

島根労働局発表  
平成25年11月28日

担 当	島根労働局労働基準部監督課
	課長 綿貫直
	監察監督官 川角洋二
	TEL 0852-31-1156

## パワーハラスメントセミナーを開催します

～みんなで予防・解決！～

島根労働局及び一般社団法人島根労働基準協会では、昨今社会的な問題として顕在化してきている「職場のパワーハラスメント」について、その予防と解決に取り組んでいただくためのセミナーを開催することとしましたのでお知らせします。

### 1. 趣旨・目的

昨今、職場のいじめ・嫌がらせが社会的な問題として顕在化してきており、島根県においても、島根労働局に寄せられる民事上の個別労働紛争に関する相談のうち、「いじめ・嫌がらせ」が平成21年度から4年連続でトップとなっています（参考）。

厚生労働省では、これらの行為を「職場のパワーハラスメント」と呼んで、社会に注意を喚起し、平成24年3月、その予防と解決に取り組むことを訴える「職場のパワーハラスメントの予防・解決に向けた提言」を取りまとめました。

本セミナーでは、パワーハラスメントの予防・解決に取り組む一助としていただくため、企業の人事労務担当者の方などを対象に提言の内容や裁判事例に基づく企業の対策を紹介します。

### 2. 名称

パワーハラスメントセミナー～みんなで予防・解決～

### 3. 主催

島根労働局、一般社団法人島根労働基準協会

### 4. 日時

平成25年12月20日（金） 午後1時～午後3時30分まで

### 5. 場 所

パルメイト出雲 （出雲市今市町2065番地（JR出雲市駅前））

### 6. 定員

参加費無料 定員 120名

(参 考)

1. 島根労働局の総合労働相談コーナーでは「いじめ、嫌がらせ」に関する相談が4年連続でトップとなっています。

	民事上の個別労働紛争相談件数	いじめ・嫌がらせに関する件数 (%)
平成21年度	1,348	267 (19.8%)
平成22年度	1,227	305 (24.9%)
平成23年度	1,144	315 (27.5%)
平成24年度	1,263	478 (37.8%)

2. 「職場のパワーハラスメントの予防・解決に向けた提言」について

暴言や仲間外しといった「職場のパワーハラスメント」は近年社会問題として顕著化してきており、厚生労働省では、平成23年7月から「職場のいじめ・嫌がらせ問題に関する円卓会議」を開催し、（1）現状と取り組みの必要性、（2）予防・解決すべき行為、（3）取り組みの在り方、などについての議論を重ねてきました。

提言では、働く人の誰もが、この問題の当事者となり得ることや取り組む意義を訴えるとともに、予防・解決に向け、職場の一人ひとりにそれぞれの立場からの行動を呼びかけています。

3. 「職場のパワーハラスメントの予防・解決に向けたポータルサイト」について

厚生労働省では「みんなでなくそう！職場のパワーハラスメントあかるい職場応援団」を開設しています。（<http://www.no-pawahara.mhlw.go.jp/>）