

# 島根県正社員転換・待遇改善実現プラン（概要）

## 本プランにおける計画期間等

- **計画期間**は、平成28年度(平成28年4月)～平成32年度(平成33年3月)の**5か年**とする。
- プランの着実かつ効果的な推進を図るため、プランの**進捗状況を毎年把握・公表**する。
- プランの**中間年である平成30年度に**、進捗状況等を踏まえ、必要に応じ、**目標値等を見直す**ほか、**状況等の変化に対応し、目標値等を見直す**こともあり得る。

## 主な目標（※数値は計画期間累計）

- ハローワークによる正社員就職・正社員転換数：33,500人
- ハローワークにおける正社員求人数：127,000人

### ■若者、女性等に係る取組み

- ユースエール認定企業数：15社
- 島根県の育休復帰促進施策等との連携
- 新規学卒者の就職3年後の定着率：70%
- パートタイム労働法啓発等のための事業所訪問：350件

### ■戦略産業雇用創造プロジェクトの着実な実施、キャリアアップ助成金の活用

- 島根県と連携した「戦略産業雇用創造プロジェクト」の着実な実施、良質な雇用機会の確保  
：事業実施による雇用創出 415人
- キャリアアップ助成金を活用して正規雇用等に転換した労働者数：1,000人

# 島根県正社員転換・待遇改善実現プラン（概要）

## 正社員転換等

### 目標

- ハローワークによる正社員就職・正社員転換数：33,500人
- ハローワークにおける正社員求人数：127,200人
- ユースエール認定企業数：15社
- 新規学卒者の就職3年後の定着率：70%
- パートタイム労働法第13条（正社員転換措置）の履行確保を目的とする事業所訪問件数：350件

### 不本意非正規雇用労働者の正社員転換等の取組

- ハローワークにおける正社員就職の実現
- キャリアアップ助成金の活用促進
- 業界団体等への正社員転換等の要請
- 公的職業訓練等の実施

### 派遣労働者、有期契約労働者等に係る取組

- 改正労働者派遣法の円滑な施行
  - 無期労働契約への転換ルールの周知等
  - 雇止め法理の周知等
  - 高齢の有期契約労働者の無期転換の促進
  - キャリアアップ助成金の活用促進

### 地域に於ける正社員転換等の取組

- 戦略産業雇用創造プロジェクトをはじめ島根県と連携した着実な事業実施

- 短時間(勤務時間限定)正社員制度導入支援マニュアルの周知件数：350件
- キャリアアップ助成金を活用して有期契約から正規雇用等に転換した労働者の数：1,000人
- 戦略産業雇用創造プロジェクトをはじめ島根県と連携した着実な事業実施、良質な雇用機会の確保  
戦略産業雇用創造プロジェクト事業実施による雇用創出：415人

### 若者、女性等の正社員転換等の取組

- 若者雇用促進法の円滑な施行
- 新卒者等の正社員就職の実現
- フリーター等に対する支援
- ニートやひきこもりの方に対する支援
- ひとり親家庭の親に対する支援
- 若者の職業能力開発の推進
- 地方就職の促進と地方の良質な雇用機会とのマッチングの強化
- 正社員転換推進措置の好事例の収集等

### 「多様な正社員」の推進

- モデル就業規則等を活用したコンサルティングの実施
- 「多様な正社員」に関するシンポジウムの周知
- 短時間正社員制度導入マニュアルの普及等
- キャリアアップ助成金の活用促進
- 好事例の周知等

# 島根県正社員転換・待遇改善実現プラン（概要）

## 待遇改善

### 目標

- 正社員と非正規雇用労働者の賃金格差の縮小を図る
- ユースエール認定企業数：15社
- 「パートタイム労働者活躍企業宣言サイト」の周知：350社
- 職務評価の実施ガイドラインの周知・普及
- 島根県の育休復帰促進施策等との連携

### 非正規雇用労働者共通の待遇改善

- 同一労働同一賃金の推進
- 最低賃金、賃金の引き上げ
- 待遇改善、職業能力開発の推進
- 育児休業、介護休業の取得促進
- 妊娠・出産・育児休業等を理由とする不利益取扱い等やセクシュアルハラスメント対策の実施
- パワーハラスメント等の予防・解決に向けた環境整備
- 労働条件の確保・改善対策の推進
- 雇用管理改善による「魅力ある職場づくり」の推進
- 被用者保険の適用拡大
- 労働保険の適用の推進
- 中小企業退職金共済制度への加入促進

### 若者、女性等の正社員転換等の取組

- 職業能力開発の推進
- 学生アルバイトの労働条件の確保に向けた取組みの強化
- 学生・生徒等に対する労働法制の周知
- 若者の雇用管理改善の促進
- 若者雇用促進法に基づく認定制度の推進

### 派遣労働者、有期契約労働者等に係る取組

- 均等・均衡待遇の推進等
- 教育訓練、キャリアコンサルティングの実施等
- 妊娠・出産・育児休業を理由とする不利益取扱いの防止等
- 期間の定めがあることによる不合理な労働条件の禁止

### 短時間労働者に係る取組

- パートタイム労働法の履行確保
- 短時間労働者の雇用管理改善に向けた企業の自主的な取組の促進
- 職務分析・職務評価の導入支援・普及促進
- 総合的な情報提供の実施