

公正採用選考特設サイト
公正な採用選考をめざして

字
サ
イ

標準 大 特大

サイト内検索

TOP

採用選考時の基本的な
考え方
公正な採用選考の基本

採用選考時に配慮すべ
き事項

事業主の皆様へ

求職者の皆様へ

Q&A 資料



公正な採用選考に必要なのは、その人の適性と能力です。

就職差別にNO!公正な採用選考をめざして



文

公正採用選考特設サイト
公正な採用選考をめざして

字
サ
イ

TOP

採用選考時の基本的な
考え方

採用選考時に配慮すべ
き事項

事業主の皆様へ

求職者の皆様へ

Q&A 資料

公正な採用選考の基本

用選考時の基本的な

考え方

公正な採用選考の基本

用選考時に配慮すべ

き事項

公正な採用選考を実施するためには
どのようなことをすればいいの？

「公正採用選考人権啓発推進員」を選任し
採用選考の方法を改めてご確認ください。

公正採用選考
人権啓発推進員制度

採用選考の具体的な

企業における
人権問題への取組み

文

公正採用選考特設サイト
公正な採用選考をめざして

字
サ
イ

TOP

採用選考時の基本的な
考え方

採用選考時に配慮すべ
き事項

事業主の皆様へ

求職者の皆様へ

Q&A 資料

公正な採用選考の基本



求職者の皆様へ



Q&A



資料

ご不明な点がありましたら、
最寄りの[ハローワーク（公共
職業安定所）](#)または[都道府県
労働局](#)へお問い合わせくださ
い。



厚生労働省・都道府県労働局・ハローワーク(公共職業安
定所)

文

公正採用選考特設サイト
公正な採用選考をめざして

字
サ
イ

TOP

採用選考時の基本的な
考え方
公正な採用選考の基本

採用選考時に配慮すべ
き事項

事業主の皆様へ

求職者の皆様へ

Q&A 資料

[利用規約・リンク・著作権等](#)

[個人情報保護方針](#)

[アクセシビリティについて](#)

Copyright © Ministry of Health, Labour and Welfare, All Right reserved.