



島根労働局発表  
令和6年11月28日

担  
当

島根労働局職業安定部職業対策課  
課長 内藤 義博  
地方障害者雇用担当官 大石 隆二  
TEL 0852-20-7021

### 「障害者雇用に関する優良な中小事業主」を認定(もにす認定)しました ～ 県内第15号は セコム山陰 株式会社 ～ ～ 県内第16号は 株式会社 ジンザイスチール ～

島根労働局(局長 <sup>いわみ ひろふみ</sup> 岩見 浩史)は、このたび「障害者の雇用の促進等に関する法律」に基づく、障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度(以下「もにす認定制度」)で島根県内第15号、16号の認定を行いました。

受賞事業主の認定式を以下のとおり行います。

「もにす認定制度」とは、障害者雇用の促進および雇用の安定に関する取組みの実施状況などが優良な中小事業主を厚生労働大臣が認定する制度で、令和2年4月から実施しています。

この認定制度により、認定企業が障害者雇用における身近なロールモデルとして認知されることで、地域における障害者雇用の取組みの一層の推進が期待されます。

また、認定されると、自社の商品・サービス・広告などに「認定マーク」を表示することができ、日本政策金融公庫の低利融資対象となるほか、島根労働局ホームページへの掲載など、周知広報の対象となるなどのメリットがあります。認定をご希望される事業主の方は、必要書類を主たる事業所を管轄する労働局またはハローワークに提出してください。必要書類は厚生労働省ホームページからダウンロードできます。



認定マーク【もにす】

共に進む(ともにすすむ)という言葉に由来し、企業と障害者が共に明るい未来や社会に進んでいくことを期待し、名付けられたものです。

#### ○認定式

- 1 日 時 令和6年12月10日(火)14時00分から
- 2 場 所 松江市向島町134-10 松江地方合同庁舎5階  
専用大会議室
- 3 受賞事業主 セコム山陰 株式会社 代表取締役社長 浅中 靖作  
(松江市北陵町34)  
株式会社 ジンザイスチール 代表取締役社長 佐々木 賢二  
(出雲市長浜町516-60)



# セコム山陰 株式会社



2024年10月24日

## 障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

### 体制づくり

組織面	○社内の担当者による日常的な支援及びジョブコーチ支援によりハローワーク、障害者就業・生活支援センターなどの外部機関と連携し、迅速に相談できる体制を構築しています。
人材面	○島根障害者職業センターによる社内研修会を開催することにより、障害者雇用への理解を深め、より良い雇用の推進に取り組んでいます。

### 仕事づくり

職務選定・創出	○社内各部署にアンケート調査を実施し、その結果障害特性に配慮した職務を選定・創出することが出来ました。
---------	---

### 環境づくり

職務環境	○障害特性を考慮し、レイアウトを変更したりパーティションを設置することにより障害者が働きやすい環境を整備しています。 ○障害特性に配慮し定期的に相談支援担当者との面談し、きめ細やかな支援体制を整えています。
募集・採用	○ハローワーク主催のミニ面談会に参加し、障害者の職場実習の受け入れを実施し、積極的に雇用へ結びつけています。
キャリア形成	○障害の有無にかかわらず利用できる通信教育制度を整備しており、職員のスキルアップを後押ししています。

### 数的側面

雇用状況	実雇用率	2.83%（令和6年6月1日現在）
定着状況	○過去3年間に雇い入れた障害者の雇入後6ヶ月経過時点の定着率が100%を達成している。	

### 質的側面

キャリア形成	○障害特性に配慮した労働時間の延長、正社員化に取り組んでいます。
--------	----------------------------------

事業内容：警備業

所在地：島根県松江市北陵町34番地

従業員数：181人（令和6年6月1日現在）



## 障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

### 体制づくり

#### 人材面

○「精神・発達障害者しごとサポーター養成講座」を受講することにより障害者雇用への理解を深め、より良い雇用の推進に取り組んでいます。

### 環境づくり

#### 職務環境

○障害特性を考慮し、事業所内の段差のバリアフリー化や日頃の声かけ等ナチュラルサポートにより業務遂行に支障がないよう配慮しています。

#### 募集・採用

○障害者雇用に関する先進的な他企業の見学・ヒアリングにより、新たな職務創出、課題の洗い出し、社内への取組の参考に活用しました。

#### キャリア形成

○障害の有無にかかわらず、同一の人事評価および給与体系のもと評価をしています。

### 数的側面

#### 雇用状況

実雇用率（除外率適用前）

4.73%（令和6年6月1日現在）

#### 定着状況

○障害者雇用への理解の深まりや従業員間のナチュラルサポートによる日常的な支援から障害者の平均勤続年数が5年以上となっています。

### 質的側面

#### 満足度・エンゲージメント

○障害者雇用への理解を進めていく中で、健康経営優良法人としての取組の中で従業員アンケートを実施しており、回答した障害者の6割以上から肯定的な回答を得ています。

#### キャリア形成

○障害特性に配慮し配置転換をしたことがきっかけで上位資格の取得によって職域拡大が行われ、より責任のある業務を任せられるようになっていきます。

事業内容：鉄筋工事業

所在地：島根県出雲市長浜町516-60

従業員数：86人（令和6年6月1日現在）

# 障害者雇用に関する優良な取り組みを行う 中小事業主への認定制度を始めました！

「障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度」は、厚生労働大臣が障害者の雇用の促進や安定に関する取り組みなどの優良な中小企業を認定する制度です。

## 認定事業主となることのメリット

### ● 認定マークを使用できます！

自社の商品・サービス・広告などのほか、ハローワークの求人票に障害者雇用優良中小事業主認定マークを表示することができます



### ● 厚生労働省・都道府県労働局・ハローワークによる周知広報の対象となります！

厚生労働省と都道府県労働局のホームページに掲載され、社会的認知度を高めることができます

また、認定事業主に限定した合同説明会などを企画する場合があります  
御社の魅力を広くアピールすることができ、求職者からの応募の増加が期待できます

### ● 日本政策金融公庫の低利融資対象となります！

日本政策金融公庫の「働き方改革推進支援資金」の低利融資の対象となります  
障害者雇用の取り組みに必要な設備資金や長期運転資金に使用できます  
詳細は日本政策金融公庫へお問い合わせください

### ● 公共調達などの加点評価を受けられる場合があります！

地方公共団体の公共調達および国と地方公共団体の補助事業の加点評価を受ける  
ことができる場合があります

詳しくは公共調達などを実施している地方公共団体などにお問い合わせください

など



「認定事業主」になるにはどのような手続きがありますか？

## A 都道府県労働局またはハローワークに申請が必要です！

認定の申請は、必要書類を主たる事業所を管轄する都道府県労働局またはハローワークに提出してください。必要書類は厚生労働省ホームページからダウンロードできます。

審査の結果、認定基準を全て満たしていることが確認された場合は、各都道府県労働局から認定通知書を交付します。※詳しい認定基準については裏面をご参照ください

なお、認定審査には3か月ほどお時間をいただいています。

障害者雇用優良中小事業主

検索

(URL) <https://www.mhlw.go.jp/stf/monisu.html>



## 障害者雇用優良中小事業主の認定基準項目

- ①以下の評価基準に基づき、20点（特例子会社は35点）以上得ること  
（取り組み関係で5点以上、成果関係で6点以上、情報開示関係で2点以上を得ること）
- ②法定雇用率を達成していること  
雇用義務がない場合でも、雇用率制度の対象となる障害者※を1名以上雇用していること  
※就労継続支援A型事業所の利用者は除く
- ③過去に認定を取り消された場合、取り消しの日から起算して3年以上経過していること
- ④障害者雇用促進法と同法に基づく命令その他の関係法令に違反する重大な事実がないこと

※このほかにも条件がありますので、詳細は厚生労働省ホームページをご覧くださいか、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。

大項目	中項目	小項目	評価基準	評価点	大項目	中項目	小項目	評価基準	評価点
取組 (アウトプット)	体制づくり	①組織面	特に優良	2点	成果 (アウトカム)	数的側面	⑪雇用状況	特に優良	6点
			優良	1点				優良	4点
		良	2点	良				2点	
		②人材面	特に優良	2点			⑫定着状況	特に優良	6点
	優良		1点	優良				4点	
	良		2点	良				2点	
	仕事づくり	③事業創出	特に優良	2点		質的側面	⑬満足度、ワーク・エンゲージメント	特に優良	6点
			優良	1点				優良	4点
		④職務選定・創出	特に優良	2点				良	2点
			優良	1点			⑭キャリア形成	特に優良	6点
		⑤障害者就労施設等への発注	特に優良	2点	優良			4点	
			優良	1点	良			2点	
	環境づくり	⑥職務環境	特に優良	2点	成果関係の合格最低点			6点 (満点24点)	
			優良	1点	取組(アウトプット)	⑮体制・仕事・環境づくり	特に優良	2点	
		⑦募集・採用	特に優良	2点			優良	1点	
			優良	1点	成果(アウトカム)	⑯数的側面	特に優良	2点	
		⑧働き方	特に優良	2点			優良	1点	
			優良	1点		⑰質的側面	特に優良	2点	
		⑨キャリア形成	特に優良	2点			優良	1点	
			優良	1点	情報開示関係の合格最低点			2点 (満点6点)	
⑩その他の雇用管理		特に優良	2点	合計の合格最低点			20点 (満点50点)		
		優良	1点						
取組関係の合格最低点				5点 (満点20点)					

この認定制度を通じて、企業の社会的認知度を高めることができるとともに、地域で認定を受けた事業主が障害者雇用の身近なロールモデルとして認知され、地域全体の障害者雇用の取り組みが一層推進されることが期待できます。

また、障害者雇用の促進と雇用の安定を図ることで、組織における多様性が促進され、女性や高齢者、外国人など、誰もが活躍できる職場づくりにつながります。



企業と障害者が、明るい未来や社会の実現に向けて

**もにすすむ**

という思いをこめて、愛称を「もにす」と名付けました。

詳しくは、島根労働局、ハローワークへお問い合わせください。