

島根労働局発表
令和3年9月1日

担
当

島根労働局職業安定部職業対策課
課長 後藤 宏光
地方障害者雇用担当官 山本 章
TEL 0852-20-7021

松江市内初の「障害者雇用に関する優良な中小事業主」を認定しました ～ もにす認定 松江市内第1号は モルツウェル株式会社 ～

島根労働局（局長 倉持 清子（くらもち きよこ））は、このたび「障害者の雇用の促進等に関する法律」に基づく、障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度（以下「もにす認定制度」）で島根県内第2号の認定を行いました。

受賞事業主の認定式は、以下のとおり行います。

「もにす認定制度」とは、障害者雇用の促進および雇用の安定に関する取り組みの実施状況などが優良な中小事業主を厚生労働大臣が認定する制度で、令和2年4月から実施しています。

この認定制度により、認定企業が障害者雇用における身近なロールモデルとして認知されることで、地域における障害者雇用の取り組みの一層の推進が期待されます。

また、認定されると、自社の商品・サービス・広告などに「認定マーク」を表示することができ、日本政策金融公庫の低利融資対象となるほか、島根労働局ホームページへの掲載など、周知広報の対象となるなどのメリットがあります。認定をご希望される事業主の方は、必要書類を主たる事業所を管轄する労働局またはハローワークに提出してください。必要書類は厚生労働省ホームページからダウンロードできます。



認定マーク【もにす】

共に進む(ともにすすむ)という言葉に由来し、企業と障害者が共に明るい未来や社会に進んでいくことを期待し、名付けられたものです。

○認定式

- 1 日 時 令和3年9月8日（水）午後2時30分から
- 2 場 所 松江市黒田町454番地3
モルツウェル株式会社 社屋内
- 3 受賞事業主 モルツウェル株式会社 代表取締役社長 野津 積

「一人ひとりの強みを活かせる職場づくりで社会貢献」

モルツウェル株式会社（松江市）

- 障害者雇用のきっかけは、2003年にシニアフード事業を始めたことにある。
人手が足りず困っていた中、近隣の養護学校から実習をさせてほしいと声をかけられ、実習を受け入れたところ、実習をした生徒の作業が思っていたより早く丁寧であったため、この方を雇用したことからスタートした。
その後も養護学校主催の見学会への参加や実習を毎年受け入れるなど、積極的な取り組みを行っている。
- 現在、障害のあるスタッフ7名（知的障害者、精神障害者）を雇用しており、令和2年6月1日現在の法定雇用率（2.2%）の2倍を超える実雇用率（5.98%）を維持している。
- 各部門にセクションリーダー及び現場サポーターを配置し、障害者就業・生活支援センターとも連携しながら、障害のあるスタッフが困った時などに丁寧な対応ができるようサポート体制を整備している。
- 障害特性に合った職務を障害者就業・生活支援センターなどの支援機関と相談しながら選定するとともに、障害のあるスタッフが業務を進めやすいような工夫にも積極的に取り組んでいる。
その一例として、施設厨房配膳業務では、配膳指示やとりみ材の分量などの一覧表を作成し、これまで健常者が暗算で分量などを計算していたものを見える化し、計算が苦手な障害のあるスタッフでも作業が滞らないようにカスタマイズしている。
- コミュニケーションが苦手な障害のあるスタッフのために、LINEWORKSにより作業指示コミュニケーショングループを作成し、日々の指示や日報の作成に活用するなど、障害のあるスタッフの状況が常時把握できるようにしている。
- 障害のあるスタッフと一般スタッフ共通の人事評価規程を整備し運用している。
- 地域障害者職業センターや障害者就業・生活支援センターの支援担当者と定期的に面談を実施し、困りごと等が起こった際に支援を速やかに受けられるよう、平時から連携を密にしている。
- 各種取り組みの成果として、過去3年間に採用した障害のあるスタッフの就職6か月後及び就職1年後の定着率100%を達成している。

- 深刻な労働力不足、賃金の高騰が経営課題の全国の介護施設向けに「働き方を改革する厨房システム&安心安全な真空調理法と栄養ケア」で、地域では「日々のお困りごと」を解決するごようきき三河屋で、「日本全国津々浦々 “健やか “で “安らいだ” 地域生活」を展開中。
- 障害者でも高齢者でも「誰でも楽に配膳を行うことができる」介護施設向け食事総合支援システムの事業化にむけ、開発を進めている。
- 今後システム開発、研究室を備えた第2工場の建設を予定しており、障害の有無にかかわらず一人ひとりの特性を認め合い、適性を活かした職場づくりをさらに進めていく。

事業内容:

- 1 全国高齢者施設向け調理済み食品の製造販売
- 2 システム及びソフトウェアの開発・販売・保守・コンサルティング
- 3 在宅高齢者弁当配食サービス事業
- 4 買い物生活支援、ロジスティクス事業
- 5 高齢者施設の厨房運営受託運営サービス事業(コントラクトフードサービス)

所在地:

島根県松江市黒田町454番地3

ホームページ:

<http://www.morzwell.co.jp>

従業員数:134 人

【コーポレートメッセージ】

毎日の “おいしさ”と “思いやり”は、誰にも負けない

- 1 「安全」と「味」に投資します。(全力です!)
- 2 「個」への対応力を大切にしながら生産性を向上します。
- 3 取引先/地域社会/従業員すべてモルツウエルの大切なパートナーです。
- 4 高齢化社会の様々な問題に対して解決策を生み出します。

障害者雇用に関する優良な取り組みを行う 中小事業主への認定制度を始めました！

「障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度」は、厚生労働大臣が障害者の雇用の促進や安定に関する取り組みなどの優良な中小企業を認定する制度です。

認定事業主となることのメリット

● 認定マークを使用できます！

自社の商品・サービス・広告などのほか、ハローワークの求人票に障害者雇用優良中小事業主認定マークを表示することができます



● 厚生労働省・都道府県労働局・ハローワークによる周知広報の対象となります！

厚生労働省と都道府県労働局のホームページに掲載され、社会的認知度を高めることができます

また、認定事業主に限定した合同説明会などを企画する場合があります
御社の魅力を広くアピールすることができ、求職者からの応募の増加が期待できます

● 日本政策金融公庫の低利融資対象となります！

日本政策金融公庫の「働き方改革推進支援資金」の低利融資の対象となります
障害者雇用の取り組みに必要な設備資金や長期運転資金に使用できます
詳細は日本政策金融公庫へお問い合わせください

● 公共調達などの加点評価を受けられる場合があります！

地方公共団体の公共調達および国と地方公共団体の補助事業の加点評価を受ける
ことができる場合があります

詳しくは公共調達などを実施している地方公共団体などにお問い合わせください

など



「認定事業主」になるにはどのような手続きがありますか？

A 都道府県労働局またはハローワークに申請が必要です！

認定の申請は、必要書類を主たる事業所を管轄する都道府県労働局またはハローワークに提出してください。必要書類は厚生労働省ホームページからダウンロードできます。

審査の結果、認定基準を全て満たしていることが確認された場合は、各都道府県労働局から認定通知書を交付します。※詳しい認定基準については裏面をご参照ください

なお、認定審査には3か月ほどお時間をいただいています。

障害者雇用優良中小事業主

検索

(URL) <https://www.mhlw.go.jp/stf/monisu.html>



障害者雇用優良中小事業主の認定基準項目

- ①以下の評価基準に基づき、20点（特例子会社は35点）以上得ること
（取り組み関係で5点以上、成果関係で6点以上、情報開示関係で2点以上を得ること）
- ②法定雇用率を達成していること
雇用義務がない場合でも、雇用率制度の対象となる障害者※を1名以上雇用していること
※就労継続支援A型事業所の利用者は除く
- ③過去に認定を取り消された場合、取り消しの日から起算して3年以上経過していること
- ④障害者雇用促進法と同法に基づく命令その他の関係法令に違反する重大な事実がないこと

※このほかにも条件がありますので、詳細は厚生労働省ホームページをご覧ください。か、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。

大項目	中項目	小項目	評価基準	評価点	大項目	中項目	小項目	評価基準	評価点
取組 (アウトプット)	体制づくり	①組織面	特に優良	2点	成果 (アウトカム)	数的側面	⑪雇用状況	特に優良	6点
			優良	1点				優良	4点
		良	2点	良				2点	
		②人材面	特に優良	2点			⑫定着状況	特に優良	6点
	優良		1点	優良				4点	
	良		1点	良				2点	
	仕事づくり	③事業創出	特に優良	2点		質的側面	⑬満足度、ワーク・エンゲージメント	特に優良	6点
			優良	1点				優良	4点
		④職務選定・創出	特に優良	2点				良	2点
			優良	1点			⑭キャリア形成	特に優良	6点
		⑤障害者就労施設等への発注	特に優良	2点	優良			4点	
			優良	1点	良			2点	
	環境づくり	⑥職務環境	特に優良	2点	成果関係の合格最低点			6点 (満点24点)	
			優良	1点	取組(アウトプット)	⑮体制・仕事・環境づくり	特に優良	2点	
		⑦募集・採用	特に優良	2点			優良	1点	
			優良	1点	情報開示 (ディスクロージャー)	成果(アウトカム)	⑯数的側面	特に優良	2点
		⑧働き方	特に優良	2点				優良	1点
			優良	1点		⑰質的側面	特に優良	2点	
		⑨キャリア形成	特に優良	2点			優良	1点	
			優良	1点	情報開示関係の合格最低点			2点 (満点6点)	
⑩その他の雇用管理		特に優良	2点	合計の合格最低点			20点 (満点50点)		
		優良	1点	取組関係の合格最低点			5点 (満点20点)		

この認定制度を通じて、企業の社会的認知度を高めることができるとともに、地域で認定を受けた事業主が障害者雇用の身近なロールモデルとして認知され、地域全体の障害者雇用の取り組みが一層推進されることが期待できます。

また、障害者雇用の促進と雇用の安定を図ることで、組織における多様性が促進され、女性や高齢者、外国人など、誰もが活躍できる職場づくりにつながります。



企業と障害者が、明るい未来や社会の実現に向けて

と も に す す む

という思いをこめて、愛称を「もにす」と名付けました。

詳しくは、島根労働局、ハローワークへお問い合わせください。