公正採用選考特設サイト サインでは採用選考をめざして

標準 大 特大

サイト内検索

採用選考時の基本的な TOP 考え方 公正な採用選考の基本

採用選考時に配慮すべ 事業主の皆 求職者の皆 資 き事項 様へ 様へ 様へ 料

就職差別にNO!



公正な採用選考に必要なのは、その人の 適性 と能力 です。

就職差別にNO!公正な採用選考をめざして



マンロス 公正採用選考特設サイト 公正な採用選考をめざして

採用選考時の基本的な TOP 考え方 シエな採用選者の基本。 を事項 様へ 様へ 様へ 料

公正な採用選考の基本

用選考時の基本的な

考え方

正な採用選考の基本

用選考時に配慮すべ き事項

公正な採用選考を実施するためには どのようなことをすればいいの?

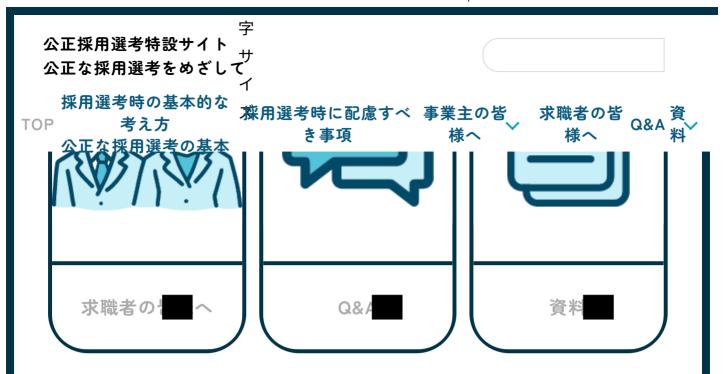
「公正採用選考人権啓発推進員」を選任し 採用選考の方法を改めてご確認ください。

公正採用選考 人権啓発推進員制度

採用選考の具体的な

企業における

人権問題への取組み



ご不明な点がありましたら、 最寄りの<u>ハローワーク(公共</u> <u>職業安定所)</u>または<u>都道府県</u> <u>労働局</u>へお問い合わせください。



厚生労働省・都道府県労働局・ハローワーク(公共職業安 定所) 字 公正採用選考特設サイト サイン 公正な採用選考をめざして

採用選考時の基本的な TOP 考え方

公正な採用選考の基本

利用規約・リンク・著作権等 個人情報保護方針 アクセシビリティについて

Copyright © Ministry of Health, Labour and Welfare, All Right reserved.

き事項