雇用確保措置(以下「雇用確保措置」という。)を実施済みの企業の割合は 1,413 社 (99.9%) となっている。

また、実施済みの企業の雇用確保措置の内訳をみると、「定年制の廃止」が 52 社(3.7%)、「定年の引上げ」が 486 社 (34.4%)、「継続雇用制度導入」が 875 社 (61.9%) となっている。

【表1】 産業別・企業規模別・ハローワーク別の雇用確保措置実施状況

| 項目 | | 対象 企業数 | 実施済み | 定年制の 廃止 | 定年の 引上げ | 継続雇用 制度導入 | 未実施 |
|---------------------------------|-----------------|-----------|-------|------------|------------|--------------|-----|
| 産業別・規模別 ハローワーク別 | | | | | | | |
| 合計 | | 1,414 | 1,413 | 52 | 486 | 875 | 1 |
| 構成比 (%) | | 100.0 | 99.9 | 3.7 | 34.4 | 61.9 | 0.1 |
| 実施済みの構成比 (%) | | | 100.0 | 3.7 | 34.4 | 61.9 | |
| 産 業 別 | 農業，林業，漁業 | 35 | 35 | 6 | 12 | 17 | 0 |
| | 鉱業，採石業，砂利採取業 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| | 建設業 | 186 | 186 | 2 | 107 | 77 | 0 |
| | 製造業 | 254 | 253 | 6 | 65 | 182 | 1 |
| | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| | 情報通信業 | 23 | 23 | 0 | 2 | 21 | 0 |
| | 運輸業，郵便業 | 75 | 75 | 3 | 42 | 30 | 0 |
| | 卸売業，小売業 | 187 | 187 | 13 | 46 | 128 | 0 |
| | 金融業，保険業 | 13 | 13 | 0 | 3 | 10 | 0 |
| | 不動産業，物品賃貸業 | 18 | 18 | 1 | 4 | 13 | 0 |
| | 学術研究，専門・技術サービス業 | 42 | 42 | 1 | 12 | 29 | 0 |
| | 宿泊業，飲食サービス業 | 55 | 55 | 5 | 22 | 28 | 0 |
| | 生活関連サービス業，娯楽業 | 34 | 34 | 2 | 8 | 24 | 0 |
| | 教育，学習支援業 | 32 | 32 | 0 | 9 | 23 | 0 |
| | 医療，福祉 | 351 | 351 | 8 | 129 | 214 | 0 |
| 複合サービス事業 | 9 | 9 | 0 | 2 | 7 | 0 | |
| サービス業(他に分類されないもの) | 96 | 96 | 5 | 22 | 69 | 0 | |
| 規 模 別 | 21 ～ 30人 | 382 | 382 | 27 | 140 | 215 | 0 |
| | 31 ～ 50人 | 428 | 428 | 13 | 180 | 235 | 0 |
| | 51 ～ 100人 | 365 | 364 | 12 | 110 | 242 | 1 |
| | 101 ～ 300人 | 198 | 198 | 0 | 51 | 147 | 0 |
| | 301 ～ 500人 | 23 | 23 | 0 | 4 | 19 | 0 |
| | 501 ～ 1,000人 | 13 | 13 | 0 | 0 | 13 | 0 |
| | 1,001人以上 | 5 | 5 | 0 | 1 | 4 | 0 |
| ハ ロ ー ワ ー ク 別 | 松江 | 502 | 502 | 10 | 152 | 340 | 0 |
| | 隠岐の島 | 34 | 34 | 4 | 13 | 17 | 0 |
| | 安来 | 56 | 56 | 1 | 20 | 35 | 0 |
| | 浜田 | 150 | 150 | 11 | 66 | 73 | 0 |
| | 川本 | 34 | 34 | 0 | 23 | 11 | 0 |
| | 出雲 | 360 | 359 | 14 | 99 | 246 | 1 |
| | 益田 | 125 | 125 | 8 | 54 | 63 | 0 |
| | 雲南 | 96 | 96 | 4 | 40 | 52 | 0 |
| | 石見大田 | 57 | 57 | 0 | 19 | 38 | 0 |

2 定年制の状況

○産業別・規模別・ハローワーク別の定年制実施状況【表2】

調査対象企業 1,414 社のうち、定年を定めている企業は 1,362 社 (96.3%) で、定年を定めていない企業 (定年制の廃止) が 52 社 (3.7%) となっている。

定年制を定めている企業について、その構成比をみると、60 歳定年が 841 社 (61.7%) と大半を占め、続いて 65 歳定年が 410 社 (30.1%) となっており、定年年齢の上限は 71 歳であった。

65 歳以上定年企業の状況

① 産業別の内訳

- ・建設業 107 社 (57.5%)
- ・製造業 65 社 (25.6%)
- ・卸売業、小売業 46 社 (24.6%)
- ・医療、福祉 129 社 (36.8%) など

② 企業規模別の内訳

- ・21～30 人規模 140 社 (36.6%)
- ・31～50 人規模 180 社 (42.1%)
- ・51～100 人規模 110 社 (30.1%)
- ・101～300 人規模 51 社 (25.8%)
- ・301～500 人規模 4 社 (17.4%)
- ・501～1,000 人規模 0 社
- ・1,001 人以上規模 1 社 (20.0%)

【表2】 産業別・企業規模別・ハローワーク別の定年制実施状況

| 産業別・規模別 ハローワーク別 | 項目 | 対象 企業数 | 定年制 の廃止 | 定年制あり (定年年齢) | 定年制あり (定年年齢) | | | | | |
|--------------------|-----------------|-----------|------------|-----------------|--------------|--------|-------|------|--------|-------|
| | | | | | 60歳 | 61～64歳 | 65歳以上 | 65歳 | 66～69歳 | 70歳以上 |
| 合計 | | 1,414 | 52 | 1,362 | 841 | 35 | 486 | 410 | 34 | 42 |
| 構成比 (%) | | 100.0 | 3.7 | 96.3 | 59.5 | 2.5 | 34.4 | 29.0 | 2.4 | 3.0 |
| 定年制の構成比 (%) | | | | 100.0 | 61.7 | 2.6 | 35.7 | 30.1 | 2.5 | 3.1 |
| 産業別 | 農業、林業、漁業 | 35 | 6 | 29 | 17 | 0 | 12 | 10 | 1 | 1 |
| | 鉱業、採石業、砂利採取業 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| | 建設業 | 186 | 2 | 184 | 76 | 1 | 107 | 87 | 10 | 10 |
| | 製造業 | 254 | 6 | 248 | 176 | 7 | 65 | 55 | 5 | 5 |
| | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 情報通信業 | 23 | 0 | 23 | 21 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| | 運輸業、郵便業 | 75 | 3 | 72 | 28 | 2 | 42 | 37 | 3 | 2 |
| | 卸売業、小売業 | 187 | 13 | 174 | 123 | 5 | 46 | 40 | 3 | 3 |
| | 金融業、保険業 | 13 | 0 | 13 | 9 | 1 | 3 | 3 | 0 | 0 |
| | 不動産業、物品賃貸業 | 18 | 1 | 17 | 11 | 2 | 4 | 4 | 0 | 0 |
| | 学術研究、専門・技術サービス業 | 42 | 1 | 41 | 28 | 1 | 12 | 12 | 0 | 0 |
| | 宿泊業、飲食サービス業 | 55 | 5 | 50 | 28 | 0 | 22 | 18 | 1 | 3 |
| | 生活関連サービス業、娯楽業 | 34 | 2 | 32 | 24 | 0 | 8 | 5 | 2 | 1 |
| | 教育、学習支援業 | 32 | 0 | 32 | 22 | 1 | 9 | 9 | 0 | 0 |
| | 医療、福祉 | 351 | 8 | 343 | 207 | 7 | 129 | 109 | 7 | 13 |
| | 複合サービス事業 | 9 | 0 | 9 | 6 | 1 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| サービス業(他に分類されないもの) | 96 | 5 | 91 | 62 | 7 | 22 | 17 | 2 | 3 | |
| 規模別 | 21～30人 | 382 | 27 | 355 | 206 | 9 | 140 | 117 | 8 | 15 |
| | 31～50人 | 428 | 13 | 415 | 230 | 5 | 180 | 148 | 18 | 14 |
| | 51～100人 | 365 | 12 | 353 | 228 | 15 | 110 | 93 | 6 | 11 |
| | 101～300人 | 198 | 0 | 198 | 143 | 4 | 51 | 47 | 2 | 2 |
| | 301～500人 | 23 | 0 | 23 | 18 | 1 | 4 | 4 | 0 | 0 |
| | 501～1,000人 | 13 | 0 | 13 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 1,001人以上 | 5 | 0 | 5 | 3 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| ハローワーク別 | 松江 | 502 | 10 | 492 | 327 | 13 | 152 | 121 | 15 | 16 |
| | 隠岐の島 | 34 | 4 | 30 | 15 | 2 | 13 | 11 | 0 | 2 |
| | 安来 | 56 | 1 | 55 | 32 | 3 | 20 | 18 | 1 | 1 |
| | 浜田 | 150 | 11 | 139 | 72 | 1 | 66 | 57 | 5 | 4 |
| | 川本 | 34 | 0 | 34 | 10 | 1 | 23 | 20 | 2 | 1 |
| | 出雲 | 360 | 14 | 346 | 242 | 5 | 99 | 86 | 6 | 7 |
| | 益田 | 125 | 8 | 117 | 57 | 6 | 54 | 48 | 1 | 5 |
| | 雲南 | 96 | 4 | 92 | 50 | 2 | 40 | 36 | 0 | 4 |
| 石見大田 | 57 | 0 | 57 | 36 | 2 | 19 | 13 | 4 | 2 | |

3 継続雇用制度の状況

○産業別・規模別・ハローワーク別の継続雇用制度の導入状況【表3】

定年制のある企業 1,362 社のうち、「継続雇用制度導入」により雇用確保措置を講じている企業は 875 社 (64.2%) となっている。

「希望者全員を対象とする 65 歳以上の継続雇用制度を導入している企業」は 764 社 (56.1%)

① 産業別の内訳

- ・建設業 65 社 (35.3%)
- ・卸売業、小売業 105 社 (60.3%)
- ・製造業 152 社 (61.3%)
- ・医療、福祉 201 社 (58.6%) など

② 企業規模別の内訳

- ・21～30 人規模 200 社 (56.3%)
- ・51～100 人規模 213 社 (60.3%)
- ・301～500 人規模 11 社 (47.8%)
- ・1,001 人以上規模 4 社 (80.0%)
- ・31～50 人規模 210 社 (50.6%)
- ・101～300 人規模 119 社 (60.1%)
- ・501～1,000 人規模 7 社 (53.8%)

【表3】 産業別・企業規模別・ハローワーク別の継続雇用制度の導入状況

| 項目 産業別・規模別・ ハローワーク別 | 1 定年制あり | 2 | | 1 のうち 64歳以下 | 3 | | | | | 継続雇用制度なし | |
|---------------------------|-----------------|-------------------|------------------------|-------------------|----------|--------------------|-------|------|-----------------------------------|----------|---|
| | | 1 のうち 65歳以上 | ① 2 のうち 70歳以上 | | 継続雇用制度あり | ①希望者全員を対象とした継続雇用制度 | | | ② ①のうち 更に基準 該当者 65歳以上 | | |
| | | | | | | 64歳 | 65歳以上 | | | | |
| 合計 | 1,362 | 486 | 42 | 876 | 875 | 875 | 111 | 764 | 269 | 1 | |
| 構成比 (%) | 100.0 | 35.7 | 3.1 | 64.3 | 64.2 | 64.2 | 8.1 | 56.1 | 19.8 | 0.1 | |
| 産業別 | 農業、林業、漁業 | 29 | 12 | 1 | 17 | 17 | 17 | 0 | 17 | 5 | 0 |
| | 鉱業、採石業、砂利採取業 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| | 建設業 | 184 | 107 | 10 | 77 | 77 | 77 | 12 | 65 | 26 | 0 |
| | 製造業 | 248 | 65 | 5 | 183 | 182 | 182 | 30 | 152 | 63 | 1 |
| | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 |
| | 情報通信業 | 23 | 2 | 0 | 21 | 21 | 21 | 3 | 18 | 8 | 0 |
| | 運輸業、郵便業 | 72 | 42 | 2 | 30 | 30 | 30 | 3 | 27 | 10 | 0 |
| | 卸売業、小売業 | 174 | 46 | 3 | 128 | 128 | 128 | 23 | 105 | 38 | 0 |
| | 金融業、保険業 | 13 | 3 | 0 | 10 | 10 | 10 | 3 | 7 | 4 | 0 |
| | 不動産業、物品賃貸業 | 17 | 4 | 0 | 13 | 13 | 13 | 0 | 13 | 4 | 0 |
| | 学術研究、専門・技術サービス業 | 41 | 12 | 0 | 29 | 29 | 29 | 9 | 20 | 11 | 0 |
| | 宿泊業、飲食サービス業 | 50 | 22 | 3 | 28 | 28 | 28 | 2 | 26 | 7 | 0 |
| | 生活関連サービス業、娯楽業 | 32 | 8 | 1 | 24 | 24 | 24 | 2 | 22 | 8 | 0 |
| 教育、学習支援業 | 32 | 9 | 0 | 23 | 23 | 23 | 3 | 20 | 6 | 0 | |
| 医療、福祉 | 343 | 129 | 13 | 214 | 214 | 214 | 13 | 201 | 57 | 0 | |
| 複合サービス事業 | 9 | 2 | 0 | 7 | 7 | 7 | 2 | 5 | 2 | 0 | |
| サービス業(他に分類されないもの) | 91 | 22 | 3 | 69 | 69 | 69 | 6 | 63 | 20 | 0 | |
| 規模別 | 21～30人 | 355 | 140 | 15 | 215 | 215 | 215 | 15 | 200 | 48 | 0 |
| | 31～50人 | 415 | 180 | 14 | 235 | 235 | 235 | 25 | 210 | 69 | 0 |
| | 51～100人 | 353 | 110 | 11 | 243 | 242 | 242 | 29 | 213 | 74 | 1 |
| | 101～300人 | 198 | 51 | 2 | 147 | 147 | 147 | 28 | 119 | 60 | 0 |
| | 301～500人 | 23 | 4 | 0 | 19 | 19 | 19 | 8 | 11 | 9 | 0 |
| | 501～1,000人 | 13 | 0 | 0 | 13 | 13 | 13 | 6 | 7 | 9 | 0 |
| 1,001人以上 | 5 | 1 | 0 | 4 | 4 | 4 | 0 | 4 | 0 | 0 | |
| ハローワーク別 | 松江 | 492 | 152 | 16 | 340 | 340 | 340 | 56 | 284 | 110 | 0 |
| | 隠岐の島 | 30 | 13 | 2 | 17 | 17 | 17 | 2 | 15 | 7 | 0 |
| | 安来 | 55 | 20 | 1 | 35 | 35 | 35 | 6 | 29 | 8 | 0 |
| | 浜田 | 139 | 66 | 4 | 73 | 73 | 73 | 3 | 70 | 11 | 0 |
| | 川本 | 34 | 23 | 1 | 11 | 11 | 11 | 1 | 10 | 1 | 0 |
| | 出雲 | 346 | 99 | 7 | 247 | 246 | 246 | 26 | 220 | 84 | 1 |
| | 益田 | 117 | 54 | 5 | 63 | 63 | 63 | 10 | 53 | 23 | 0 |
| | 雲南 | 92 | 40 | 4 | 52 | 52 | 52 | 5 | 47 | 15 | 0 |
| 石見大田 | 57 | 19 | 2 | 38 | 38 | 38 | 2 | 36 | 10 | 0 | |

4 高年齢者就業確保措置の実施状況

○産業別・規模別・ハローワーク別の高年齢者就業確保措置実施状況【表4】

調査対象企業 1,414 社のうち、高年齢者就業確保措置(以下「就業確保措置」という。)を実施済みの企業の割合は 630 社 (44.6%) となっている。

また、実施済みの企業の就業確保措置の内訳をみると、「定年制の廃止」が 52 社 (3.7%)、「定年の引上げ」が 42 社 (3.0%)、「継続雇用制度導入」が 536 社 (37.9%)、「創業支援等措置の導入」は該当企業なしとなっている。

【表4】 産業別・企業規模別・ハローワーク別の高年齢者就業確保措置実施状況

| 産業別・規模別 ハローワーク別 | | 項目 | 対象 企業数 | 実施済み | | | | |
|--------------------|------------------|--------------|-----------|------------|------------|---------------|----------------|-----|
| | | | | 定年制の 廃止 | 定年の 引上げ | 継続雇用 制度の導入 | 創業支援等 措置の導入 | |
| 合計 | | | 1,414 | 630 | 52 | 42 | 536 | 0 |
| | | 構成比 (%) | 100.0 | 44.6 | 3.7 | 3.0 | 37.9 | 0.0 |
| | | 実施済みの構成比 (%) | | 100.0 | 8.3 | 6.7 | 85.1 | 0.0 |
| 産業別 | 農業, 林業, 漁業 | 35 | 24 | 6 | 1 | 17 | 0 | |
| | 鉱業, 採石業, 砂利採取業 | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | |
| | 建設業 | 186 | 107 | 2 | 10 | 95 | 0 | |
| | 製造業 | 254 | 105 | 6 | 5 | 94 | 0 | |
| | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | 情報通信業 | 23 | 5 | 0 | 0 | 5 | 0 | |
| | 運輸業, 郵便業 | 75 | 49 | 3 | 2 | 44 | 0 | |
| | 卸売業, 小売業 | 187 | 63 | 13 | 3 | 47 | 0 | |
| | 金融業, 保険業 | 13 | 4 | 0 | 0 | 4 | 0 | |
| | 不動産業, 物品賃貸業 | 18 | 7 | 1 | 0 | 6 | 0 | |
| | 学術研究, 専門・技術サービス業 | 42 | 13 | 1 | 0 | 12 | 0 | |
| | 宿泊業, 飲食サービス業 | 55 | 31 | 5 | 3 | 23 | 0 | |
| | 生活関連サービス業, 娯楽業 | 34 | 13 | 2 | 1 | 10 | 0 | |
| | 教育, 学習支援業 | 32 | 7 | 0 | 0 | 7 | 0 | |
| | 医療, 福祉 | 351 | 163 | 8 | 13 | 142 | 0 | |
| | 複合サービス事業 | 9 | 2 | 0 | 0 | 2 | 0 | |
| サービス業(他に分類されないもの) | 96 | 36 | 5 | 3 | 28 | 0 | | |
| 規模別 | 21 ~ 30人 | 382 | 174 | 27 | 15 | 132 | 0 | |
| | 31 ~ 50人 | 428 | 218 | 13 | 14 | 191 | 0 | |
| | 51 ~ 100人 | 365 | 150 | 12 | 11 | 127 | 0 | |
| | 101 ~ 300人 | 198 | 80 | 0 | 2 | 78 | 0 | |
| | 301 ~ 500人 | 23 | 4 | 0 | 0 | 4 | 0 | |
| | 501 ~ 1,000人 | 13 | 4 | 0 | 0 | 4 | 0 | |
| | 1,001人以上 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| ハローワーク別 | 松江 | 502 | 178 | 10 | 16 | 152 | 0 | |
| | 隠岐の島 | 34 | 21 | 4 | 2 | 15 | 0 | |
| | 安来 | 56 | 18 | 1 | 1 | 16 | 0 | |
| | 浜田 | 150 | 80 | 11 | 4 | 65 | 0 | |
| | 川本 | 34 | 16 | 0 | 1 | 15 | 0 | |
| | 出雲 | 360 | 164 | 14 | 7 | 143 | 0 | |
| | 益田 | 125 | 70 | 8 | 5 | 57 | 0 | |
| | 雲南 | 96 | 53 | 4 | 4 | 45 | 0 | |
| | 石見大田 | 57 | 30 | 0 | 2 | 28 | 0 | |

5 高年齢者の雇用状況

(1) 高年齢者雇用状況 【表6-1】

調査対象企業 1,414 社に雇用されている常用労働者数 118,969 人のうち、60 歳以上の常用労働者数は 22,550 人、常用労働者全体の 19.0%を占めている。

【表5-1】 高年齢者雇用状況

※ ()内は女性で内数

| 項目 調査 年度 | 企業数 | 常 用 労働者数 | 44歳以下 | 45～49歳 | 50～54歳 | 55～59歳 | 高 年 齢 者 (60歳以上) | | | | 高年齢者の 割合(%) |
|----------------|-------|---------------------|--------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------|------------------|--------------------|------------------|
| | | | | | | | 60～64歳 | 65～69歳 | 70歳以上 | 計 | |
| 令和6年度 | 1,414 | 118,969 (55,124) | 54,399 (25,323) | 15,167 (6,806) | 14,712 (6,848) | 12,141 (5,764) | 10,629 (5,013) | 6,977 (3,183) | 4,944 (2,187) | 22,550 (10,383) | 19.0% (18.8%) |

(2) ハローワーク別の高年齢者雇用状況 【表5-2】

60 歳以上の高年齢者の雇用割合をハローワーク別にみると、川本所 (25.9%)、益田所 (24.7%)、隠岐の島所 (24.4%) の順に高く、雇用割合を島根県の東・西部別にみると、西部が 23.5%で、東部の 17.7%を 5.8 ポイント上回っている。

また、前年と比べ東部は 0.4 ポイント、西部は 0.6 ポイント上回り、隠岐の島以外の地域で前年を上回っている。

【表5-2】 ハローワーク別の高年齢者雇用状況

| 項目 ハロー ワーク別 | 企業数 | 常 用 労働者数 | 44歳以下 | 45～49歳 | 50～54歳 | 55～59歳 | 高 年 齢 者 (60歳以上) | | | | 高年齢者の 割合(%) | 前年の 割合(%) | |
|-------------------|-------|----------------|--------|--------|--------|--------|-----------------|--------|-------|--------|----------------|--------------|------|
| | | | | | | | 60～64歳 | 65～69歳 | 70歳以上 | 計 | | | |
| 合 計 | 1,414 | 118,969 | 54,399 | 15,167 | 14,712 | 12,141 | 10,629 | 6,977 | 4,944 | 22,550 | 19.0 | 18.6 | |
| 構成比(%) | | 100.0 | 45.7 | 12.7 | 12.4 | 10.2 | 8.9 | 5.9 | 4.2 | 19.0 | | | |
| 東 部 | 松 江 | 502 | 49,045 | 22,688 | 6,140 | 6,252 | 5,034 | 4,245 | 2,704 | 1,982 | 8,931 | 18.2 | 17.8 |
| | 隠岐の島 | 34 | 2,201 | 914 | 268 | 248 | 234 | 243 | 157 | 137 | 537 | 24.4 | 24.8 |
| | 安 来 | 56 | 6,809 | 2,899 | 813 | 924 | 817 | 636 | 442 | 278 | 1,356 | 19.9 | 19.7 |
| | 出 雲 | 360 | 29,564 | 15,370 | 3,739 | 3,375 | 2,747 | 2,172 | 1,296 | 865 | 4,333 | 14.7 | 14.5 |
| | 雲 南 | 96 | 5,632 | 2,240 | 797 | 672 | 580 | 585 | 447 | 311 | 1,343 | 23.8 | 22.1 |
| | 小 計 | 1,048 | 93,251 | 44,111 | 11,757 | 11,471 | 9,412 | 7,881 | 5,046 | 3,573 | 16,500 | 17.7 | 17.3 |
| 西 部 | 浜 田 | 150 | 9,712 | 4,058 | 1,293 | 1,197 | 1,048 | 1,005 | 637 | 474 | 2,116 | 21.8 | 21.2 |
| | 川 本 | 34 | 2,398 | 938 | 328 | 284 | 227 | 272 | 199 | 150 | 621 | 25.9 | 25.3 |
| | 益 田 | 125 | 10,040 | 3,785 | 1,347 | 1,333 | 1,092 | 1,078 | 856 | 549 | 2,483 | 24.7 | 24.3 |
| | 石見大田 | 57 | 3,568 | 1,507 | 442 | 427 | 362 | 393 | 239 | 198 | 830 | 23.3 | 22.1 |
| | 小 計 | 366 | 25,718 | 10,288 | 3,410 | 3,241 | 2,729 | 2,748 | 1,931 | 1,371 | 6,050 | 23.5 | 22.9 |

(3) 常用労働者の産業別・規模別・年齢別状況 【表5-3】

60歳以上の高年齢者の雇用割合を産業別にみると、鉱業，砕石業，砂利採取業が41.1%、運輸業，郵便業が33.2%、サービス業(清掃業、警備業などを含む。)が30.3%、宿泊業，飲食サービス業が23.9%、学術研究，専門・技術サービス業が22.8%などとなっている。

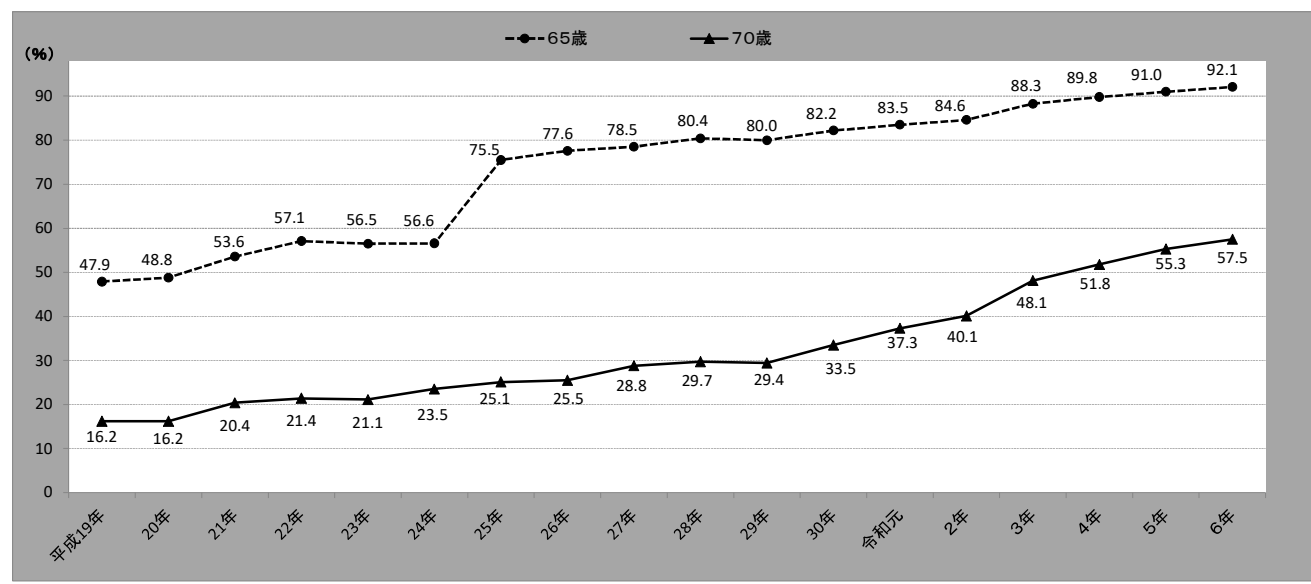
企業規模別にみると、501～1,000人規模が24.5%と最も高く、次いで21～30人規模が22.2%、31～50人規模が23.3%、51～100人規模が20.5%の順となっており、1,001人以上規模が10.2%と最も低い。

【表5-3】 常用労働者の産業別・規模別・年齢別状況

| 項目 | | 企業数 | 常用労働者数 | 44歳以下 | 45～49歳 | 50～54歳 | 55～59歳 | 高年齢者(60歳以上) | | | | 構成比(%) |
|-------------------|-----------------|-------|---------|--------|--------|--------|--------|-------------|--------|-------|--------|--------|
| | | | | | | | | 60～64歳 | 65～69歳 | 70歳以上 | 計 | |
| 合計 | | 1,414 | 118,969 | 54,399 | 15,167 | 14,712 | 12,141 | 10,629 | 6,977 | 4,944 | 22,550 | 19.0 |
| 構成比(%) | | | 100.0 | 45.7 | 12.7 | 12.4 | 10.2 | 8.9 | 5.9 | 4.2 | 19.0 | |
| 産業別 | 農業，林業，漁業 | 35 | 1,603 | 789 | 200 | 155 | 126 | 136 | 107 | 90 | 333 | 20.8 |
| | 鉱業，採石業，砂利採取業 | 2 | 90 | 16 | 10 | 21 | 6 | 14 | 12 | 11 | 37 | 41.1 |
| | 建設業 | 186 | 9,590 | 4,299 | 1,349 | 1,178 | 876 | 819 | 633 | 436 | 1,888 | 19.7 |
| | 製造業 | 254 | 25,491 | 13,406 | 3,125 | 3,181 | 2,721 | 1,823 | 780 | 455 | 3,058 | 12.0 |
| | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 2 | 66 | 33 | 9 | 10 | 9 | 3 | 2 | 0 | 5 | 7.6 |
| | 情報通信業 | 23 | 1,932 | 1,222 | 228 | 191 | 143 | 77 | 48 | 23 | 148 | 7.7 |
| | 運輸業，郵便業 | 75 | 4,556 | 1,071 | 550 | 761 | 663 | 650 | 460 | 401 | 1,511 | 33.2 |
| | 卸売業，小売業 | 187 | 15,428 | 6,952 | 1,925 | 1,950 | 1,619 | 1,382 | 966 | 634 | 2,982 | 19.3 |
| | 金融業，保険業 | 13 | 4,096 | 1,961 | 468 | 696 | 577 | 295 | 93 | 6 | 394 | 9.6 |
| | 不動産業，物品賃貸業 | 18 | 918 | 434 | 127 | 112 | 84 | 84 | 38 | 39 | 161 | 17.5 |
| | 学術研究，専門・技術サービス業 | 42 | 2,416 | 940 | 331 | 365 | 230 | 225 | 176 | 149 | 550 | 22.8 |
| | 宿泊業，飲食サービス業 | 55 | 3,056 | 1,532 | 280 | 291 | 224 | 233 | 221 | 275 | 729 | 23.9 |
| | 生活関連サービス業，娯楽業 | 34 | 2,298 | 1,142 | 251 | 258 | 207 | 204 | 147 | 89 | 440 | 19.1 |
| | 教育，学習支援業 | 32 | 4,938 | 2,836 | 626 | 524 | 406 | 380 | 128 | 38 | 546 | 11.1 |
| | 医療，福祉 | 351 | 30,530 | 13,610 | 4,144 | 3,434 | 2,853 | 2,902 | 2,122 | 1,465 | 6,489 | 21.3 |
| | 複合サービス事業 | 9 | 3,657 | 1,292 | 552 | 554 | 493 | 428 | 238 | 100 | 766 | 20.9 |
| サービス業(他に分類されないもの) | 96 | 8,304 | 2,864 | 992 | 1,031 | 904 | 974 | 806 | 733 | 2,513 | 30.3 | |
| 規模別 | 21～30人 | 382 | 9,628 | 4,133 | 1,262 | 1,143 | 954 | 925 | 681 | 530 | 2,136 | 22.2 |
| | 31～50人 | 428 | 16,675 | 6,852 | 2,156 | 2,080 | 1,707 | 1,650 | 1,219 | 1,011 | 3,880 | 23.3 |
| | 51～100人 | 365 | 25,624 | 11,561 | 3,253 | 3,088 | 2,468 | 2,381 | 1,642 | 1,231 | 5,254 | 20.5 |
| | 101～300人 | 198 | 32,904 | 15,271 | 4,240 | 4,055 | 3,247 | 2,937 | 1,867 | 1,287 | 6,091 | 18.5 |
| | 301～500人 | 23 | 8,920 | 4,363 | 1,192 | 1,154 | 921 | 695 | 370 | 225 | 1,290 | 14.5 |
| | 501～1,000人 | 13 | 9,210 | 3,551 | 1,127 | 1,179 | 1,093 | 902 | 786 | 572 | 2,260 | 24.5 |
| | 1,001人以上 | 5 | 16,008 | 8,668 | 1,937 | 2,013 | 1,751 | 1,139 | 412 | 88 | 1,639 | 10.2 |

参考

「希望者全員が65歳以上まで働ける企業(※1)」
 及び「70歳以上まで働ける企業(※2)」の割合の推移



(注) 対象の企業は、平成20年までは従業員数51人以上、平成21年以降令和2年までは従業員数31人以上規模、令和3年から従業員21人以上規模。

※1 定年を定めてない企業、65歳以上定年企業、希望者全員65歳以上までの継続雇用制度を導入している企業をいう。

※2 定年を定めてない企業、70歳以上定年企業、70歳以上までの継続雇用制度を導入している企業及び継続雇用制度を導入していないが、企業の実情に応じて何らかの仕組みで70歳以上まで働くことができる制度を導入している企業をいう。

発 行
 厚生労働省
 島根労働局職業安定部職業対策課
 〒690-0841
 松江市向島町134-10
 松江地方合同庁舎5階
 電話 (0852)20-7020
 FAX (0852)20-7025
 島根労働局ホームページ
<https://jsite.mhlw.go.jp/shimane-roudoukyoku/>