

島根労働局発表  
令和5年9月7日

担当

島根労働局職業安定部職業対策課  
課長 大梶 勝弘  
地方障害者雇用担当官 佐藤 勇生  
TEL 0852-20-7021

## 「障害者雇用に関する優良な中小事業主」を認定しました

～ 県内第10号(益田圏域の建設業 認定第1号)は 大畑建設 株式会社 ～

～ 県内第11号(県内のプラスチック製品製造業 認定第1号)は 株式会社ハーバック化成 ～

島根労働局(局長 みやぐち しんじ 宮口 真二)は、このたび「障害者の雇用の促進等に関する法律」に基づく、障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度(以下「もにす認定制度」)で島根県内第10号、第11号の認定を行いました。

受賞事業主の認定式を以下のとおり行います。

「もにす認定制度」とは、障害者雇用の促進および雇用の安定に関する取組みの実施状況などが優良な中小事業主を厚生労働大臣が認定する制度で、令和2年4月から実施しています。

この認定制度により、認定企業が障害者雇用における身近なロールモデルとして認知されることで、地域における障害者雇用の取組みの一層の推進が期待されます。

また、認定されると、自社の商品・サービス・広告などに「認定マーク」を表示することができ、日本政策金融公庫の低利融資対象となるほか、島根労働局ホームページへの掲載など、周知広報の対象となるなどのメリットがあります。認定をご希望される事業主の方は、必要書類を主たる事業所を管轄する労働局またはハローワークに提出してください。必要書類は厚生労働省ホームページからダウンロードできます。



認定マーク【もにす】

共に進む(ともにすすむ)という言葉に由来し、企業と障害者が共に明るい未来や社会に進んでいくことを期待し、名付けられたものです。

### ○認定式

- 1 日 時 令和5年9月21日(木) 13時30分から
- 2 場 所 松江市向島町134-10 松江地方合同庁舎2階  
共用第1・2会議室
- 3 受賞事業主 大畑建設 株式会社 代表取締役社長 大畑 勉  
(益田市大谷町36番地3)  
株式会社 ハーバック化成 代表取締役社長 桐田 和典  
(益田市市原町イ559-1)

# 「 人の力が未来をつくる 」

## 大畑建設 株式会社（益田市）

- 障害のある社員5名(身体障害者、知的障害者)を雇用しており、令和5年6月1日現在の実雇用率は法定雇用率(2.3%)の2.5倍を超える5.84%となっている。
- 会社の理念として「地域、社会の発展に貢献する」「会社の繁栄は、社員の生活と幸せのために」を掲げている。このことから、地域貢献及び人を大切にする経営の一環として、積極的に障害者雇用に取り組んでいる。
- 障害のある社員の平均勤続年数は17年となっており、長期に渡り継続的に雇用している。このことは、大畑建設 株式会社が、障害のある社員にとって働きやすい職場であることを表している。
- これまでに採用した障害者は、就労継続支援B型事業所で就労していた方や、職業訓練校の卒業に伴い仕事を探していた方など採用経過は様々である。
- 大畑建設 株式会社で就労している障害者は、障害の種別に応じて、事務職、公園の管理業務など様々な業務に従事しており、基本的に障害のある職員も障害のない職員も分け隔てなく同じように働いている。そのうえで、各職員が障害について理解するように努めており、支援が必要な場面においては、管理者を中心に支援を行っている。
- また、自社で障害者を雇用するだけでなく、障害者就労施設に対して積極的に業務を発注するなど障害者の就労の場の確保に貢献するとともに、障害者雇用促進法の理念である「共生社会の実現」に寄与している。
- これらの取り組みから、大畑建設 株式会社は、障害者雇用における身近なロールモデル（模範）たる事業主として、もにす認定制度の認定を受けたもの。

【事業内容】 総合工事業

【所在地】 島根県益田市大谷町36番地3

【従業員数】 162名(令和5年6月1日現在)

# 「 あなたのくらしのなかに 」

## 株式会社 ハーバック化成（益田市）

- 障害のある社員7名（知的障害者、精神障害者）を雇用しており、令和5年6月1日現在の実雇用率は法定雇用率（2.3%）の約7倍の16.09%となっている。
- 障害者雇用に取り組むこととなったきっかけは、社長が知人から高次脳機能障害のある障害者を紹介され、採用することとなったこと。それまで障害者を雇用した経験がなかったことから、不安や心配があったものの、採用後、順調に就労する状況から障害者雇用に対する不安や心配が減少した。その後は、健常者と障害者を区別することなく、積極的に障害者を雇用している。
- 株式会社 ハーバック化成で就労している障害者は、障害の種別に応じて、製袋オペレーター、工務作業員など様々な業務に従事しており、障害のある職員も障害のない職員も分け隔てなく同じように働いている。そのうえで、管理者を中心に各職員が障害について理解するように努めている。また、必要に応じて障害者の就労支援機関の支援を受けながら、障害者の継続的な雇用に取り組んでいる。
- 障害者雇用に取り組むにあたっては、障害の種別や症状が人それぞれ違うことからどのように接するべきか苦慮することもあるものの、それぞれの障害者とコミュニケーションを重ね、それぞれの障害者が働きやすい職場づくりを行っている。
- 自社で障害者を雇用するだけでなく、障害者就労施設に対して積極的に業務を発注するなど障害者の就労の場の確保に貢献するとともに、障害者雇用促進法の理念である「共生社会の実現」に寄与している。
- また、障害者の職場実習についても積極的に受け入れを行っている。
- これらの取り組みから、株式会社 ハーバック化成は、障害者雇用における身近なロールモデル（模範）たる事業主として、もにす認定制度の認定を受けたもの。

【事業内容】 プラスチック製品製造業

一般包装用ポリエチレンフィルム、自動包装用ポリエチレンフィルム、重袋用ポリエチレンフィルムなどの製造販売

【所在地】 島根県益田市市原町イ559-1

【従業員数】 45名（令和5年6月1日現在）

# 障害者雇用に関する優良な取り組みを行う 中小事業主への認定制度を始めました！

「障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度」は、厚生労働大臣が障害者の雇用の促進や安定に関する取り組みなどの優良な中小企業を認定する制度です。

## 認定事業主となることのメリット

### ● 認定マークを使用できます！

自社の商品・サービス・広告などのほか、ハローワークの求人票に障害者雇用優良中小事業主認定マークを表示することができます



### ● 厚生労働省・都道府県労働局・ハローワークによる周知広報の対象となります！

厚生労働省と都道府県労働局のホームページに掲載され、社会的認知度を高めることができます

また、認定事業主に限定した合同説明会などを企画する場合があります  
御社の魅力を広くアピールすることができ、求職者からの応募の増加が期待できます

### ● 日本政策金融公庫の低利融資対象となります！

日本政策金融公庫の「働き方改革推進支援資金」の低利融資の対象となります  
障害者雇用の取り組みに必要な設備資金や長期運転資金に使用できます  
詳細は日本政策金融公庫へお問い合わせください

### ● 公共調達などの加点評価を受けられる場合があります！

地方公共団体の公共調達および国と地方公共団体の補助事業の加点評価を受ける  
ことができる場合があります

詳しくは公共調達などを実施している地方公共団体などにお問い合わせください

など



「認定事業主」になるにはどのような手続きがありますか？

## A 都道府県労働局またはハローワークに申請が必要です！

認定の申請は、必要書類を主たる事業所を管轄する都道府県労働局またはハローワークに提出してください。必要書類は厚生労働省ホームページからダウンロードできます。

審査の結果、認定基準を全て満たしていることが確認された場合は、各都道府県労働局から認定通知書を交付します。※詳しい認定基準については裏面をご参照ください

なお、認定審査には3か月ほどお時間をいただいています。

障害者雇用優良中小事業主

検索

(URL) <https://www.mhlw.go.jp/stf/monisu.html>



## 障害者雇用優良中小事業主の認定基準項目

- ①以下の評価基準に基づき、20点（特例子会社は35点）以上得ること  
（取り組み関係で5点以上、成果関係で6点以上、情報開示関係で2点以上を得ること）
- ②法定雇用率を達成していること  
雇用義務がない場合でも、雇用率制度の対象となる障害者※を1名以上雇用していること  
※就労継続支援A型事業所の利用者は除く
- ③過去に認定を取り消された場合、取り消しの日から起算して3年以上経過していること
- ④障害者雇用促進法と同法に基づく命令その他の関係法令に違反する重大な事実がないこと

※このほかにも条件がありますので、詳細は厚生労働省ホームページをご覧くださいか、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。

大項目	中項目	小項目	評価基準	評価点	大項目	中項目	小項目	評価基準	評価点
取組 (アウトプット)	体制づくり	①組織面	特に優良	2点	成果 (アウトカム)	数的側面	⑪雇用状況	特に優良	6点
			優良	1点				優良	4点
		良	2点	良				2点	
		②人材面	特に優良	2点			⑫定着状況	特に優良	6点
	優良		1点	優良				4点	
	良		2点	良				2点	
	仕事づくり	③事業創出	特に優良	2点		質的側面	⑬満足度、ワーク・エンゲージメント	特に優良	6点
			優良	1点				優良	4点
		④職務選定・創出	特に優良	2点				良	2点
			優良	1点			⑭キャリア形成	特に優良	6点
		⑤障害者就労施設等への発注	特に優良	2点	優良			4点	
			優良	1点	良			2点	
	環境づくり	⑥職務環境	特に優良	2点	成果関係の合格最低点			6点 (満点24点)	
			優良	1点	取組(アウトプット)	⑮体制・仕事・環境づくり	特に優良	2点	
		⑦募集・採用	特に優良	2点			優良	1点	
			優良	1点	成果(アウトカム)	⑯数的側面	特に優良	2点	
		⑧働き方	特に優良	2点			優良	1点	
			優良	1点		⑰質的側面	特に優良	2点	
		⑨キャリア形成	特に優良	2点			優良	1点	
			優良	1点	情報開示関係の合格最低点			2点 (満点6点)	
⑩その他の雇用管理		特に優良	2点	合計の合格最低点			20点 (満点50点)		
		優良	1点						
取組関係の合格最低点				5点 (満点20点)					

この認定制度を通じて、企業の社会的認知度を高めることができるとともに、地域で認定を受けた事業主が障害者雇用の身近なロールモデルとして認知され、地域全体の障害者雇用の取り組みが一層推進されることが期待できます。

また、障害者雇用の促進と雇用の安定を図ることで、組織における多様性が促進され、女性や高齢者、外国人など、誰もが活躍できる職場づくりにつながります。



企業と障害者が、明るい未来や社会の実現に向けて

**もにすすむ**

という思いをこめて、愛称を「もにす」と名付けました。

詳しくは、島根労働局、ハローワークへお問い合わせください。