

具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

	法人としての経験	事業運営責任者の経験	事業実施者の経験
経験年数等	①氏名		
	② 経験年数	7 年	7 年
	③ 障害種別の経験		<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害
障害者の一連の雇用管理の援助に関する業務又は実務の具体的な経験	① 経営陣の理解促進	就労支援の一環でこれまで述べ369社に訪問を行いました。精神障害者の多くが働くことに興味を持っていること、医療機関としてサポートを就労後も継続すること等を伝えて障害者雇用を検討してもらうよう働きかけを行ってきた実績があります。	本法人における、IPS個別就労支援チーム(S・IPS)のスーパーバイザー(責任者)として左記業務に従事。
	② 障害者雇用推進体制の構築	専任の担当者が継続的に企業を訪問することで、障害者の雇用を推進出来るような体制の構築を目指した働きかけを行ってきた実績があります。	本法人における、IPS個別就労支援チーム(S・IPS)のスーパーバイザー(責任者)として左記業務に従事。
	③ 社内での障害者雇用の理解促進	企業経営陣だけでなく、必要時には現場担当者とも障害者雇用について、対象者の障害や特性、能力について話し合います。企業からの希望に応じて社員を対象とした障害についての研修を実施した経験があります。	本法人における、IPS個別就労支援チーム(S・IPS)のスーパーバイザー(責任者)として左記業務に従事。
	④ 当該事業所内における職務の創出・選定	ハローワークにすでに出ている求人にこだわらず、対象者の特性・能力に応じて職務の切り出しを提案してきた経験があります。反対に企業から職務の提案があればマッチする対象者を紹介した経験もあります。	本法人における、IPS個別就労支援チーム(S・IPS)のスーパーバイザー(責任者)として左記業務に従事。
	⑤ 採用・雇用計画の策定	切り出した職務や企業から提案のあった職務について、マッチングする対象者を提案、選定を行っています。	本法人における、IPS個別就労支援チーム(S・IPS)のスーパーバイザー(責任者)として左記業務に従事。
	⑥ 求人の申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備	就労支援の一環として、対象者の希望を踏まえ、求人の労働条件の見直し等を企業との直接のやり取りを通して行ってきました。必要に応じて企業とハローワークの橋渡しも行っています。	本法人における、IPS個別就労支援チーム(S・IPS)のスーパーバイザー(責任者)として左記業務に従事。
	⑦ 社内の支援体制等の環境整備	対象者がより力を発揮できるように合理的配慮や環境について対象者と企業の間には、直接現場で環境整備を行った経験があります。採用面接にも同席し、対象者が採用担当者へ自分自身のことを伝えることを援助してきました。	本法人における、IPS個別就労支援チーム(S・IPS)のスーパーバイザー(責任者)として左記業務に従事。
	⑧ 採用後の雇用管理や職場定着等	就労支援の一環として採用後も企業担当者とともに、本人、職場環境の課題解決やそのための仕組みづくり、ステップアップ(キャリアアップ)に向けた継続的な相談-支援を提供しています。また就労支援だけでなく転職支援を実施した実績があります。	本法人における、IPS個別就労支援チーム(S・IPS)のスーパーバイザー(責任者)として左記業務に従事。

※事業運営責任者または事業実施者を複数名登録する場合は、2名以降の経験については別紙へ記載してください。

※（表面）1で、「対象障害者の一連の雇用管理に関する援助の業務についての実績を有する法人」を選択した場合は、下記の各項目について記載してください。

【過去3年間における実績】

・ 援助の件数

2020～2022年度の内に精神疾患患者計86名に就労支援を行いました。

2020～2022年度の内に、72件の一般就労を実現しました。

（2020年度33件、2021年度20件、2022年度19件）

・ 支援業種

支援対象者の希望に沿った多岐にわたる職種、企業へ支援を実施しました。

・ 具体的な支援内容

精神科病院へ通院中の患者を対象に一般就労の支援を行っています。すでにハローワークに出ている求人でなく、対象者の希望に沿った職種、雇用形態の仕事につける支援を行っています。仕事に着くことが目的ではなく、仕事を通して対象者のパーソナルリカバリーに近づくことを目標として支援を行っています。

就職前は、ハローワークや企業見学への同行、求人情報の収集・提供、履歴書の作や面接の練習等の就職活動に関わるすべてを支援します。就職後は、職場に定着できるよう本人だけでなく、対象者の家族や企業担当者にも定期的に接触し支援を行っています。

具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

	法人としての経験	事業運営責任者の経験	事業実施者の経験
経験年数等	①氏名		
	② 経験年数	年	3 年
	③ 障害種別の経験		<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害
障害者の一連の雇用管理の援助に関する業務又は実務の具体的な経験	① 経営陣の理解促進		本法人における、IPS個別就労支援チーム(S・IPS)の専任の就労支援専門員(実施者)として別記業務に従事。また、アドバイザーとして就労支援専門員(実施者)の教育・支援にも携わる。
	② 障害者雇用推進体制の構築		本法人における、IPS個別就労支援チーム(S・IPS)の専任の就労支援専門員(実施者)として別記業務に従事。また、アドバイザーとして就労支援専門員(実施者)の教育・支援にも携わる。
	③ 社内での障害者雇用の理解促進		本法人における、IPS個別就労支援チーム(S・IPS)の専任の就労支援専門員(実施者)として別記業務に従事。また、アドバイザーとして就労支援専門員(実施者)の教育・支援にも携わる。
	④ 当該事業所内における職務の創出・選定		本法人における、IPS個別就労支援チーム(S・IPS)の専任の就労支援専門員(実施者)として別記業務に従事。また、アドバイザーとして就労支援専門員(実施者)の教育・支援にも携わる。
	⑤ 採用・雇用計画の策定		本法人における、IPS個別就労支援チーム(S・IPS)の専任の就労支援専門員(実施者)として別記業務に従事。また、アドバイザーとして就労支援専門員(実施者)の教育・支援にも携わる。
	⑥ 求人への申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備		本法人における、IPS個別就労支援チーム(S・IPS)の専任の就労支援専門員(実施者)として別記業務に従事。また、アドバイザーとして就労支援専門員(実施者)の教育・支援にも携わる。
	⑦ 社内の支援体制等の環境整備		本法人における、IPS個別就労支援チーム(S・IPS)の専任の就労支援専門員(実施者)として別記業務に従事。また、アドバイザーとして就労支援専門員(実施者)の教育・支援にも携わる。
	⑧ 採用後の雇用管理や職場定着等		本法人における、IPS個別就労支援チーム(S・IPS)の専任の就労支援専門員(実施者)として別記業務に従事。また、就労定着支援事業の支援員として企業での障害のある従業員の職場適応のための支援を実施。個別就労支援チームのアドバイザーとして就労支援専門員(実施者)の教育・支援にも携わる。